



智享会

HR Excellence
Center

通用磨坊全员参与项目

Visiting us at  www.hrecchina.org





★ 人力资源智享会新浪官方微博

在新浪微博搜索：人力资源智享会HREC

在浏览器键入链接：e.weibo.com/hrec



★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

议程

- 通用磨坊（GM）是什么？
- 提高参与度的常用做法是什么？
- GM 与其他公司的不同之处是什么？
 - 全员参与
 - 最佳实践共享



公司任务

Nourishing Lives

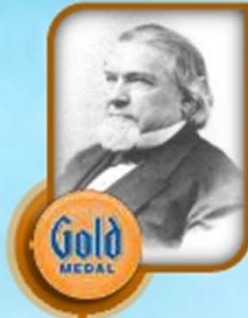


Innovating to **创新让生活更健康, 更简单、更丰富。**



GENERAL MILLS

公司历史



卡德瓦拉德·华斯本最先创办了面粉厂



贝蒂·克罗克首度创办



脆谷乐燕麦脆片



优诺酸奶获得美国授权



创办 CPW 合资企业



收购 优诺酸奶

1866 1869 1903 1921 1924 1928 1941 1961 1977 1984 1990 2001 2011 2012



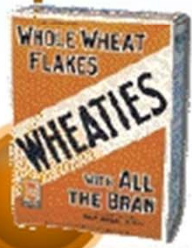
查尔斯·皮尔斯伯瑞首次投资明尼阿波利斯工厂



创立绿巨人明尼苏达州谷罐头



通用磨坊股票交易



麦提斯 (Wheaties) 全麦片投入运营



詹姆斯·福特·贝尔研究中心开始营业



哈根达斯走向世界 (日本)



收购 日本四季



通用磨坊完成了跨地域收购对手品乐食 (Pillsbury)

通用磨坊公司的全球化

- One of the world's largest food companies
世界最大的食品公司之一
- Products marketed in more than 100 countries on six continents
产品营销世界六大洲100多个国家
- 43,000 employees
43,000 名员工
- \$19.2 billion in fiscal 2014 net sales*
2014 财务年净销售额达 \$192 亿*



产品覆盖范围
Regions with
General Mills
presence

通用磨坊
生产基地
General Mills
facilities





Championship Brands



Total



Häagen-Dazs



Cheerios



LÄRABAR



提高参与的一般做法

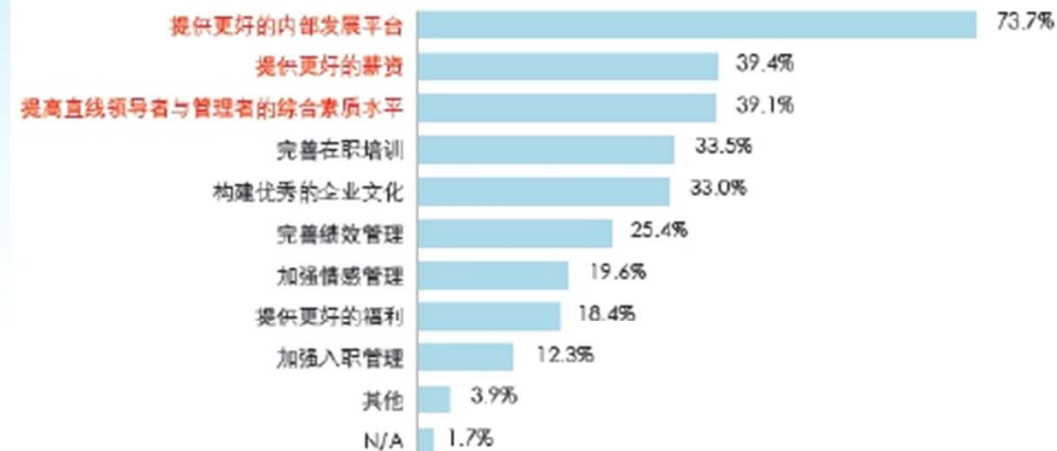
• 一般做法



• 来自员工的声音

主要动力	<30年	30-40年	主要动力
学习机会	77.9%	56.1%	竞争性 C&B
竞争性 C&B	61.7%	42.2%	晋升机会.
晋升机会.	36.6%	30.4%	自我实现平台
可敬的直线领导	31.1%		

贵公司最有效的三项人才保留实践为：



引用调查方观点

如何衡量员工的参与度?



AON Hewitt

- 讲述
- 留任
- 奋斗



GALLUP

- 做企业大使
- 构建相互尊重的关系
- 实现“自信提高产出”



GENERAL MILLS





什么是全员参与?

- 员工参与的定义是员工对其组织的投入范围
(理性投入、情感投入 **和行为投入**)
 - 员工工作努力的程度 (工作积极性)
 - 因为这份投入, 员工会在公司工作的时间长度 (留任)
- 敬业的员工....
 - 其行为**有助于**提高组织利益
 - 其表现**超过**规定工作要求
 - 完全参与并且对工作**抱有热情**





- 为不同目标人群定制的活动与方案



车间操作人员



HD 商店营业人员



我要参与什么？



积极参与



荣誉感



效率改善

