



智享会  
HR Excellence  
Center



# 第十三届中国薪酬福利年会

11月22-23日





## 联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: [marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org)

网站: [www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)



# 研发人员薪酬激励方案



- 环境背景—公司简介
- 面临的挑战
- 结构性激励薪酬
- 弹性薪酬作业
- 结果评估及启示

创立于 1971 年

自 2002 与 2006 年起，台达电源产品  
与无刷直流风扇销售金额分别蝉连  
全球第一

多项产品领域亦居世界级领导地位：

- 通信电源
- 工业自动化
- 被动与磁性元器件
- 网络通讯系统产品
- 视讯产品与系统
- 数据中心基础设施
- 可再生能源应用



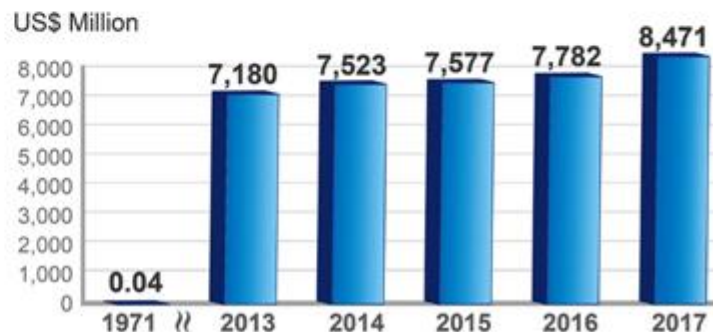
郑崇华  
创办人暨荣誉董事长



海英俊  
董事长

## 全球营收

**CAGR: 30.5%**



# 营运据点

营运 上海营运暨研发中心

**华东地区**

中达电子(江苏)有限公司

中达电子(芜湖)有限公司

**华南地区**

台达电子(东莞)有限公司

