

# 第十六届人才管理与领导力发展年会

2016/12/7-8, 北京





## ★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

\*行业资讯一手掌握



## ★ 人力资源智享会微信会员服务号

在微信查找微信公众账号：HRECService

右侧二维码：扫一扫+关注

\*最新会员资讯，关注微信一手掌握



# 有效开发业务导向型的人才培养项目 To Develop Business-Oriented Talent Programs Effectively

**2016年12月7日**

# 交流话题



基于业务战略目标构建领导力素质模型

将业务管理者导入人才培养项目的实例

HR的角色和宿命：BP在现实中的畸变

# 公司未来成败的关键是什么？

## 1. 追赶阶段（2015-2016）

——速度、激情、释放

## 2. 加速发展阶段（2017-2019）

——持续、理性、充电

目标实现的关键——不能把长跑当短跑，不能把接力当冲刺

跑赢接力长跑的关键——**内生型人才供应链**

# 基于业务战略目标构建领导力素质模型

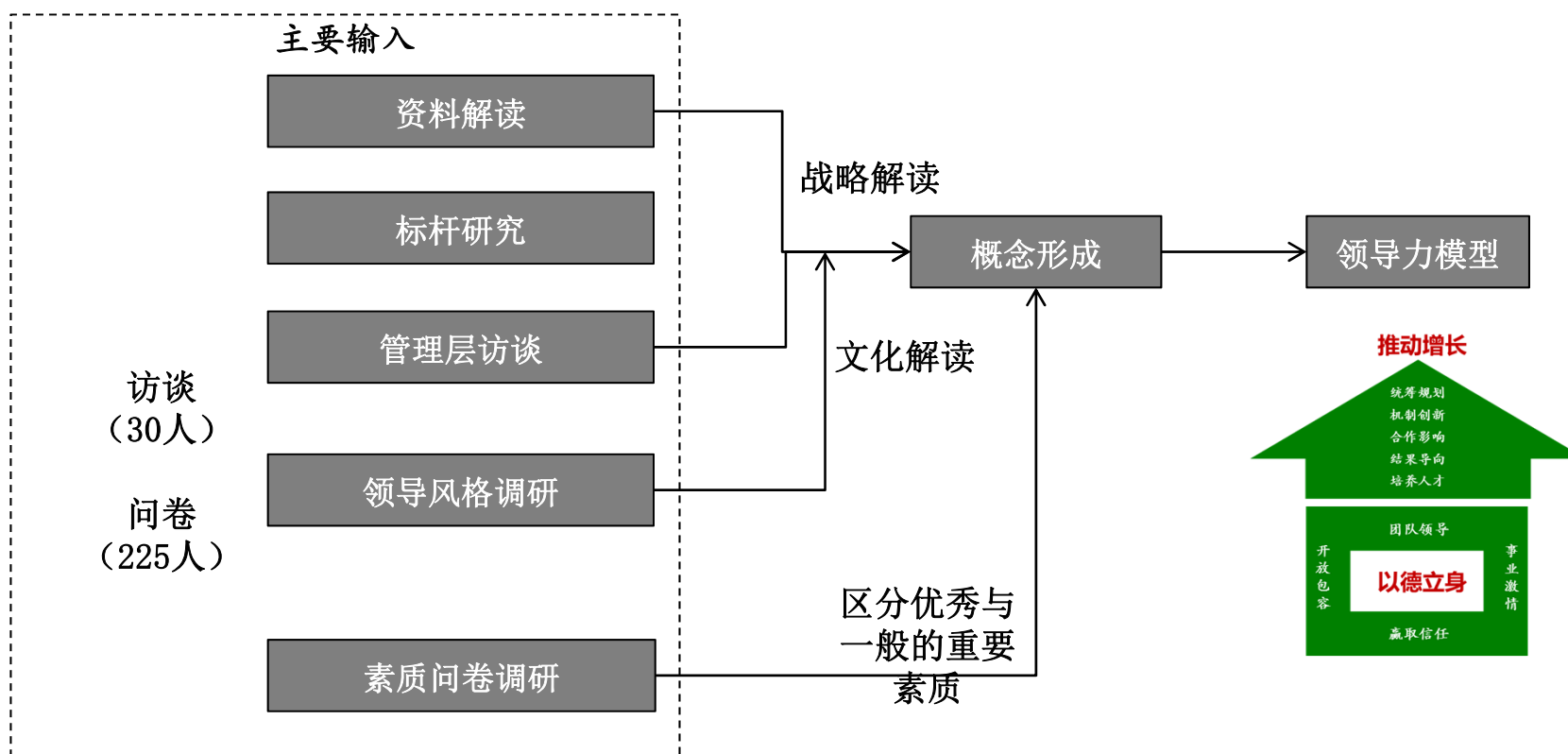
战略发展对组织能力和人才梯队提出要求

业务战略

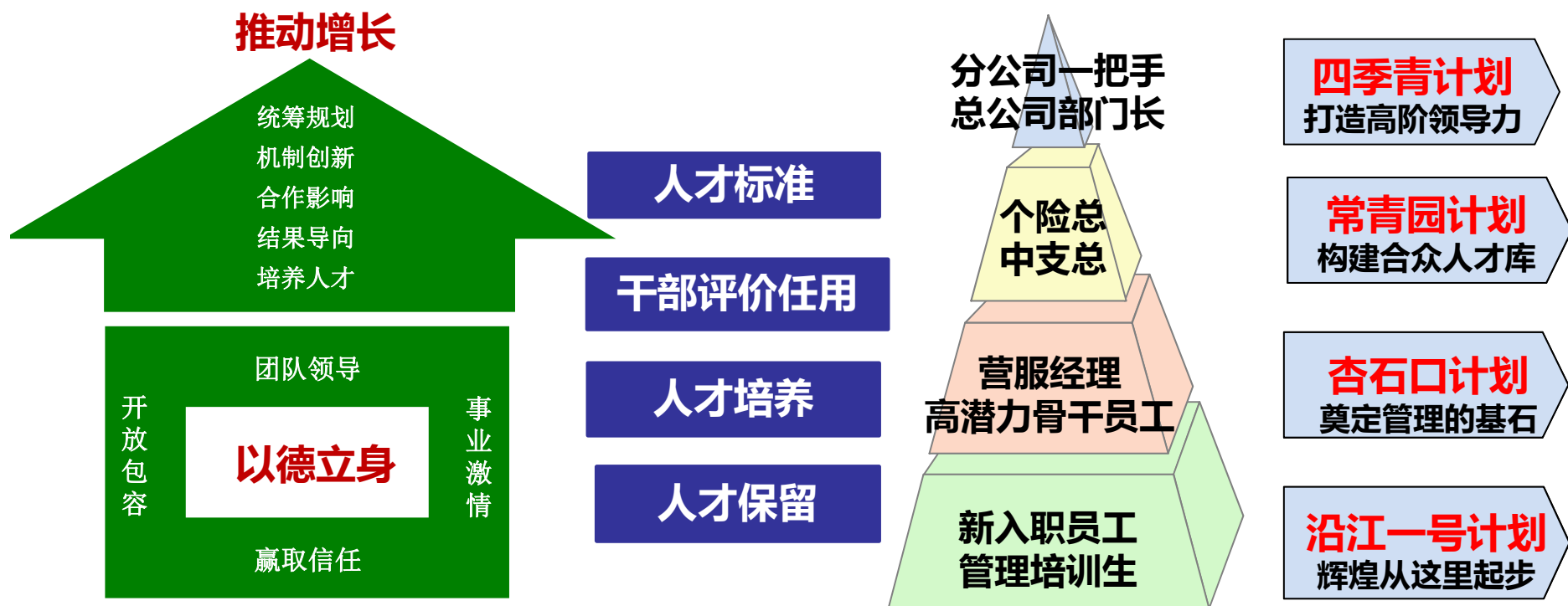
组织能力

人才梯队

# 基于业务战略目标构建领导力素质模型



# 构建完善的人才管理体系和领导力发展计划， 打造内生型人才供应链



**推动增长**

统筹规划  
机制创新  
合作影响  
结果导向  
培养人才

团队领导

开放包容

**以德立身**

事业激情

赢取信任

**人才标准**

**干部评价任用**

**人才培养**

**人才保留**

分公司一把手  
总公司部门长

个险总  
中支总

营服经理  
高潜力骨干员工

新入职员工  
管理培训生

