

第九届中国薪酬福利最优秀

分享资料

2016年11月23日，上海



人际网络



★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

*行业资讯一手掌握



★ 人力资源智享会微信会员服务号

在微信查找微信公众账号：HRECService

右侧二维码：扫一扫+关注

*最新会员资讯，关注微信一手掌握



全面薪酬沟通

诺维信

2016/11/23
韩玲玲

目录

- 为什么需要沟通
- 如何规划全面薪酬沟通
 - 沟通目标
 - 沟通计划
 - 挑战和机遇
- 诺维信全面薪酬平台

Bio-solutions 生物解决方案

Together with our customers, we change the world within below business areas



Novozymes in China 诺维信在中国

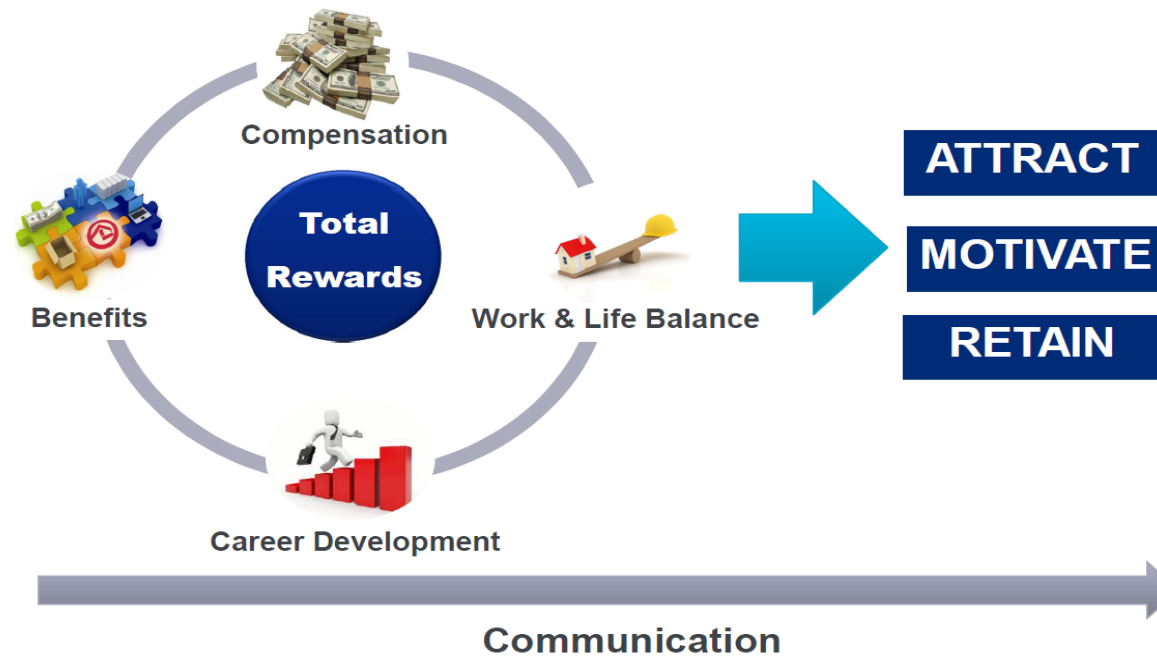
One of the largest Danish business in China 在华投资最大的丹麦企业之一

- China is the **2nd** largest national market for Novozymes, after the U.S.
- Industries in focus: **Household Care, Starch, Food & Beverages**
- Key partners: **P&G, Liby, Nice, COFCO, Sinopec, Cargill**



全面薪酬

Four Dimensions of Total Rewards



A proper Total Rewards Communication program can help employers improve business results by having more engaged and better informed associates.

Source: Mercer

为什么需要全面薪酬沟通？

个性化薪酬

在意大利、墨西哥和中国，薪酬细分是一种惯常的做法。这些地区超过80%的组织会针对关键细分点（如高潜力）实行薪酬差异化。在经济紧缩的氛围下，组织也在将目光投向用非现金奖励来激励雇员——一项满足千禧一代对即时认可型需求的举措。接近80%的企业表示他们采用总薪酬的方法来体现正式认可，拉丁美洲（91%）和亚洲（89%）采取这一做法的企业更多——此外，超过一半的企业计划今年开始把重点放在非货币形式的赏识。技术正在快速改变这一格局，使灵活的总薪酬实践得以实现。企业正在融合保险和福利支出，使得个人能够在如何花费这些货币形式的福利这一问题上做出直接选择，例如购买更多带薪休假。有了能够灵活变动的选择，总薪酬可根据个人岗位级别进行量身定制。

透明化这一主题不仅仅在高管级别表现明显。对于职业通道和所得薪酬的轨迹，各个岗位级别的雇员都要求透明度更高、灵活性更强。在如今容易获取信息的氛围下，雇员期望的不仅仅是工资结算说明。

