



# 智享会

## HR Excellence Center

通过长期激励计划促进  
关键员工绩效与企业目标一致

Visiting us at  [www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)





## ★ 人力资源智享会新浪官方微博

在新浪微博搜索：人力资源智享会HREC

在浏览器键入链接：[e.weibo.com/hrec](http://e.weibo.com/hrec)



## ★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

# 员工为什么在一家公司工作



# 薪酬福利组成



# 长期激励计划将员工的价值与公司的发展 联系在一起

## 股权激励对员工的价值

- 公司对员工的认可
- 为员工提供自我价值的实现平台
- 努力工作分享公司发展成果
- 完善激励和约束机制
- 拓宽员工收入的投资增长渠道

## 股权激励对公司的价值

- 激励员工，增强凝聚力
- 留住和吸引高端人才，回报老员工
- 促进员工利益与公司利益一致
- 资本金扩大，公司获得快速发展
- 完善公司治理结构

# 股权激励的关键因素



如何保留高管及关键员工？

如何激励员工更加努力工作？

如何把股权激励变成一种金融资源？

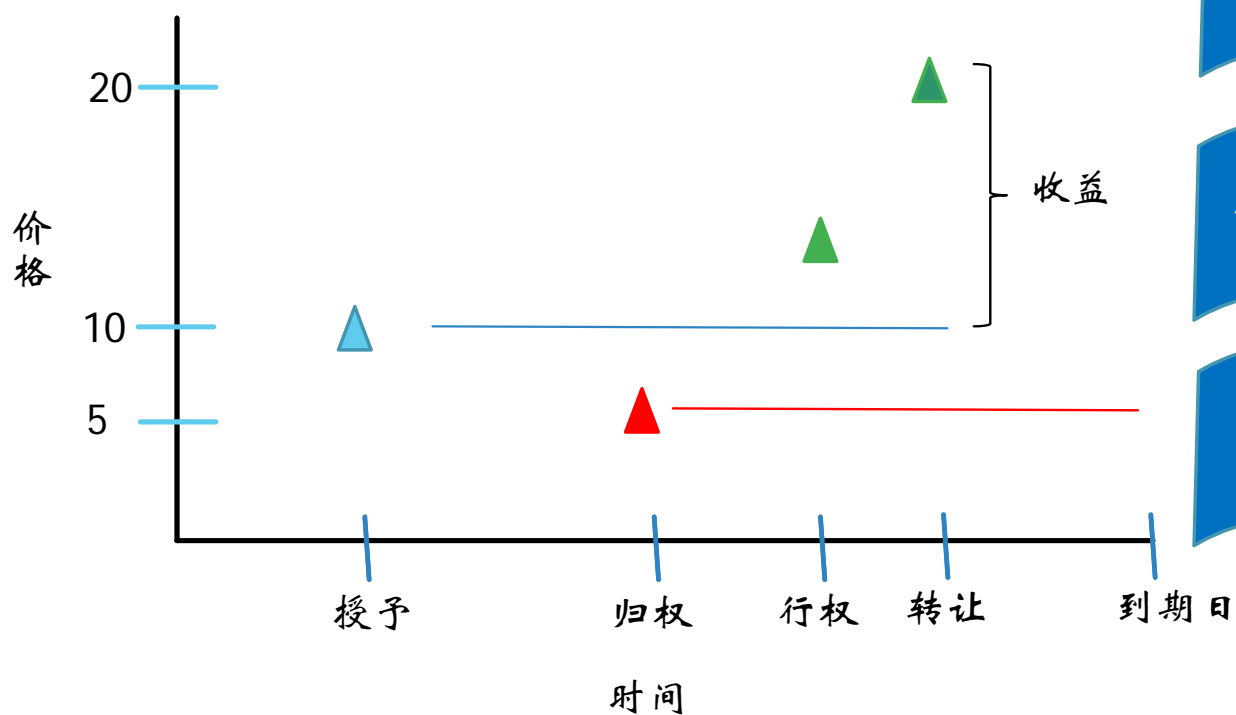
# 长期激励的主要方式

## 股票期权计划

- ▶ 股票期权计划是指企业向员工提供的一种在一定期限内按照某一既定购买价格购买一定数量的本公司股票的权利。股票期权计划是一种灵活的激励制度，使员工享有公司股份，对员工的业绩给与奖励，并吸引留住高素质员工。
- ▶ 股票期权计划的五个时期
  - ▶ Grant 授予
  - ▶ Vest 归权
  - ▶ Exercise 行权
  - ▶ Sale 转让
  - ▶ Expire 到期日