中达电子(郴州)有限公司

研发 南京研发中心

武汉研发中心

杭州研发中心

西安研发中心





## 电源及元器件

- 元器件
- 嵌入式电源
- 风扇与散热管理
- 汽车电子
- 商用产品及移动电源

**vivitek** Innergie

## 自动化

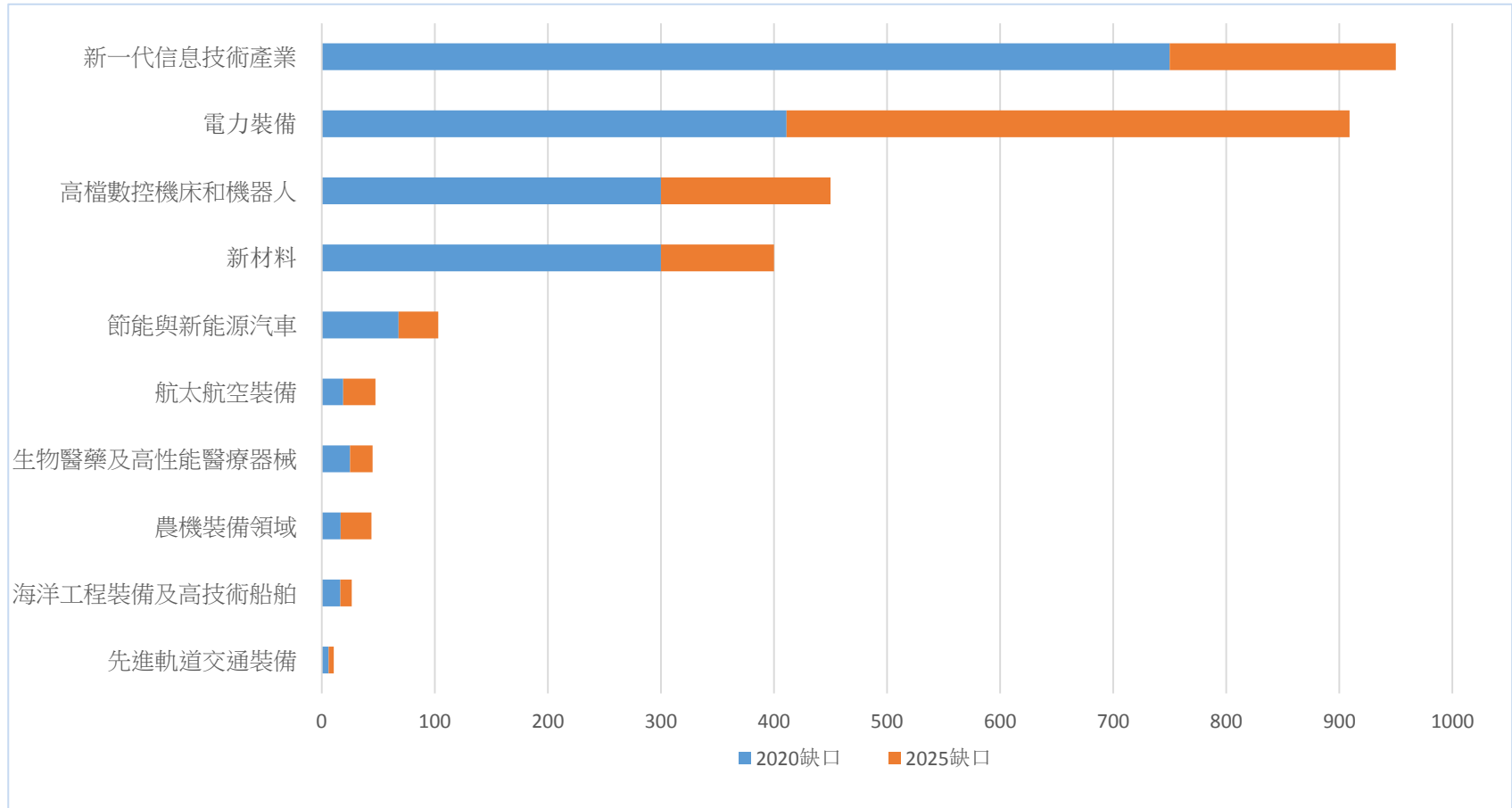
- 工业自动化
- 楼宇自动化

## 基础设施

- 网络通讯基础设施
- 能源基础设施

# 中国制造2025 十大重点产业人才缺口

单位：万

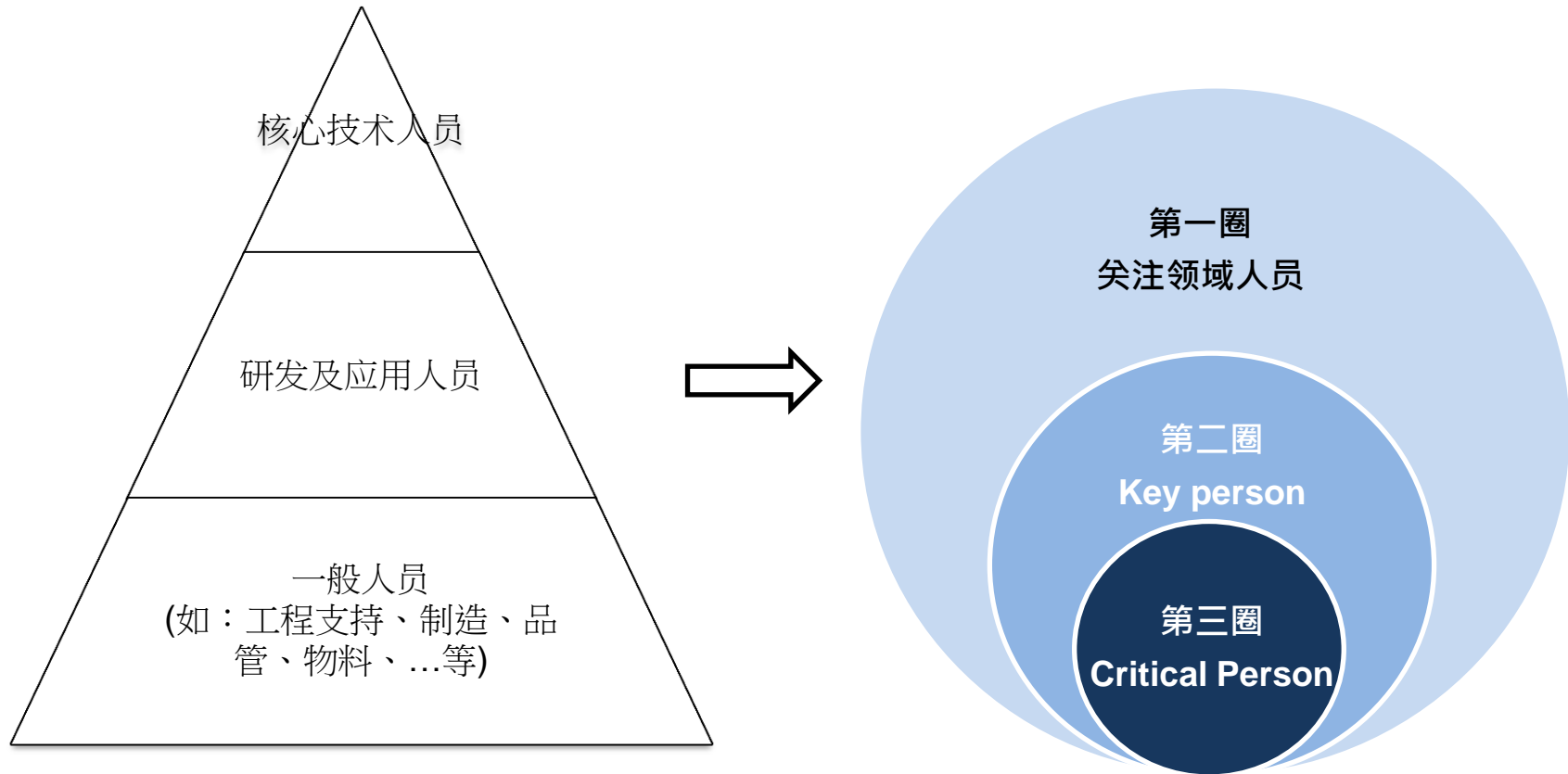


《制造业人才发展规划指南》

