



第十二届中国薪酬与福利年会

2018年6月22日，北京





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org



联想关键岗位的薪酬战略



June 22, 2018



联想的发展



■ 1984年公司成立：

- 11 位创业工程师
- ¥20万启动资金



■ 今天：

- 全球200多亿美元营业收入
- 遍布60多个国家，27,000多名员工
- 客户遍布全球200多个国家

国际化成果

- 2010财年营业规模216亿美元
- 全球研发实力
- 全球份额超过10%
- 2011《福布斯》世界财富500强第450位
- 多元化的国际管理团队

We Are



Focused on **CUSTOMERS**
in everything we do

我们以**客户**为中心，全力以赴创造价值



Global **TEAM** players guided
by integrity and **TRUST**

我们是全球化**团队**，正直**互信**合作共赢



ENTREPRENEURS committed to
driving change

我们是**创业者**，主动担当锐意变革



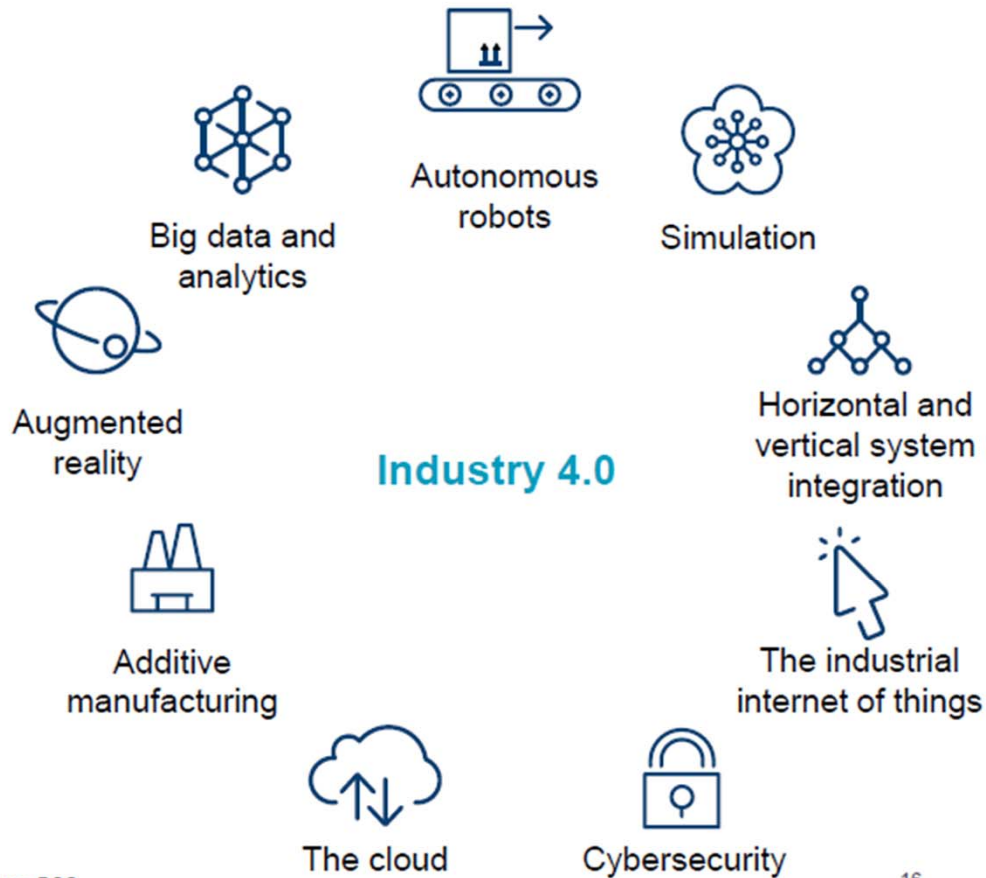
INNOVATORS who relentlessly
pursue new ideas

我们是**创新者**，坚持不懈推陈出新

We Do What We Say.
We Own What We Do.
We Wow Our Customers.
说到做到，尽心尽力，成就客户

We Are **Lenovo**

+ 全球市场热门岗位

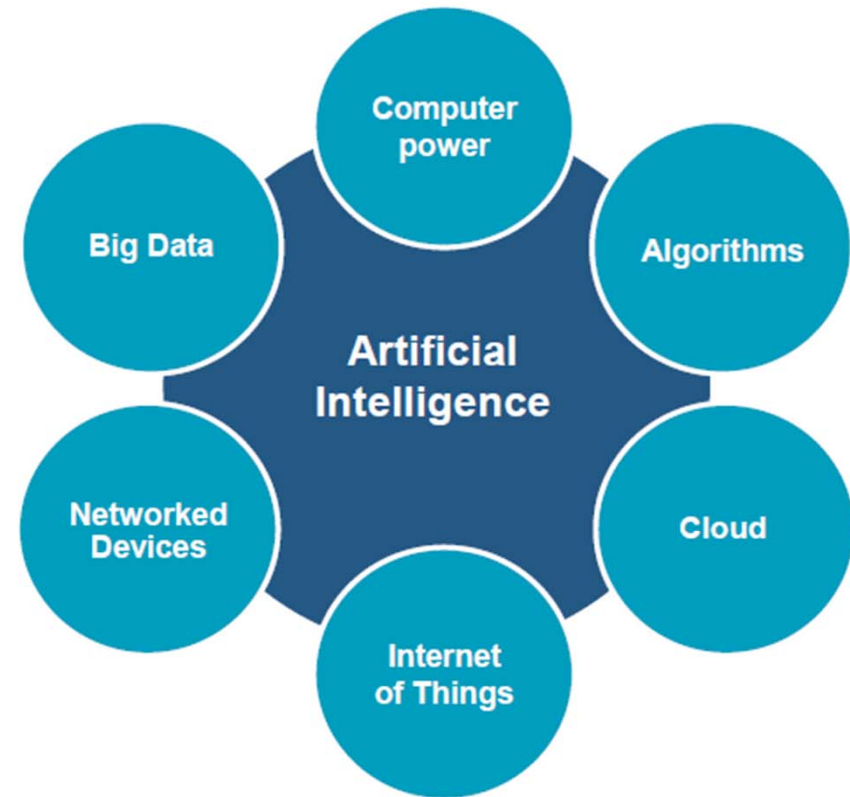


Source: BCG.

