



智享会

HR Excellence
Center

现代制造型企业发展趋势及HRBP的使命

Visiting us at  www.hrecchina.org





★ 人力资源智享会新浪官方微博

在新浪微博搜索：人力资源智享会HREC

在浏览器键入链接：e.weibo.com/hrec



★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

柯达中国设备制造

- 建立于1996年，产品从传统影像消费类产品到数码消费类产品，再到医疗影像，到数码印刷设备；
- 多品种，小批量，高端复杂产品；



3

柯达中国设备制造-运营理念



4

当今的商业环境--VUCA

Volatility

易变

Uncertainty

不确定

Complexity

复杂

Ambiguity

模棱两可

5

中国制造业挑战

员工
高离职率

员工
低敬业度

人力成本
逐年走高

人民币汇率走强，
国内高通胀率

核心竞争力
不足

低端制造业，
低利润，
同质化竞争

6

中国制造 vs 美国制造



7

2018年，美国制造成本与中国相当

互联网大潮滚滚而来...

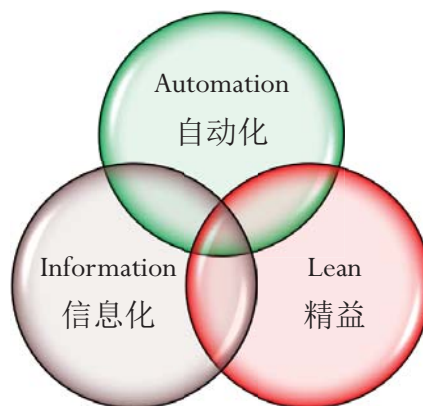
- 17个传统行业正以裂变的速度接受互联网浪潮冲击：零售业、批发业、制造业、广告业、新闻业、通信业、物流业、酒店业与旅游行业、餐饮业、金融业、保险业、医疗业、教育行业、电视节目行业、电影行业、出版业、垄断行业。
- 制造业：
 - 客户全程参与决策产品制造
 - 小公司服务全球客户
 - 信息系统参与决策
 - 产品制造过程自动化



8

中国制造未来发展方向

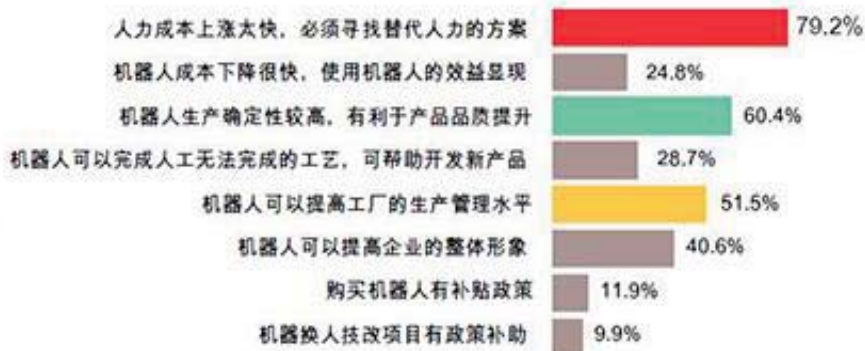
- 价值链向制造上下游两端延伸：研发，服务，市场营销；
- 小批量，多品种，高附加值的先进制造领域；
- 拥有高端技术的小企业服务全球市场；
- “中国制造2025”，“工业4.0”
 - 自动化
 - 信息化



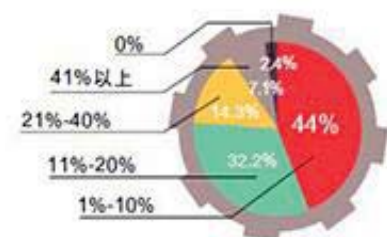
9

智能制造

1. 您的企业运用了以下哪些智能制造设备？ (可多选) 3. 您的企业选择工业机器人，主要的原因是？ (可多选)



2. 您的企业未来一年投资于引入智能制造设备的预算占总投资预算是？ (单选) 4. 以下哪些因素阻碍了你的企业应用工业机器人？ (可多选)

