



智享会
HR Excellence
Center



房地产行业人力 资源论坛

2017. 9. 20





让员工和企业共同成长

*Eyes for Greatness
Hands on Details*

✓ 问题剖析



职能协作的冲突

- 1、项目经理对职能人员无考核权，工作推动困难；
- 2、研发部以专业职能划分，内部层级关系过于复杂。

✓ 问题剖析



职能协作的冲突



考核方式与激励需求的冲突

- 1、季度考核方式的考核目标是根据项目里程碑目标分解的，分解过程复杂且难以考核；
- 2、季度定期考核的方式不能满足项目里程碑完成后的绩效确认与及时激励的需求。

✓ 问题剖析



职能协作的冲突



考核方式与激励需求的冲突



项目与运营资源的冲突

- 1、缺乏项目筛选、淘汰机制，项目质量参差不齐；
- 2、项目未发挥应有的组合效应；
- 3、计划的安排未考虑到资源的限制。

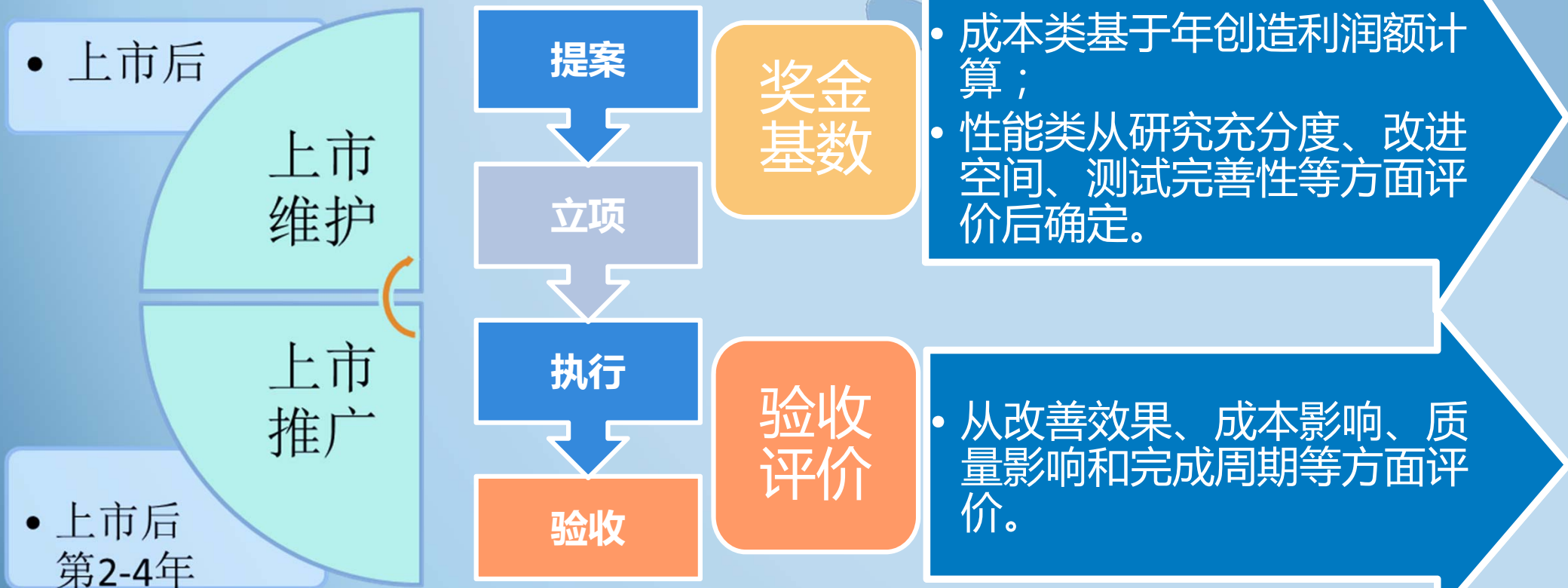
✓ Portfolio Life-cycle United Stimulation

配套项目 考核制度



改革实践方法

◆ 改善项目激励考核模块



成本类总奖励额=年创造利润额×验收系数

性能类总奖励额=奖金基数×验收系数



联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org

