



智享会
HR Excellence
Center



第十二届中国薪酬与福利年会

2018年6月22日，北京





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org





旅程

- 拜耳中国福利设计



Bayer HR C&B CoE / 2018年6月

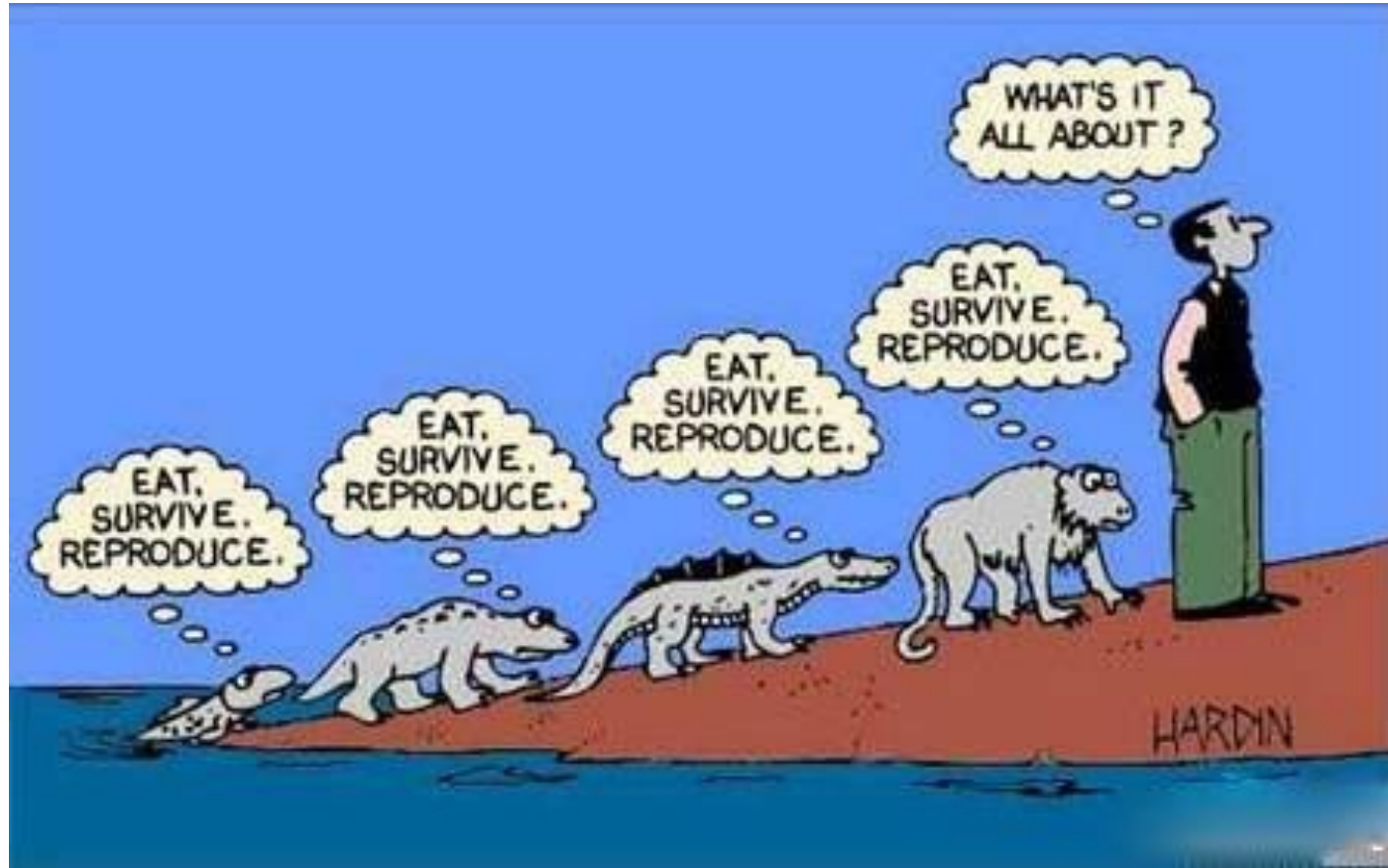




拜耳是一家具有150年历史的世界级创新性企业，
核心能力集中在医药保健和农业领域。

我们为创新产品和解决方案研发新分子，以改善
人类、动物和植物的健康水平。

进化还是革新？





拜耳中国福利设计历程

腾飞期

加速期

破冰期

通过增加福利保持市场竞争力

寻求整合的多元化福利解决方案

赋予公司福利意义并确定框架

