



第十二届中国薪酬与福利年会

2018年6月22日，北京





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

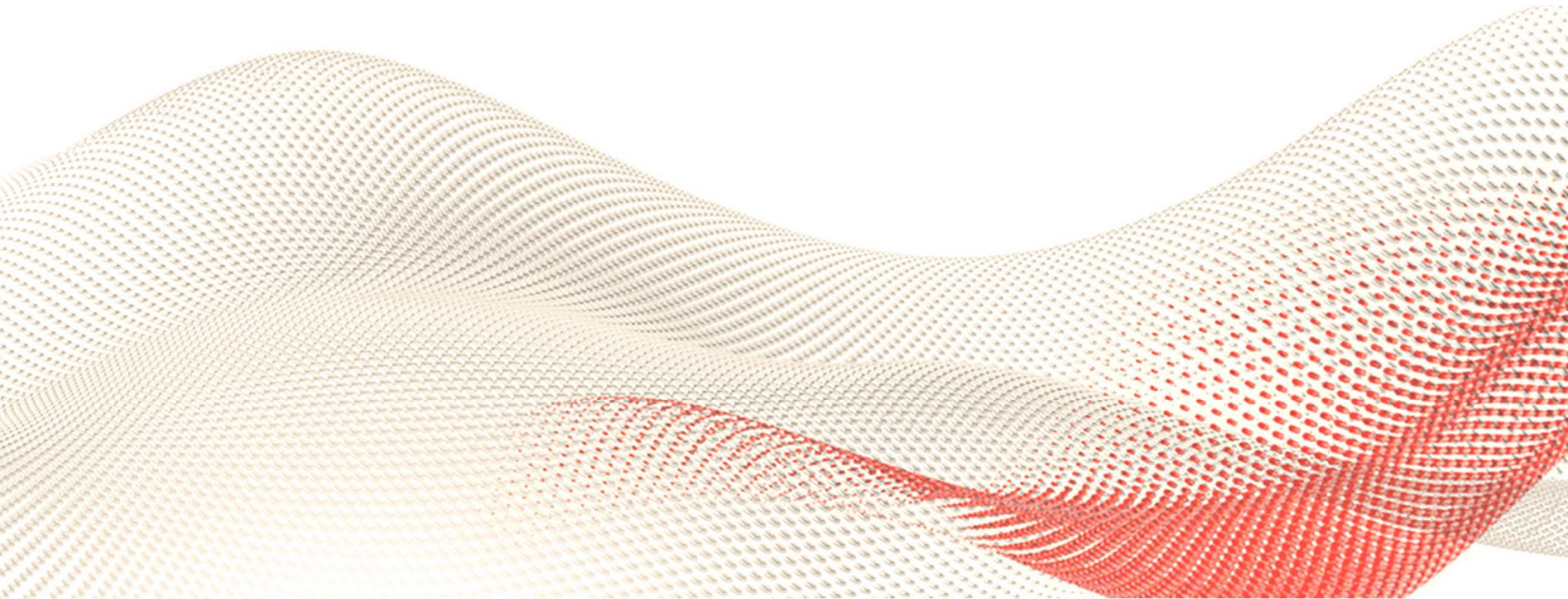
电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org





智享会分享, JUN 2018

福利体系优化

Vivian Tang, 北亚区薪酬福利总监



目录

- ABB 公司介绍
- ABB 整体薪酬架构介绍
- 案例分享 - 弹性福利项目优化

以数字化为核心，更加精简、更具实力的业务组合

两大价值主张

从发电端到用电端

从自然资源开采到产成品完工

优选合作伙伴



电网

... 更坚强、更智能、更绿色的
电网

#1



电气产品

... 所有电气消费端

#2



工业自动化

... 工业自动化

#2



机器人及运动控制

... 机器人技术与智能运动
控制解决方案

#1 运动控制

#2 机器人

ABB在华发展111年

推动全价值链本地化，实现业务稳健增长

实现全价值链本土化

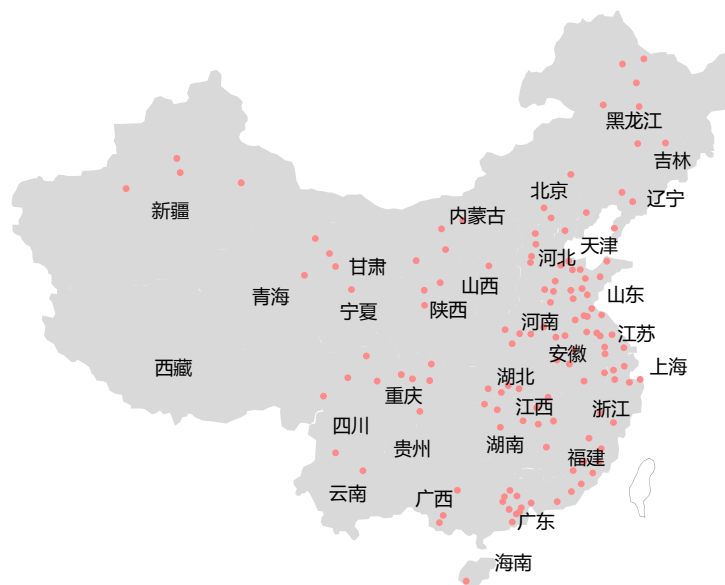
- 研发人员约2000名
- 超过90%的销售收入源自本地制造产品、服务和解决方案