# 长期激励的主要方式

## 股票期权计划



员工享有的是随公司业绩上涨分享股票价格上涨所带来的收益的机会

促使员工关注公司目标及长期发展

激励作用、高层管理人员

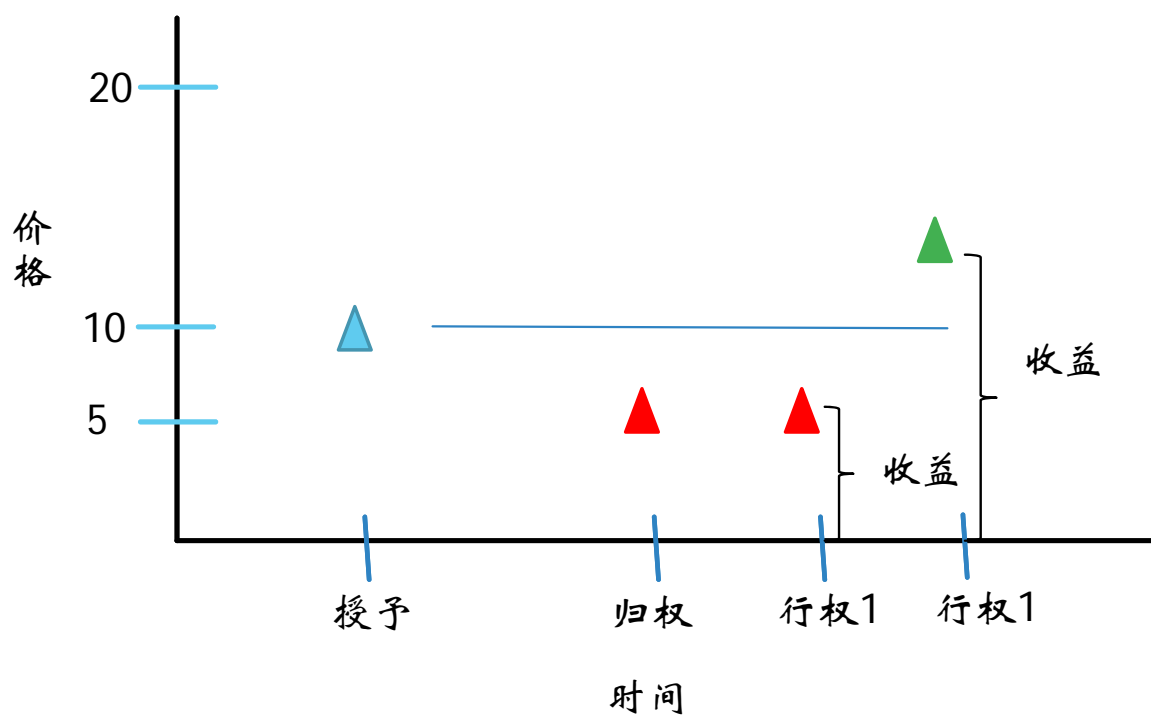
# 长期激励的主要方式

## 限制性股票

- ▶ 限制性股票是指公司授予员工一定数量的本公司股票，但在授予该股票时员工并没有处置权。当被授予者满足一定条件后，该公司向被授予者分配该限制性股票所对应的股份或现金等价物。授予条件通常为工作年限或公司/个人业绩。如果被授予者未满足公司在限制期结束前所设定的条件，该股票份额就会因此而被公司没收。限制性股票无需被授予者付钱或投资购买。
- ▶ 限制性股票计划的几个时期
  - ▶ Grant 授予
  - ▶ Vest 归权
  - ▶ Sale 转让