福利创新 - 提升员工体验

- 中国国内生产总值高速增长 (两位数)
- 中国业务迅速拓展

- 中国国内生产总值软着陆
- 中国业务从钻石时代走向黄金时代

- 中国国内生产总值增速持续放缓，预测为5%-6.5%
- VUCA时代的新常态和新业务挑战



传统福利管理

— 各部门各不相同的福利方案



拜耳作物科学
- 农业化工行业



拜耳制药
- 制药行业



拜耳材料科学
(已独立)
- 化学工业

拜耳消费者健康
(非处方药)
- 快消品行业



国家平台
- 全行业





弹性福利 - 双赢的解决方案

Stay Competitive by Adding Benefits

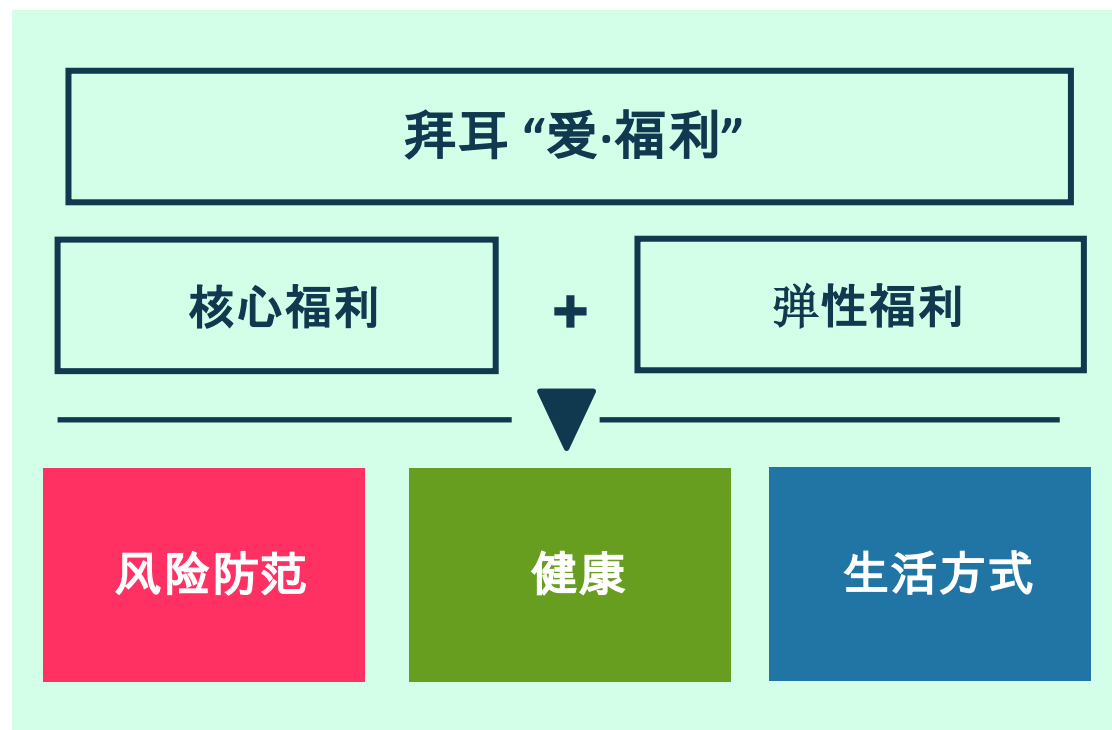
Seek Integrated & Diversified Benefit Solution