教育部、人力资源和社会保障部、工业和信息化部联合印发

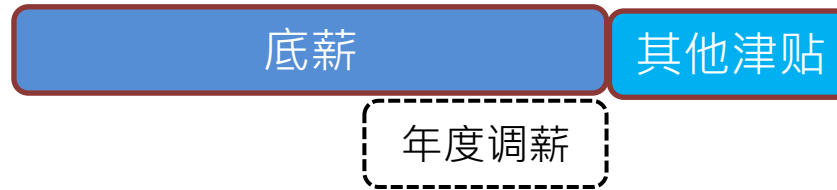


# 人员组成及重新定义



# 薪资结构

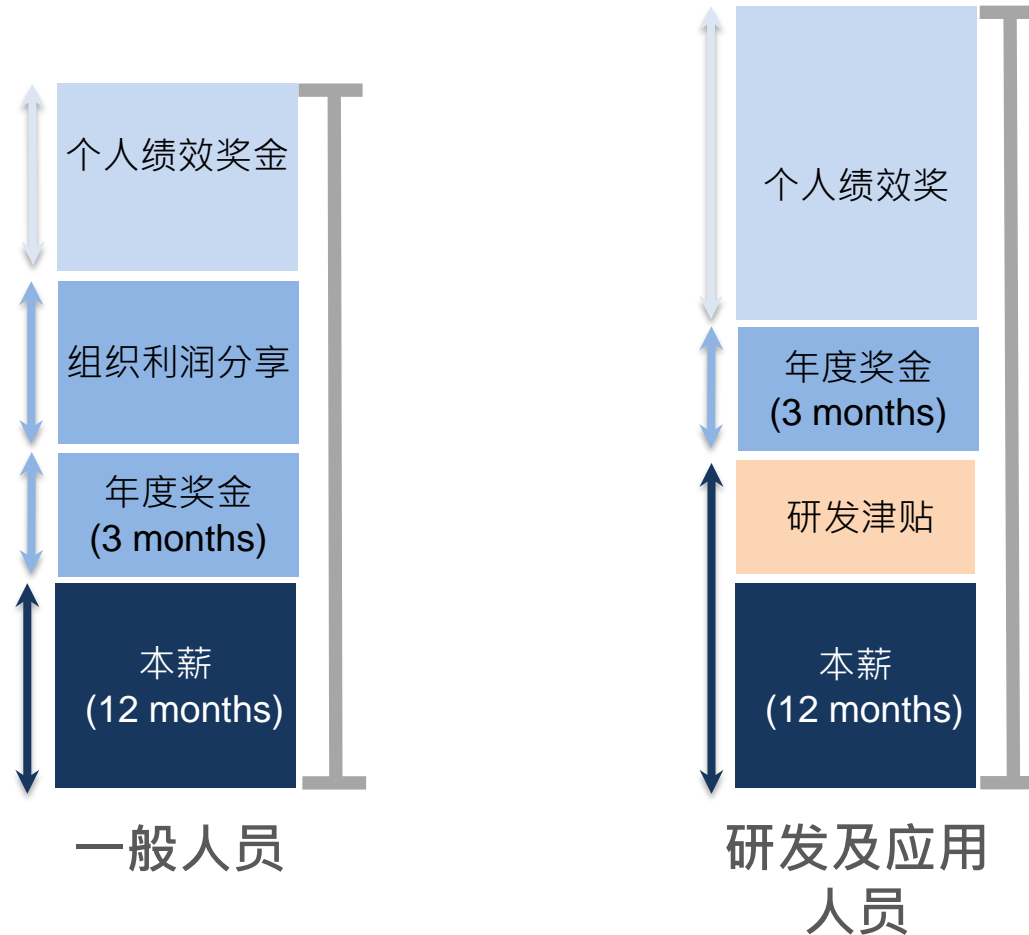
## ➤ 一般人员



## ➤ 研发人员及核心技术人员

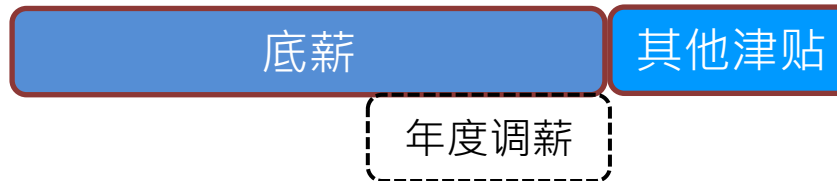


# 薪资结构

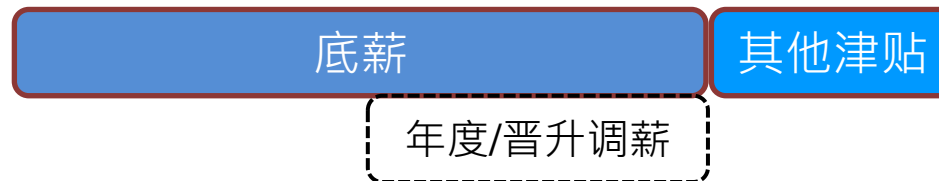


# 薪资结构

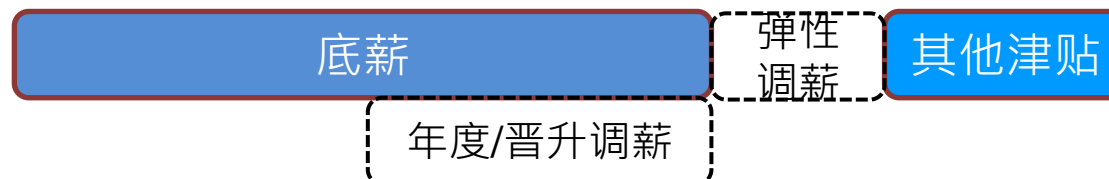
