



智享会
HR Excellence
Center



第十七届学习与发展年会





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org



让员工与公司共成长

蒂森克虏伯电梯技术等级体系介绍

July 2017 | Cathy Hu

engineering. tomorrow. together.



议程

项目背景

技术等级体系构建

总结及反思



项目背景



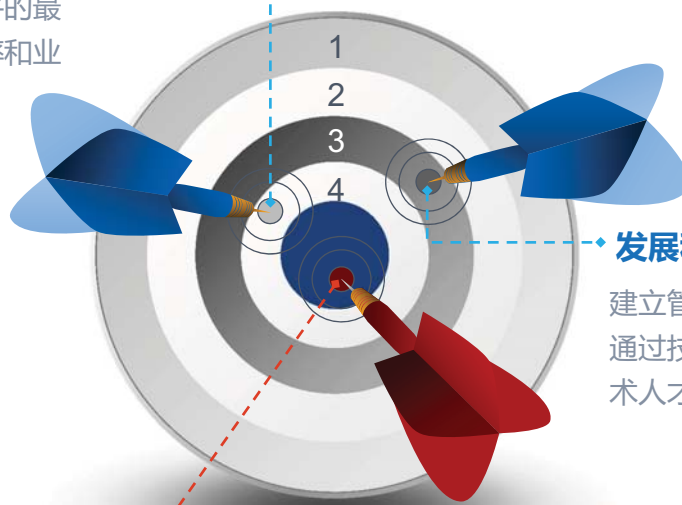
3



项目目标

提升效率和业绩

提升员工技能水平的最终目标是提升效率和业绩



发展和保留技术人才

建立管理技术双通道
通过技术通道实现对技术人才的发展和保留

