

# 洞悉业务背后的问题，提升BP在 业务中的影响力

——“云飞翔”项目





## ★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

\*行业资讯一手掌握



## ★ 人力资源智享会微信会员服务号

在微信查找微信公众账号：HRECService

右侧二维码：扫一扫+关注

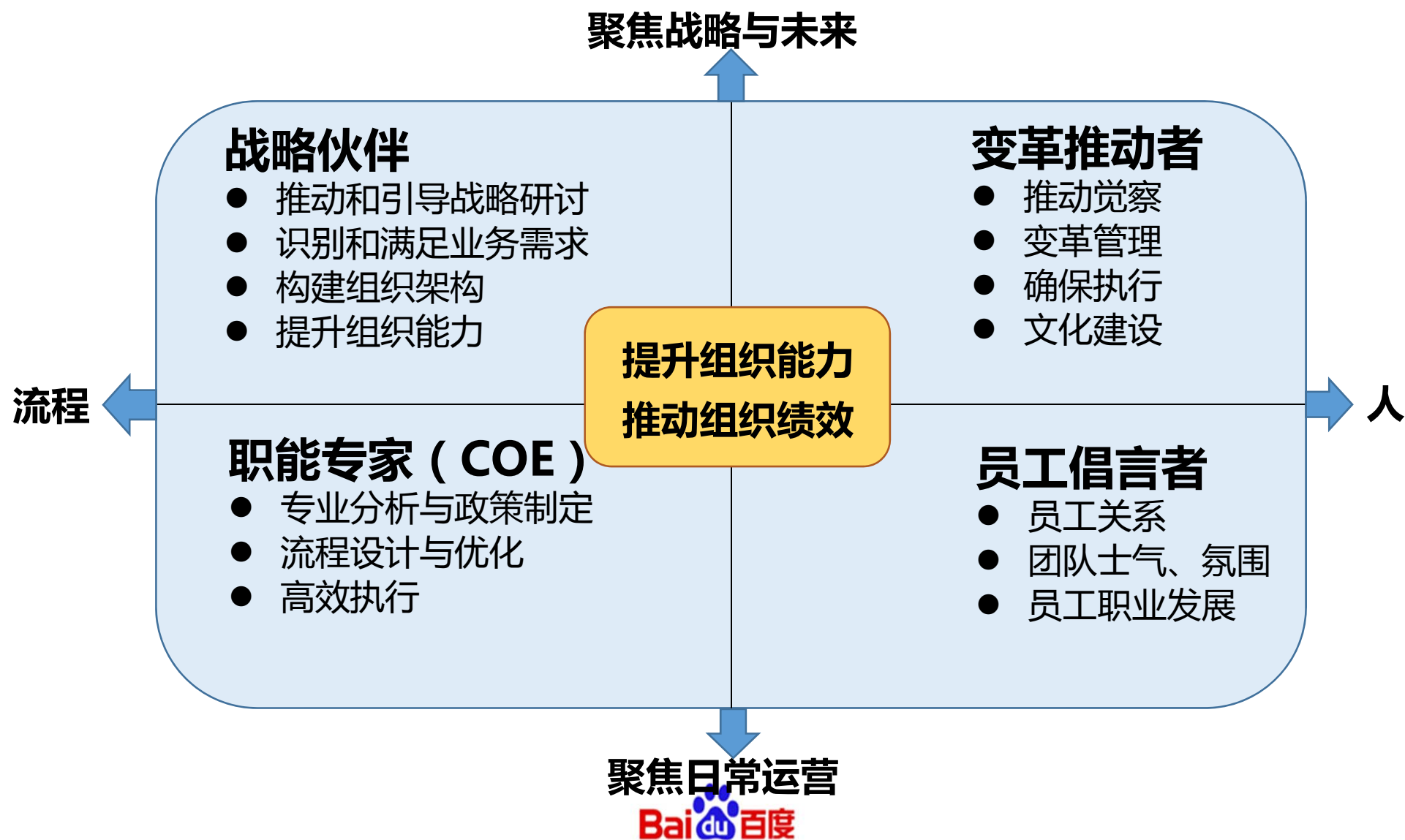
\*最新会员资讯，关注微信一手掌握

# 洞悉业务背后的问题，提升BP在业务中的影响力

——“云飞翔”项目



