

敬业度落地提升调研报告发布及 案例分享

2017.3.9



人际网络



★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

*行业资讯一手掌握



★ 人力资源智享会微信会员服务号

在微信查找微信公众账号：HRECService

右侧二维码：扫一扫+关注

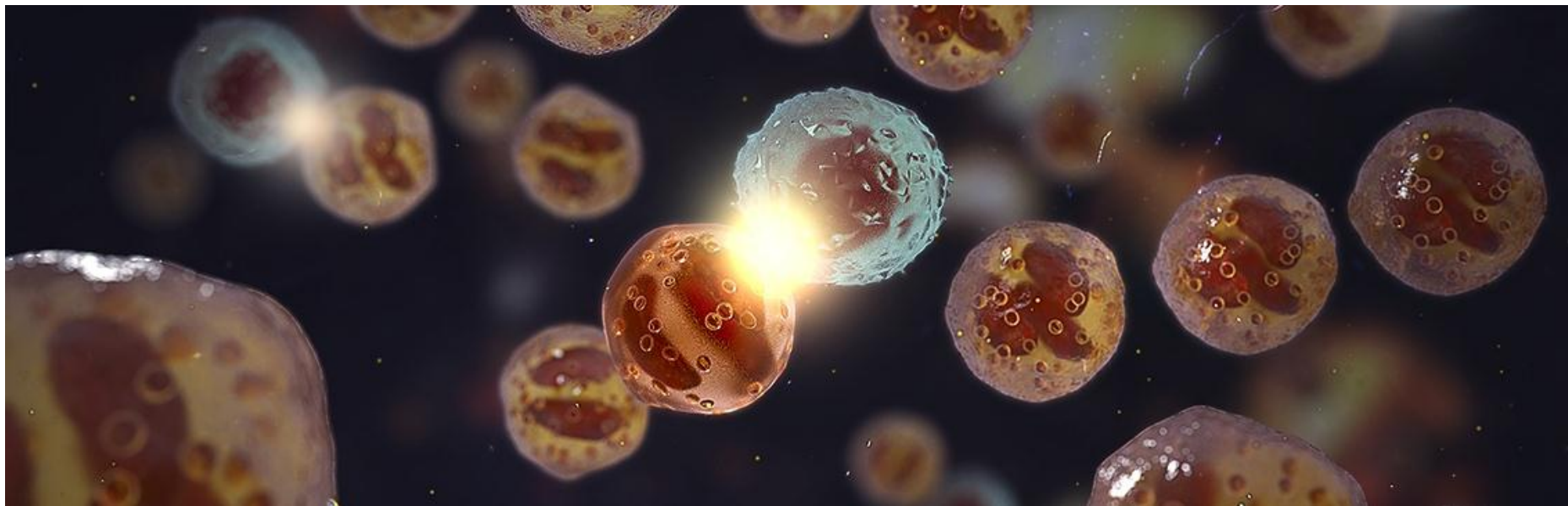
*最新会员资讯，关注微信一手掌握

牵手业务，协力共赢

——提升业务管理者对员工敬业管理的投入度

孙世龙，人力资源总监，阿斯利康制药（中国）
人力资源智享会

公开信息
2017年3月



目录

关于阿斯利康

敬业度不是HR的独角戏——提升业务管理者投入度的必要性

温暖的锁链——把敬业度变成业务管理者KPI的组成部分

多赢的途径——引导业务管理者认识敬业度管理的价值

授人以渔——培养业务管理者提升敬业度的能力

关于阿斯利康



阿斯利康概览

我们是一家以创新为驱动的全球性生物制药企业。
我们不断开拓科学疆域，研发改变生命的药物。

全球

拥有 61,500 名员工
业务遍及全球 100 个国家
在 17 个国家设立生产基地
研发中心跨越 6 个国家
每年投入高达 40 亿美元用于研发创新药物
2015年销售额达 247 亿美元

