



智享会
HR Excellence
Center



第十一届人力资源 业务伙伴年会





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org



突破自我，引领转型 ——对HRBP的价值定位和能力发展的几点思考

徐颀，液化空气中国人力资源业务伙伴

Volatile – 多变的

Uncertain – 不确定的

Complex – 复杂的

Ambiguity – 模糊的



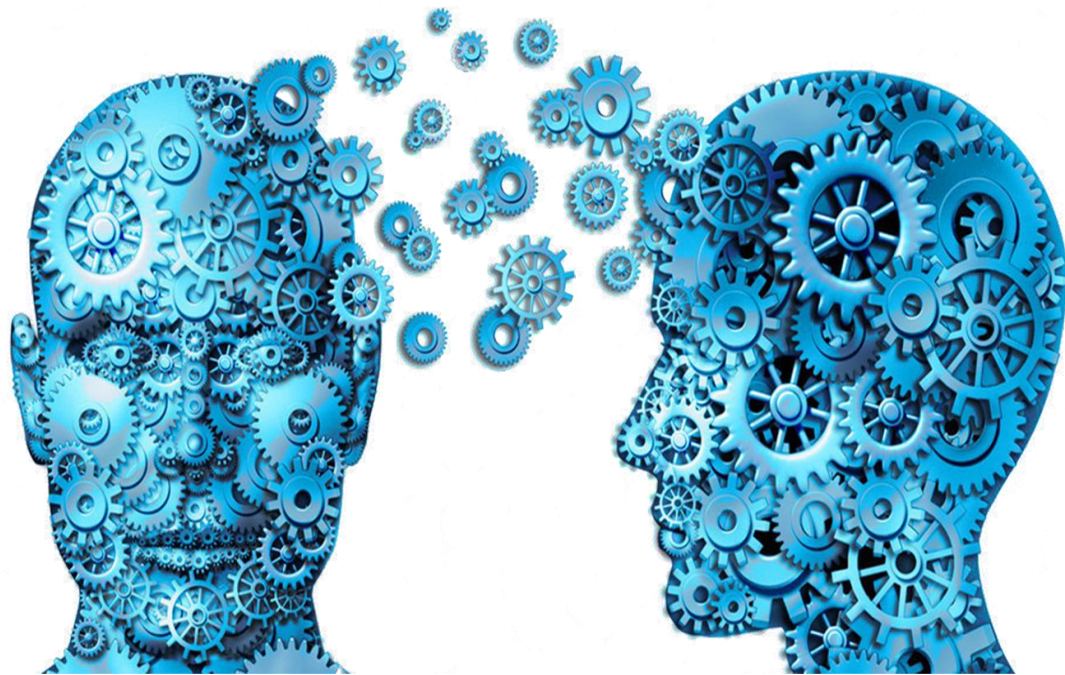


- 调结构 – 调整优化经济结构
- 稳增长 – 中高速增长
- 创新驱动
- 新旧动能转换
- 生产要素的相对优势转换
- 产业组织新特征 – 小型化、智能化、专业化