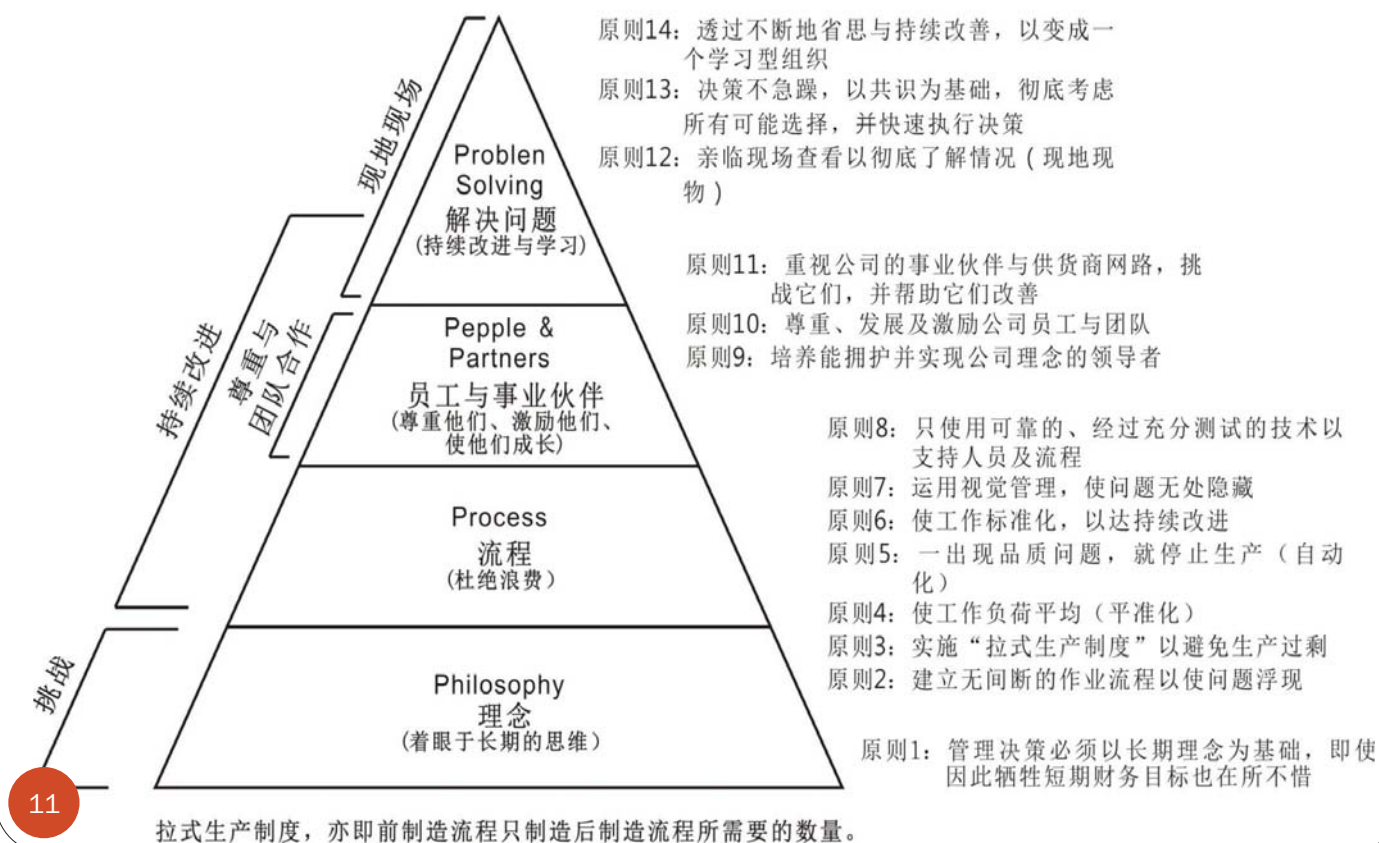


10

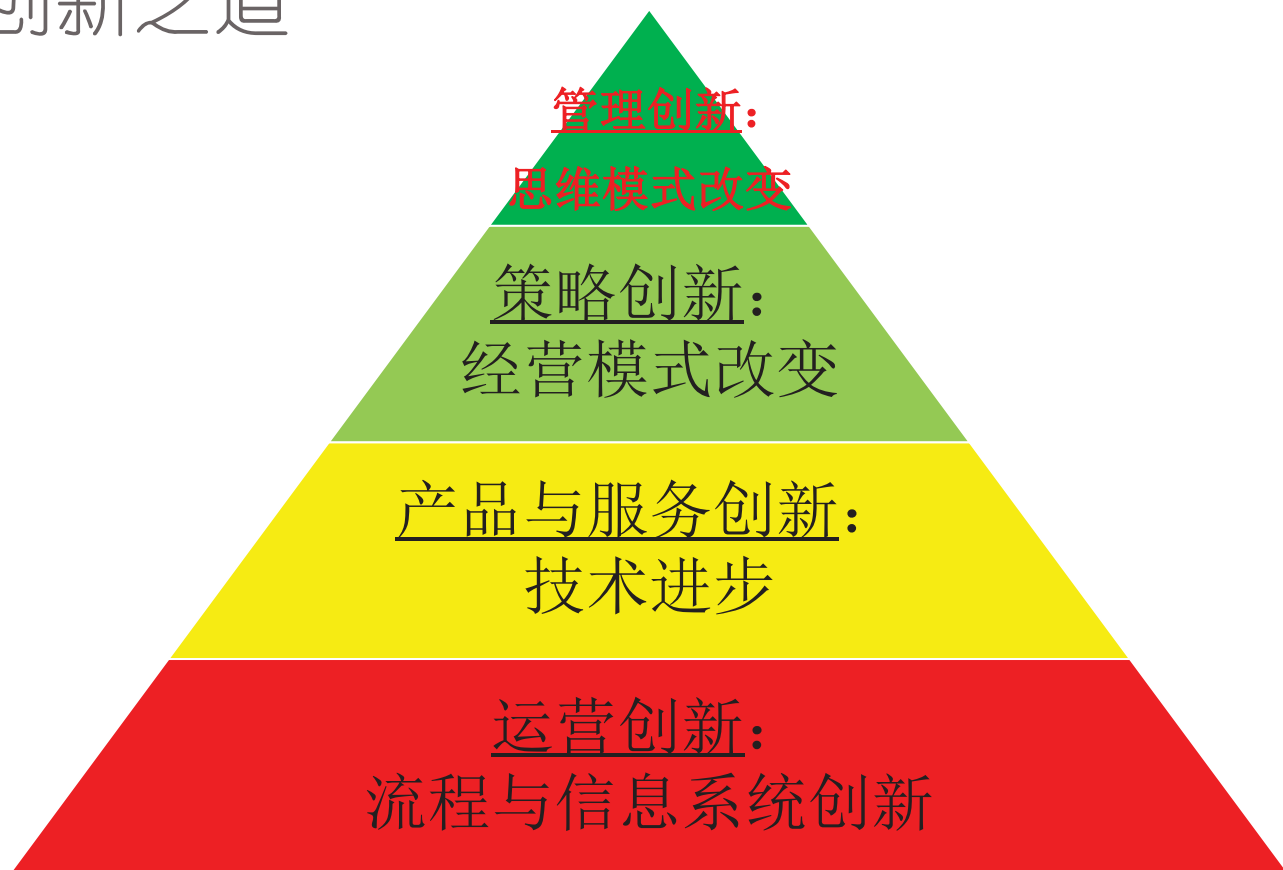
*摘自《世界经理人》杂志调查报告