时刻关注和适应变化世界中的不同需求



科学为本

专注于三个核心治疗领域：

- 肿瘤
- 心血管/代谢
- 呼吸/炎症/自体免疫

投资于我们相信能够创造最大变化的领域

专注于

未被满足的需求

合作

与非政府组织和学术机构维持开放式创新合作伙伴关系
在过去三年于研发领域有超过 150 个新交易

与外界合作促进医疗事业发展

具有社会责任 推动业务成功



阿斯利康在中国

- 1993 年，阿斯利康进入中国；总部设在上海并拥有两家生产基地
- 拥有超过 11,000 名员工；在全国多个城市设立分公司和办事处
- 亚洲和新兴市场创新研发中心
- 中国处方药销售量排名 第二

阿斯利康中国
张江总部



中国总部以及
亚洲及新兴市场创新
医药研发团队

无锡生产基地



阿斯利康在亚洲最大的
生产基地

泰州生产基地



阿斯利康在全球范围内对
单独一家制造工厂最大的投资

无锡中国物流中心



用于存储和发运来自中国以及
全球供应基地的药品，将
于2016年投入运营

我们在中国的投资超过 7 亿美元，以满足中国市场的医疗需求



我们的人才战略

激发员工发展热情

发展组织，
打造组织能力

建立一支强大且
多元化的领导梯队

驱动充满生气，
高绩效的企业文化

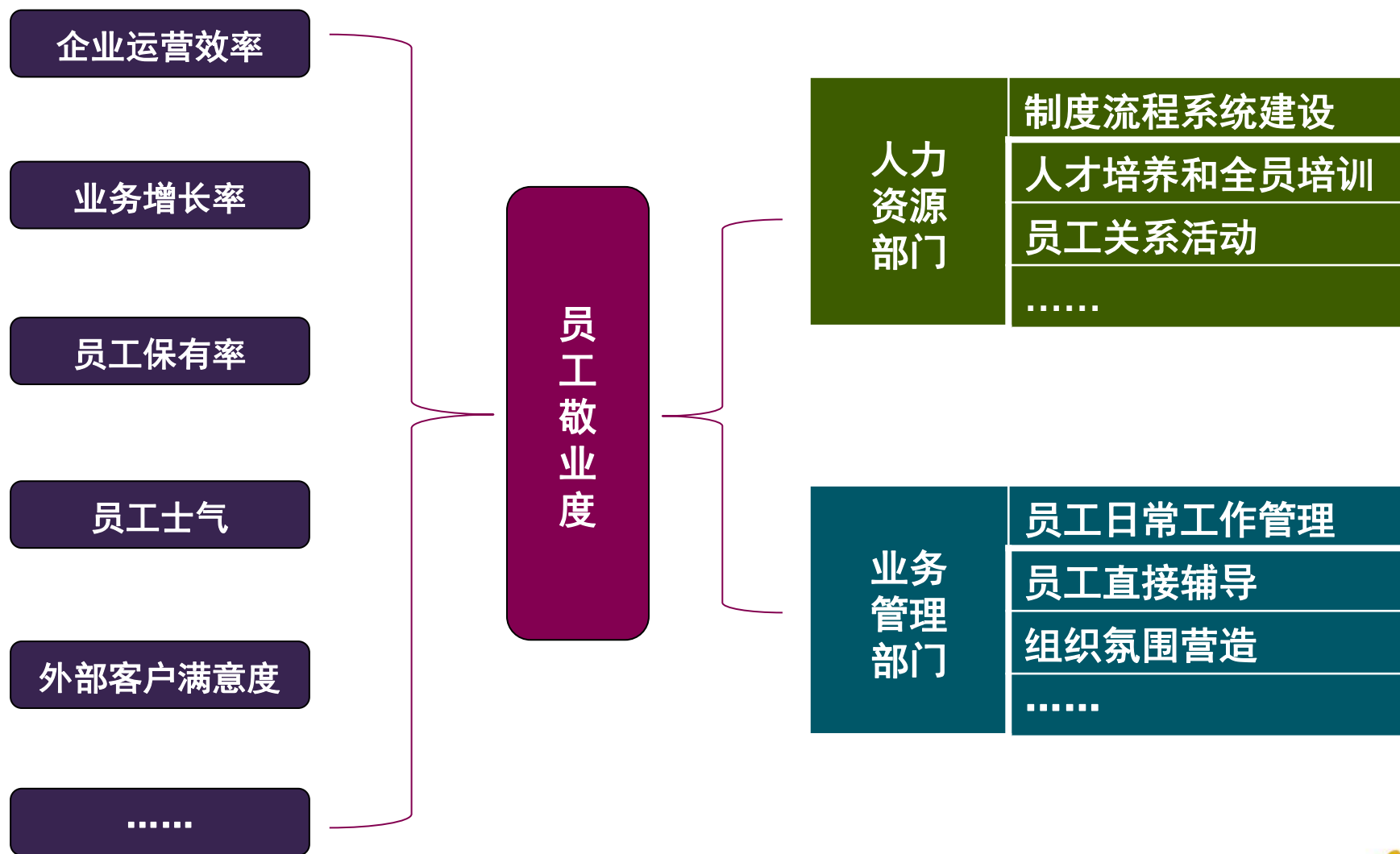
提供人力资源卓越管理



敬业度不是HR的独角戏 ——提升业务管理者投入度的必要性



提升业务管理者投入度的必要性



温柔的枷锁

——把敬业度变成业务管理者KPI的组成部分

把敬业度变成业务管理者KPI的组成部分

赢得公司决策层的支持

向业务管理者说明此举的意义

不要对此举的价值寄予太高的期望

把敬业度和业务管理者的更多利益相结合



多赢的途径

——引导业务管理者认识敬业度管理的价值

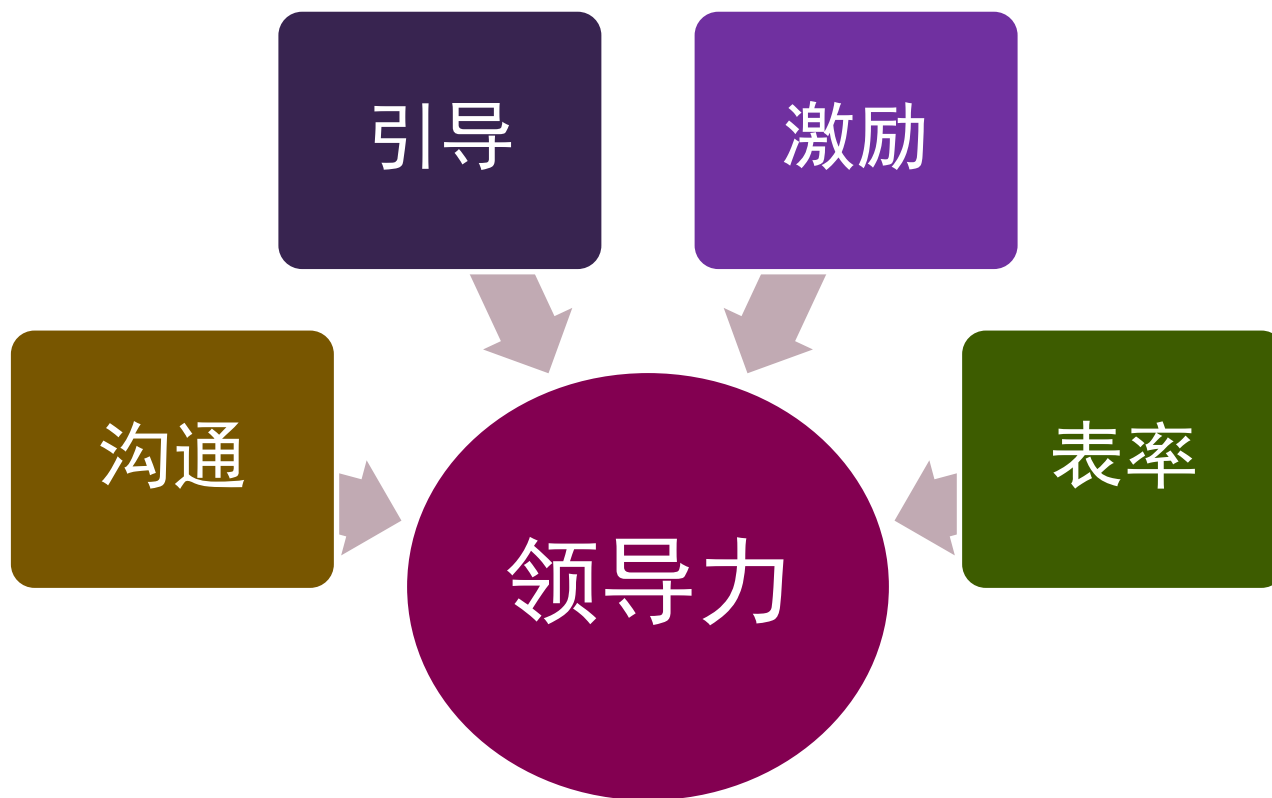
引导业务管理者认识敬业度管理的价值



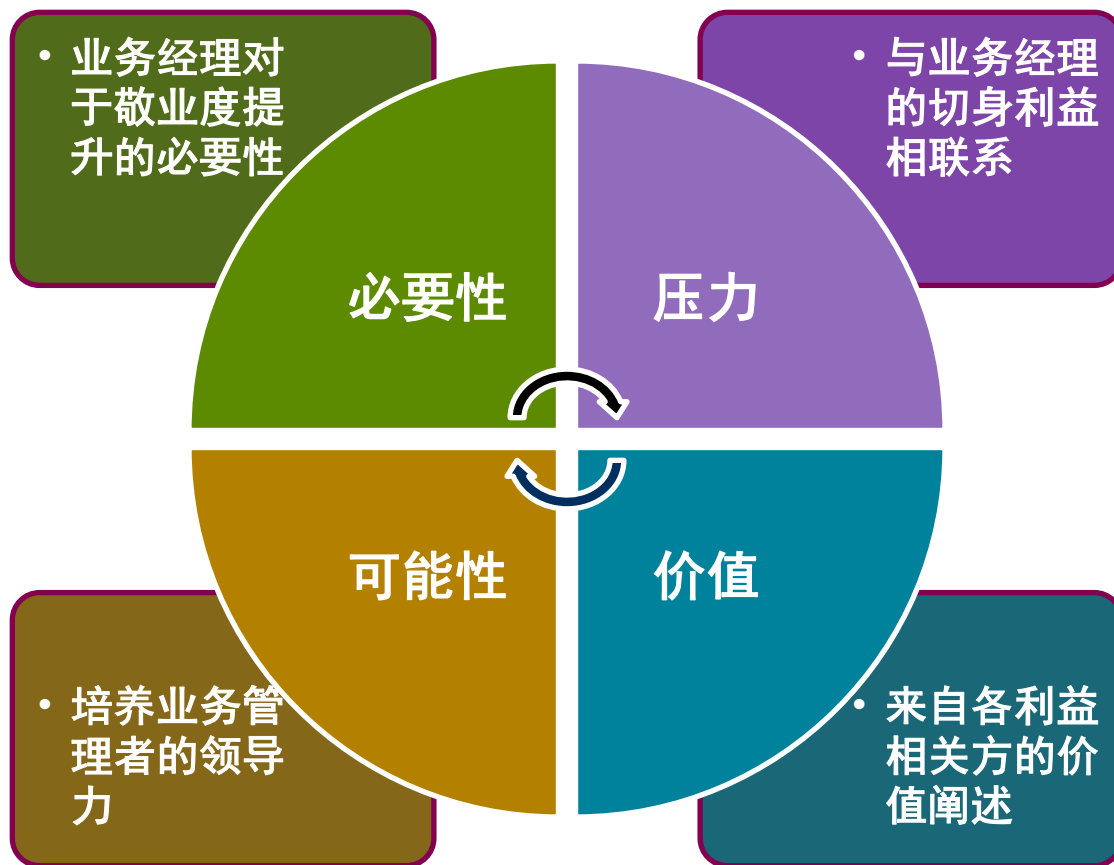
授人以渔

——培养业务管理者提升敬业度的能力

培养业务管理者提升敬业度的能力



综述：提升业务管理者对员工敬业管理的投入度



Q & A

以员工敬业度管理为载体
和业务管理者一道
实现企业和员工的共同发展

Confidentiality Notice

This file is private and may contain confidential and proprietary information. If you have received this file in error, please notify us and remove it from your system and note that you must not copy, distribute or take any action in reliance on it. Any unauthorized use or disclosure of the contents of this file is not permitted and may be unlawful. AstraZeneca PLC, 2 Kingdom Street, London, W2 6BD, UK, T: +44(0)20 7604 8000, F: +44 (0)20 7604 8151, www.astrazeneca.com