扩大在华业务布局

- 40 家在华企业和17个服务中心
- 在142个城市拥有约1.7万名员工
- 电子商务渠道覆盖超过670个城镇
- 累计投资额：约160亿元

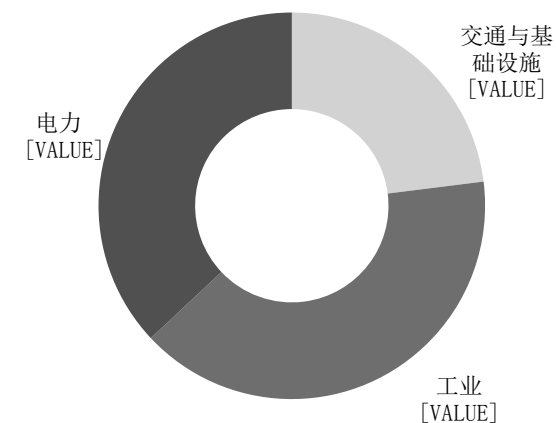
中国制造，服务全球

- 出口占ABB在华订单额：约20%

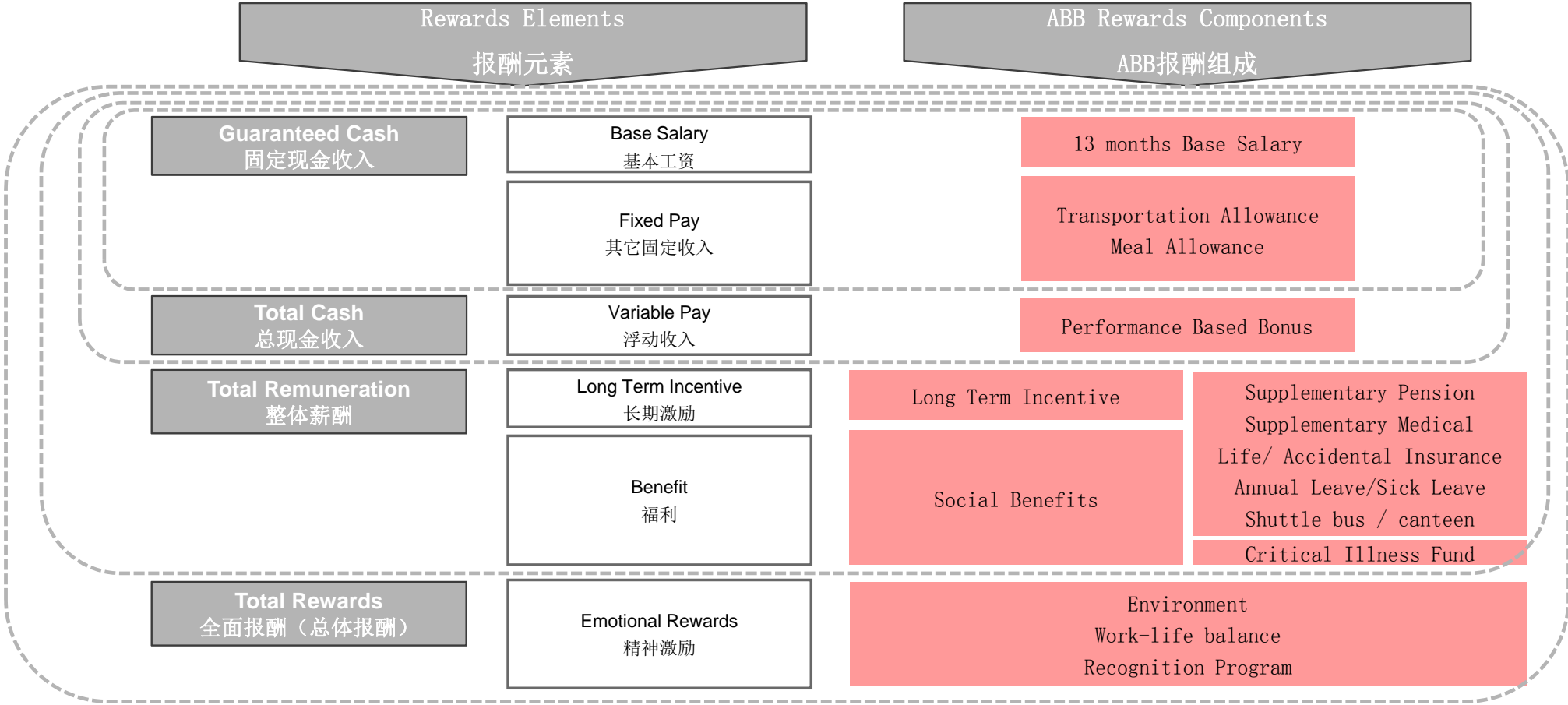


2017年业绩按照客户细分

占比%



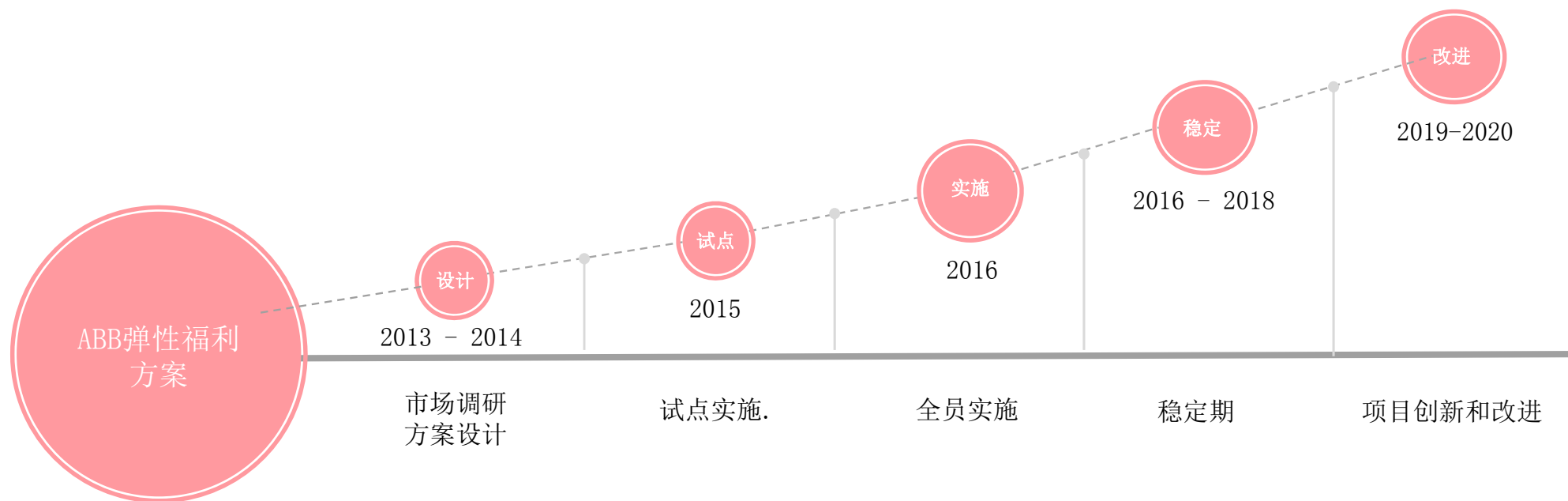