精益之道

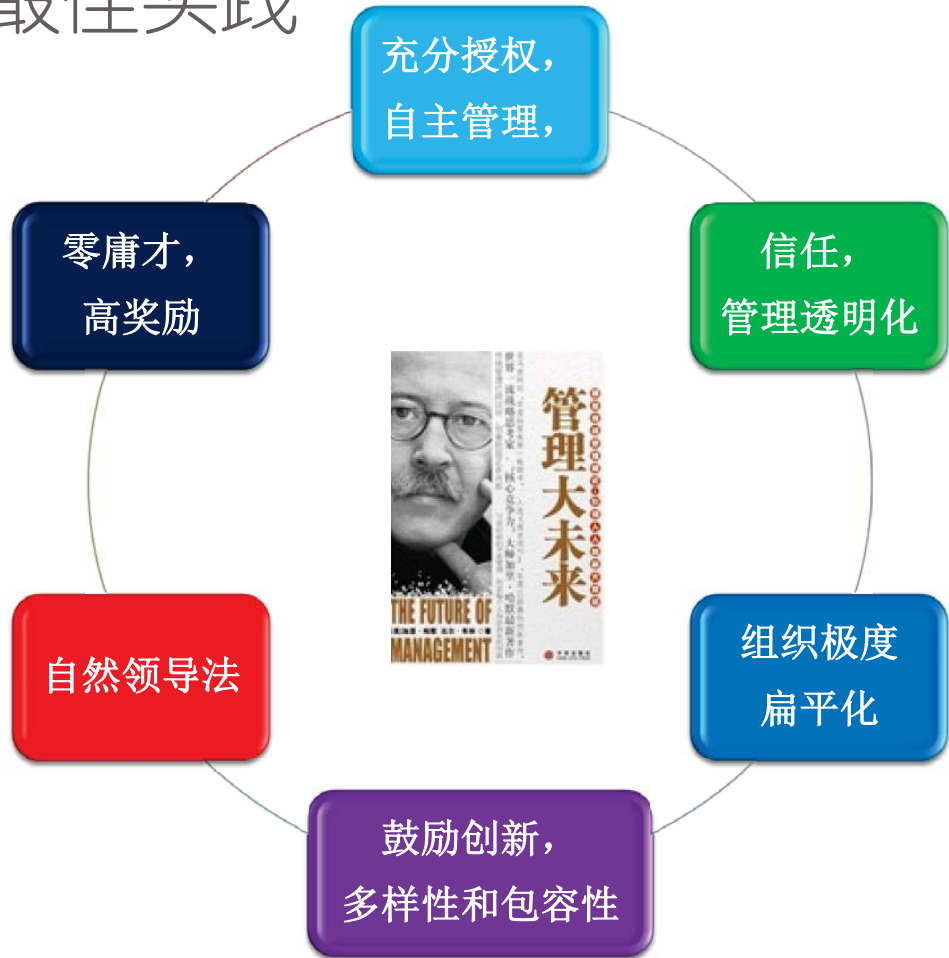
丰田模式的4P及14项原则



创新之道



企业管理最佳实践



13



14

HRBP的角色：“政委”