# 一、HRBP的角色



## 二、HRBP的三类工作

### ● 事物性工作

- 基础性管理工作，订单式工作
- 识别和满足个体层次需求

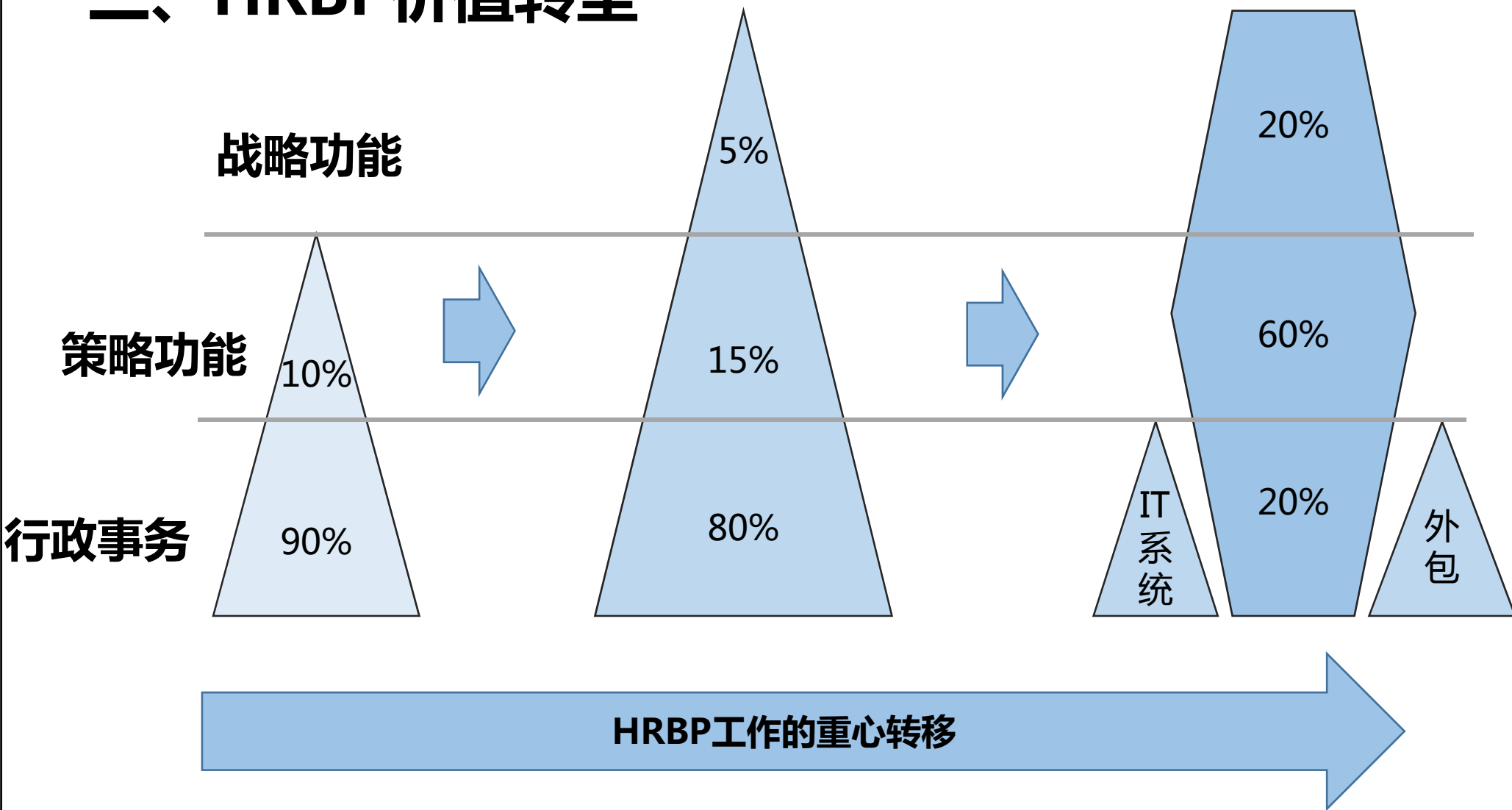
### ● 策略性工作

- 为实现某种目标而制定和实施的解决方案或策略
- 识别并满足工作群体的需要

### ● 战略型工作

- 能将业务推向最佳境界的工作，或者对业务负责人发起的一个或多个行动计划提供支持性的工作
- 识别并满足组织层面的需要

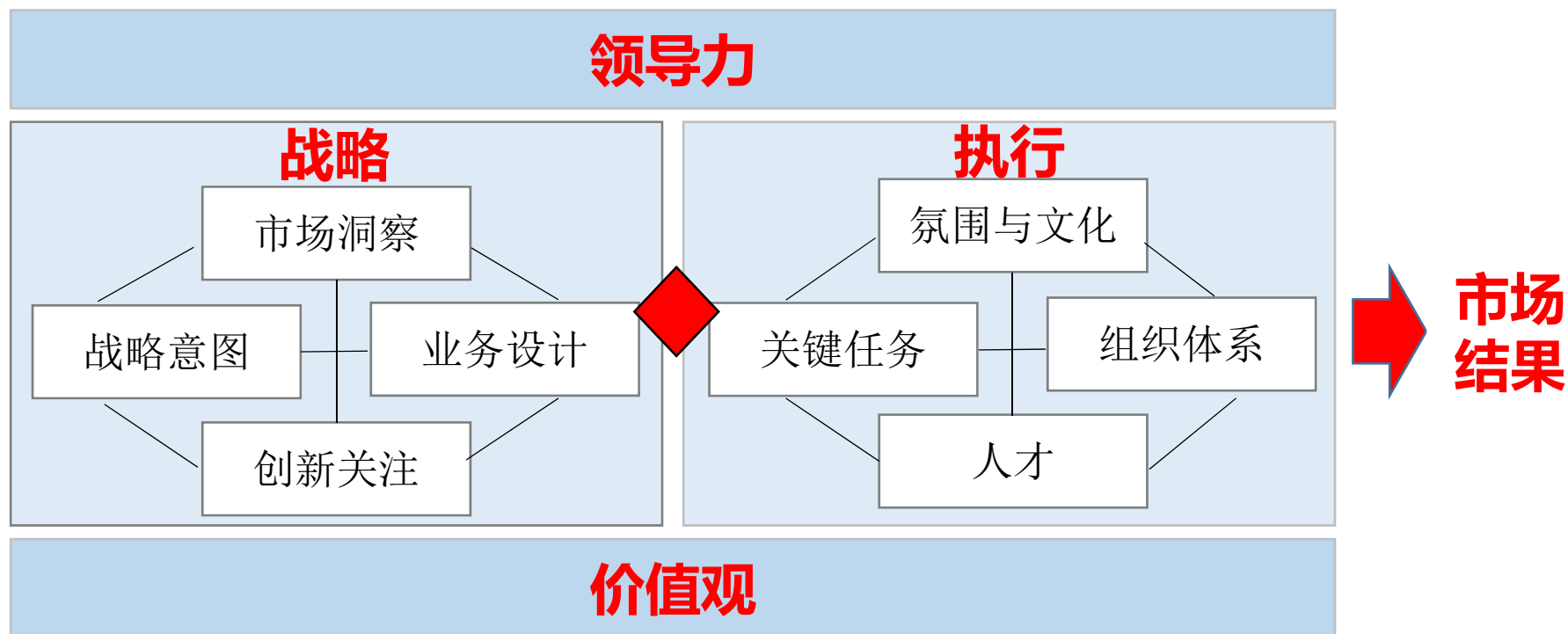