ABB中国整体薪酬福利架构



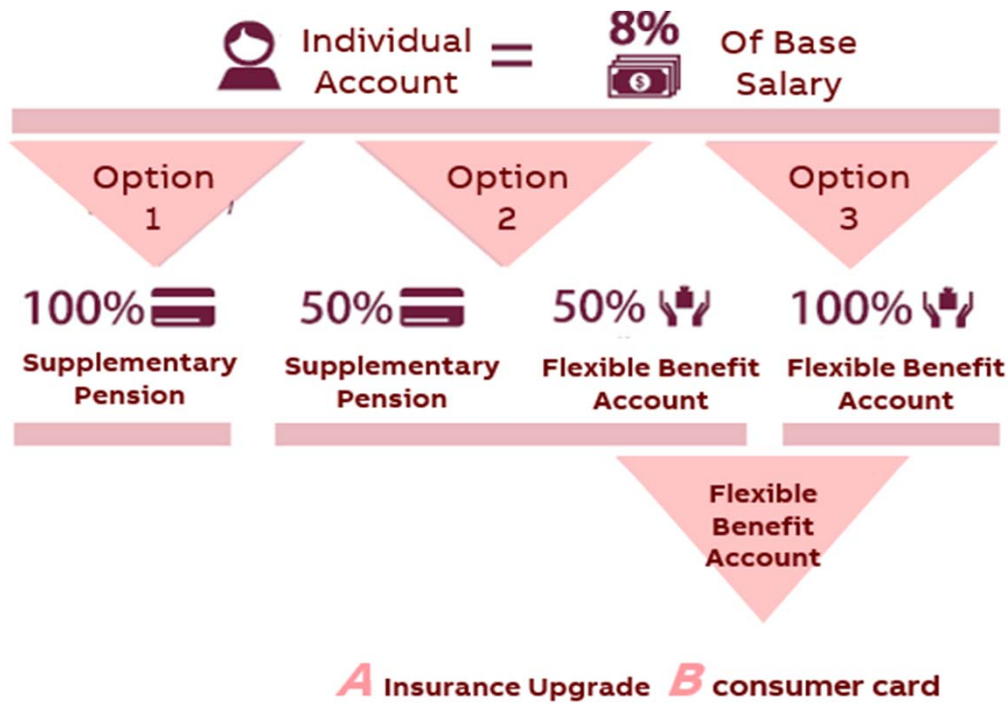
目录

- ABB 公司介绍
- ABB 整体薪酬架构介绍
- 案例分享 - 弹性福利项目优化
 - 项目背景、目标
 - 市场对标
 - 方案计划

项目发展历程



方案设计



➤ *% 年薪作为弹性福利整体预算

➤ 3种方案供员工选择

- 100% 存入补充养老账户(默认选项)
- 50% 养老帐户 + 50% 弹性福利账户