转换思想，由“控制”换为“服务”；

了解业务，熟悉当前挑战，为企业发展制订落实“人”的策略；

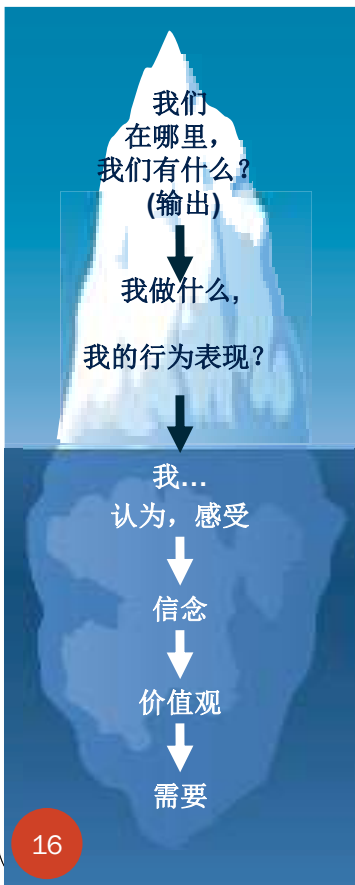
与最高管理者引领组织文化变革；

发掘人才，培养企业未来的领导人；

提升员工敬业度；

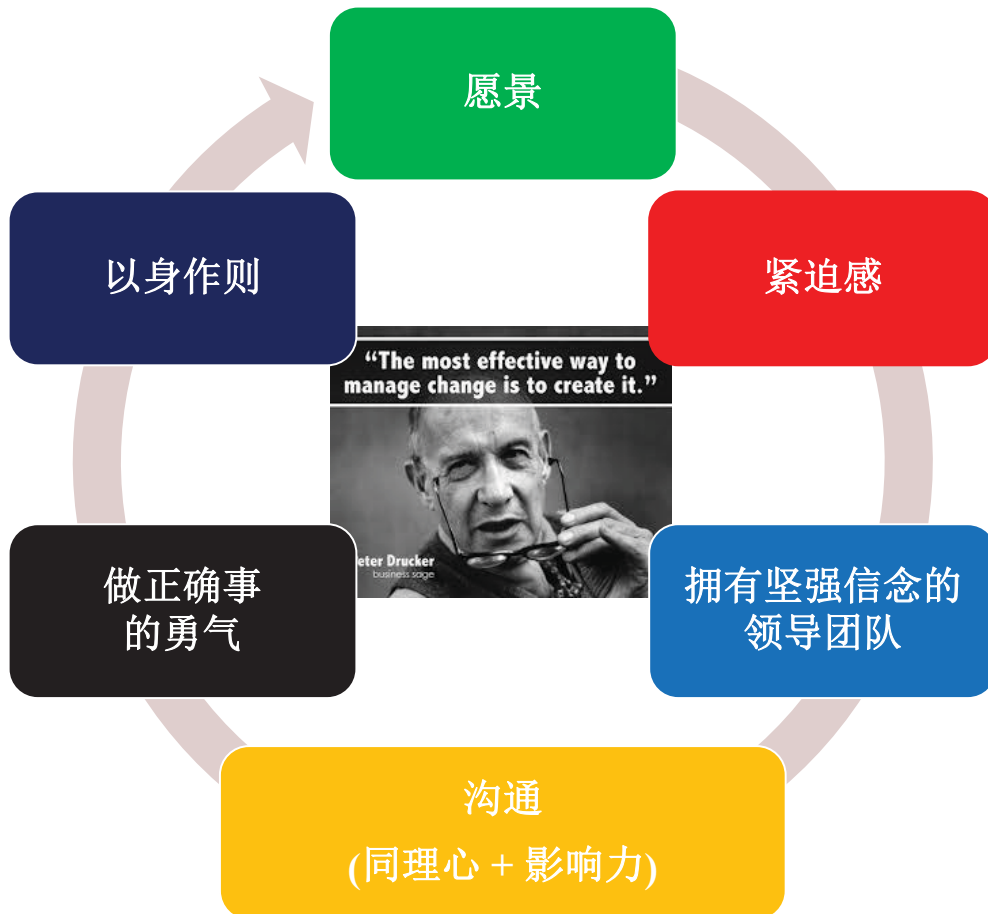
15

改变员工文化理念，行为方式



