



智享会

HR Excellence
Center

通向未来的核心人才培养实践

Visiting us at  www.hrecchina.org





★ 人力资源智享会新浪官方微博

在新浪微博搜索：人力资源智享会HREC

在浏览器键入链接：e.weibo.com/hrec



★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

项目背景

项目设计

效果与反思

项目背景

项目设计

效果与反思

《战略领导力》项目目标



惠氏营养品加入雀巢，亟需统一文化和价值观



建立雀巢领导力框架下的惠氏战略领导能力



培养追求卓越和勇于担当的未来领导人

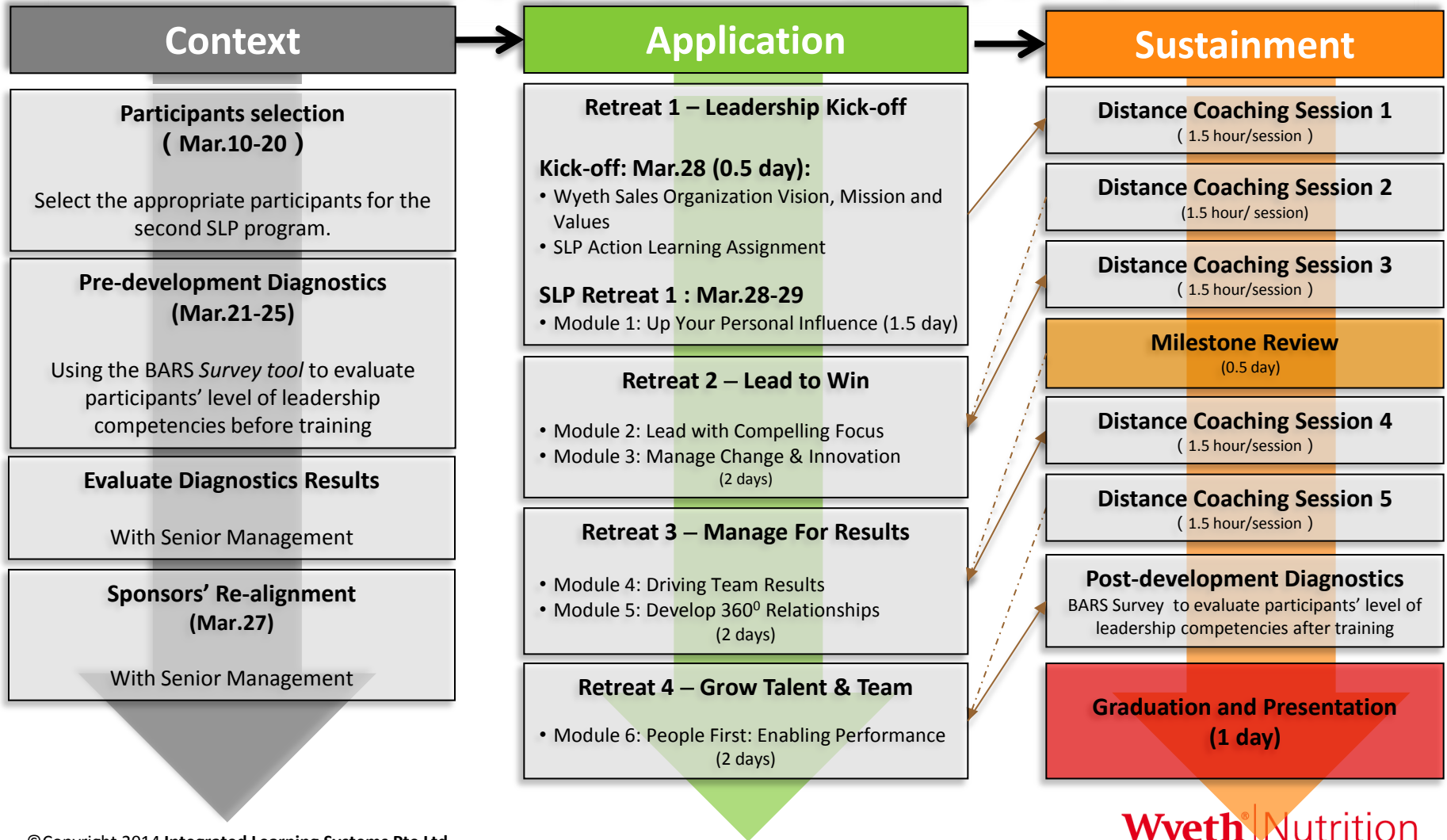
项目背景

项目设计

效果与反思

战略领导力项目

