



智享会

HR Excellence
Center

高技能员工的培养与保留

Visiting us at  www.hrecchina.org





★ 人力资源智享会新浪官方微博

在新浪微博搜索：人力资源智享会HREC

在浏览器键入链接：e.weibo.com/hrec



★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

操作工培训介绍



纲要

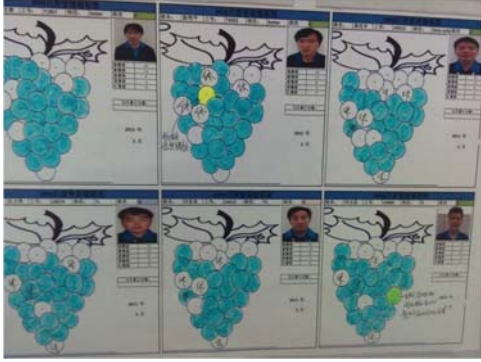
- 在线操作技能培训
 - 在线操作技能培训流程
 - 年度培训计划&个人技能
 - 绩效考核
 - 知识分享

- 精益生产培训
 - 精益生产意识培训目的及内容
 - 精益生产培训架构
 - 精益意识培训流程

- 全员生产维护

➤ 在线操作技能培训

• 绩效考核



- 1、对于新员工入职后，产线会安排当班的L2或是TL对新员工进行培训。若在规定的时间内，新员工没能通过培训考核的，负责培训的老员工以及该新员工，根据葡萄图管理规定进行绩效考核。
- 2、根据员工工作的日常表现，按照葡萄图管理规定考核。

葡萄图绩效管理系统的益处：

- 1、及时反应员工每日工作绩效
- 2、绩效考核目视化、透明化、公开化
- 3、员工自我管理

葡萄图评分标准 (Setter)

绿葡萄	<ol style="list-style-type: none"> 1、发现重大不良，可避免外部客户投诉或避免造成批量不良的 2、通过自主改善或提出改善意见的，能有效避免工伤发生或是有效提高生产效率或降低不良率
紫葡萄	<ol style="list-style-type: none"> 1、发现上道工序不良品或错误物料流入本工位(扫描枪可识别的除外) 2、超产一次且不良率低于本月目标值 3、提前发现设备异常避免造成长时间停机 4、发现上一班物料使用错误或是参数设置错误导致产品不良 5、每月红、蓝牌数量数量超过8条 6、每月OPL数量超过2条 7、每月改善数量超过5条
蓝葡萄	表现正常
黄葡萄	<ol style="list-style-type: none"> 1、由于个人工作失误导致不良品30-60pcs以内，且无正当理由。 2、未按要求佩戴劳动防护用品 3、违反车间劳动纪律 4、违反相关操作流程操作但未造成公司损失(例如：未规范填写FAP等等)
红葡萄	<ol style="list-style-type: none"> 1、该班组内成员由于违反安全规定造成工伤的 2、由于个人工作失误导致不良品60pcs以上且无正当理由 3、在规定时间内培训不及格的新员工及负责培训的老员工 4、违反相关操作流程操作造成公司损失(例如：SPC、加错物料等等) 5、不服从工作安排且无正当理由

➤ 在线操作技能培训

• 知识分享



通过OPL(one point lesson)的方式，将员工的经验或是发现的问题，以简单的图片形式，分享给团队中的其它成员，使其它队员能快速、高效的接受到新的知识并在工作中得到运用。

➤ 精益生产意识培训

• 精益生产培训目的及内容

目的

- 让员工知道什么是精益生产,以便精益生产的顺利推进.
- 使得员工的知识、技能、工作方法、工作态度以及工作的价值观得到改善和提高.
- 发挥出最大的潜力提高个人和组织的业绩
- 推动组织和个人的不断进步
- 实现组织和个人的双重发展

内容

- 精益生产概要
- 改善系统
- 8大浪费及大野圈活动
- 6S
- PDCA快速解决问题工具
- 目视化管理工具
- 精益生产领导力的12种行为范式
- VSM

➤ 精益生产意识培训

• 精益生产培训架构

职位	精益培训课程	讲师	证书	覆盖范围	培训频率
作业员	精益意识培训	精益推进者	Lean foundation	全部	每季度
办公室员工	精益基础培训	认证讲师	Lean foundation 或Lean advanced	全部	整个组织统筹安排
班组长	TLGL精益领导力培训	认证讲师	Lean advanced	全部	整个组织统筹安排
经理	TLGL或者端到端精益领导力培训	认证讲师	Lean advanced 或 Lean expert	全部	整个组织统筹安排

精益生产意识培训

- 精益意识培训流程



培训邀请



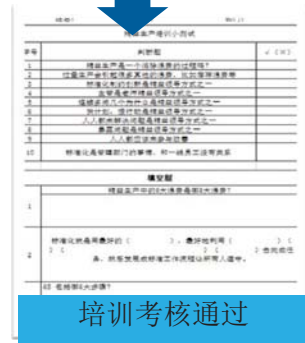
课程培训中



证书认可



1个及以上完成的改善



培训考核通过

全员生产维护 TPM挑战

- 零事故
- 零缺陷
- 零停机



TPM的标准步骤有12步, 上海马陆工厂开展TPM分9步, 分别如下:

