



智享会

HR Excellence
Center

如何成为有业务价值的HR

Visiting us at  www.hrecchina.org





★ 人力资源智享会新浪官方微博

在新浪微博搜索：人力资源智享会HREC

在浏览器键入链接：e.weibo.com/hrec



★ 人力资源智享会微信公众账号

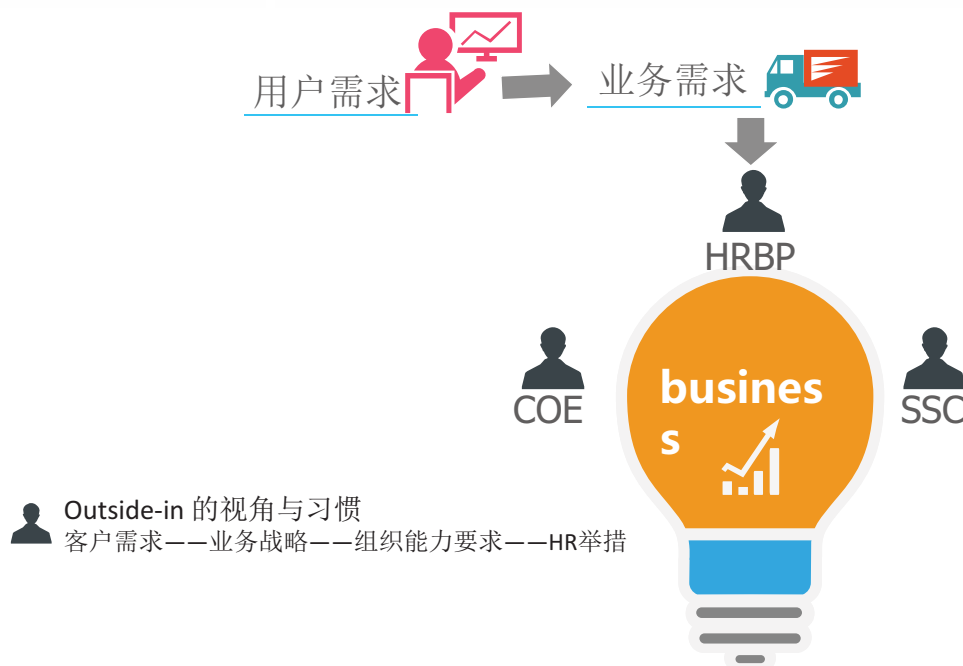
在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注



话题一

HRBP的角色认知



HRBP的角色认知



如果企业能够迅速地把**战略**化为行动，
聪明而高效地**管理流程**，促使员工对公司作出
最大贡献与投入，并且为**变革**创造一个平衡过
渡的环境，那么成功就将在这样的企业中产生。

——戴维·尤里奇

HRBP的角色认知

✓ HRBP的角色模型

- 1、战略伙伴： **S**trategic Partner
- 2、HR解决方案集成者： HR **S**olution integrator
- 3、HR流程运作者： HR Process **O**perator
- 4、关系管理者： **R**elationship Manager
- 5、变革推动者： **C**hange Agent
- 6、核心价值观传承的驱动者： Core **V**alue

