



智享会  
HR Excellence  
Center



# 第十九届中国学习与发展年会

2018年7月10日，上海





## 联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: [marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org)

网站: [www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)



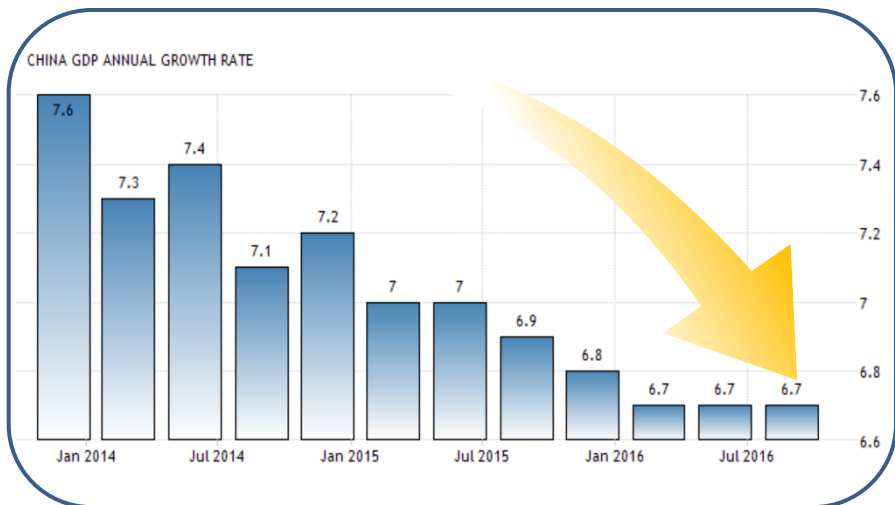
# 团队赋能与个体发展的共创

## 打造可持续发展的团队



Yanping Lv

## 1. 市场环境巨变



中国GDP增长持续下降



工资增长持续 人力成本不断上升

## 2. 企业变革挑战

- 国家政策环境的变化、调整
- 生存的压力
- 可持续发展的压力
- 利润空间的压力.....



使命：大环境下，如何从大学角度支持，助力绩效持续增长

**对内**：发展人才；保留人才

**对外**：应对绩效挑战



### 既往切入点：个人

关注个体达标，致力于提升每个人的能力：

- 标准课程培训
- 基于需求的WORKSHOP
- 基于策略的BU项目.....



### 实践观察：团队

- 个体的工作方式？--团队合作
- 个体如何相互影响？-- $1+1>2$ 
  - 团队Leader如何引导团队成员
  - 团队成员之间如何相互配合

**新发现.....**



## 小互动

优秀的团队应该具备什么特征？（多选）

失败的团队会具备什么特征？（多选）





## 第二篇章：拥抱变革 数据说话

### 1. 测评与对照

**DM**

- 有效数据：98人
- 他评人数：583
- 时间段：2015年和2016年SHINE成员

**RM**

- 有效数据：60人
- 下属人数：320
- 时间段：2015-2016的测评结果和绩效结果

2. 从不同的维度分析提炼，获得**4个新发现**





## 小互动

- 您的学习项目和培训内容有多少比例是基于数据分析得出的结论而设计的？
- 您的学习项目结束后，有多少比例基于数据来评估对组织绩效的影响？





发现1



发现2



发现3



发现4

数据化找寻切入点

团队赋能；打造高绩效团队



**没有完美的个人 但有完美的团队**

**-梅瑞狄斯 贝尔宾**

## 团队赋能 + 个人成长

### 团队构建

- 什么是成功的团队
- 目前团队的优劣势
- 团队缺失行为如何调整

### 团队与个人平衡

- 作为Leader如何影响一个团队
- 个体关键行为有缺失是否有有效管理工具和系统



### 数据化视角

- ✓ 复测 追踪
- ✓ 干预与不干预的数据对比
- ✓ RSM对于团队的干预所带来的DSM管理行为的改变

### 与绩效联结

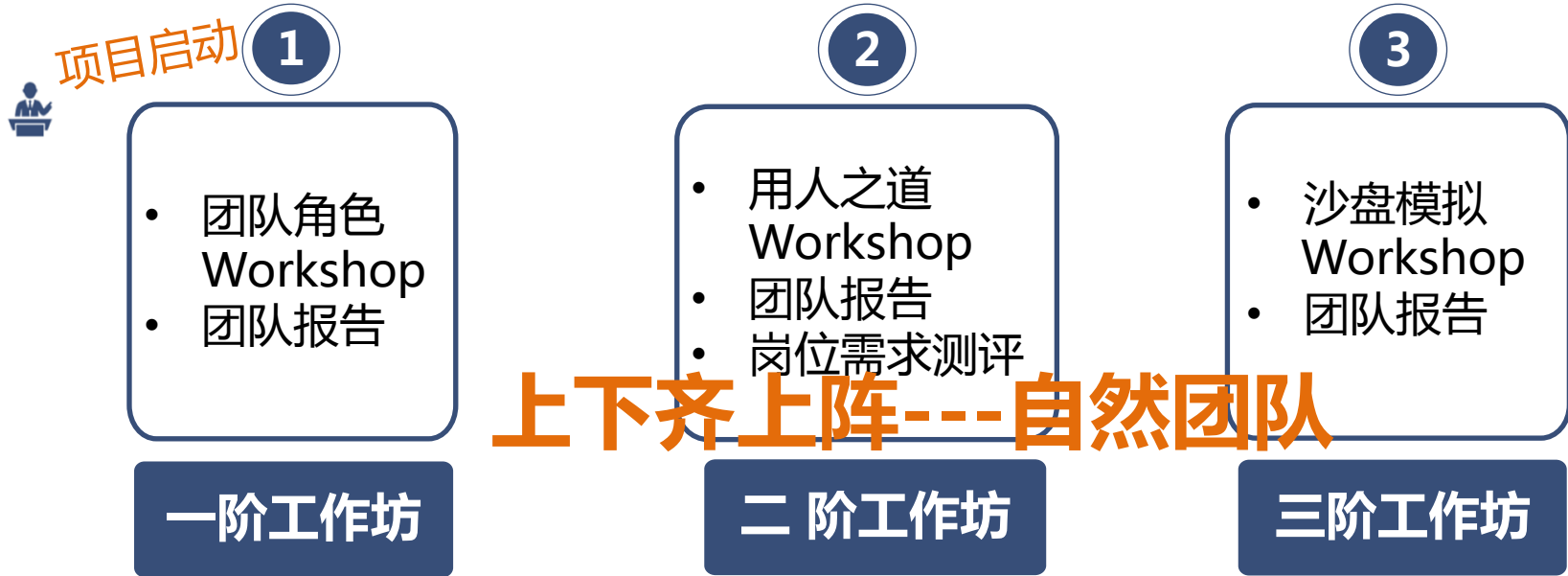
- ✓ 项目实施的追踪、评估
- ✓ 如何带动围绕RSM 360度的影响环境
- ✓ 个案团队的问题分析

**用数据定义团队  
用数据启迪洞察**



# 3

## 第三篇章：屹立浪潮之巅



轮盘图分析1  
测评绩效相关性  
分析1

6Month

轮盘图分析2  
测评绩效相关性  
分析2

6Month

沙盘模拟  
轮盘图分析3  
测评绩效相关性  
分析3  
Dec  
Summary

- AD Coach
- DM Cascading
- IDP Review

- AD Coach
- IDP Review

# 谢谢

