



智享会
HR Excellence
Center



第十三届中国薪酬福利年会

11月22-23日





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org



联想关键岗位的薪酬战略



Nov, 2018



联想的发展



■ 1984年公司成立：

- 11 位创业工程师
- ¥20万启动资金



■ 今天：

- 全球450多亿美元营业收入
- 全球运营业务国家数量 160+
- 52,000+员工

FORTUNE

2017年世界500强
排名226位



450亿+ 美元

年营业额

Interbrand

连续三年上榜全球100
个最具价值品牌榜单



160+

全球运营业务国家数量

Forbes

联想正逐渐成为质量与
创新的代名词，同时确
保产品持续性推出新功
能



52,000+

全球员工数量

全球领先的智能设备及企业IT解决方案提供商

主营业务



IDG

PC & Smart Devices
(个人电脑&智能设备)

Mobile Business
(移动业务)

DCG

Data Center Group
(数据中心业务)

LCIG

Lenovo Capital & Incubator Group
(联想创投)



We Are **Lenovo**

我们，就是联想

We Are



Focused on **CUSTOMERS**
in everything we do

我们以**客户**为中心，全力以赴创造价值



Global **TEAM** players guided
by integrity and **TRUST**

我们是全球化**团队**，正直**互信**合作共赢



ENTREPRENEURS committed to
driving change

我们是**创业者**，主动担当锐意变革



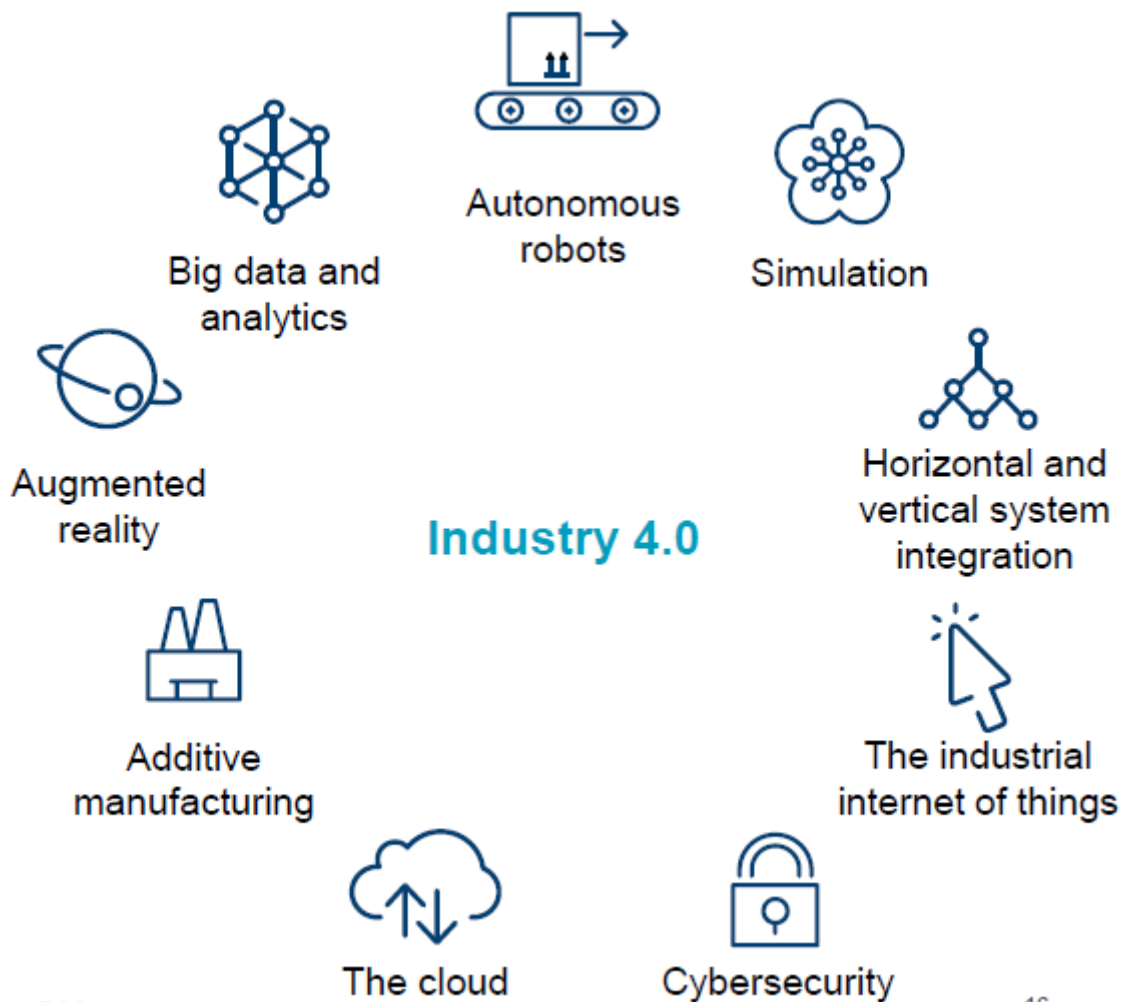
INNOVATORS who relentlessly
pursue new ideas