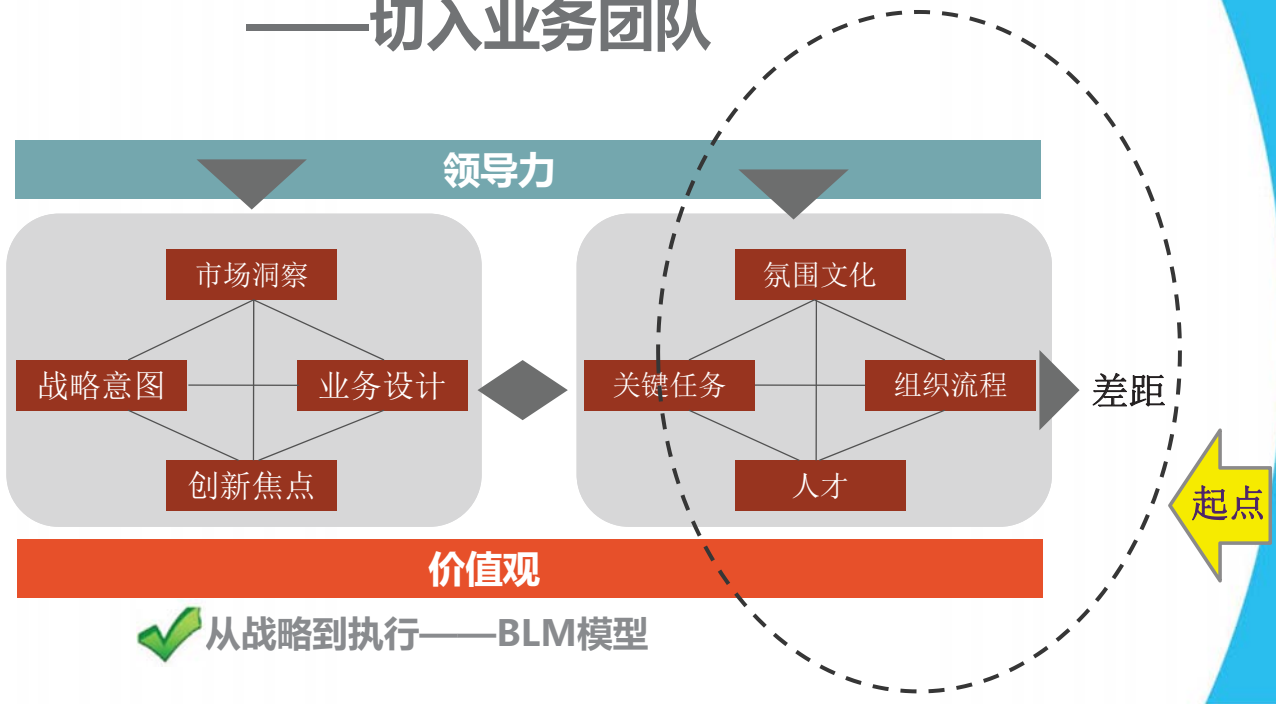
V- CROSS



* HUAWEI HRBP角色认知

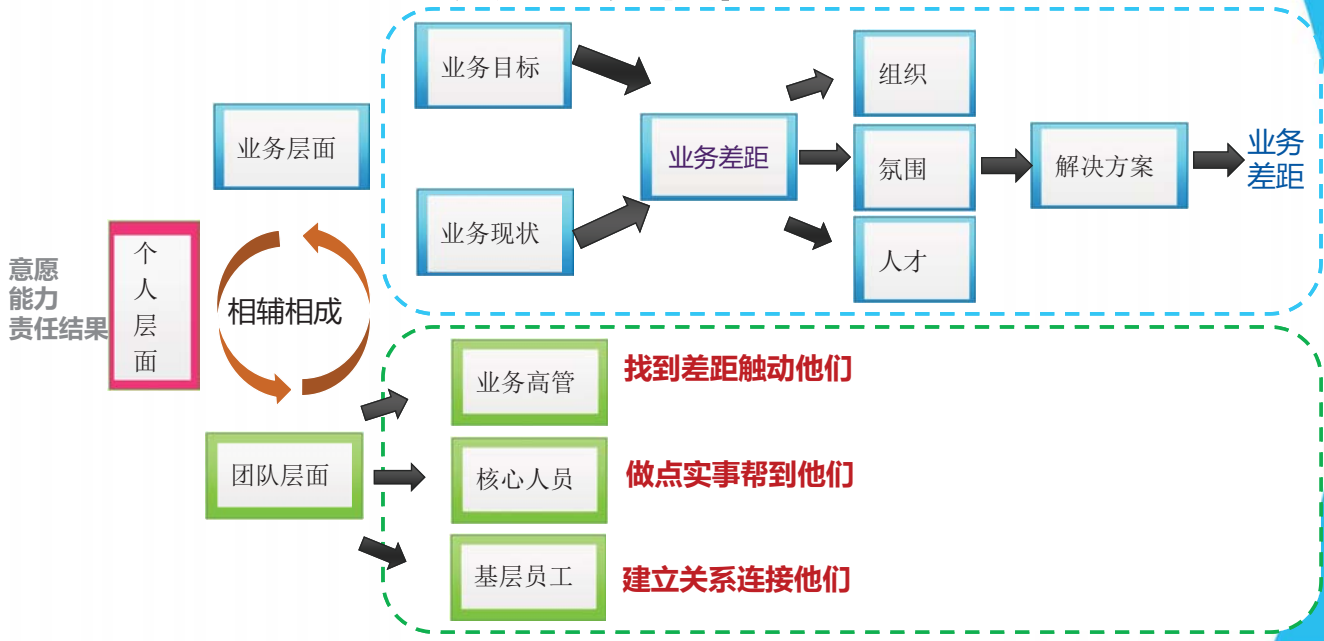
HRBP Quick Win

——切入业务团队



HRBP Quick Win

——切入业务团队



HRBP解决方案 ——解决业务问题



从BP到SP的跨越 ——产生战略价值

战略影响力

- 01 由被动向主动转变
- 02 由收敛性向建设性转变
- 03 由降低成本向创造价值转变

- 组织架构设计
- 关键人才的聘用
- 前瞻性的人才培养
- 关键知识管理
- 管理者赋能
- 建立符合竞争优势的文化
- 提高员工敬业度
- 推动变革的执行
-

从BP到SP的跨越

——产生战略价值

组织架构的战略管理

- A 设计组织架构
- B 审视架构匹配
- C 提供调整方法
- D 推动组织变革

变革的推进

- A 变革的策略
- B 变革的沟通
- C 员工赋能



感谢聆听