新常态

数字化

- ABC
- 移动化
- 灵活性



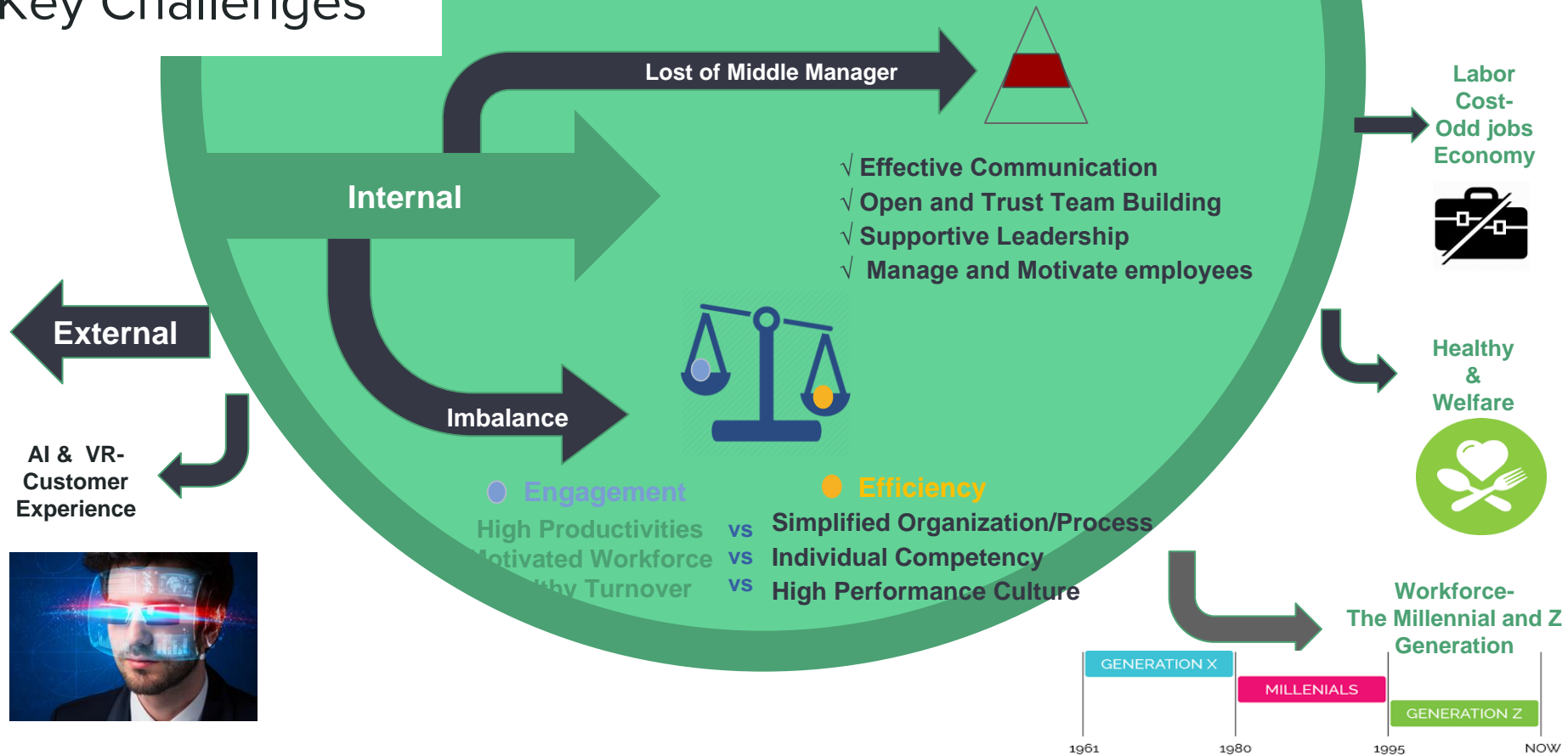
德勤预测人力资本变革的新趋势

- 对组织设计的挑战将普遍存在
- 文化和员工敬业仍将成为最优先事项
- 实时反馈和各种分析技术的应用将逐渐成熟并被普遍使用
- 新一代的绩效管理工具将被引入
- 聚焦于员工幸福、生产力和健康将成为人力资源管理使命的主要部分
- 聚焦员工体验将重于流程设计
- 数字化的人力资源管理和学习将重塑HR和培训学习系统
- 领导力发展进入新的变革时代，数字化领导力和对领导力培养的重新思考将成为重点
- 多元和包容越来越重要，新的工具将帮助企业发现和识别问题
- 企业的培训和学习职能面临过去15年未有之大变革
- 随着各种“技术增强劳动力”的应用以及工作、专业和职业的变化，人力资源管理者需要学习了解未来的工作和如何更快地重新设计组织