我们是**创新者**，坚持不懈推陈出新

We Do What We Say.
We Own What We Do.
We Wow Our Customers.
说到做到，尽心尽力，成就客户

We Are **Lenovo**

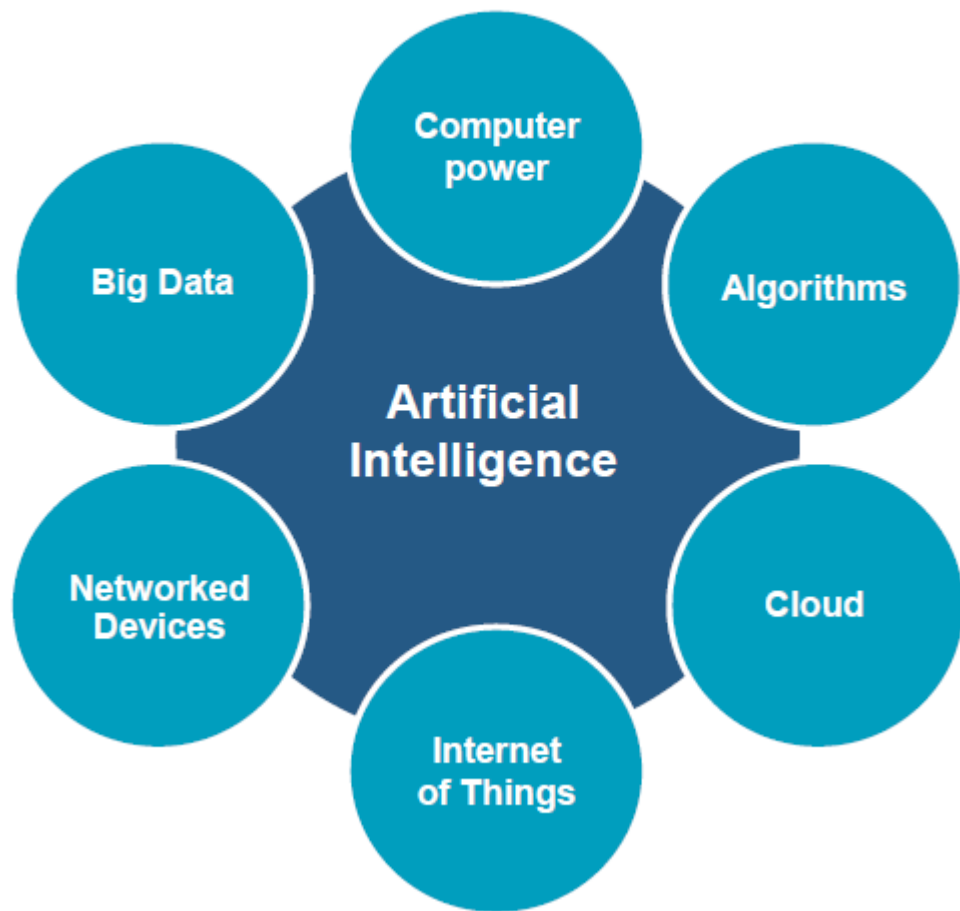
+ 全球市场热门岗位



Source: BCG.

16

A confluence of developments is driving AI



Source: McKinsey Global Institute discussion paper, *Artificial intelligence: The next digital frontier* - 2017

+ 未来技术要求...

- 关键的高要求的岗位和技能包括网络安全，数据科学，信息安全，IT架构，数据库工程和商业分析
- 虽然技术岗位需要多种编程语言，但所有工作越来越需要更广泛的行为和能力

**In Demand Programming languages
Platforms and Indexed Rankings**

Language Rank	Types	Spectrum Ranking
1. Python	🌐 🖥️	100.0
2. C	📱 🖥️ 🖨️	99.7
3. Java	🌐 📱 🖥️	99.5
4. C++	📱 🖥️ 🖨️	97.1
5. C#	🌐 📱 🖥️	87.7
6. R	🖥️	87.7
7. JavaScript	🌐 📱	85.6
8. PHP	🌐	81.2
9. Go	🌐 🖥️	75.1
10. Swift	📱 🖥️	73.7

