



智享会  
HR Excellence  
Center



# 第十三届中国薪酬福利年会

11月22-23日





## 联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: [marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org)

网站: [www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)





# 玛氏中国分享

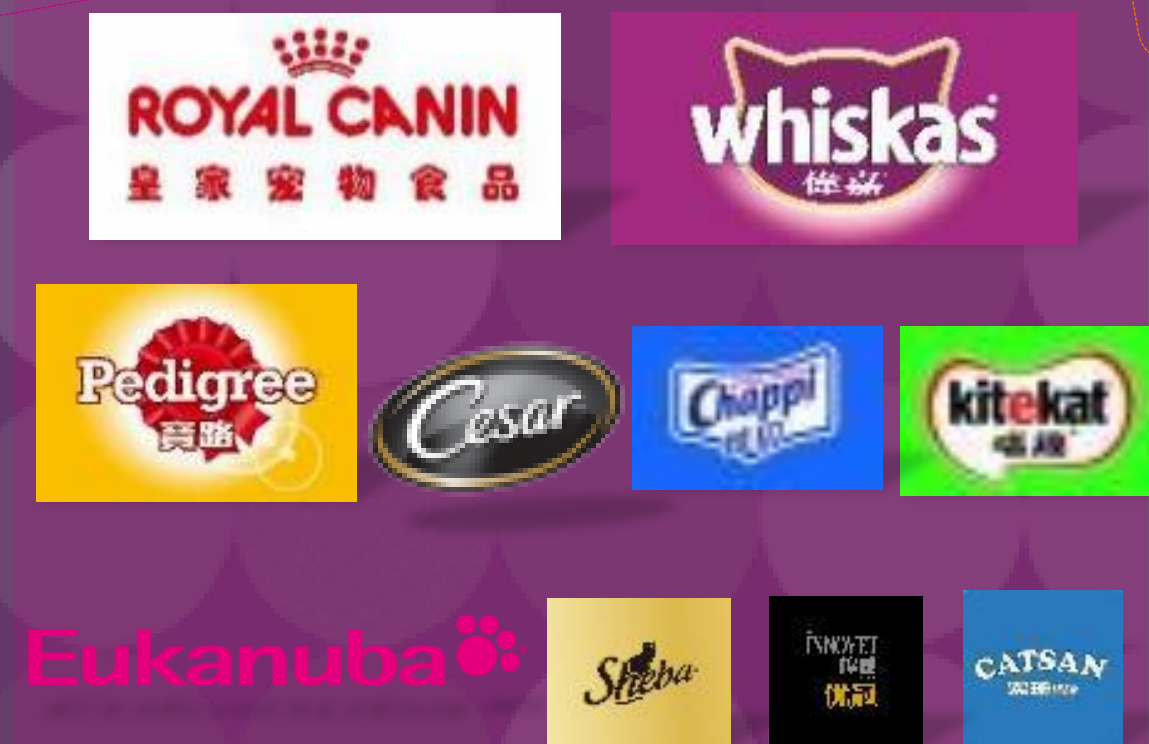
- 薪酬福利整合之旅

# 玛氏中国

## 玛氏箭牌糖果



## 宠物护理



## 饮料



# 价值超过十亿美元的品牌有...

德芙®, 士力架®, M&M' s®, Twix®, 益达®, 宝路®, 皇家宠物食品®, 伟嘉®, Banfield® Pet Hospital, VCA

(数据截至2018年)



在**80**多个国家运营

*Operation*

全球净销售额超  
**350亿**  
美元(2017)