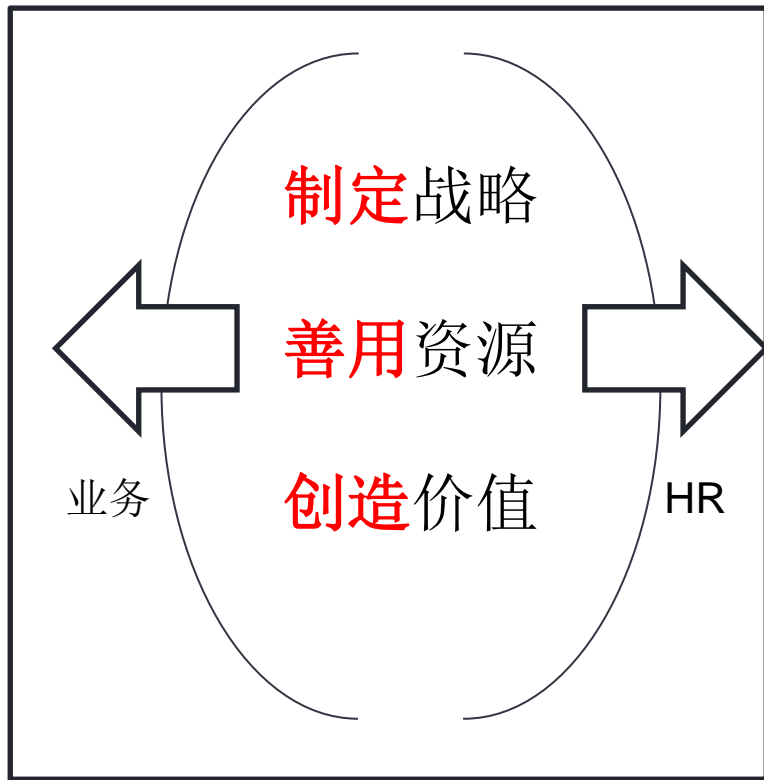
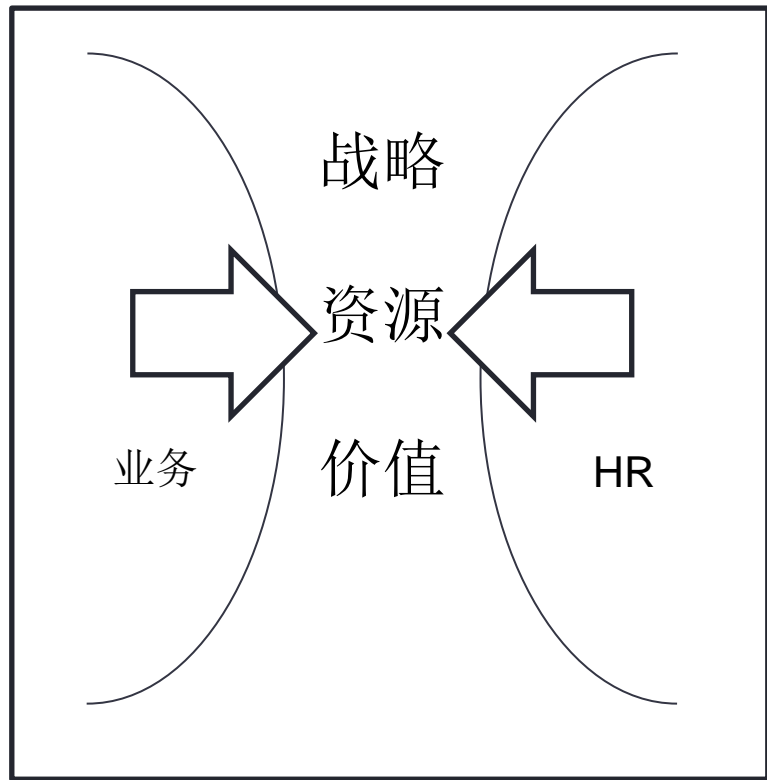


Virtual Reality For Training

Key Challenges



HRBP的价值定位



HRBP的关键角色

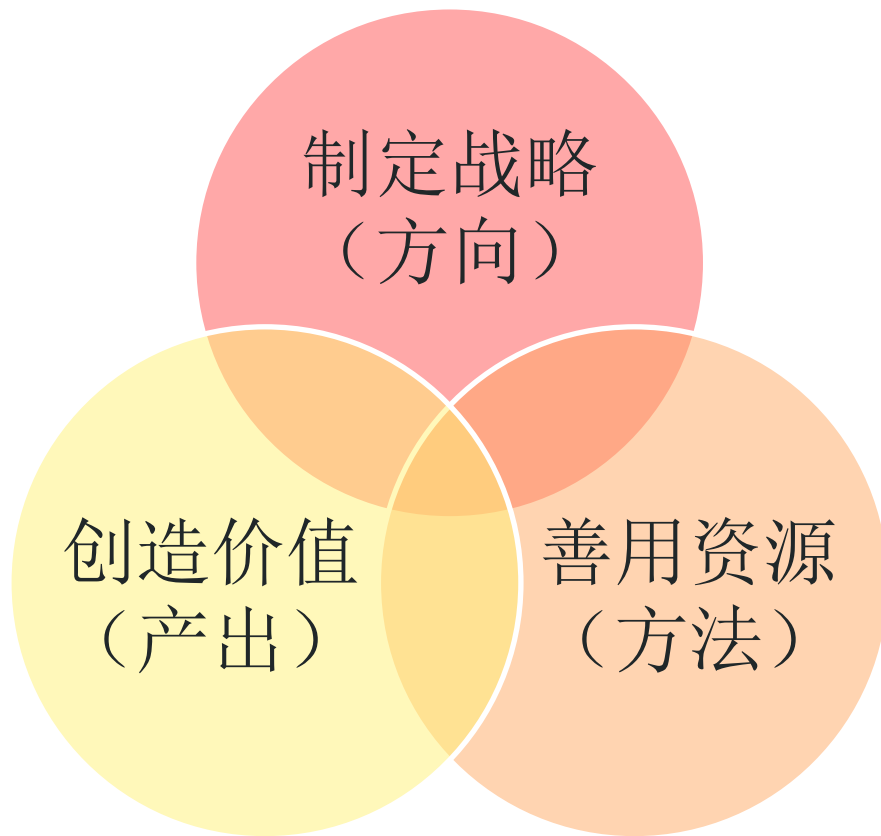
变革的引领者

创新的方案解决者

业务战略制定的参与者

积极进取的文化建设推动者

领导力提升的指引者



发展路径

- 大企业 vs. 小企业
- 内部 vs. 外部
- HRG vs. HRP
-



Thank You