



智享会  
HR Excellence  
Center



# 第十八届学习与发展年会

2017.08.23,北京





## 联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: [marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org)

网站: [www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)





# + 议程

## 联想新生代员工现状

- 谁是新生代员工
- 为什么保留新生代员工对联想来说至关重要
- 联想新生代员工流失的严重问题
- 从三方面为新生代员工提供发展

## 联想乐成长项目

- 乐成长项目简介
- 新生代员工通用技能进阶路径
- 乐成长平台分支
- 乐成长运营亮点

## 联想应届生快速发展计划

- 联想应届生融入期计划
- 2017年亮点

# 联想新生代员工现状

## + 谁是新生代员工

新生代员工指生于1980年至2000年代，约18~35岁之间的人群。

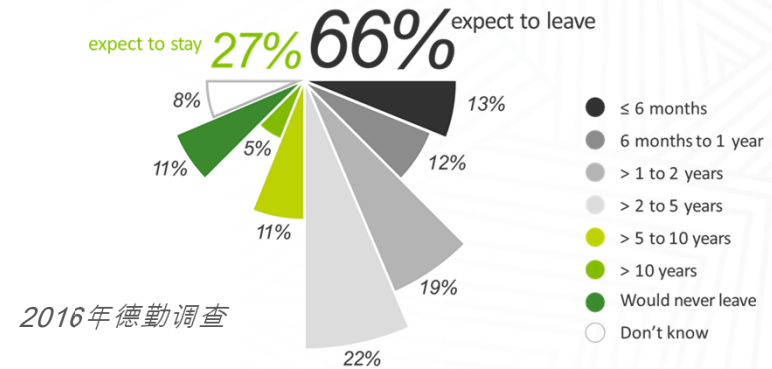


# + 为什么保留新生代员工对联想来说至关重要

联想新生代员工，他们占据联想员工的绝大多数。

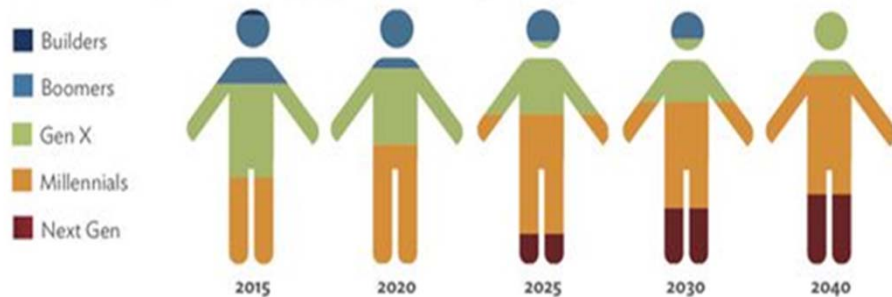


人员流动成本只会上涨：  
66%的新生代员工预计在工作头5年会跳槽



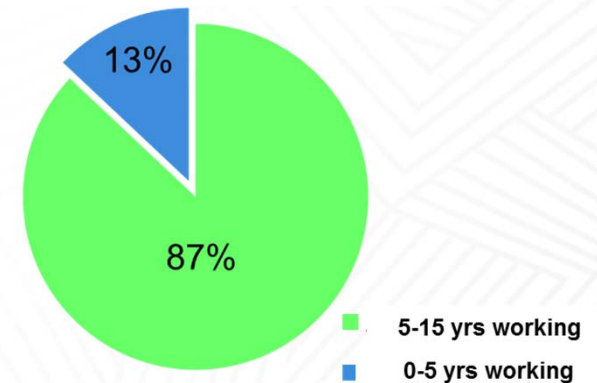
新生代员工是我们未来的劳动主力 - 到2020年将会占据我们现有劳动力的50%

World Population by Generation



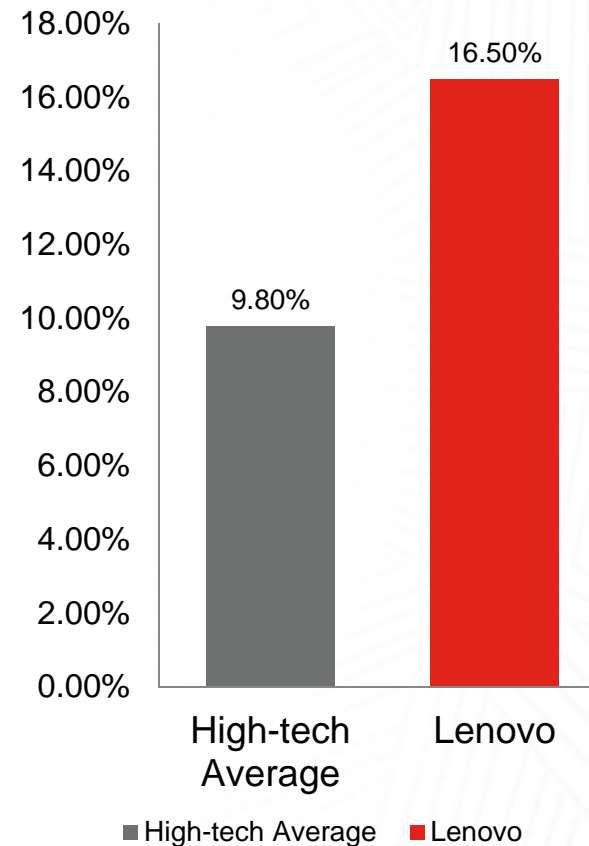
2017 Lenovo Internal. All rights reserved.

将更难识别和管理新生代员工；不只是让他们顺利入职的问题。



## + 联想新生代员工流失的严重问题

- 1 联想新生代员工流失的速度非常高。
- 2 大部分新生代员工流失都发生在入职头几年。
- 3 较高级别的职位中新生代员工人数偏少。



## + 从三方面为新生代员工提供发展

### 1. 能力发展：

- 加强新生代员工学习
- 加强新生代高潜员工学习

