

第九届人力资源业务伙伴年会

资料分享

2016年11月23日-24日





★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

*行业资讯一手掌握



★ 人力资源智享会微信会员服务号

在微信查找微信公众账号：HRECService

右侧二维码：扫一扫+关注

*最新会员资讯，关注微信一手掌握

HRBP

可以复制吗？

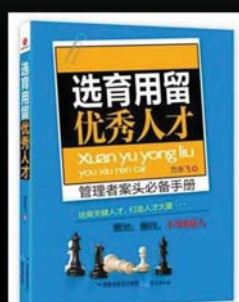
HR职业发展四阶段



劳资管理



人事管理



人力资源管理



战略人力资源管理

三种典型HR的工作场景



二当家



知心大姐



组织运营者

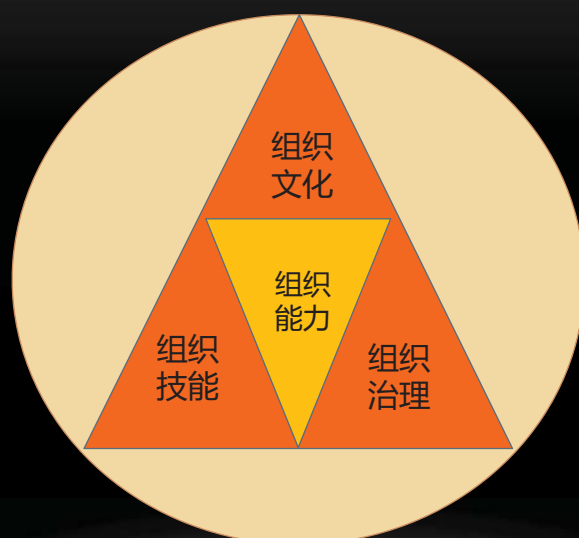
客户

老板

员工

组织长期发展

企业成功 = 企业战略 * 组织能力



阿里的政委体系产生的背景

2004年



2005年



政委工作体系化、规模化

关于“人”的问题的合作伙伴

人力资源开发者：人力资源的增值

公司与员工之间的“同心结”和桥梁

公司文化的倡导者/贯彻者/诠释者

HRBP模式可以复制吗

成功可以复制吗

建立HRBP模式前需要思考的问题

1、业务发展到什么阶段？组织发展遇到什么问题？建立HRBP模式计划解决什么问题？

-组织治理模式需要匹配业务战略发展阶段

2、CEO和核心领导者支持吗？决心有多大？能够投入多大？

-管理是个系统工程

-时机、节奏、成本评估

3、HR团队的自身能力建设和准备好了吗？可能遇到的最大的风险是什么？

-有效准备，预防风险，危机管理

如何建立BP文化

CEO（同心）

有做5年的决心
一次重大的组织调整

组织氛围

员工感知
沟通渠道

HRBP（同力）

选什么人，做什么事，共同语言

管理者（同德）

参与、理解、认可

岗位发展方向

知人善用
从善如流

组织运营
驱动业务

组织如人
创新变革

法、理、情三力合一

HR职业