- 100% 弹性福利账户

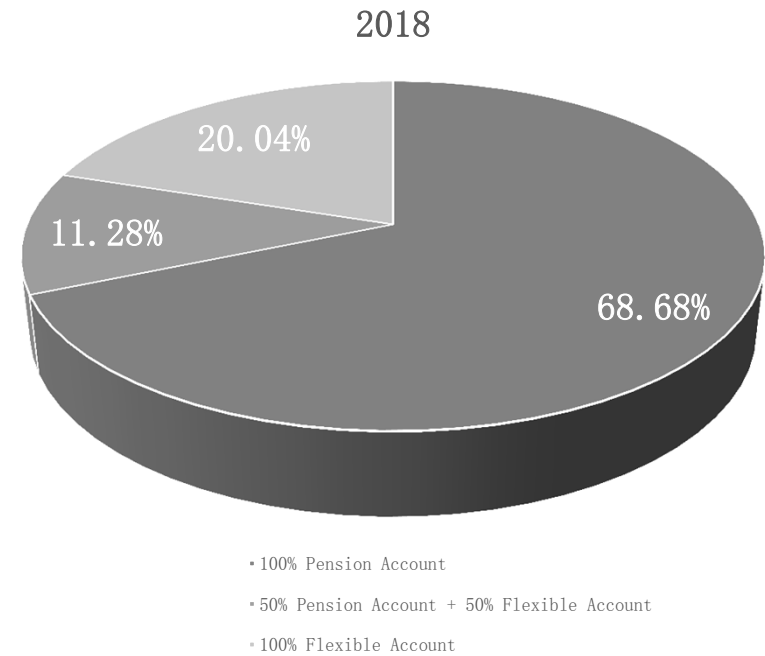
➤ 2 个弹性福利方案选择

- 商业保险升级计划
- 购物卡

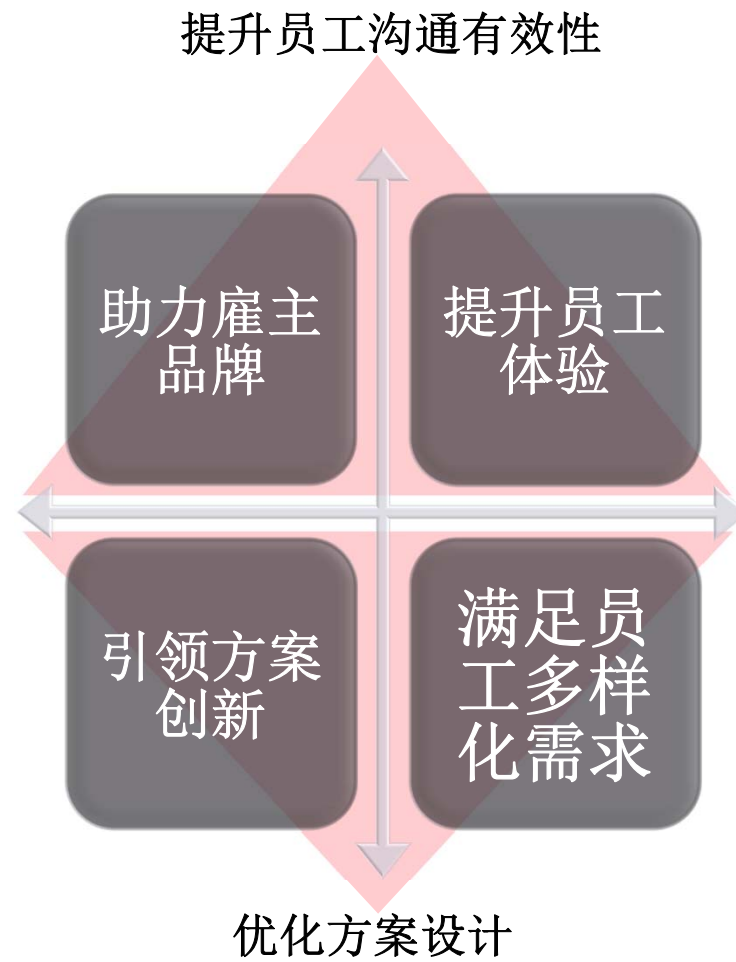
员工参与率

现状分析

- 企业员工平均年龄36岁。越来越多员工考虑个人养老问题并开始养老储蓄。
- 现行弹性福利方案不能满足员工的不同需求
- 现行方案宣传沟通不足，不能吸引员工注意力。所以员工并未主动选择方案计划。