*Revenue*

在华拥有**47**个分支  
办公室及**7**家工厂  
**3**个研发中心  
*China territory*

全球旗下价值  
十亿  
的品牌共有**10**个  
*1 Billion dollar brand*

全球**120,000**  
名同事  
实现翻倍增长  
在中国有  
接近**10,000**名  
同事  
*Associates*

5大业务领域：宠  
物，巧克力糖果，  
主食，饮料，生  
物科学

*Business  
segments*

# 玛氏中国业务概览



# 名副其实的**最佳职场**

## 26%的玛氏人在这里工作了十年以上



玛氏中国已连续四年荣登由卓越职场®研究所颁布的“大中华区最佳职场”榜单



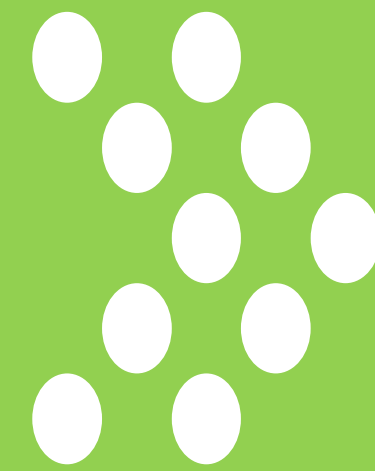
玛氏公司已连续七年荣登由卓越职场®研究所颁布的“最佳工作场所”25强榜单



# 2017年7月17日，玛氏箭牌糖果事业部正式成立

## 成立前

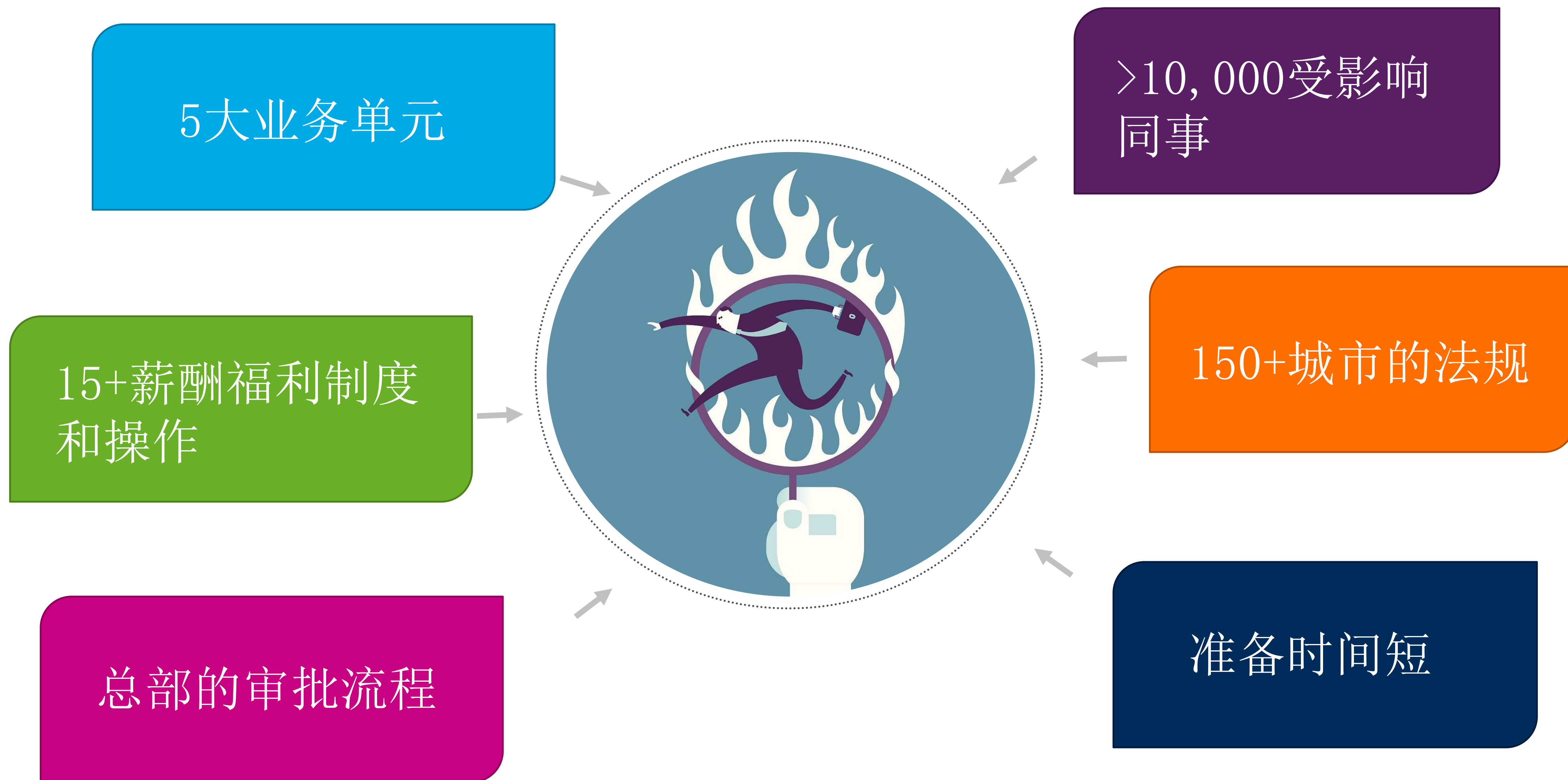
- 独立的事业部（巧克力事业部 和 箭牌糖果事业部）
- 统一的职级体系
- 同工同酬
- 不尽相同的薪酬福利制度和操作