### 2. 职业发展：

- 工作机会、轮岗、快速发展
- 指导人制度
- 组织认可

### 3. 文化、参与、工作环境：

- 更多“新生代员工友好型”的文化和工作场所



# 联想乐成长项目

# + 联想乐成长

- 目的：  
为新生代员工打造职场**发展与社交**平台
- 受众：  
联想新生代员工（**主要针对0~5年**）



## 想学无限

提升通用知识/技能



## 想赢职场

助力职场发展升级



## 想闻乐见

搭建分享平台



## 想嗨翻天

建立联系，分享兴趣

# + 职场技能进阶路径图

- 商业写作
- 时间管理
- 高效沟通
- 人际关系技巧
- 自我认识 ( 评估 )

## 职业初期

- 高效讲演
- 会议管理
- 解决问题
- 冲突管理
- 全球团队协作
- 个人发展规划

## 职业发展期

- 项目管理
- 有效变通
- 创新工具
- 寻找榜样
- 反馈技巧
- 压力与情感管理

## 职业上升期

在各职业阶段都将发展：

- 沟通技巧
- 人际关系技巧
- 高效工作技能
- 创新
- 以客户为导向
- 自我意识与发展

# + 乐成长：想闻乐见

□ 目标:  
搭建展示平台，分享新生代员工身边的新鲜事

□ 方法: 微信公众号“联想乐成长”

□ 时间: 每周

## 特色:

1. 2000+关注者
2. 5000+阅读人数
3. 线上/线下活动

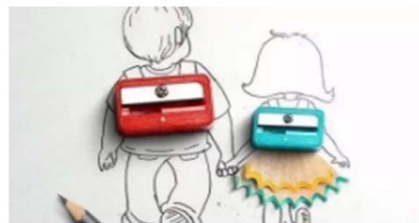


2017 Lenovo Internal. All rights reserved.

妈，我被公司开除了



那些年的六一，我们追过的梦 || 来不及解释了，快转发！



老板，让我去联想厦门放飞自我吧！

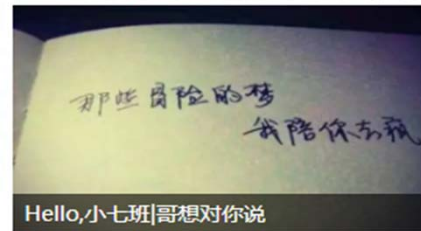


老板，请求团战

你不懂我，我就怪你



第一次来联想上班，怎么能装作经常来的样子？



Hello,小七班|哥想对你说



“父爱如3” 写给父亲的三行情书温情票选，花式送礼等你来

# + 乐成长：想学无限

- 目标:  
提高新生代员工通用技能
- 方法: 讲师线上/线下课程
- 时间: 每月
- 热门话题 ( 举例 ):
  1. 职场沟通技巧
  2. 高效工作技能
  3. 人际关系
  4. 项目管理技巧

沟通精品系列  
课程上线，乐成长  
喊你来报名啦!