# 长期激励的主要方式

## 限制性股票计划



员工享有的是公司股票带来的收益

促使员工关注公司目标及长期发展

激励/奖励、高层管理人员、符合条件的一般员工

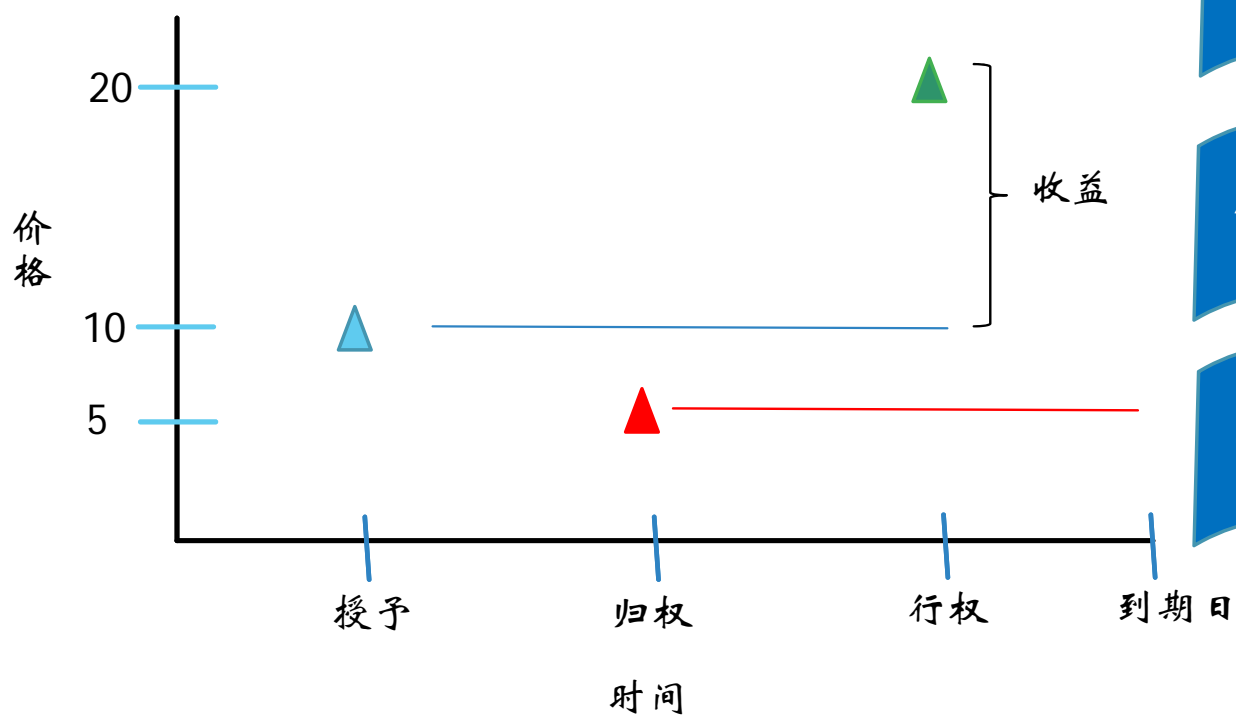
# 长期激励的主要方式

## 股票增值权

- ▶ 股票增值权是指授予员工的一种权力，该权力的获得者可以获得与该公司股票在经过一段特定时期后增值数额相当的奖励
- ▶ 模式类似于股票期权，来源不同
- ▶ 股票增值权主要资金来源奖励基金、或有金融工具
- ▶ 股票期权主要来源于增发新股、回购公司股票、库藏股票、老股东转让等

