

第十六届人才管理与领导力发展年会

2016/12/7-8, 北京





★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

*行业资讯一手掌握



★ 人力资源智享会微信会员服务号

在微信查找微信公众账号：HRECService

右侧二维码：扫一扫+关注

*最新会员资讯，关注微信一手掌握

JPS

极速执行力

中兴通讯实践

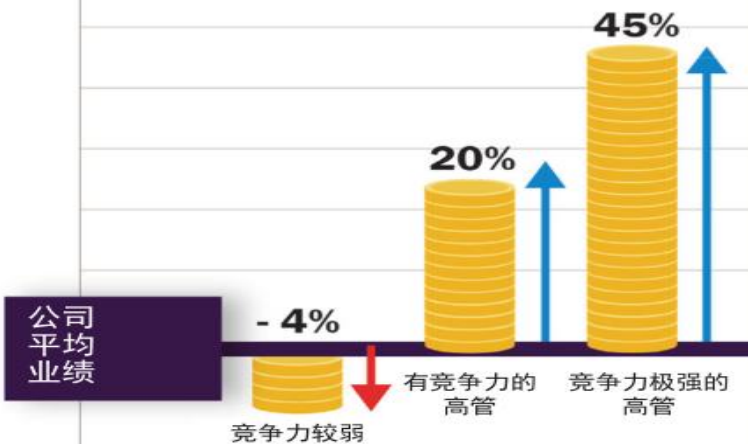
中兴通讯学院 2016.10

促进人力增长的高管竞争力

《DDI企业领导力致胜全解析》

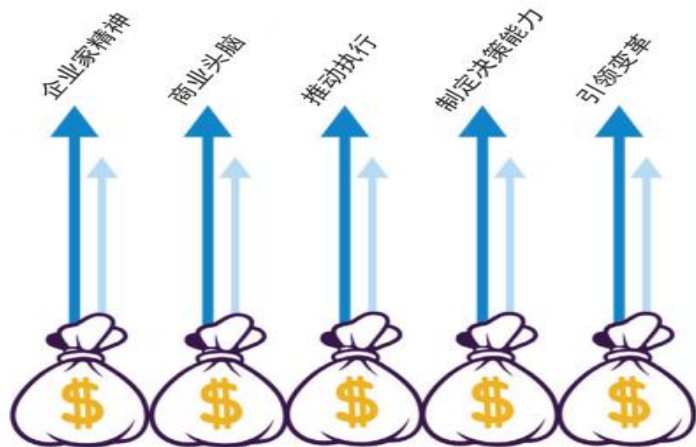
领导力促进企业发展和利润增长

高管的能力对于营收成长的影响：推动营收增长



2009-2014营收增长

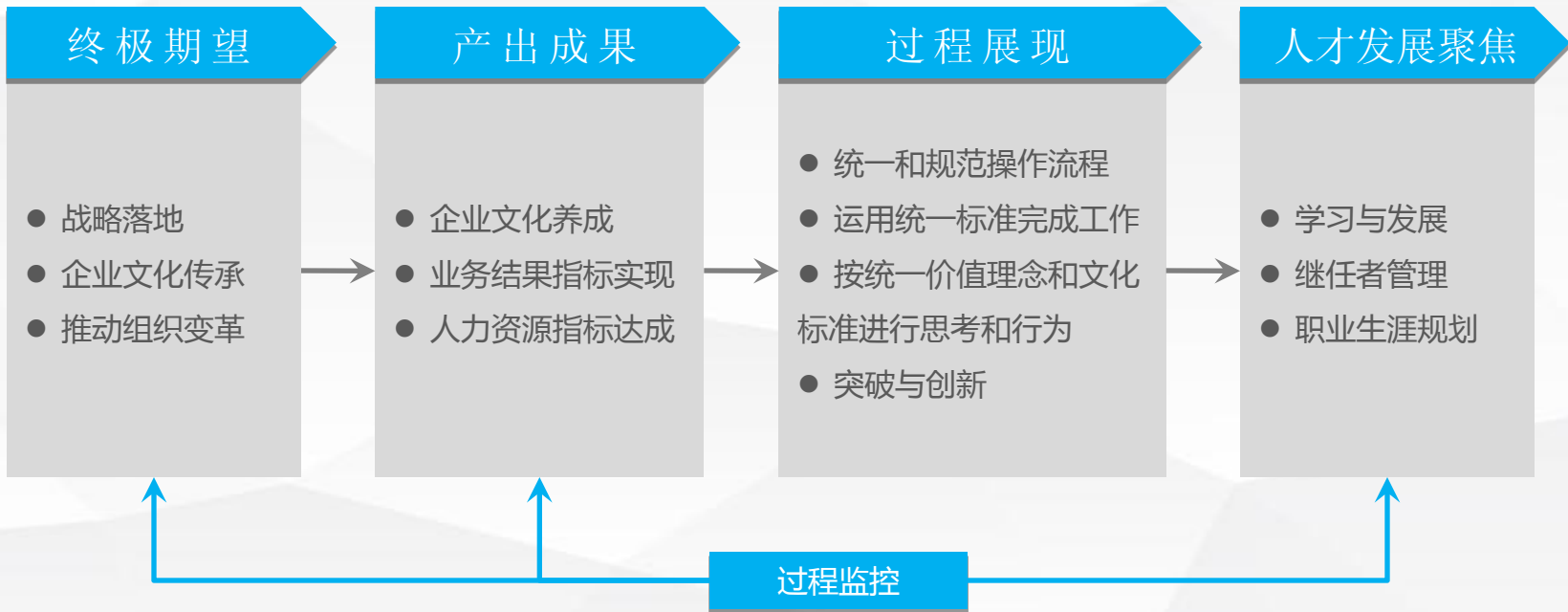
促进盈利的具体业务和领导力