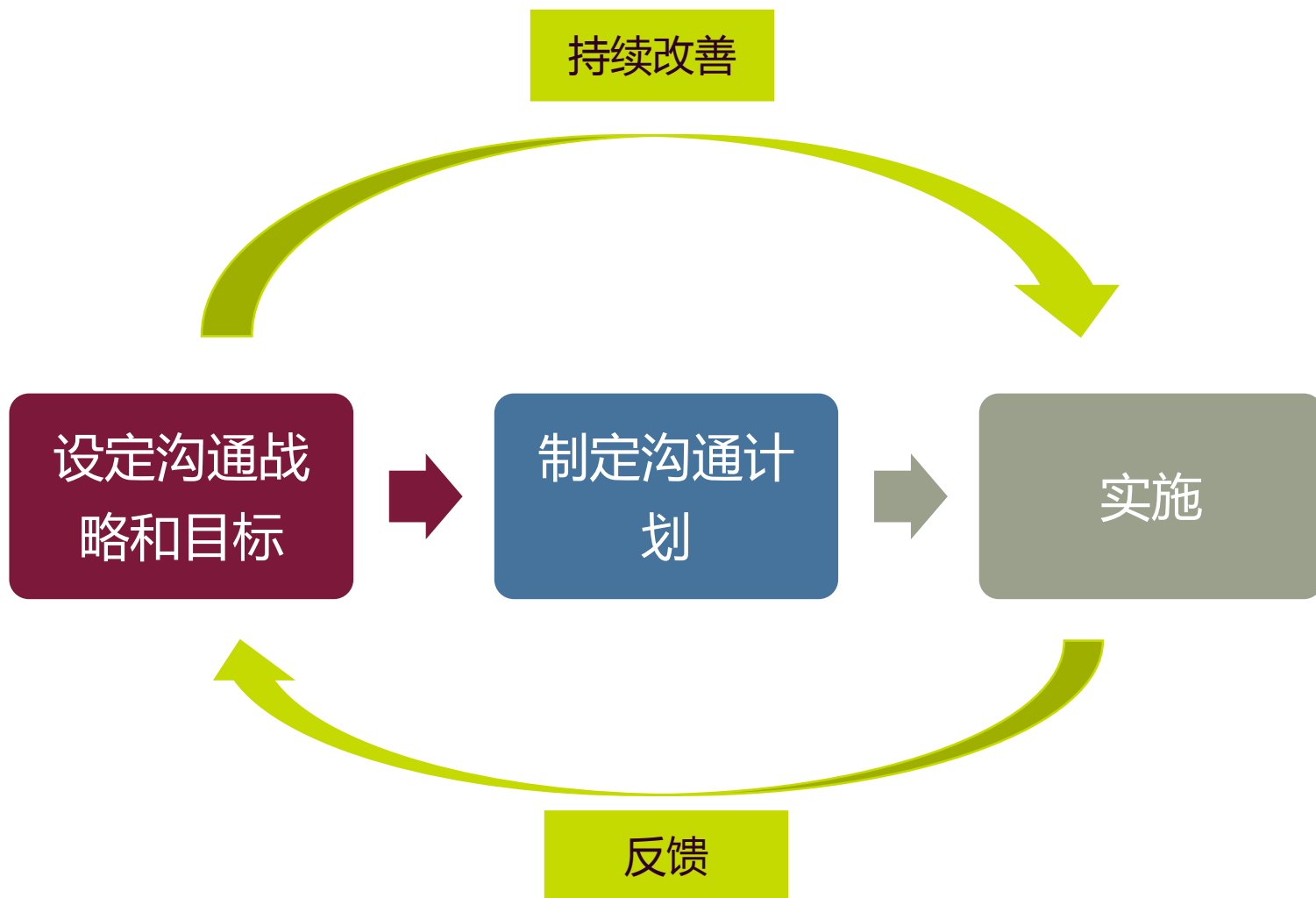


我很难从人力资源处得到好的答案和信息。

为什么？

- 1** Yet only **7%** of employers interact to employees about their benefits on a monthly basis
- 2** Yet rewards packages are undervalued by an average of **5.4%** every year
- 3** **3 in 5** people rate perks in their top consideration before accepting a job

如何制定沟通计划？



沟通战略和目标

目标设定：

- 通过有效的全面薪酬沟通，提升员工对全面薪酬体系，理念的理解
- 通过沟通，提升员工对薪酬福利的理解和满意度
- 通过沟通，提升员工敬业度
- 我们区别于市场的

