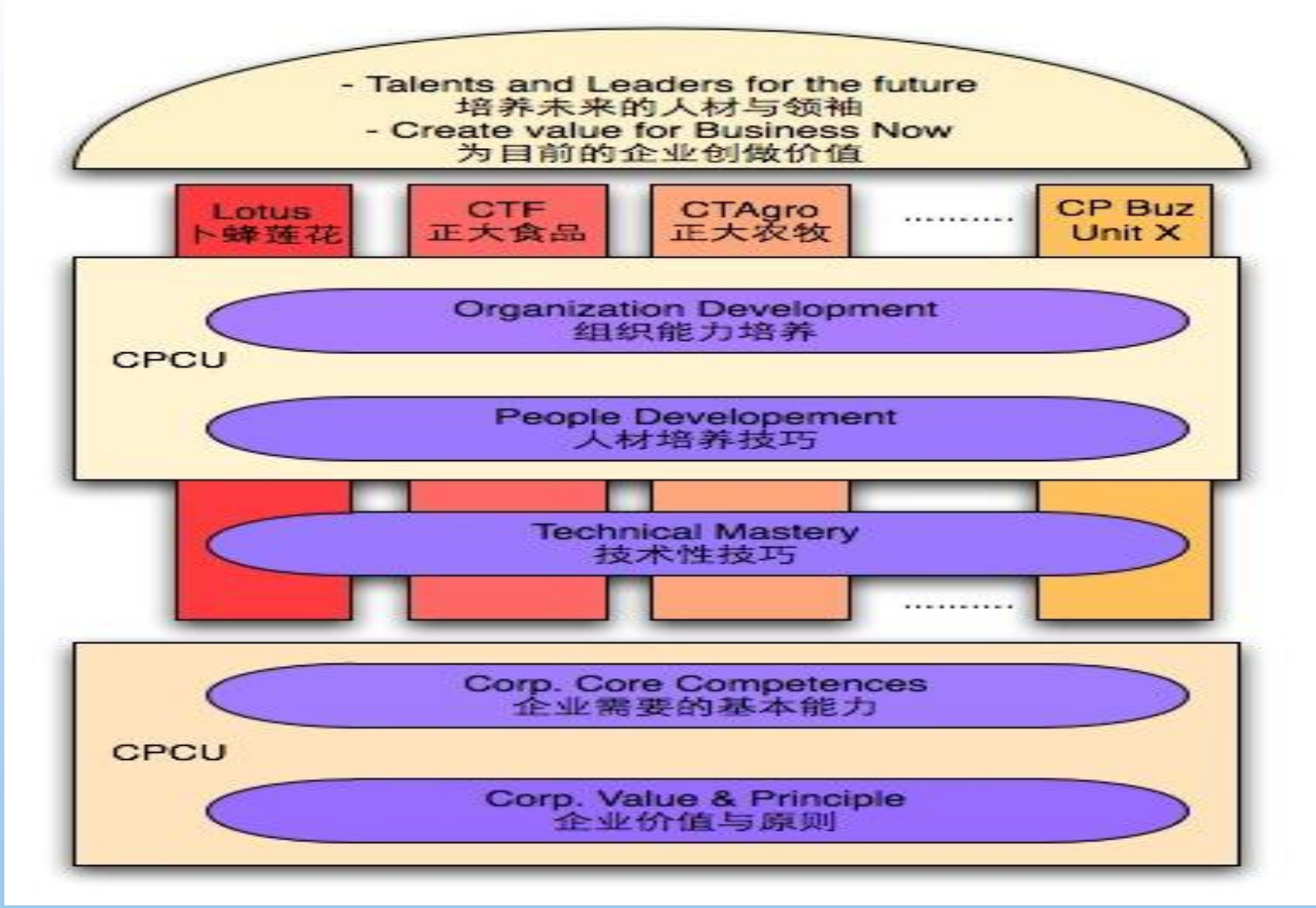
智享会

HR Excellence Center

某企业大学培训师建设

Visiting us at www.hrecchina.org

企业大学


- Talents and Leaders for the future
培养未来的人材与领袖
- Create value for Business Now
为目前的企业创做价值
Lotus
卜蜂莲花
CTF
正大食品
CTAgro
正大农牧
.....
CP Buz
Unit X
Organization Development
组织能力培养
CPCU
People Developement
人材培养技巧
Technical Mastery
技术性技巧
.....
Corp. Core Competences
企业需要的基本能力
CPCU
Corp. Value & Principle
企业价值与原则

重点项目

- 零售精英项目
- MBA店长快速发展项目
- 员工职业发展与人才库项目
- 现代商业精英项目
- 采购绩效提升项目
- 管理与领导力培训项目

莲花课程体系与培训路径图项目

课堂培训

培训
制度
文化
操作
技能

培训
技能
经验
知识

培训
能力
策略
提升

力培训
提升
提升

非课堂培训

- 在岗培训
- 带教辅导
- 指导

- 高管指导
- 辅导下属
- 观摩标杆学习

- 任务、项目指派
- 参加高层会议
- 外训
- 集体讨论

- 拓展训练
- 知识普及
- 特殊培训

逐步细化的培训师队伍

- 业务讲师
- 业务教练
- 业务伙伴
- 项目辅导员
- 管理培训师
- 领导力催化师
- 导师

从案例说起

一次TTT培训评审

送他一本经，
一个紧箍咒

“连坐”与“拜托”

项目辅导员

“郭爸爸”、
“郑姐姐”与
“好兄弟”

包装你家的“大佬”

点燃大家的责任心

导师

可以改变学员
命运的人

培训师队伍发展的三个阶段

业务讲师

- 获得行业、业务专家的支持
- 业务讲师选拔标准
- 首批培训师任务指派与任命
- 课件标准化辅助小组
- 业务培训师TTT的误区
- 业务培训师档案与人才库管理
- 业务培训师激励机制
- **业务培训师评估与晋级**

业务教练

- 培训店的确定
- 从上至下层层明确任务
- 完善的学员培训手册
- 教练培训与认证
- 落实带教效果跟踪检查
- 教练档案与人才库管理
- **业务培训师评估与晋级**

业务伙伴

- 设置业务伙伴的时机
- 业务伙伴的选择
- 业务伙伴档案与人才库管理

项目辅导员

- 老师、朋友和咨询师
- 辅导员工作手册
- 成为培训经理的第一步
- 学员优秀率是绩效考核的重点

管理培训师

- 把自己的工作团队打造成管理课程研发团队
- 借助外援提高开发效率
- 课程教练手册
- 管理培训与被培训：总经理的任务
- 管理培训师教练档案与人才库管理
- **管理培训师评估与晋级**

领导力催化师

- 把团队核心人才打造成领导力专家
- 串起美丽珍珠的绳子
- 内化集团领导力发展组织方案
- 严格的培训跟踪与指导

导师

- 导师的遴选
- 赢得导师的认可
- 让董事长知道谁是优秀导师

Q&A

谢 谢
Thank You