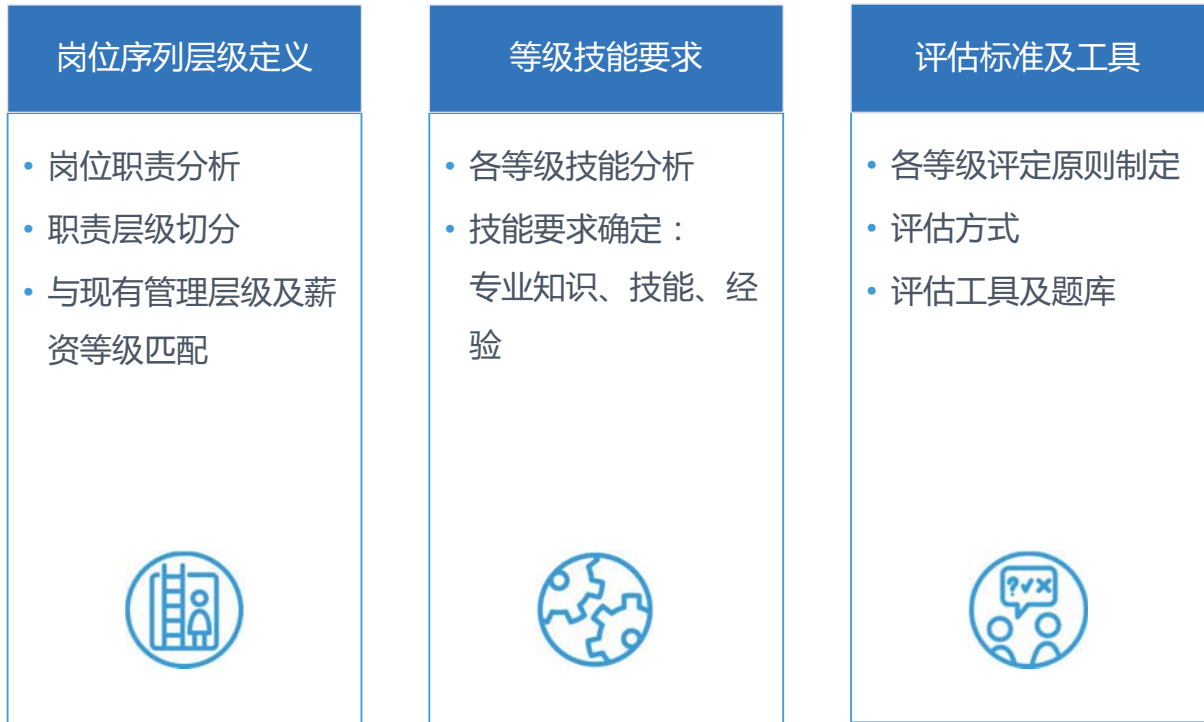
控制人工成本

考虑技术等级实施后的
对人工成本的长期影响

4



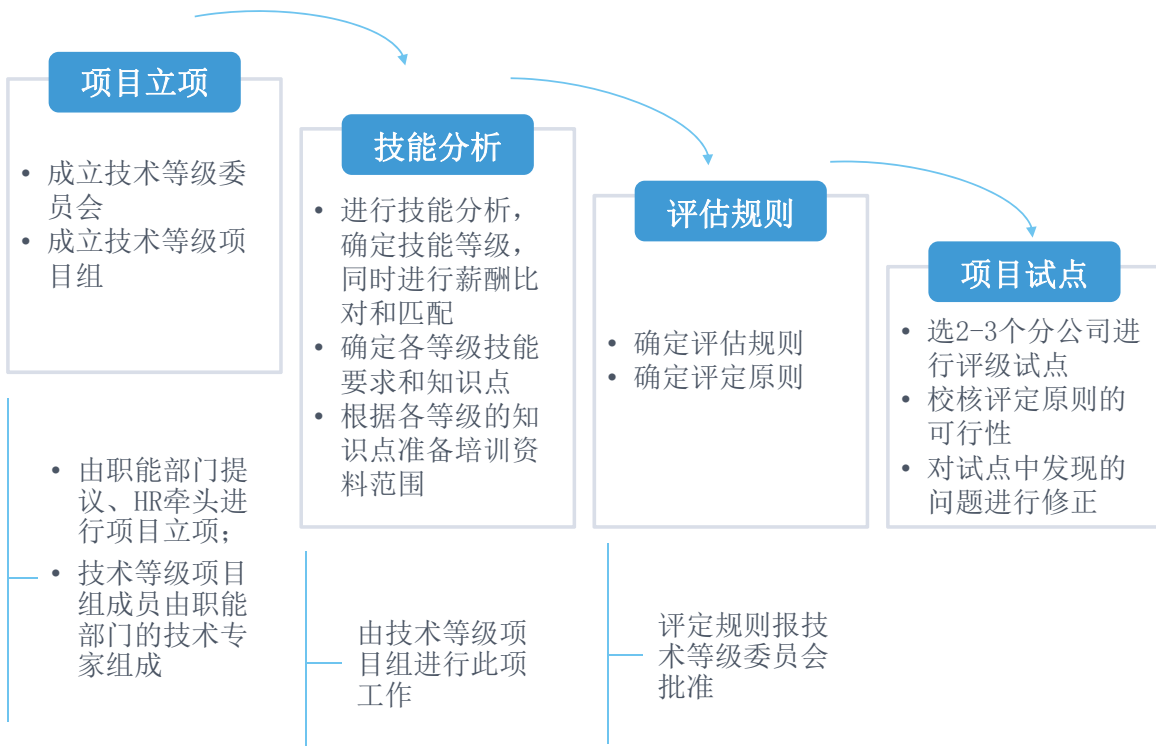
项目范围



5



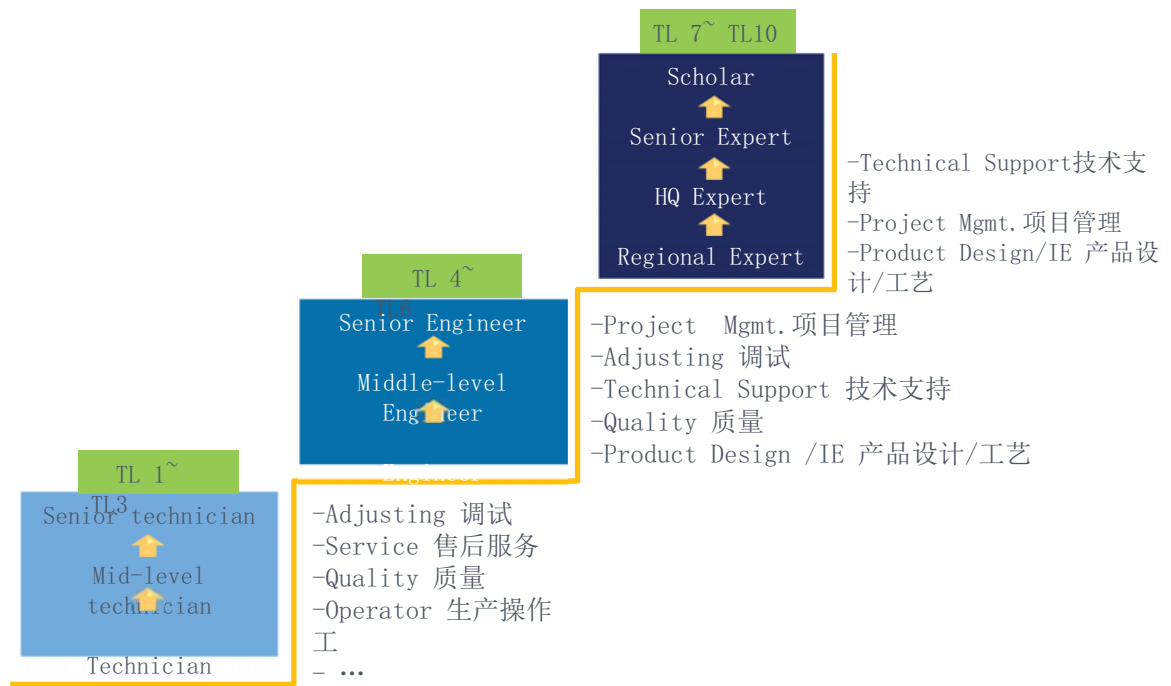
项目步骤



6



技术等级序列



经验总结及反思

职责与角色

- 管理层重视及支持
- 各职能部门技术专家的参与
- HR组织协调及对整体项目的把控

目标是提升绩效

- 技能不直接等于绩效和效率
- 评估定级时考虑绩效因素

考虑人工成本的影响

- 薪资体系的设计
- 比例控制、级内停留时间、高等级评估原则从严

不断更新及迭代

- 评估方式及评估内容的更新
- 根据运营战略及体系运行情况不断进行调整