### 三、HRBP价值转型



# 五、加速战略性转型

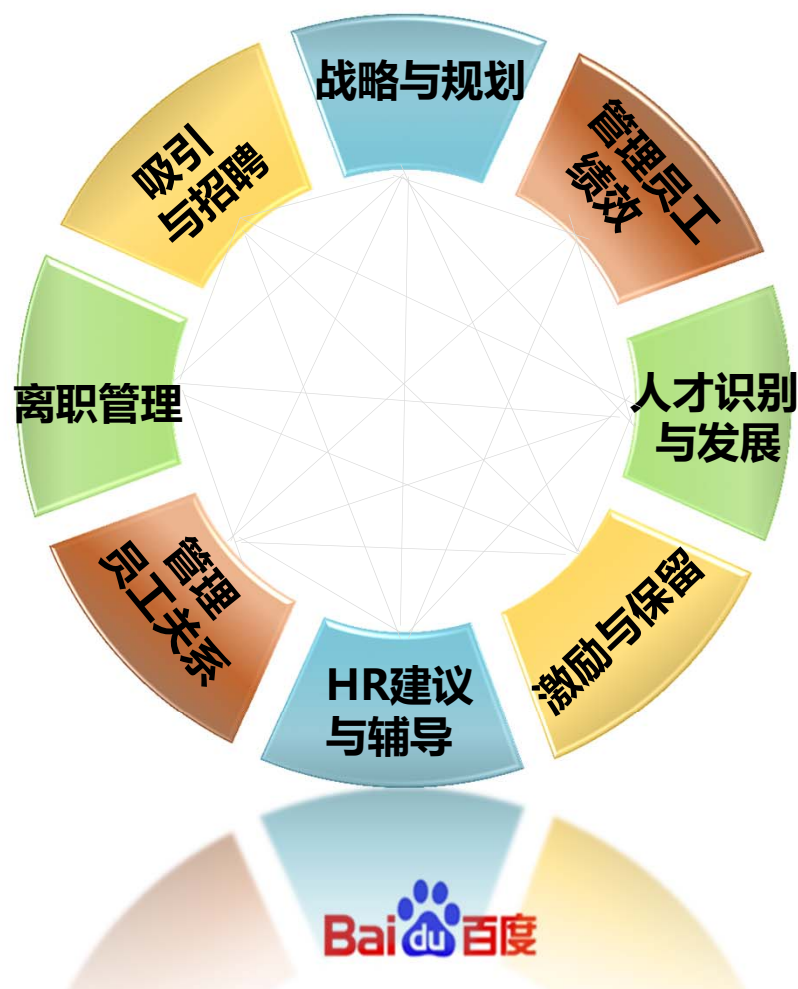
## 了解业务的运作与需求

借助有效的业务模型BLM快速理解各项业务要素之间的关联，在战略制定与执行的过程中帮助系统的思考、分析，有效的资源调配及执行跟踪。



## 六、管理人力资源

HRBP在面临战略性需求的时候，往往需要跨职能团队支持，HRBP就需要有整体把握和规划的能力。同时需要构建综合型的能力架构，在组织、人才和变革方面有更深入的研究和实践。



## 七、HRBP的影响力