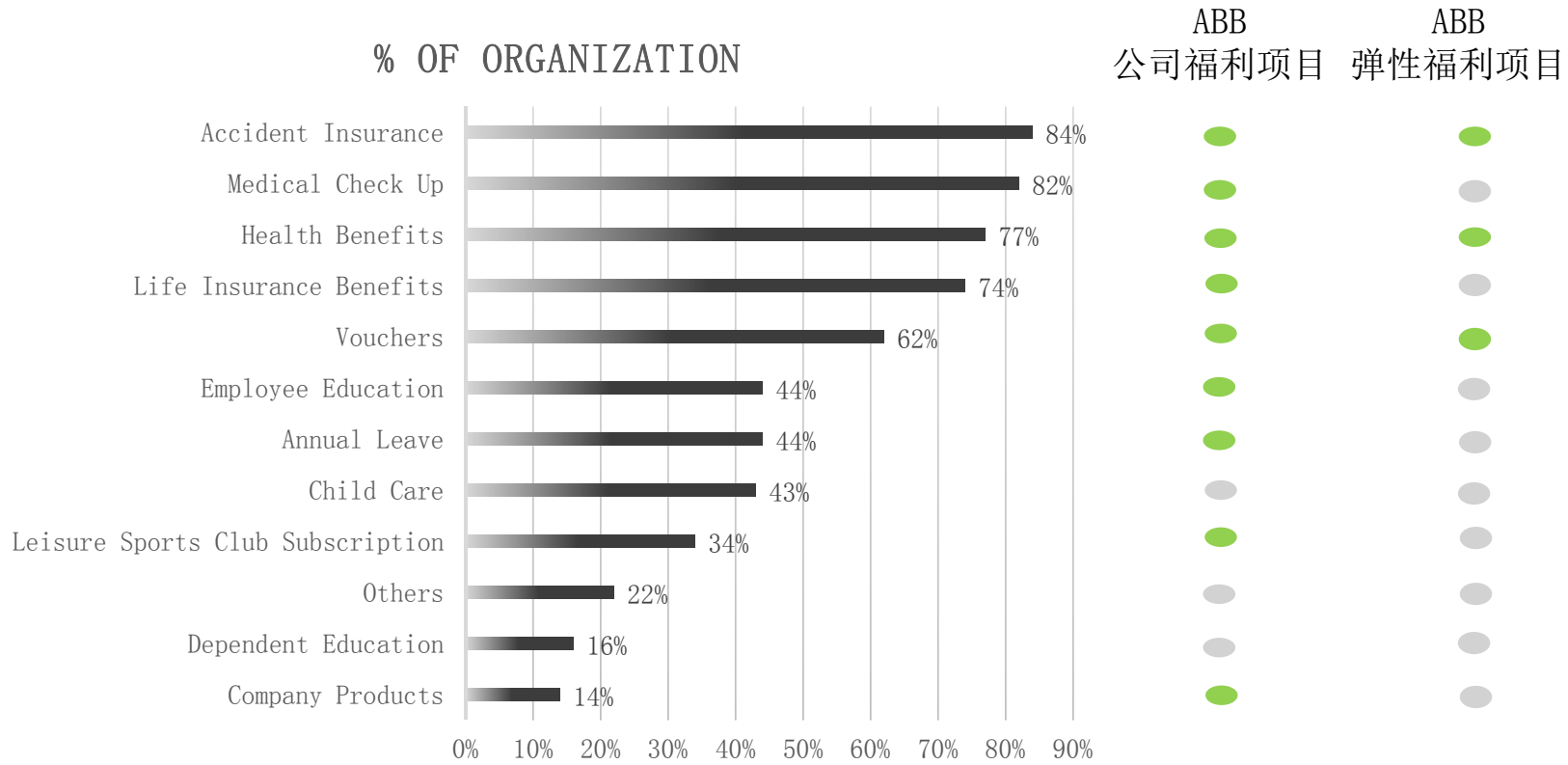
项目目标



目录

- ABB 公司介绍
- ABB 整体薪酬架构介绍
- 案例分享 - 弹性福利项目优化
 - 项目背景、目标
 - 市场对标
 - 方案计划

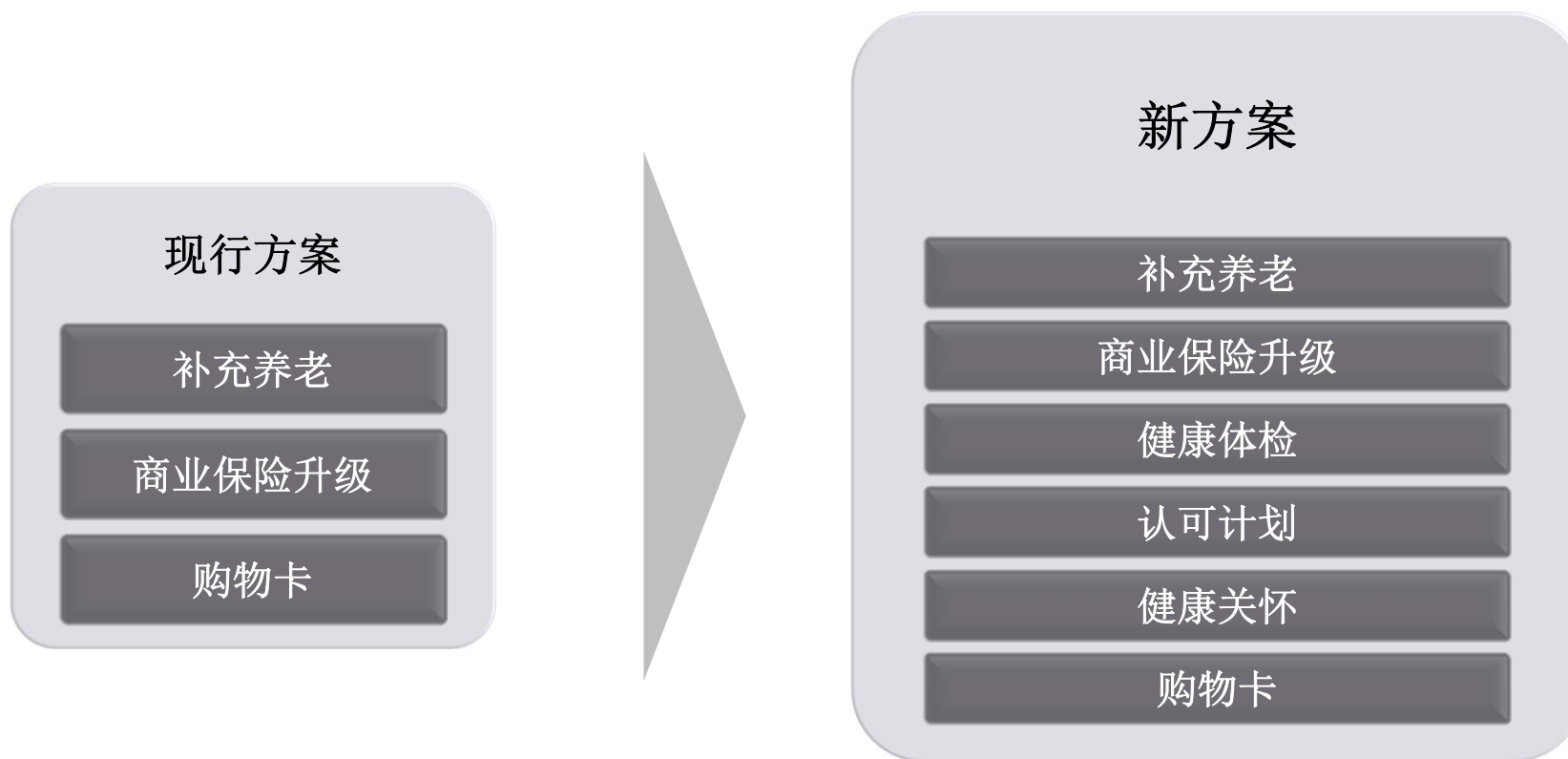
市场对标



目录

- ABB 公司介绍
- ABB 整体薪酬架构介绍
- 案例分享 - 弹性福利项目优化
 - 项目背景、目标
 - 市场对标
 - 方案计划

新方案设计



项目实施



参与部门和分工

角色	工作内容
薪酬福利专家	项目负责人，方案设计
区域福利总监	审批方案
全球福利总监	审批方案
中国管理层	审批方案和员工沟通计划
IT	支持平台搭建，负责数据安全
采购部	参与弹福平台供应商和顾问公司筛选
企业沟通部	参与员工沟通设计和项目宣传
法律、财务	养老委员会成员，参与养老方案设计和审批
人力资源共享服务中心	方案实施
HRBP	支持方案实施和员工沟通

项目预算

外部顾问

一次性费用

弹性福利平台搭建

一次性费用

弹性福利平台维护

长期支出



ABB