联想乐成长  
Lenovo Legend

新财年，量身打造四大沟通课程，  
助你职场沟通技能爆表!

“提问”	“表达”	“同理心 聆听”	“冲突 管理”
提的问题比吃的饭都多， 然而你知道怎么提出高质量 的好问题吗？ 来，我和你聊聊提问那些事。	“该说就说，说话不会死， 但说不好却有可能死”。 老司机手把手教你职场中的 表达套路。	你有把天聊死的特殊技能， 我有让你死而复生的复活药丸。 让同理心倾听来拯救你。	想巧妙化解冲突，秒变高情商 宝宝？来听冲突管理课程， 帮你搞定那些搞不定的烦三 季四。
4月	5月	6月	7月

沟通课第一弹-《如何提问听上去不蠢》火热报名

tí wèn  
提 问

不知道问什么才能帮助自己解决问题？  
不知道怎么问才能得到你想要的信息？  
不知道什么时候问什么问题才能不尴尬？  
.....  
一个问不好就是各种遭人嫌弃，  
老板心里可能已经给你贴了吃臭思的标签。  
提问也是有套路的，快来听听关于提问的“N大问题，N个对策”！

活动时间：4月14日 13:00-14:30  
活动地点：总部西区L2-E2-05  
报名方式：扫码/识别右方二维码

名额有限，报名从速!

## + 乐成长：想赢职场

### □ 目标:

提供职业发展咨询与建议

### □ 方法:线上/线下分享

### □ 时间: 每季度

### □ 热门话题:

#### 1. 自我实现：

- 前途或者钱途？
- 如何发展自己？

#### 2. 职业转变：

- 轮岗，对或错？
- 晋升标准和有效途径



## + 乐成长：想嗨翻天

- 目标: 建立员工彼此联系，分享兴趣
- 方法: F2F / 在线主题派对
- 时间: 每季度、六月/七月/八月每月一场

### 特色:

1. 联想应届生俱乐部
2. 兴趣活动小组
3. 主题派对



## + 亮点1：合伙人运营机制

### 多元化团队

- 联想5大工区
- 10个业务组织

### 工作方式

- 原创文章
- 远程合作
- 每月复盘

### 强大动力

- 奖励和TB
- 公司认同
- 专属培训
- 鼓励创新



## + 亮点2：社交媒体推广

精准打击  
受众痛点

“乐成长”微  
信公众平台

线上线下  
活动交互

维护粉丝群



# 联想应届生的快速发展

# + 应届生员工入职培训

## □ 目的:

1. 帮助应届生从集团层面认知联想
2. 助力应届生融入公司，适应角色转变
3. 建立同期应届生的紧密团结关系
4. 展现出组织对应届生的重视和期待，点燃奋斗激情

□ 受众: 240+ 联想应届毕业生员工

□ 时间: 八月最后一周



# + 2017年亮点

## □ 应届生新员工融入期发展计划

### Engagement

6月—7月

- 小七老铁见面会  
(两场线上、两场线下活动)
- 寻找小七好声音

### Orientation

8月28日当周

- 集团集中培训 1天
- BU专班培训 3/4天

### Development

9月以后

- 乐成长
- Buddy Program
- Grow@Lenovo (定制专属培训计划)
- IDP

## + 你的成长你做主

- ✓ 两轮焦点访谈挖掘培训需求
- ✓ “寻找好声音”主持人选拔
- ✓ 四口相声进行业务介绍
- ✓ 《Lenovo梦想制造厂》文化体验活动
- ✓ “小七学员开场秀”自制视频



你的成长，你做主！



thanks.

Lenovo™