对四年期平均利润最具预测性的各项能力

人才发展价值链

《2015-2016年度培训行业研究报告》



山姆·沃尔顿发明了JPS

这就是沃尔玛能够成就如此伟业的秘诀所在。沃尔玛的存货周转率以及门店平效，同行中一直处于领先地位。





JPS帮助福特汽车复兴

艾伦·穆拉利使用JPS带领福特汽车成功走出困境。他谈到：“在打造组织灵活性方面，JPS是我见过的最有效的工具”。

JPS在苹果将其奉为经典

乔布斯在苹果将JPS奉为经典，每周一上午雷打不动召开4小时工作例会，让所有人了解所有信息，一直到他去世前的一个月。



推动组织变革

企业人才发展的终极期望

JPS给ZTE带来的变化

目标更加一致、更加开放和坦诚的高管团队

23

更高效的跨部门、跨领域协作

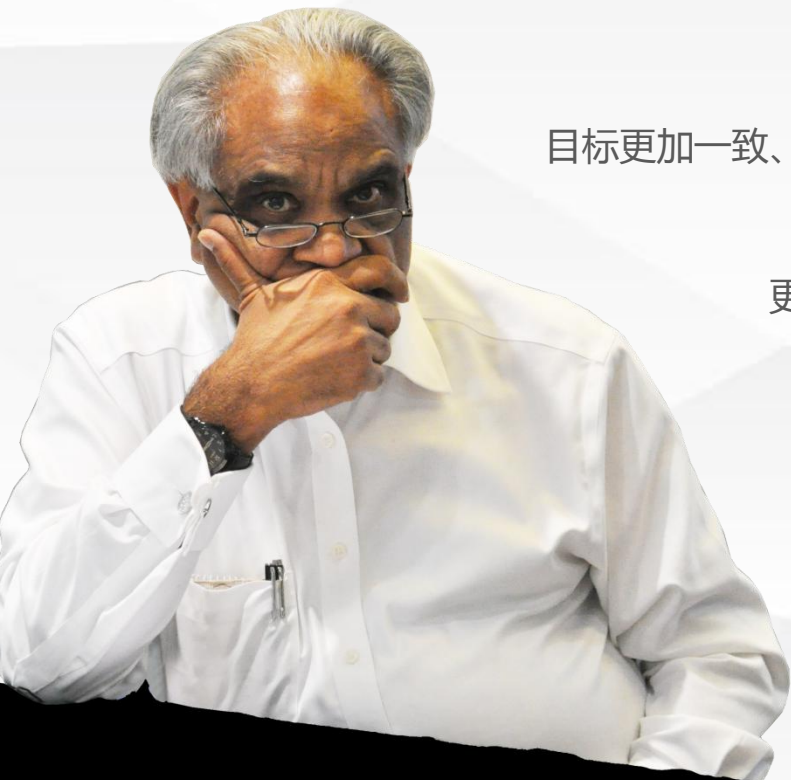
19

更高效的会议和决策

15

更高效的执行

12



WHY

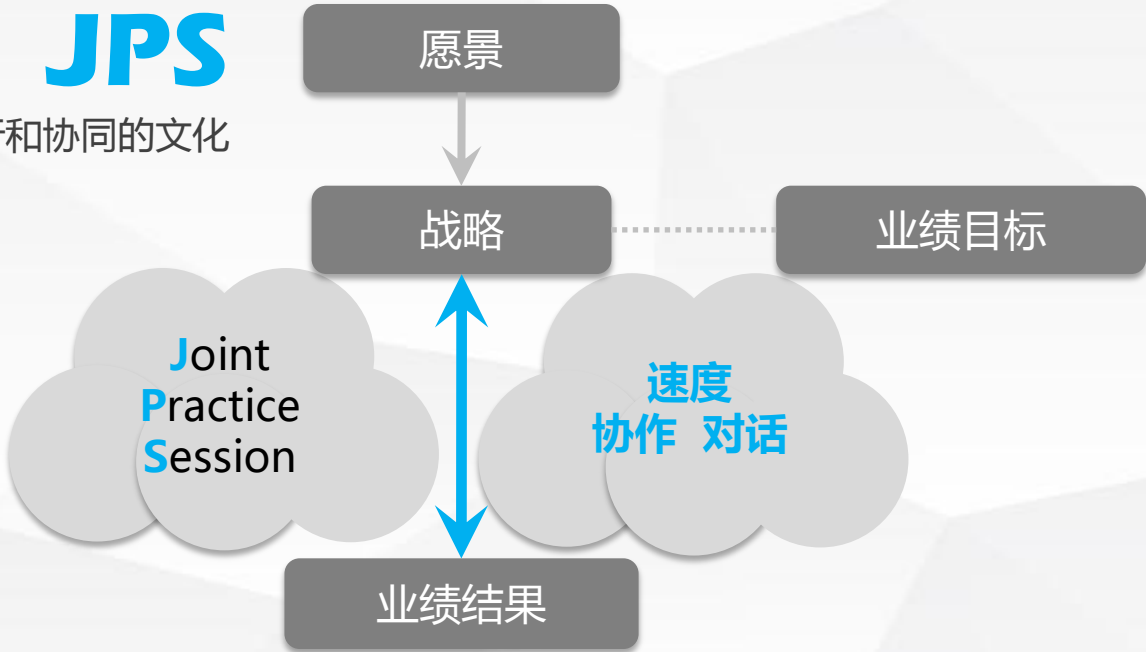