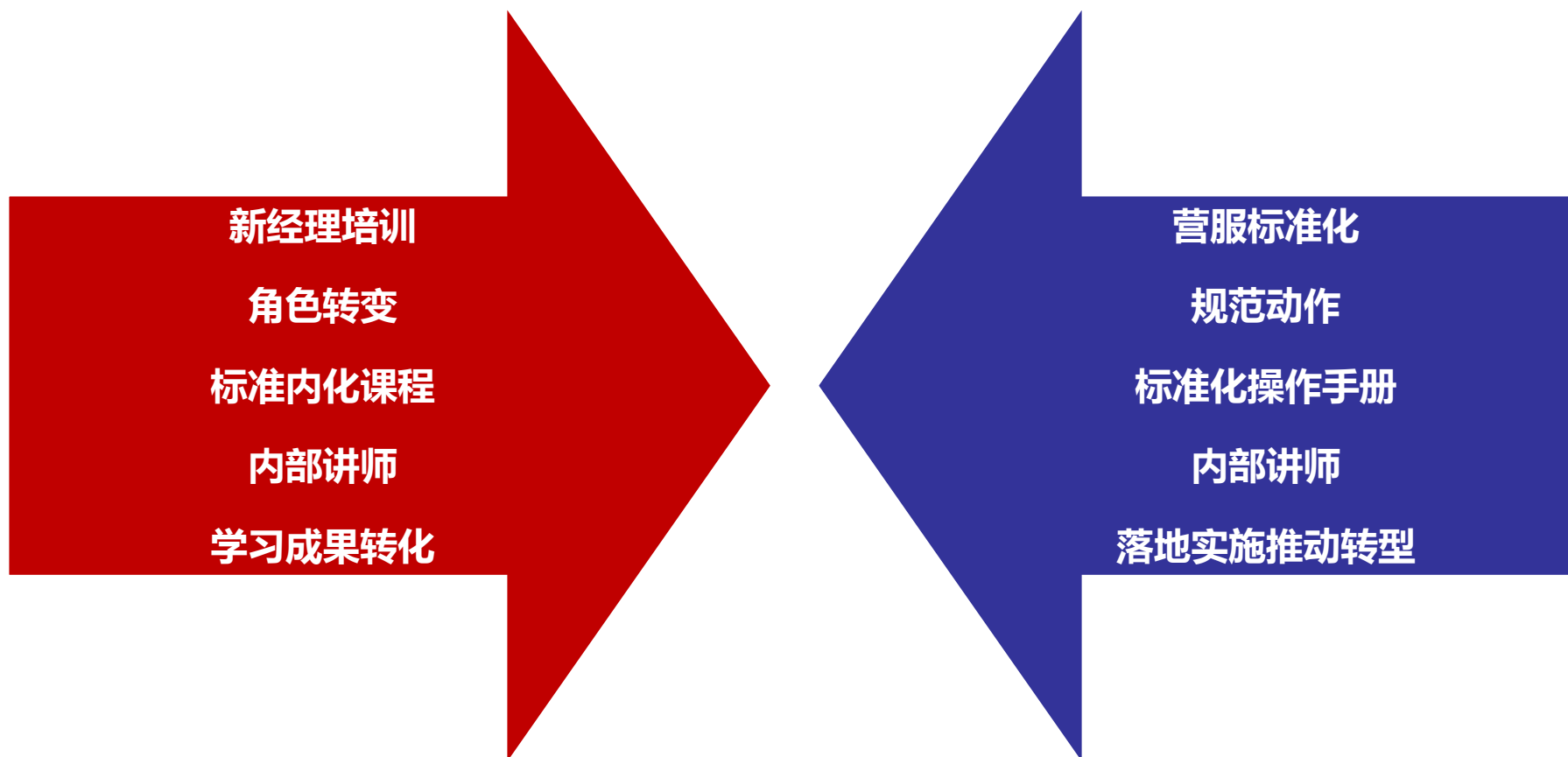
**四季青计划**  
打造高阶领导力

**常青园计划**  
构建合众人才库

**杏石口计划**  
奠定管理的基石

**沿江一号计划**  
辉煌从这里起步

# 将业务管理者导入人才培养项目的实例



新经理培训

角色转变

标准内化课程

内部讲师

学习成果转化

营服标准化

规范动作

标准化操作手册

内部讲师

落地实施推动转型

# 将业务管理者导入人才培养项目的实例

## 开启由意愿撬动双赢的支点



# HR的角色和宿命：BP在现实中的畸变

## HR在现实中的死穴

以短击长

无权无势

二元思维

# HR的角色和宿命：BP在现实中的畸变

业务思维/经营思维（Business Mindset）来实现HR的破局

- 1、结果（Object/Outcome）
- 2、利润（Benefit/Profit）
- 3、推广（Marketing/Deal）
- 4、观众（Fans/Followers）