**Top Behavioral Skills Required
% of Companies**



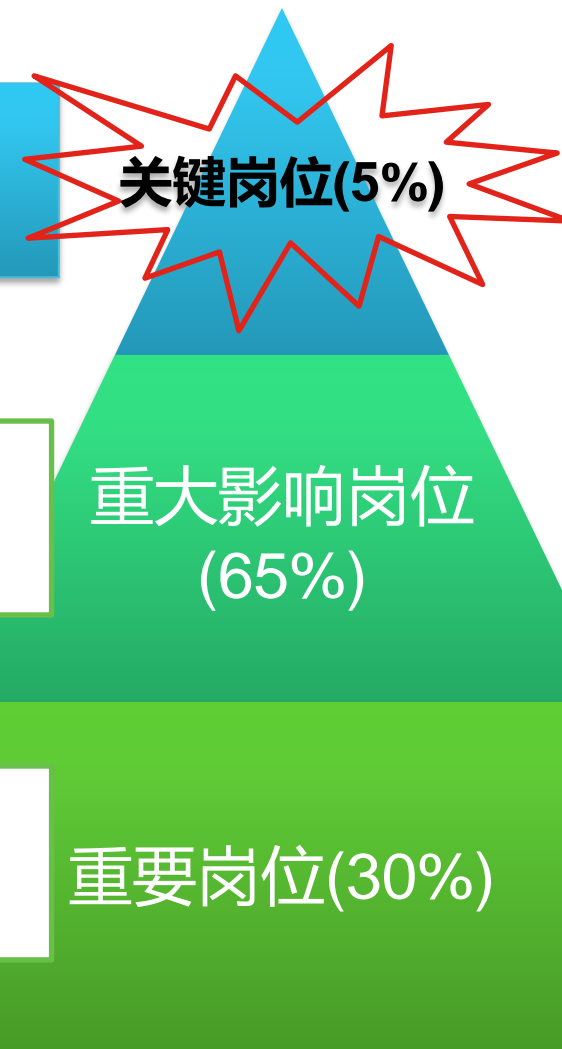
+ 岗位定义和占比

• 必须**完全**满足所有以下条件，才可以被认定为联想关键岗位

- ✓ 对于联想未来的转型具有高度潜在价值的岗位
- ✓ 由于技能的独特性，难以聘用和保留的岗位
- ✓ 对市场和当前工资范围有溢价的岗位

- ✓ 对公司业务战略有直接影响的岗位
- ✓ 可以聘请并保留员工的岗位
- ✓ 在当前薪资范围内的岗位

- ✓ 对公司业务战略影响较小的岗位
- ✓ 容易聘用和保留的岗位
- ✓ 在当前薪资范围内的岗位

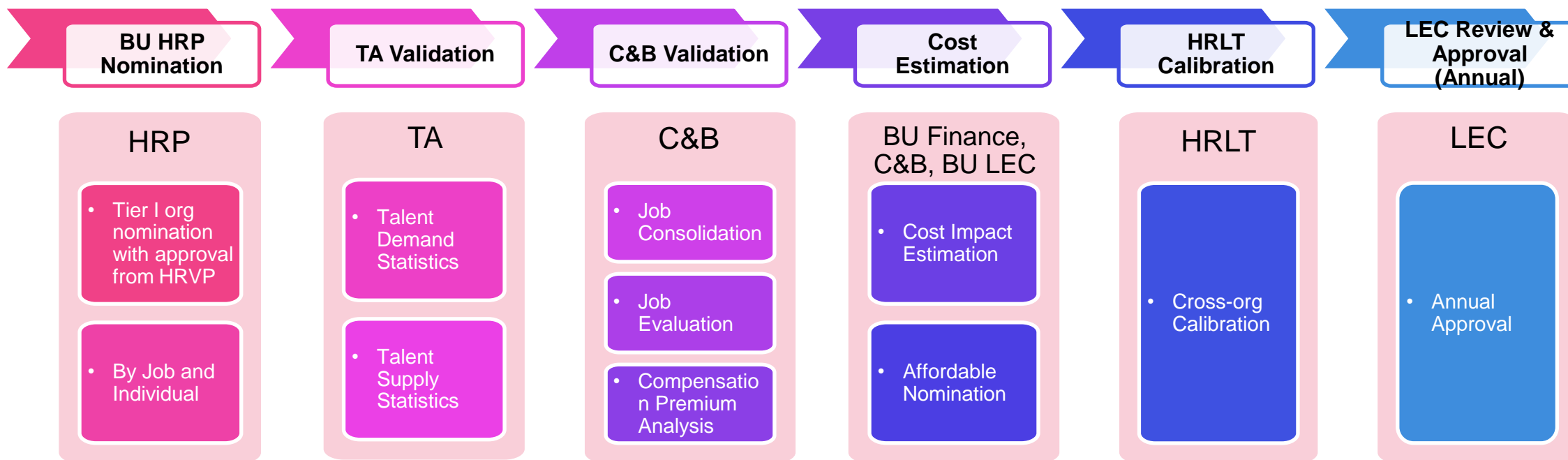


+ 关键岗位提名

目的

- 从全球范围内B5到B10级别上的所有职位中识别并确定关键岗位
- 制定人才战略，吸引，激励并留住关键岗位上的顶尖人才
- 更多的使用定制化的的高科技行业peer group来设定薪酬架构，对标65分位，并确定所有薪酬元素之间的差距

提名流程



+ 联想关键岗位薪酬战略

传统的设备生产公司



设备+ 公司



Adapting Device+ Practices

市场对标

• 薪酬架构对标市场P50

• 传统高科技行业

• 目标薪酬水平是市场的 P50

• 关键岗位薪酬架构对标市场P65

• 更多定制化且聚焦在相关peer group

• 目标薪酬水平是市场的 P65



实施



Leadership
Directional
Approval

Scoping Critical
Roles

Leadership
Approval on
Critical Role
Definition

Job Architecture
Restructure

Compensation
Guideline
Redesign &
Transition
Planning

BU
Implementation
Effective
1/1/2019

Pay Components

Target Cash

Equity

Mega Grants



thanks.