协同和执行的利器

推动组织变革

企业人才发展的终极期望

JPS

打造极速执行和协同的文化



打造有战斗力的团队



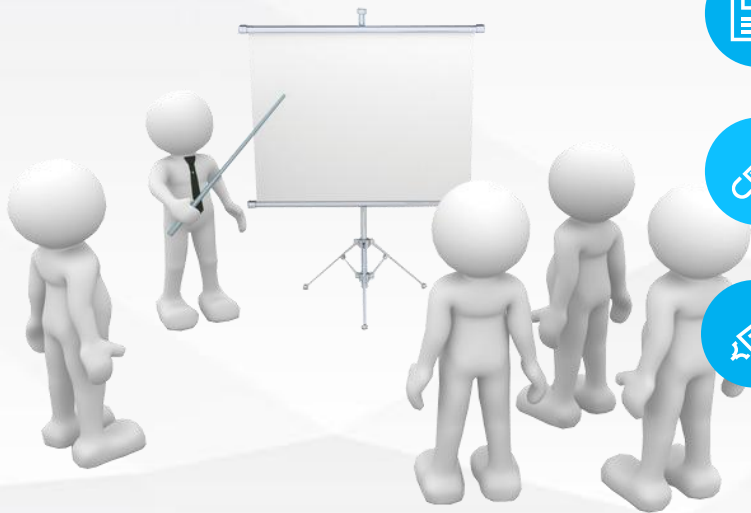
JPS是以**协同、对话方式**，快速**识别和解决关键问题**、达成**业绩目标**的方法。

聚焦关键问题，其核心理念是“速度、协作、客户”，基本规则是“Joint（联结）、Session（对话）、Practice（行动）”的耦合。

HOW

绝招是什么

与众不同的JPS会议



非传统的汇报会议



不打官腔，说真话



简单的事情重复去做（知行合一）



聚焦三个月以内的重点事件



固定时间雷打不动

怎么开JPS会议

会议原则

- 开诚布公，相互分享，彼此倾听；
- 不要互相指责，倡导帮助和协同，找到解决问题的方式方法；
- 目标达成一致，非常具体明确，以财务指标量化；
- 聚焦重点，客户为先；
- 设计工作模板的时候要简单清晰；
- 持之以恒，不懈精进，坚持6周行程习惯。