通向未来的核心人才培养实践

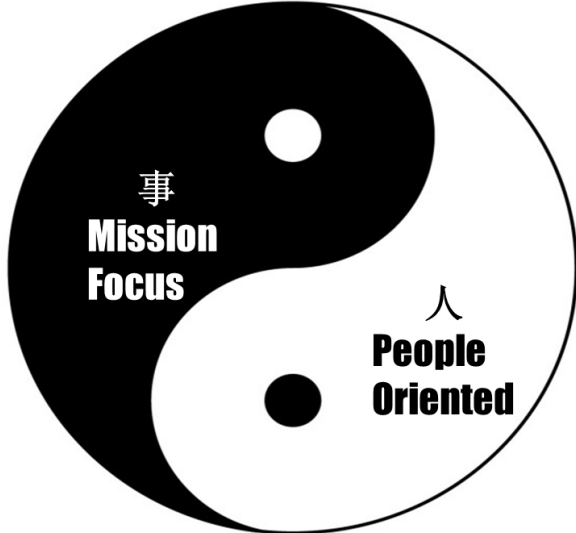


SLP 领导力模型

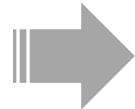


SLP 领导力模块

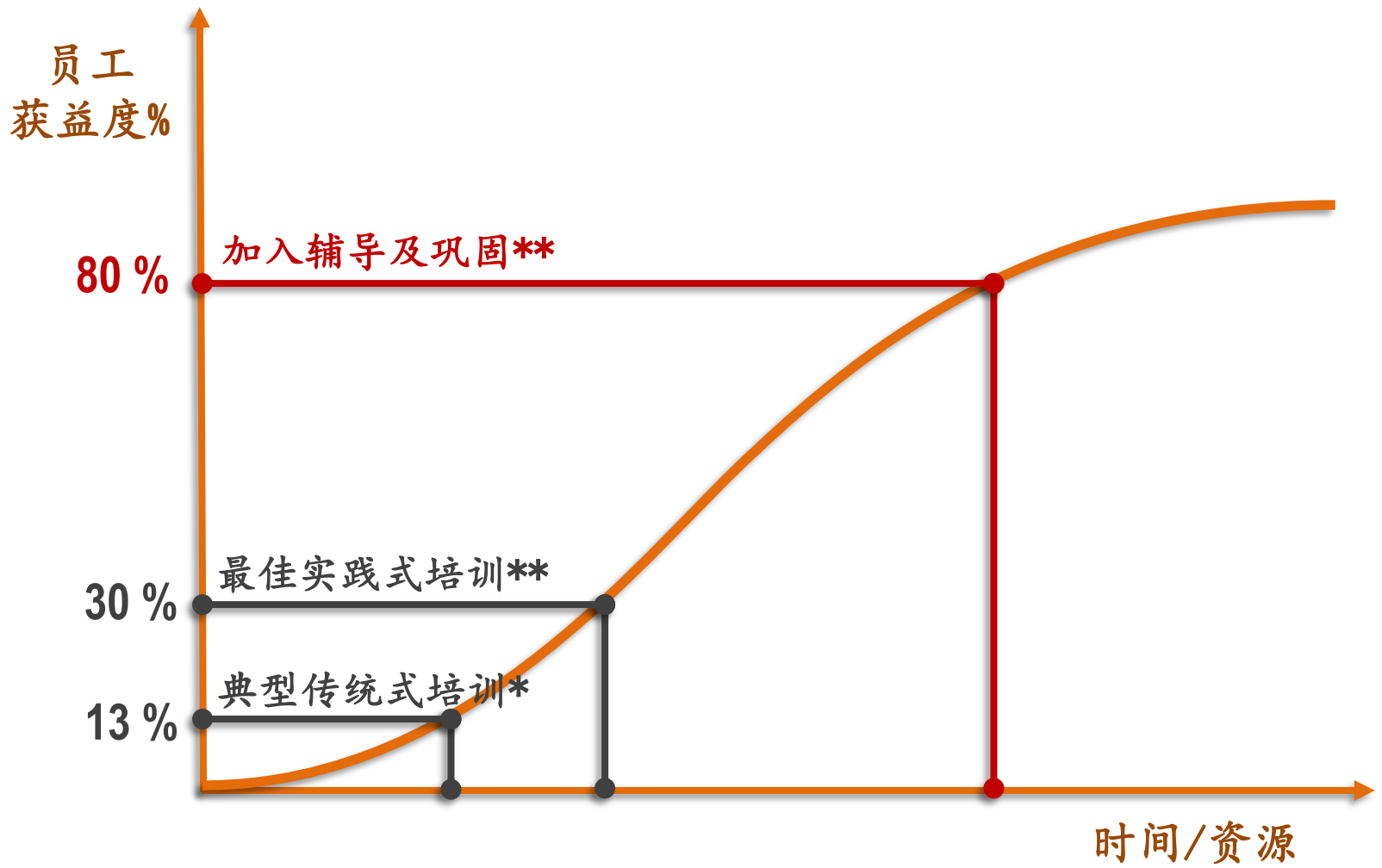




Mission Focus 关注“事”	People-Oriented 关注“人”
<ul style="list-style-type: none"> • Focus & Alignment 聚焦与一致 • Results Orientation 结果导向 • Innovation 创新与变革 	<ul style="list-style-type: none"> • Synergy 凝聚力 • Engagement 投入度 • Competence 能力



