



智享会  
HR Excellence  
Center

聚焦网络化战略的人单酬激励模式

Visiting us at  [www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)





## ★ 人力资源智享会新浪官方微博

在新浪微博搜索：人力资源智享会HREC

在浏览器键入链接：[e.weibo.com/hrec](http://e.weibo.com/hrec)



## ★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

# 目录

- 一、海尔集团简要介绍
- 二、人单酬模式的背景
  - 战略
  - 组织
  - 人
- 三、按单预酬模式和实践
  - 按单预酬模式
  - 创新创业机制
- 四、成效与挑战
  - 阶段成果
  - 问题挑战

# 第一部分

## 海尔集团介绍

- 1、发展历程
- 2、发展战略
- 3、品牌架构
- 4、产品体系
- 5、业务领域

## 第二部分

### 模式创新的背景

外部

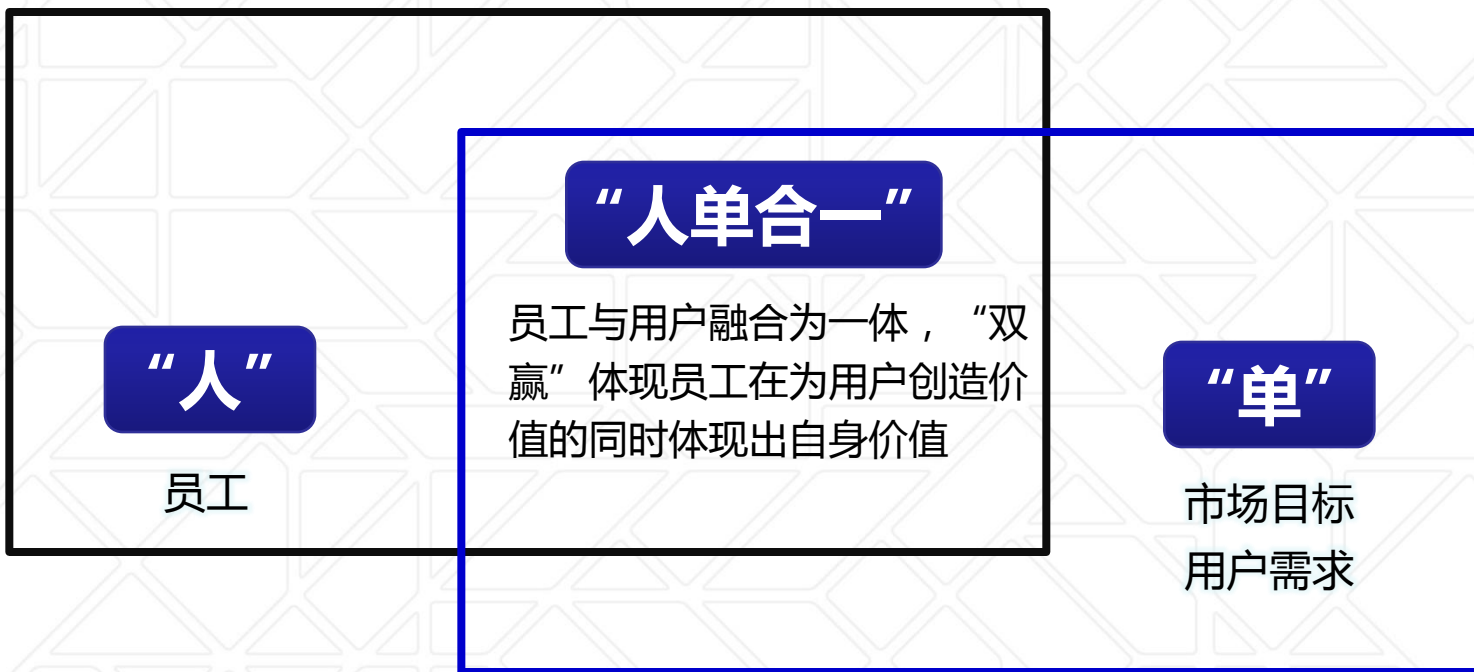
1、战略

内部

2、组织

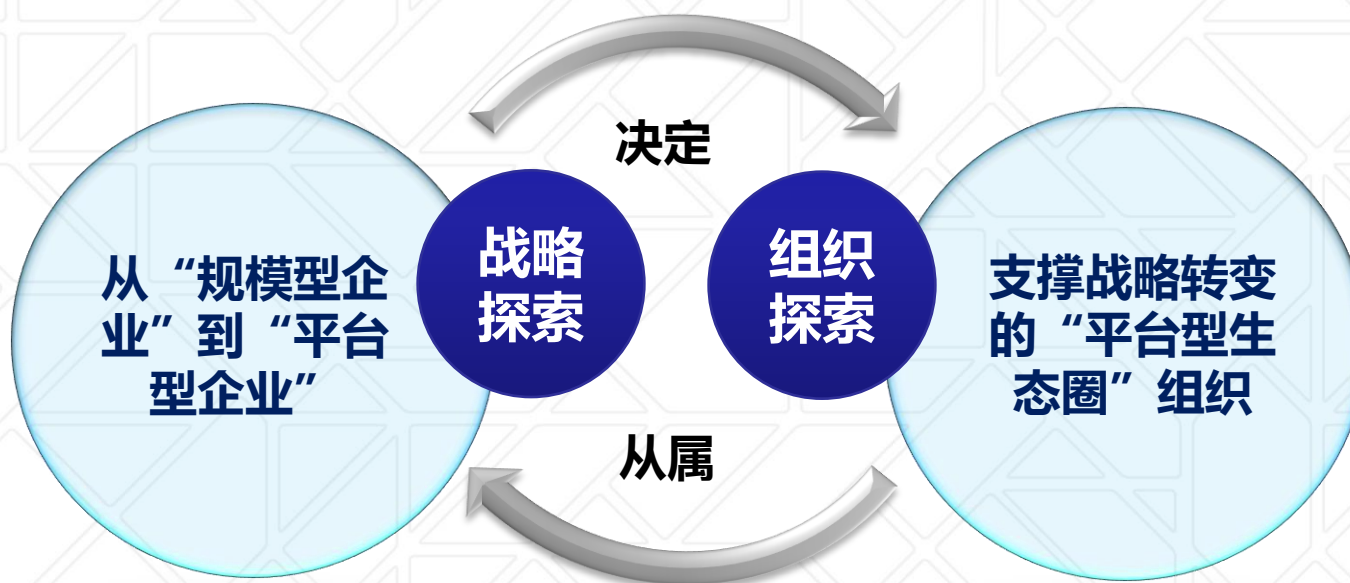
3、人

## 战略-人单合一



## 战略-人单合一

基于人单合一理念，海尔对**企业战略**和**组织架构**的探索。



员工角色定位发生质的变化，更加满足“**自驱力**”的要求

## 组织-组织演进

海尔探索并实施从正三角组织、到倒三角组织、到平台型组织的转型。