希望传递的主要信息：

- 公司认可员工的价值，关心员工的想法。
- 我们想让您知道公司的薪酬福利系统是如何工作的
- 我们想创建一个透明的，互动的对话环境



计划和实施

目标群体分析

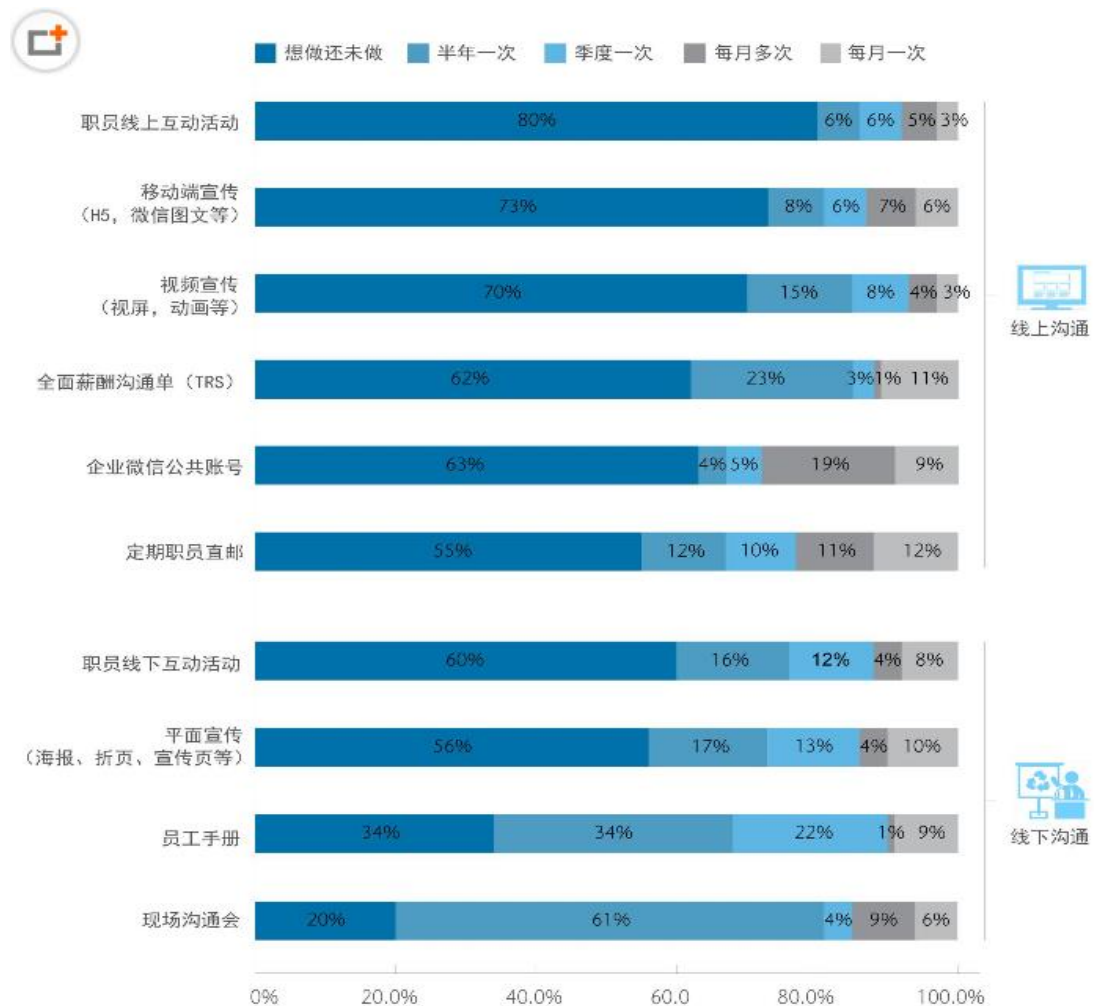
- 管理层
- 全体员工

渠道和方法

- 线上
- 线下

实施

- 定制化的沟通材料
- 选择合适的机会
- 鼓励互动

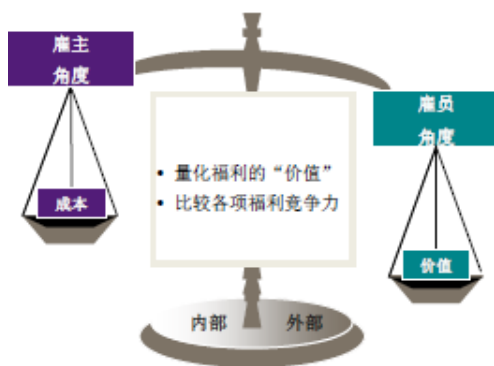


Source: 怡安翰威特2016年全面薪酬沟通调研报告

挑战和机遇

- ❑ 员工没有建立或不清楚全面薪酬的概念
- ❑ 只关注薪资部分，不关注其他维度
- ❑ 管理层在日常沟通中需要人事部门的支持

- ❖ 将全面薪酬理念贯穿于人事体系和操作中
- ❖ 持续定期沟通
- ❖ 突出公司区别于市场的优势
- ❖ 为管理者提供培训和分享



***Information is powerful, and communication
is powerful!***

novozymes® 
Rethink Tomorrow