



第六届工厂人力资源管理论坛

2018年4月17-19日 上海





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org





多样性和包容在施耐德电气

张翼

施耐德电气全球价值品牌人力资源副总裁

施耐德电气拥有长达180年的历史

钢铁工业



19世纪

电力与控制



20世纪

能效管理



21世纪



我们是全球能效管理和自动化领域的专家



266亿欧元

2016财年营业收入



~ 5%

的营业收入用于研发



超过16万

名员工，业务遍及100多个国家

我们将能源、自动化和软件融合在统一的管理平台

- 业务从硬件到软硬结合的变化需要创新的文化

EcoStruxure™

Smart EcoStruxure
BUILDING
45%

Infra EcoStruxure
DATA CENTER
14%

Power EcoStruxure
POWER
DISTRIBUTION
20%

Machine EcoStruxure
INDUSTRY

Plant EcoStruxure
INDUSTRY
21%

施耐德电气的人力资源策略



人才：重点培养

- 高潜人才项目
- 关键岗位社群
- 人才轮岗流动



绩效：驱动增长

- 高效团队管理
- 组织优化协同
- 有效认可激励



领导力：快速提升

- 外部视野融合
- 辅导反馈文化
- 以身作则楷模



多元化：开放包容

- 女性及新生代
- 中国/全球交流
- 隐性偏见培训



学习：系统发展

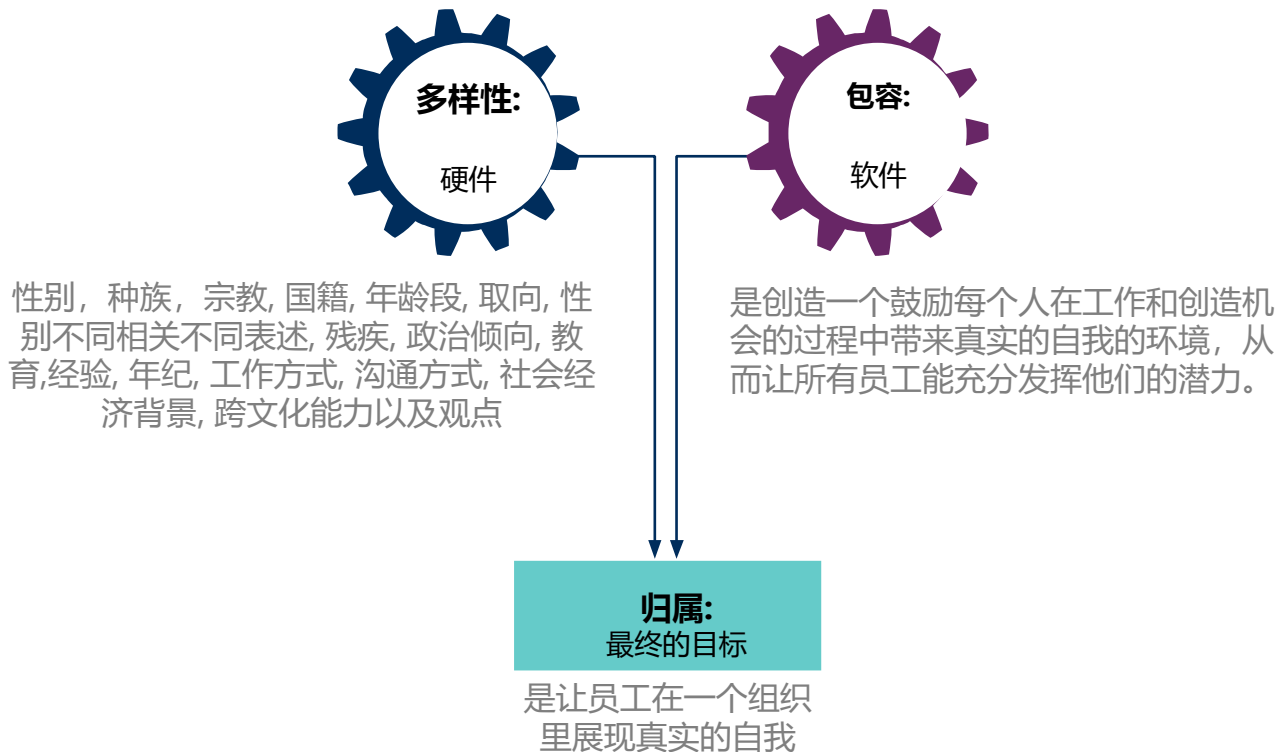
- 核心能力发展
- 系统培训路径
- 数字学习深化



幸福感：身心健康

- 员工能量管理
- 灵活工作文化
- 愉悦工作环境

什么是多样性和包容(D&I)?