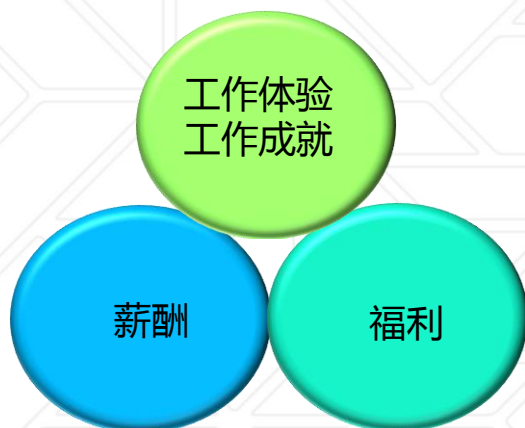
●传统正三角组织 → ●倒三角组织 → ●平台型组织

# “人是目的，而非工具”

——德国古典哲学创始人 康德

从外部看：互联网时代对员工激励和管理的挑战和机遇

**全面激励理论**（1990年，埃德·劳勒 (Edward E. Lawler) 在《战略性薪酬：企业战略与薪酬体系相结合》）：



员工关注全面薪酬

**“自驱力”理论**（2013年，丹尼尔·平克 (Daniel Pink) 编著《驱动力》书籍）：



员工关注自我完善、价值实现

# 第三部分

## 按单预酬模式及实践

- 1、按单预酬模式
- 2、创新创业机制探索

## 海尔订单聚散的人力资源管理体系的构成：3大平台

订单聚散平台 → 《海尔订单聚散的人力资源模式》

订单预酬平台 → 《海尔订单预酬的人力资源模式》

创业者孵化机制平台 → 创新创业机制

HR信息化大数据

## 按单预酬模式



机制：**高单高酬**

- 按价值**预算**
- 按价值**预酬**
- 按价值**兑现**



核心：**人单合一**



流程：**自主高效**



- 6个自主、自助的信息化流程

## 创新创业小微机制

网络化战略阶段下的海尔，企业平台化、员工创客化，HR的机制正在围绕“支持员工创新创业”进行探索和尝试

HR的机制足够了吗？



员工的一些声音…



# 第四部分

## 阶段成果及遇到的挑战

- 1、阶段成果
- 2、挑战和问题

**Haier**

**Thank You !**