## 成立后

- 玛氏箭牌糖果事业部（中国第一的糖果公司）
- 业务和组织结构的整合
- 完全一致的薪酬福利制度和操作

# 整合面临的主要挑战



# 制定原则，达成共识



## 薪酬整合指导原则？

- 就高不就低？
- 成本控制？
- 整体薪酬不受影响？ $A+B = B+A$
- 其它？



## 发挥管理层的作用

决策 + 共识 + 授权

# 明确计划，沟通到位

明确分步走计划，并提前沟通指导原则及时间表，减少同事猜测和疑虑。

### One Mars Pay and Benefit Harmonization Announcement

#### Updated One Mars Leave Policy and Long Term Service Award Policy

Dear Associates

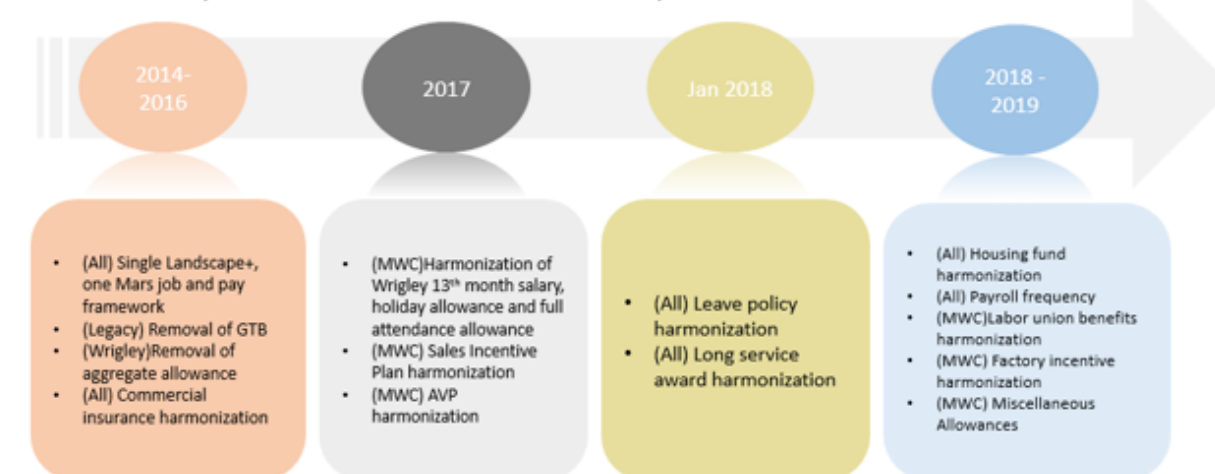
#### WHY WE NEED FURTHER HARMONIZATION?

As a Principle-based business, providing our Associates with competitive compensation and opportunities to develop new capabilities while growing as part of a winning business is one of our key priorities. Currently, while different business segments in China have the same pay framework and pay principles, the compensation practices are not yet consistent, so we are moving toward harmonizing them for all Mars Associates in China. We believe the pay and benefit harmonization will bring more transparency in all Mars associates' total rewards and efficiency to the whole organization.

#### HOW WILL WE MANAGE THE HARMONIZATION TO IN LINE WITH OUR PRINCIPLE?

The one Mars pay and benefit harmonization journey started from the single landscape plus project when we harmonized the job framework and pay framework. Based on the Efficiency principle, we manage this harmonization process in steps to align with the internal governance requirements and to minimize the impact on business continuity. Meanwhile, based on the Mutuality principle, associates' target total rewards will NOT reduce as a result of the pay and benefit transition, and our market benchmarking methods are NOT changing.

#### One Mars Pay and Benefit Harmonization Journey



# 公开公正，团结一切力量

# 三大支柱，合作无间

1

成立薪酬福利整合委员会，邀请各部门“意见领袖”加入，共同商议整合大计。

2

赋能上级经理



薪酬福利

HRBP

共享服务

# 绿色环保，细节致胜

## 手机推送个性化沟通



## 邮件发布整体政策



## 电话中心全天候答疑