Define Benefit Purpose & Framework

Enhance Employee Experience & Innovation in Design

员工

- 赋予福利选择的权利
- 满足多样需求
- 确保风险性防范
- 对健康和生活质量的支持
- 员工家庭关怀



公司

- 更好的福利品牌
- 灵活的福利设计
- 简化公司福利流程
- 福利成本控制
- 风险共担



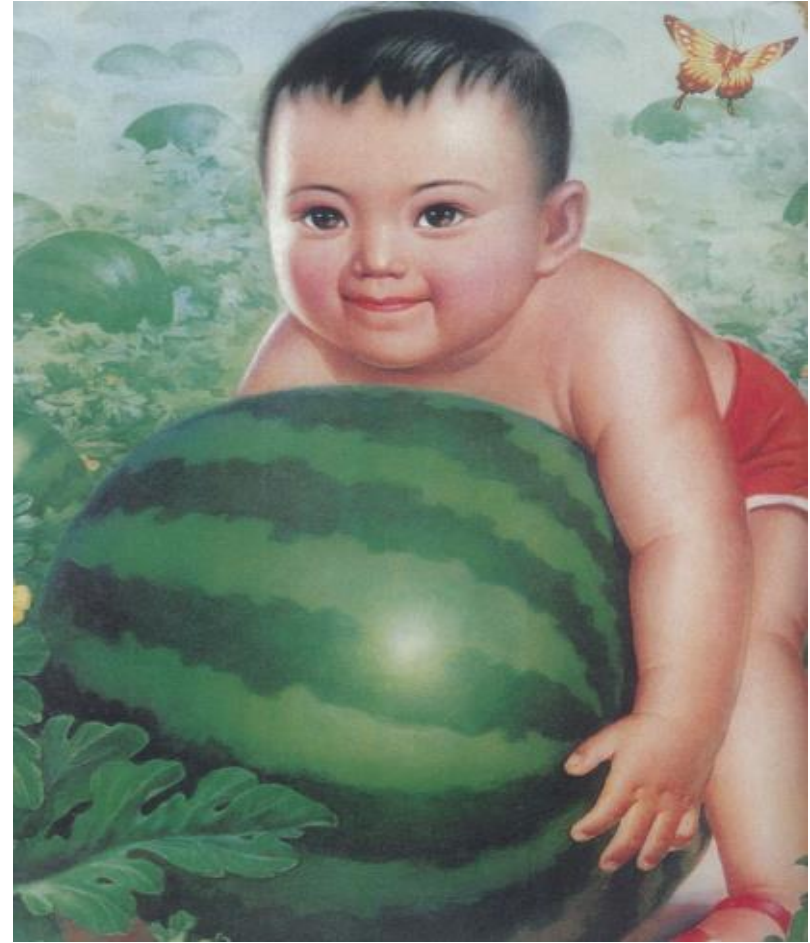
新常态下的新挑战

Stay Competitive by Adding Benefits

Seek Integrated & Diversified Benefit Solution

Define Benefit Purpose & Framework

Enhance Employee Experience & Innovation in Design



拜耳全球健康 五大核心要素





福利项目运营成果

弹性福利年度注册:

登陆率: 94%
提交率: 89%

关爱家人

健康福利覆盖约 20200 家人
员工自主升级约 14700 家人

弹性福利整体
员工满意度
86%

健康类福利升级

保险类: 69%
体检: 39%

健康活动参与

21天挑战赛 : 850
健康日: 300
健康贴士点击 : 6000+

开拓
未来





正在变化的员工群体

Stay Competitive by Adding Benefits

Seek Integrated & Diversified Benefit Solution

Define Benefit Purpose & Framework

Enhance Employee Experience & Innovation in Design



高度的多样性

追求个性

弹性工作时间/地点

全球化

数字化

我们应注重员工体验并在人力资源产品设计上不断创新

从关注福利提供到关注福利感知

Stay Competitive by Adding Benefits

Seek Integrated & Diversified Benefit Solution

Define Benefit Purpose & Framework

Enhance Employee Experience & Innovation in Design

需求层次

- 我们如何定义员工类型？
- 不同员工类型有何不同需求？
- 如何有效和高效地满足员工需求？
- 如何沟通我们的产品？



功能性

认同与体验

感受



谢谢！

