



智享会  
HR Excellence  
Center



# 第十八届学习与发展年会

2017.08.23,北京





## 联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

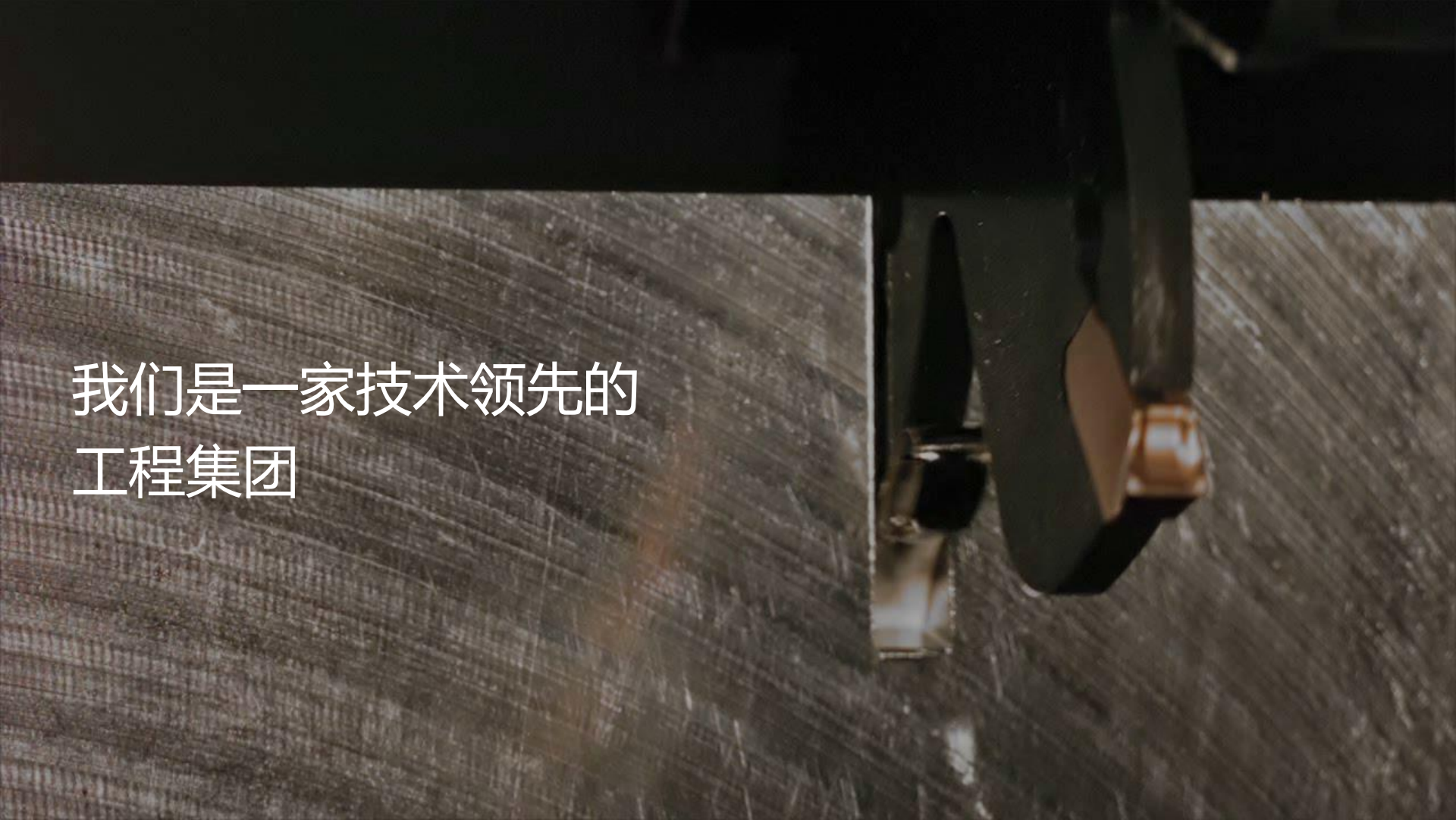
邮箱地址: [marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org)

网站: [www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)



欢迎来到山特维克  
我们以专业与梦想创造未来



A close-up photograph of a metal cutting process. A dark, industrial tool is positioned on the right side of the frame, cutting into a piece of metal. The metal surface is highly textured with fine, parallel lines, likely from a previous cutting or grinding process. The lighting is dramatic, highlighting the sharp edges of the tool and the texture of the metal. The background is dark and out of focus.