为什么需要高层与直线上级的参与？



* 数据来源: Xerox, HR Chally & Accenture

为什么需要结合行动学习？

传统管理类 培训项目

- 没有可被观察到和衡量到的行为改变
- 真正学到的是什么，带来什么结果无法获知
- 培训只是单纯提供给某一层面，管理层没有达成上下一致
- 对战略和业务会产生何种影响没有答案

+

++

?

战略领导力 行动学习项目

- 带来可观察可衡量的改变
- 高度聚焦的学习和成长，学习直指需提升方向
- 上下一致和紧密连接
- 充分回应业务期待的结果

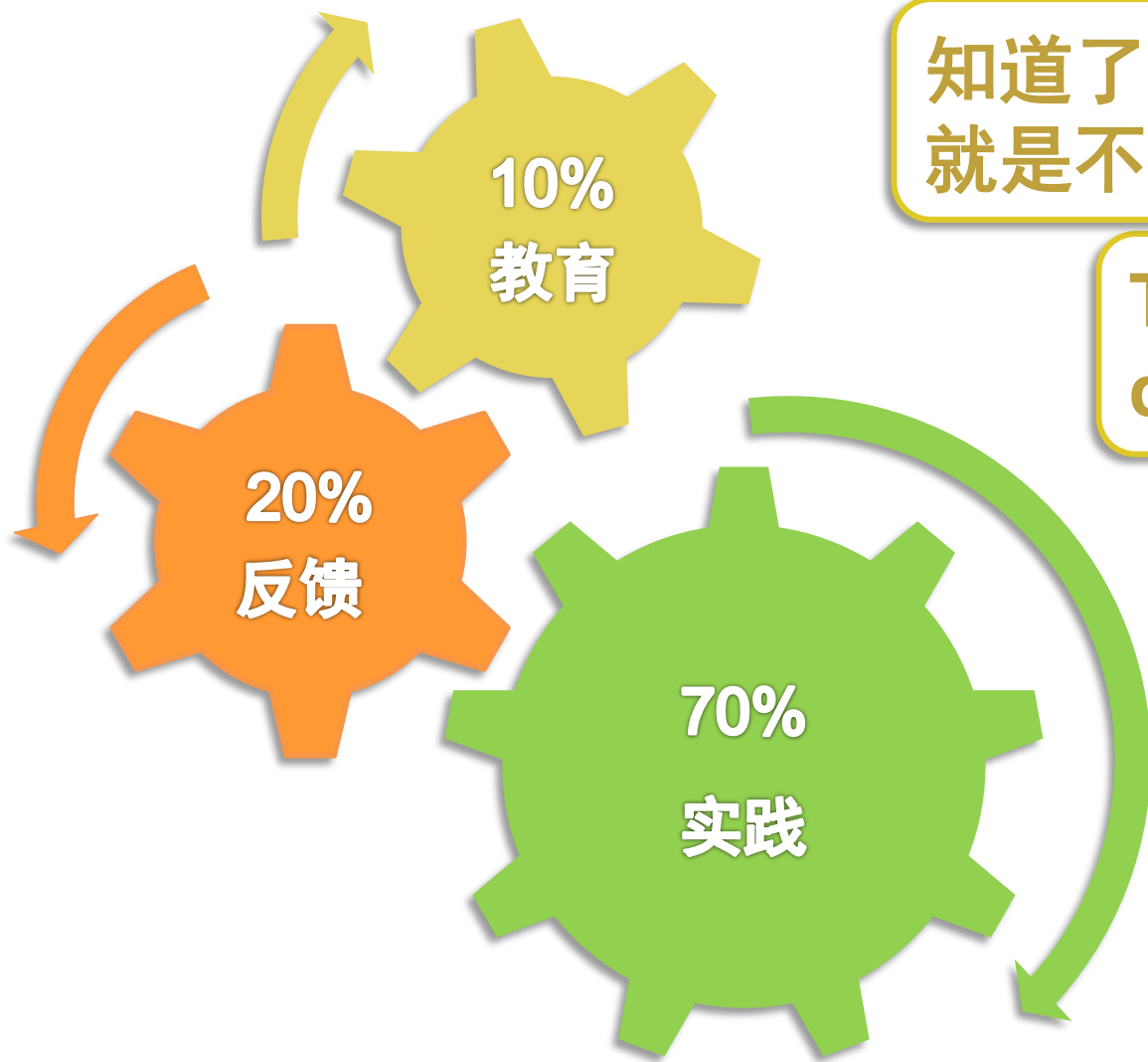
+++

+++

+++

**一致性与凝聚力
能力提升
对业务的积极影响**

为什么需要遵循10-20-70原则？



知道了却没有去做，
就是不知道。

To know but not to
do, is not to know.