16

拥抱变革，或者被变革拥抱



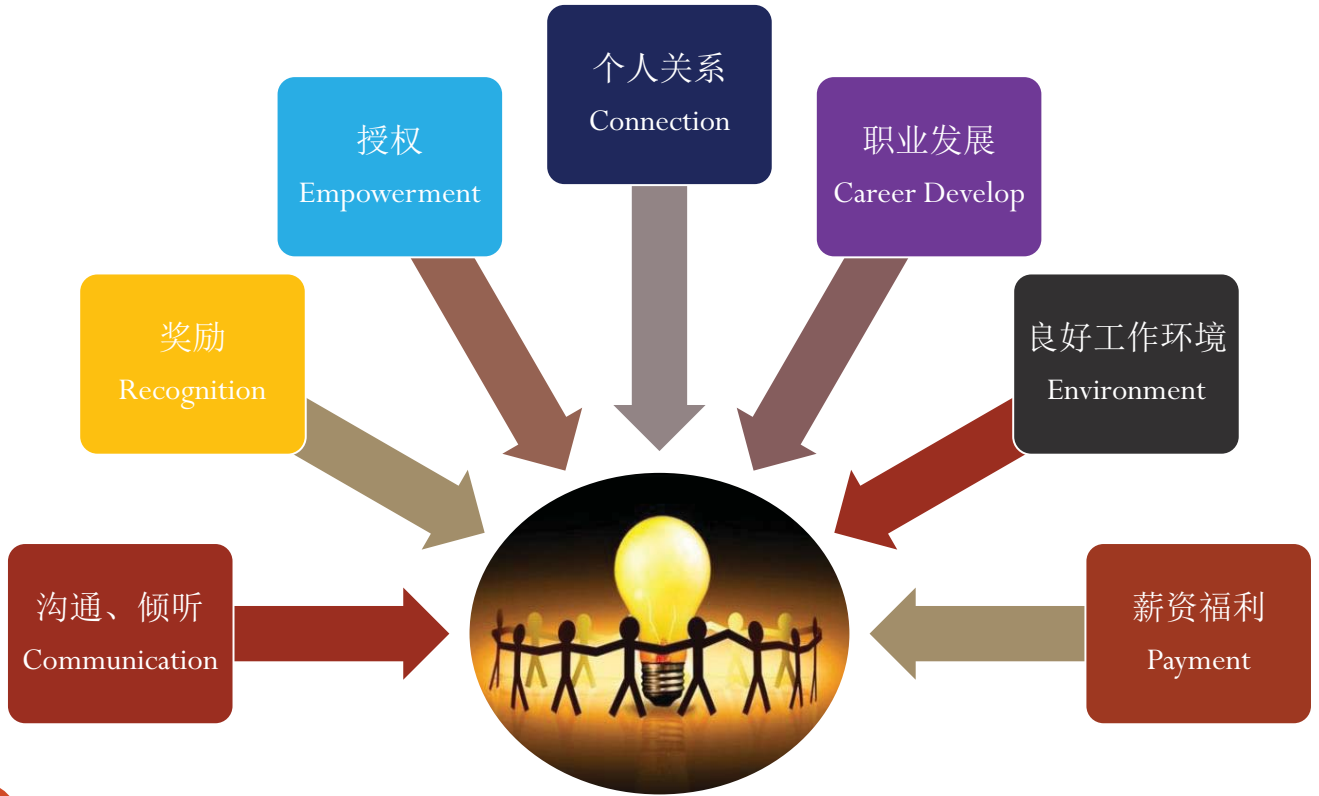
17

发掘人才，培养公司未来领导人

- 建立内部人才发展和淘汰机制；
- 鼓励创新，透明，多样性和包容性；
- 不遗余力发展领导人：
 - 教练
 - 轮岗实践
 - 引进外部管理精英

18

提升员工敬业度



19

谢谢各位!

20