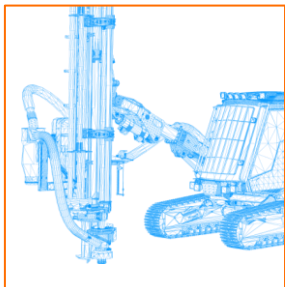
我们是一家技术领先的  
工程集团

# 全球领先地位

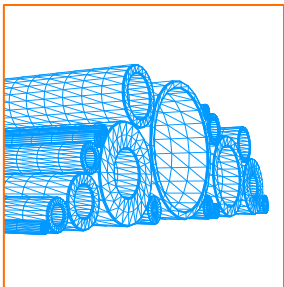
## 驰骋三大领域



金属切削



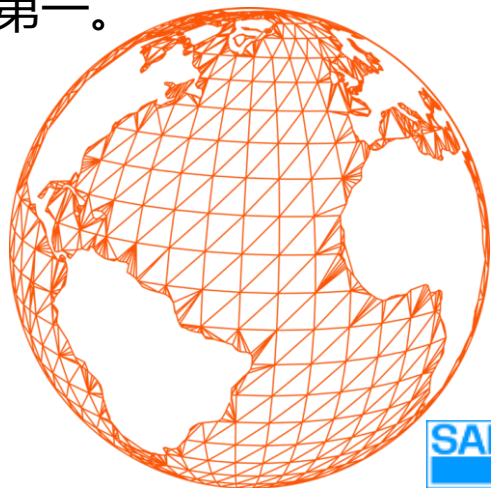
矿山和岩石技术



先进的材料知识

## 我们引领行业标准

- 我们的愿景：  
引领行业标准不仅是我们的指导原则，更意味着我们要全力以赴，成为客户心目中的行业第一。



# 打造强有力的绩效文化



学习型组织搭建案例分享



# 因势利导，打造新生代学习文化

万忻 - 山特维克大中华区学习发展中心

2017年8月23日



# 项目背景和目标

项目需求是在HR年度绩效评估后发现的问题中总结出来的

所有HR经理都希望推动此发展项目，并希望借由此项目增强自身的亲和力

全员参与，分工合作，让大家自己提出想做的项目并发挥自身优势去完成



提升公司内的社交网络联接

做中学，提升员工的专业技能

了解不同专业的差异性并加强合作

提升学习氛围，创造新颖的学习文化形式

多了解员工需求并发现潜力员工

# HR 学习社团

## 1年期学习发展项目

### Generation Y Development

### HR Professional Competency

### HR Team Business Acumen



- 3 learning gaining
- 3 behavior change



- Provide 53 job in 7 HR functions
- 26 interns fulfilled
- Enhance HR professionalism knowhow

#### Learning with BA/PA

- Organize the internal conferences of business information sharing
- Summarize and issue Exhibitions Visitor Guide



- Explore and find the Generation gap



#### Quarterly biz update

- Share more business information to HR team
- Encourage HR team to perform actively in business



- The voice of generation Y could be heard, and find the way to solve the confusion



- Learn benchmark company's best practice and optimize current job

#### Informal Conversation

- Get to know people
- Build up network

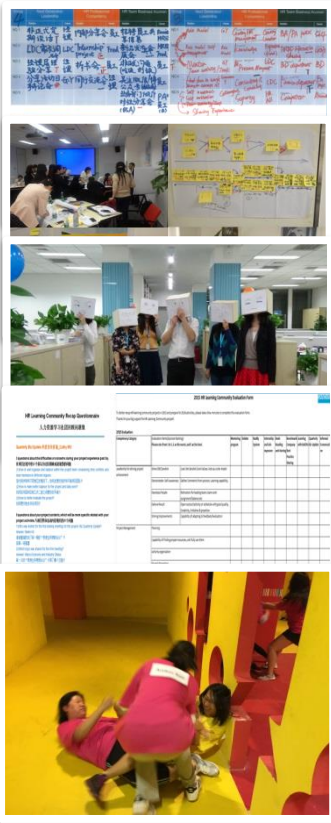
定义发展项目并招募项目小组  
April of 2015

学习发展项目的设计  
May of 2015

执行阶段  
June of 2015

全年绩效回顾及总结  
June 2016

# 项目流程



## 个项目执行阶段

9个项目 保证每周有一个项目活动产出，管理层积极参与活动并每周开会回顾项目成员的状态

## 半年期回顾

项目组汇报进展，解决发现的问题，管理层帮助项目组成员消除可能产生的障碍

## 年终总结活动

评估项目产出，固化流程，设计年终活动，评估评选优胜项目小组及突出个人表现奖

## 01 项目需求分析

找到主要发展项，订立学习发展支持项目范围，设立管理层角色和定位

## 02 全员深入讨论学习活动的形式和期望内容

头脑风暴学习内容和形式，组成兴趣小组，并订立小组长

## 03 启动项目

项目管理培训，订立各项目组的全年主要产出，所需的资源以及预算审批，描绘全年每月/每季度的活动

04

05

06

# 运营为王，打造工作学习生态圈

## 需求转变成目标

从工作/绩效目标出发，针对业务需求设计个人能力发展项



## 学习系统设计

由学习者参与设计学习路径和学习方式，建立更自主的混合式学习体系



## 关注学习转化

更关注学习者创建的学习平台和他们的运营标准和实施情况，关注学习项目实施的内部沟通，以及主动型和积极性



## 以学习者为中心



## 营造组织环境

全员参与，可选择自己需要和喜欢的活动，管理层主动积极参与到各活动中去



## 管理层服务意识

适时的给予帮助，管理层绝不插手任何项目的组织和执行工作，一旦被要求，给予指导建议但不做任何决策



## 社群学习，众智共创

对每个项目组的活动目标产出不设限，鼓励低成本运作的创意性行为

成就你的无限可能



**SANDVIK**

The logo consists of the word "SANDVIK" in a bold, blue, sans-serif font. Below the text is a solid blue horizontal bar. The entire logo is enclosed within a thin blue rectangular border.