



智享会  
HR Excellence  
Center

# 第九届人力资源业务伙伴年会

## 资料分享

2016年11月23日-24日

Visiting us at  [www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)





## ★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

\*行业资讯一手掌握



## ★ 人力资源智享会微信会员服务号

在微信查找微信公众账号：HRECService

右侧二维码：扫一扫+关注

\*最新会员资讯，关注微信一手掌握

# HR Ensures the People Side of LEAN Management HR确保在精益化管理中“人”的部分顺利进行

Sharing with HR Excellence Center

此版本为智享会翻译版本，仅作参考

TINA JIANG 姜天剑 2016-11-24



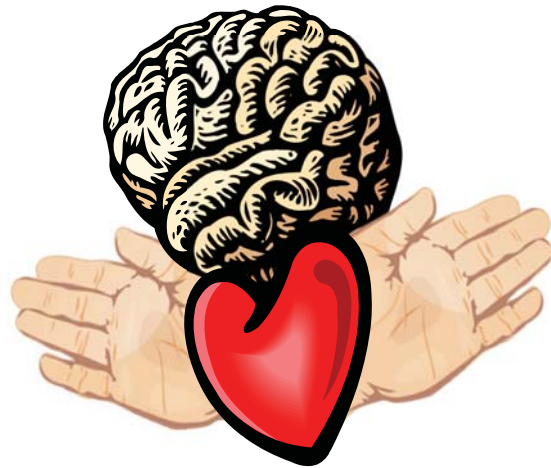
## Tina Self Introduction 个人介绍

- 中文名: **姜天剑**
- 副总裁，负责GEA集团亚太区12个国家的人力资源管理工作
- GEA集团是食品行业及大范围的其他行业中最大的流程技术供应商。作为一个国际化的技术集团，GEA专注于提供世界领先的过程解决方案及复杂生产流程的组件。
- 我的生活之旅：
  - 本科工程专业，研究生为人力资源专业
  - 超过20年的人力资源管理工作，以及4年的工程师工作经验
  - 曾在5个不同的国家工作过
  - 旅行超过35个国家，曾在3个国家的8个城市生活
- 我承担的不同角色：女儿、姐姐、妻子、母亲、经理、团队成员、朋友、培训师、教练
- 我喜欢很多事物：学习、培训、教练、旅行、慢跑、唱歌、舞蹈、下厨.....



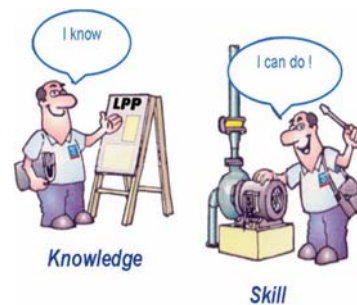
## 我对于人力资源的理解

脩齊治平  
身國家天



## HR确保在精益化管理中“人”的部分顺利进行

- 人力资源支持精益管理为组织创造持久的价值
  - **组建变革团队**——找到对的人、拥有对的能力与动机。我们都受益于高级领导人了解lean，并且他们在精益化管理环境中是非常优秀的领导者
  - **设计一个新的组织结构**——规范关键岗位/职能设置
  - **交流和监管人们的反应**——价值主张,日常管理
  - **将精益管理集成到人才系统**——识别人才,精益能力发展
  - **招聘和培训**,更新知识和技能培训及岗位职责。



## 精益生产系统的特点

精益生产是一种从根本上比大规模生产更高效的系统  
它出现在二战后的日本汽车工业



	工艺	大规模生产	精益生产
专注	任务	产品	客户价值
运行	单个产品	批处理和队列	同步流&拉
总体目标	掌握工艺	降低成本&提升效率	消除浪费和增加价值
质量	集成(工艺)的一部分	在生产后的第二阶段检查	包含(建在设计与方法)
业务战略	定制	经济规模和自动化	灵活性和适应性
提升	主驱动持续改进	专家驱动周期的改善	工人驱动持续改进