JPS的 指导原则



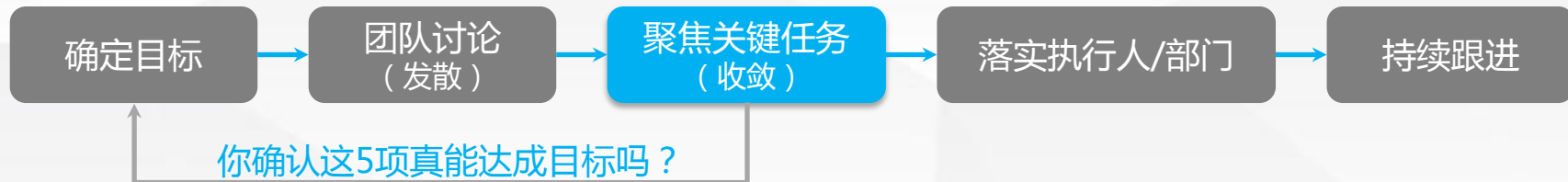
WHAT

我们做了什么

JPS总裁联席会议是什么

JPS核心流程

JPS核心流程



- 有目标，才有结果
- 主动帮助，说真话
- 具体的，不要官话、不要假大空
- 是什么，为什么，怎么样（原因，举措）
- 只有不同，没有对错
- 倾听，对话，不否定别人
- 果断决策：5项清晰的、具体的关键任务
- 任务分解，落实到行动：开始什么行动？废止什么行动？
- 需要哪些人/部门的协作、帮助
- 谁是直接负责人
- 进度和预期结果
- 结果测量
- 红黄绿灯
- 坚持不懈
- 一抓到底



管理看板

JPS透明协同的IT系统

比赛过程中，确保每个人都能随时获知成绩，这样他们才知道自己是领先还是落后。



看板 清晰、鲜明、简单的结果呈现

管理看板

- 关键指标的完成情况
- 显而易见，一目了然
- 鼓舞士气，行动坚持

确定内容

设计形式

绘制更新

Thanks