## ➤ 第1圈



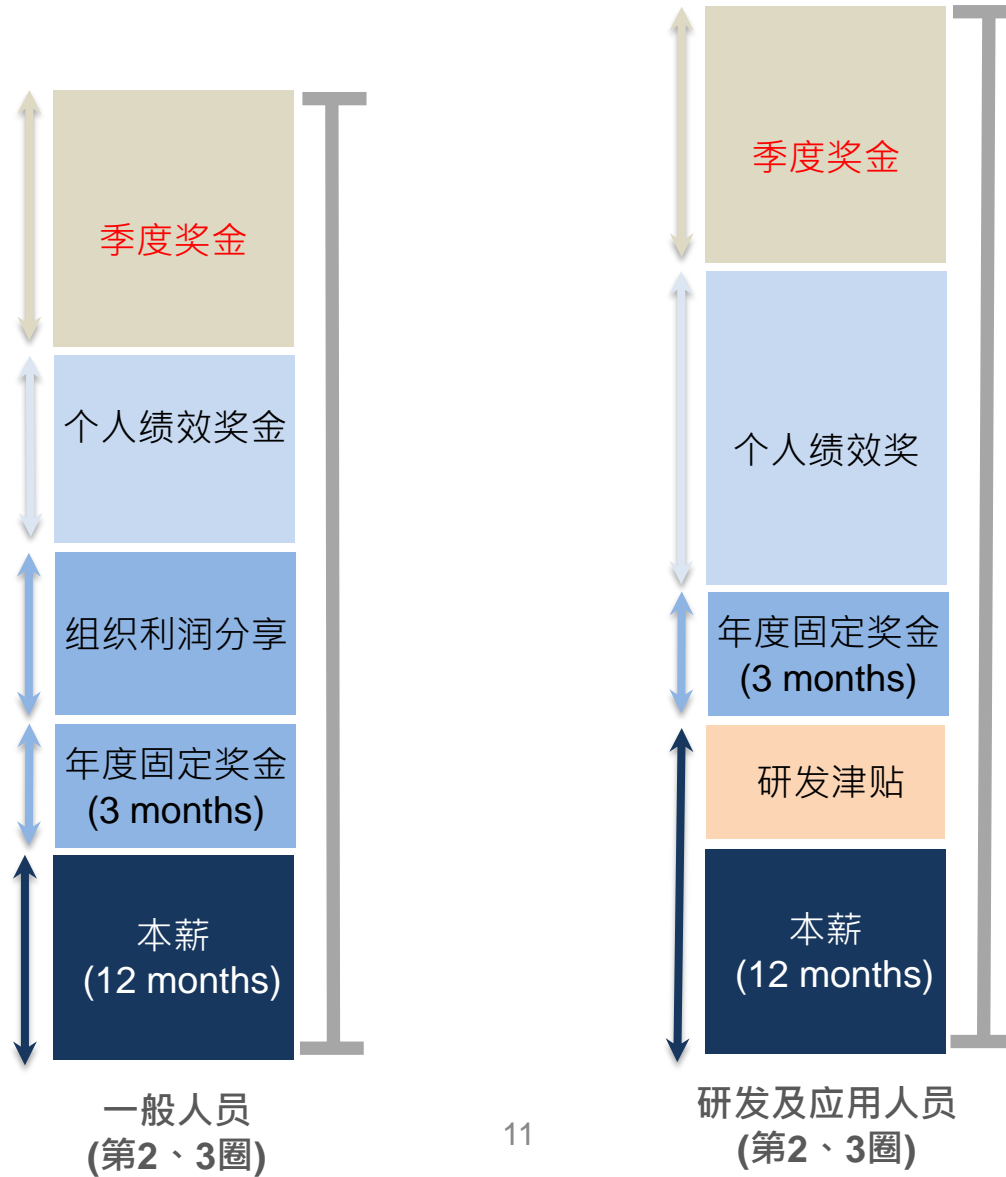
## ➤ 第2圈



## ➤ 第3圈



# 薪资结构

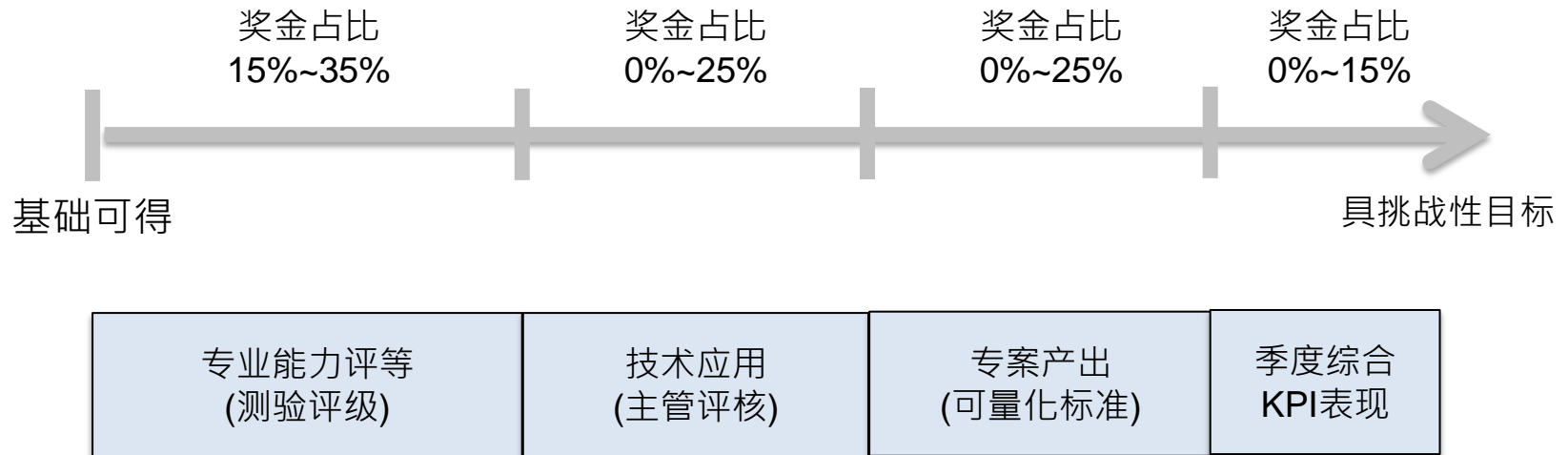




# 季度奖金设计理念

- 季度的方式发放，强化短期薪资的市场竞争力。
- 仅针对负责公司“关注领域”的项目核心人员(第2、3圈)。
- 确保关注领域人员具有能力即可有基本的奖金额度。
- 设定具体可量化的绩效标准。

# 季度奖金结构



# 弹性的薪资作业

## 集体化作业

- 快速晋升—扩展RD人员晋升通道
- 年度调薪—RD调薪幅度倾斜、核心人员特薪资别调整额度。
- 半年度检视—检视关注领域人员薪资与市场水平。

## 个体化调整

- 每月检视第2、3圈人员离职率，如有留才需求可以申请别调整或拟定特殊薪酬方案。



# 结果评估及启示

## 结果评估

- 关注领域的人才离职率比一般同仁离职率低。
- 生涯发展明确，关键领域人才培育养成更具成效。

## 启示

- 资源集中运用于公司关注及需强化的领域人员。
- 在极度变动及竞争的人才市场除稳定的薪资架构外，保有弹性作业的空间对于留才效果更佳。

Smarter. Greener. Together.

共创智能绿生活

To learn more about Delta, please visit [www.deltaww.com](http://www.deltaww.com).