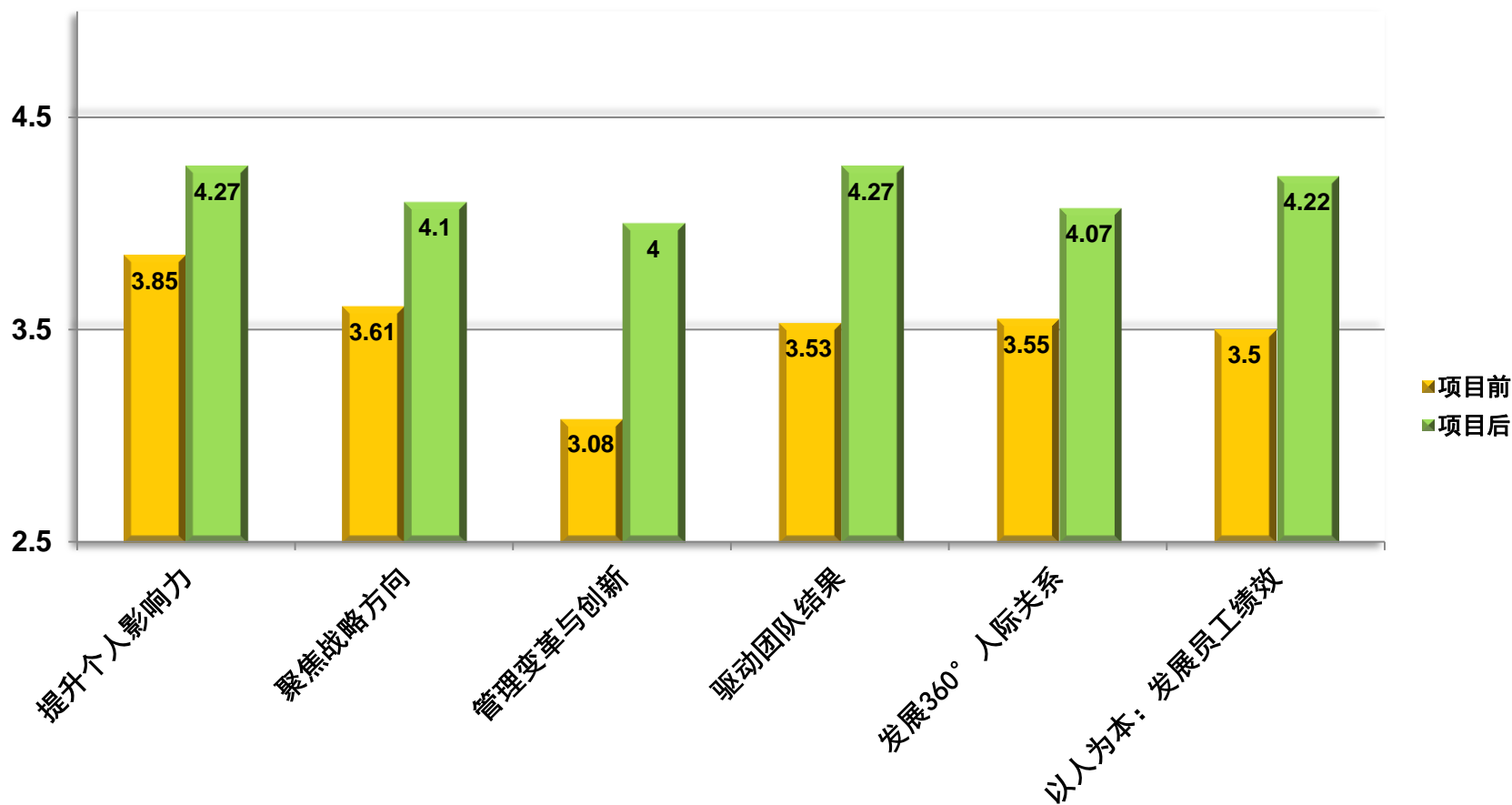
项目背景

项目设计

效果与反思

学习成果

SLP项目前后行为测评平均分



业务成果



- 专业管理项目
- 阳光行动
- 惠氏勋章
- 爱婴项目



- 聚宝盆计划
- 惠有好孕
- 星火计划
- 腾云计划