16

2017 Lenovo Internal. All rights reserved.

A confluence of developments is driving AI



Source: McKinsey Global Institute discussion paper, *Artificial intelligence: The next digital frontier* - 2017

+ 岗位定义和占比

• 必须**完全**满足所有以下条件，才可以被认定为联想关键岗位

- ✓ 对于联想未来的转型具有高度潜在价值的岗位
- ✓ 由于技能的独特性，难以聘用和保留的岗位
- ✓ 对市场和当前工资范围有溢价的岗位

关键岗位(5%)

- ✓ 对公司业务战略有直接影响的岗位
- ✓ 可以聘请并保持勤勉的岗位
- ✓ 在当前薪资范围内的岗位

重大影响岗位
(65%)

- ✓ 对公司业务战略影响较小的岗位
- ✓ 容易聘用和保留的岗位
- ✓ 在当前薪资范围内的岗位

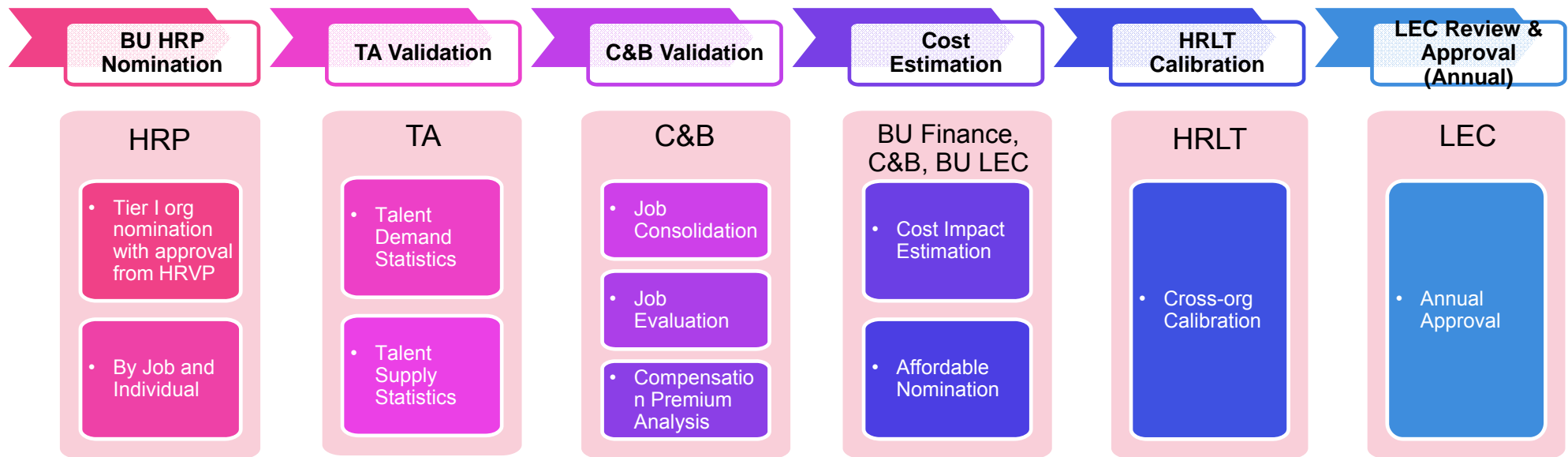
重要岗位(30%)

+ 关键岗位提名

目的

- 从全球范围内所有职位中识别并确定关键岗位
- 制定人才战略，吸引，激励并留住关键岗位上的顶尖人才
- 更多的使用定制化的的高科技行业peer group来设定薪酬架构

提名流程



+ 联想关键岗位的战略薪酬管理

市场对标

传统的设备生产公司



设备+ 公司



市场对标

• 薪酬架构对标市场P50

• 传统高科技行业

• 目标薪酬水平是市场的 P50

• 关键岗位薪酬架构对标市场P65

• 更多定制化且聚焦在相关peer group

• 目标薪酬水平是市场的 P65

+ 联想关键岗位的战略薪酬管理

年度调薪

- 调薪需求
- 调薪比例
- 调薪周期
- 特殊调薪

+ 联想关键岗位的战略薪酬管理

晋升

- 晋升需求
- 晋升周期

+ 联想关键岗位的战略薪酬管理

长期激励

- 适用人群
- 授予占比
- 授予额度

+ 联想关键岗位的战略薪酬管理

奖励及荣誉头衔

- 年度评优
- 荣誉头衔
- 内部奖励

+ 联想关键岗位的战略薪酬管理

当前操作

年度调薪流程中，已将全部关键岗位标示出来
调薪晋升时特别考虑
股权激励的被授予的人占比提高3倍
股权授予金额提高30%
特殊调薪将在年底进行



thanks.

Lenovo™