# 长期激励的主要方式

## 股票增值权



员工享有的是随公司业绩上涨分享股票价格上涨所带来的收益的机会

促使员工关注公司目标及长期发展

激励作用、高层管理人员

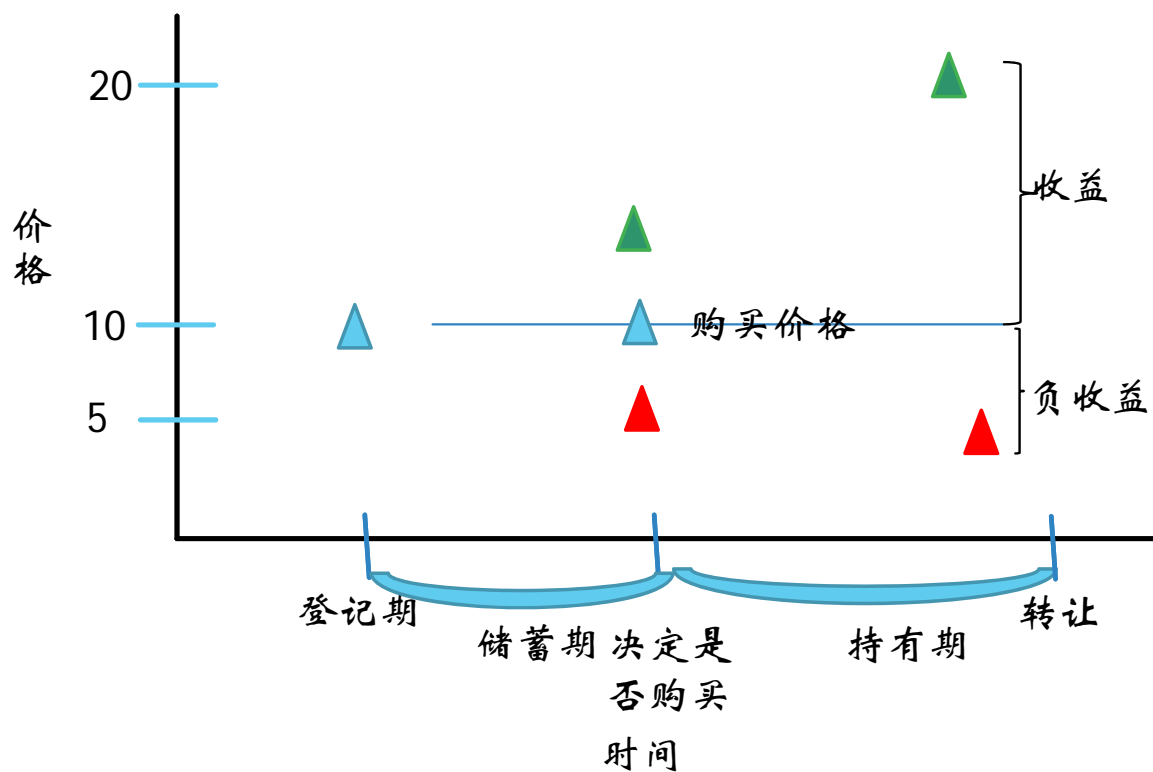
# 长期激励的主要方式

## 员工购股计划

- ▶ 员工购股计划是员工以一定折扣价购买公司股票的计划
- ▶ 员工购股计划的几个时期
  - ▶ 登记期
  - ▶ 储蓄期
  - ▶ 决定是否购买
  - ▶ 持有期
  - ▶ 转让

# 长期激励的主要方式

## 员工购股计划



全员均可参与，提供员工投资本公司股票的机会，更像一种员工福利

促使员工关注公司目标及长期发展

可全员参与，视为员工福利

# 几种不同的实际操作

## 高管

## 符合条件的普通员工

### 授予类型

- 股票期权
- 限制性股票
- 股票增值权

- 限制性股票为主

### 授予数量

- 数量多、价值高
- 可高达现金薪酬的一半以上

- 数量少、价值相对较低

### 目的

- 薪酬总额的一部分
- 激励、保留
- 关注股东利益、公司长期发展

- 奖励
- 象征意义

### 与公司业绩关联程度

- 与公司业绩关联程度高

- 与公司业绩关联程度较低

# 实施股权激励的几点注意

## ▶ 境外上市公司

- ▶ 国家外汇管理局的报备
- ▶ 税务报备

## ▶ 内资公司

- ▶ 《公司法》要求、规定
- ▶ 建议与法律部、财务部门共同拟定方案

谢谢！