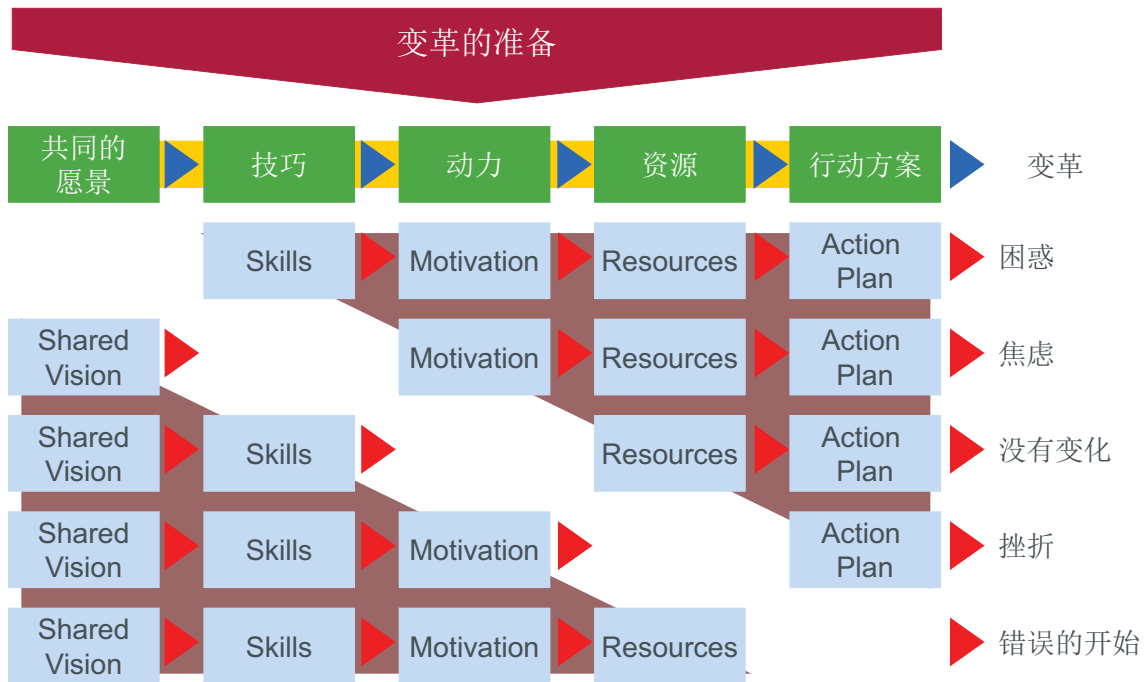


生产系统包括所有的活动向客户提供价值

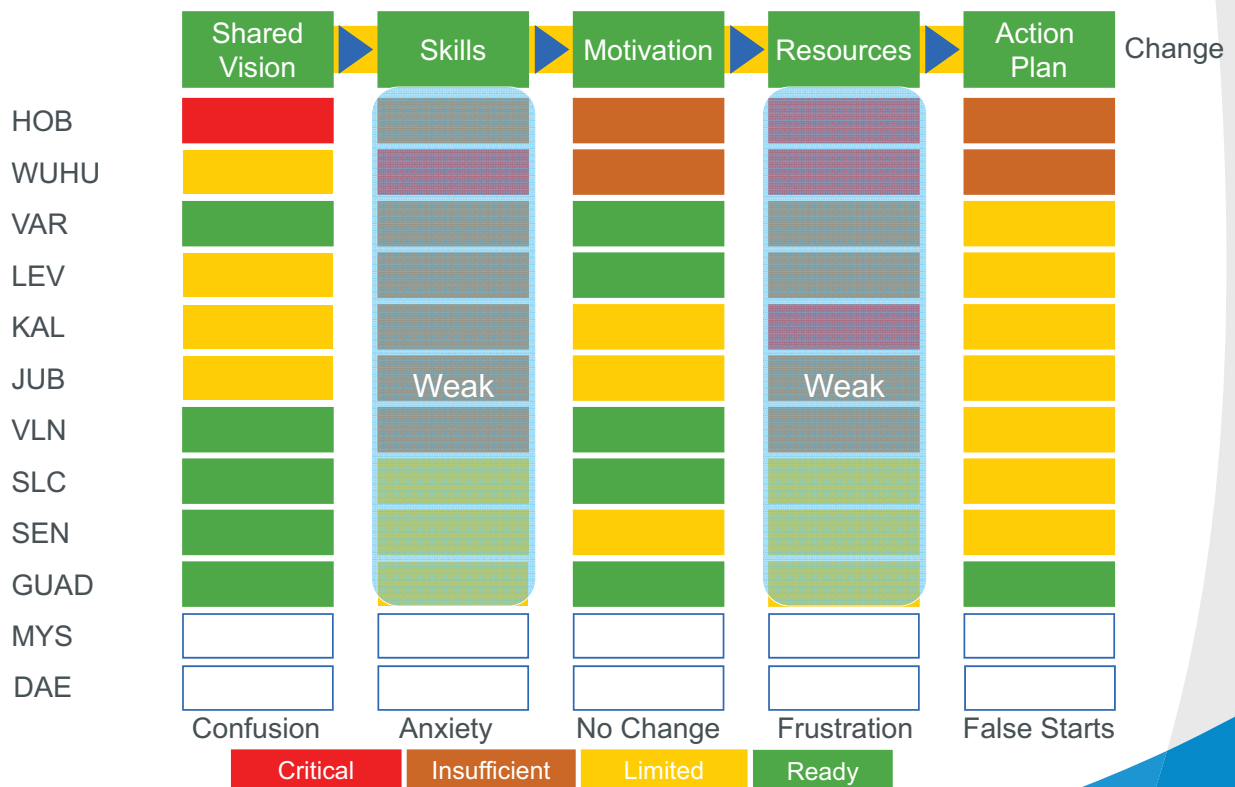
## 精益思想基础



# 精益化变革中的成功因素

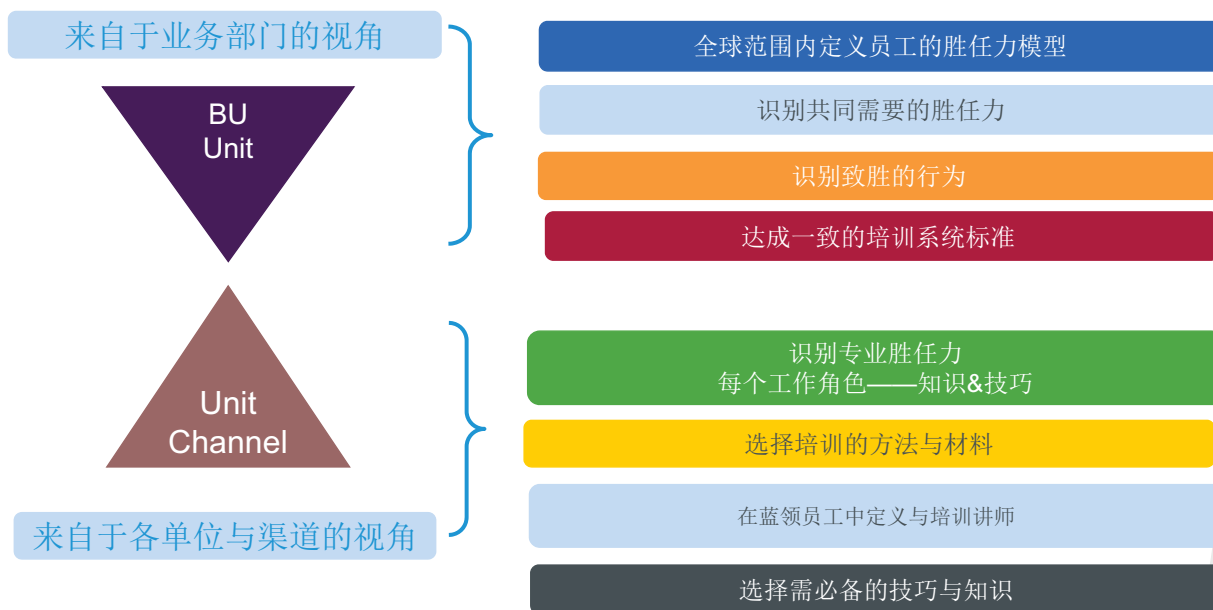


# 2014年精益化变革成功的因素



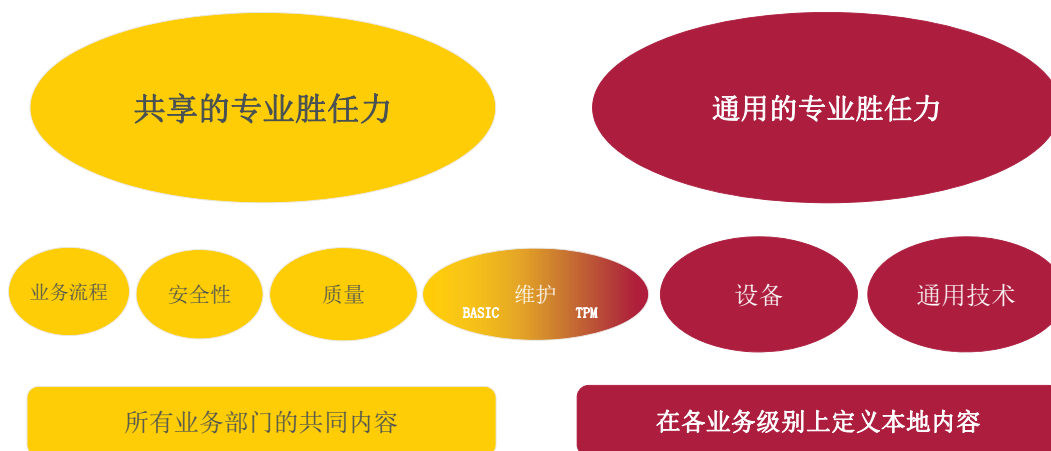


# 我们开始于:



Nov 2012

# 共享的专业胜任力; 通用的专业胜任力



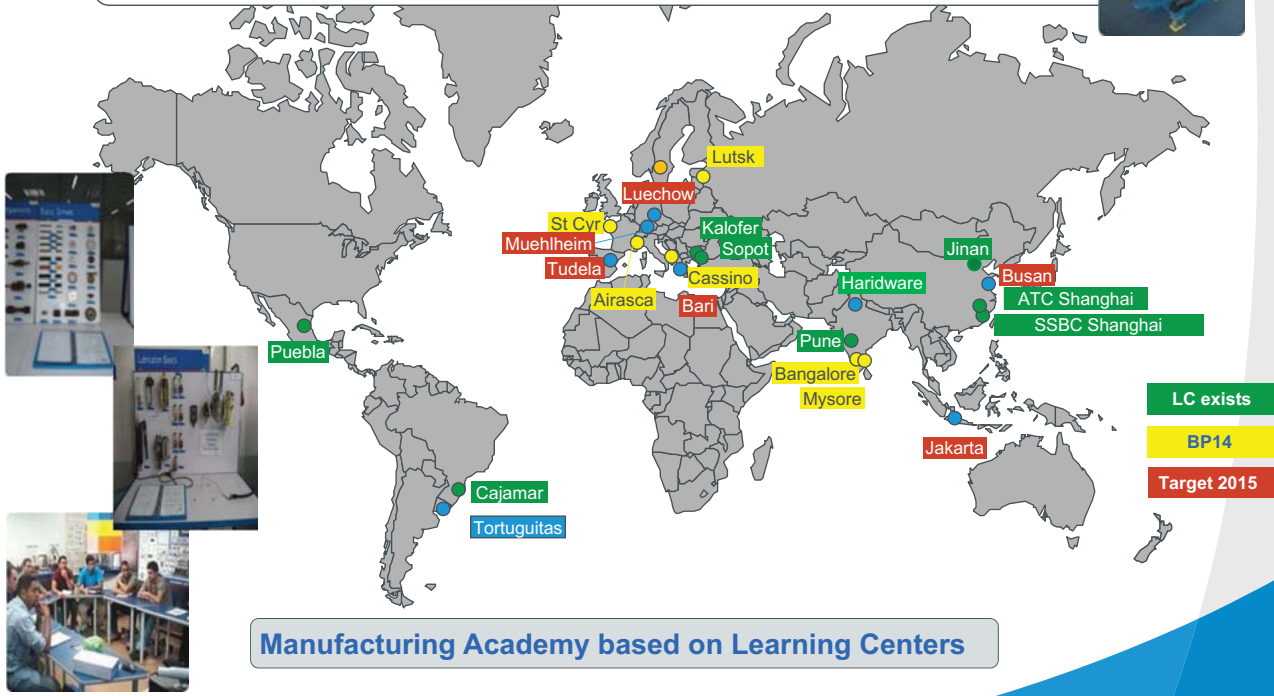
Nov 2012

# 学习中心来发展员工

A cornerstone of Automotive's Manufacturing Competence Development Process driven by HR

- General knowledge transfer and skill training for blue collars
- Equipped according to standard for Automotive with learnings stations and training modules

YTD 2013: 8 LC in place    BP2014: 14 LC    2020: 35 LC



Manufacturing Academy based on Learning Centers

# 只有一个好看的学习中心是不够的。我们需要一个有效的培训体系培训



## 培训护照项目

- To take more assertive skills attained by the operator control is proposed the creation of a personal document as a "Passport" are where settled the skills covered by the operator. One of the effects expected with the Passport is to be supportive of development and individually.



<p><b>GUADALAJARA VISION</b></p> <p>Being the best manufacturing center that exceeds the expectations of our customers, profitability for our shareholders and welfare for our people and our environment</p>	<p>PHOTO</p>
	<p>NAME: _____</p> <p>AREA: _____</p> <p>ID NUMBER: _____</p> <p>START DATE: _____</p> <p>SIGN: _____</p>

16 November 2016

Slide 15

## Any Questions?