我们在多样性和包容所做的努力是为了:



“provide **equal opportunities (平等的机会)** to **everyone everywhere** and to ensure all employees feel **uniquely valued (体现独特价值)** and **safe (安全)** to **contribute their best**”

我们的多样性和包容策略

多样性 + 包容 = 归属感 = 敬业度 和 绩效



释放多样性

我们的员工反映了我们所处并且正在运营的市场的多样性。我们在任何地点都提供平等的机会。关注于性别，年龄段和国籍。



包容的实践

实践，政策和流程支持包容和预防偏见的决策



包容的行为

管理者和员工理解多样性团队的价值和隐形偏见带来的挑战。积极地努力营造归属感和信任团队。

我们的多样性和包容策略在全球供应链的实践

对多样性完全地包容



释放多样性

性别

国籍

年龄段、年代



LGBT取向

残疾



包容的实践

家庭假期（为父母孩子）

薪酬的平等

总部全球分散化的运营模式

无偏见的流程



包容的行为

包容的管理者和团队

隐形偏见的辅导



多样性和包容在全球供应链中国

实操中的挑战和解决办法

挑战

- 传统思维和理解
- 大量的蓝领人群
- 工厂和工作场所分布于中国26个地点和12个城市



解决办法

- **数字化:** 越来越多的数字化宣传(微信, H5, WebEx 和 Skype), 让更多人参与进来
- **游戏化:** 让员工体验反向导师, 快速学习和增强意识到隐形偏见的能力, 寓教于乐
- **仪式感:** 所有地点同一天开展活动, 形成习惯。让每一层管理人员加入并且讲述自己的故事, 激励更多的人参与。
- **高度投入的项目团队:** 多样化的项目团队成员, 勇敢并且具有创新精神, 尝试新想法和活动的组织



女性领导力论坛

一季度: 没有事情是不可能的!

- 建设个人品牌
- 个人品牌市场化的艺术-讲述你的故事

二季度: 女性面临的挑战

- 提升自信和增加你在会议中的声音
- 打破个人局限
- 管理身心健康和工作与生活的平衡

三季度: 让你的职业发展闪光

- 建立人际网络的价值
- 简历你的数字化履历

四季度: 在工作场所更上一层楼

- 变得成功 – 10条成功的诀窍
- 展现职业愿景, 期望和目标
- 沉稳vs进取



Female Leadership Forum-Nothing is Impossible

Time	Host	VIP
Mar. 8 th 2017 13:30-15:30 L&H	Ma Yujin SCM	Lu Hua Global SPS Master Linda Zhen GSC China CS&Q VP
Mar. 9 th 2017 14:00-16:00 SAS	Guo Qing Production Manager	Xu Yiping Union Chairman Zhou Shijiang Plant GM
Mar. 10 th 2017 13:00-15:00 WPF	Hu Yuying Upstream SCM	Predeeo Nair Workshop

She, has a positive attitude to confront career difficulties and get good feedback from leaders.
She, is excellent as her male colleagues and become a profession manager.
She, has good career development opportunities and regard highly by successive plant GM.
What made them to break the gender barriers?
What made them successful on career development?
There are thousands of reasons to fail, but the way to success on career has some rules to follow. Do you get out?
P.S.: Distinguished GUESTs will attend to make a sharing either.
You are warmly invited to attend Female Leadership Forum on the afternoon of Mar.8th, 9th and 10th.
You can get Webex and call in No. from the notification e-mail.

GSC China Female Leadership Forum

“Challenges for Women”

- Have you ever confronted with the situation when lacking self-confidence and voice in meetings?
- Have you ever faced with problems about how to motivate self-potential?
- Have you ever been trapped by a dilemma between work and life?

Join us to find answers through our session !

Time: June 16th 14:30-15:15
Location: M1207 in Shanghai Zhanqiang
Conference call : 4008108796
Participant Code : 70518975
Join Webex
Meeting number: 512 943 815
Meeting password: 12345



Presented by:

- Zoe ZHU
GSC China Purchasing VP
- Stella NI
SST-Senior Commercial Manager
- Ashley CUI
WPF-Production Manager



Learning Culture



The 3rd GSC China Female Leadership Forum

“Shining Your Career”

- Do you know the value of network? Do you know how to build your network?
- Have you ever faced with problems about how to developing your digital profile?

Join us to find answers through our session !

Time: October 18th 13:00-14:00
Join at scene:
*Big Training Room in SEEE in Xi'an
*1F Training Room, No 9 Building in Zhanqiang Shanghai
Or join by webex:
Conference call: 400 810 8796
Participant Code: 2936 8552#
Join WebEx

Presented by:

- Kenneth ENGEL
VP ETO-LV and Electronics
- GSC China
- Yi Zhang
HR VP: GSC China



Learning Culture

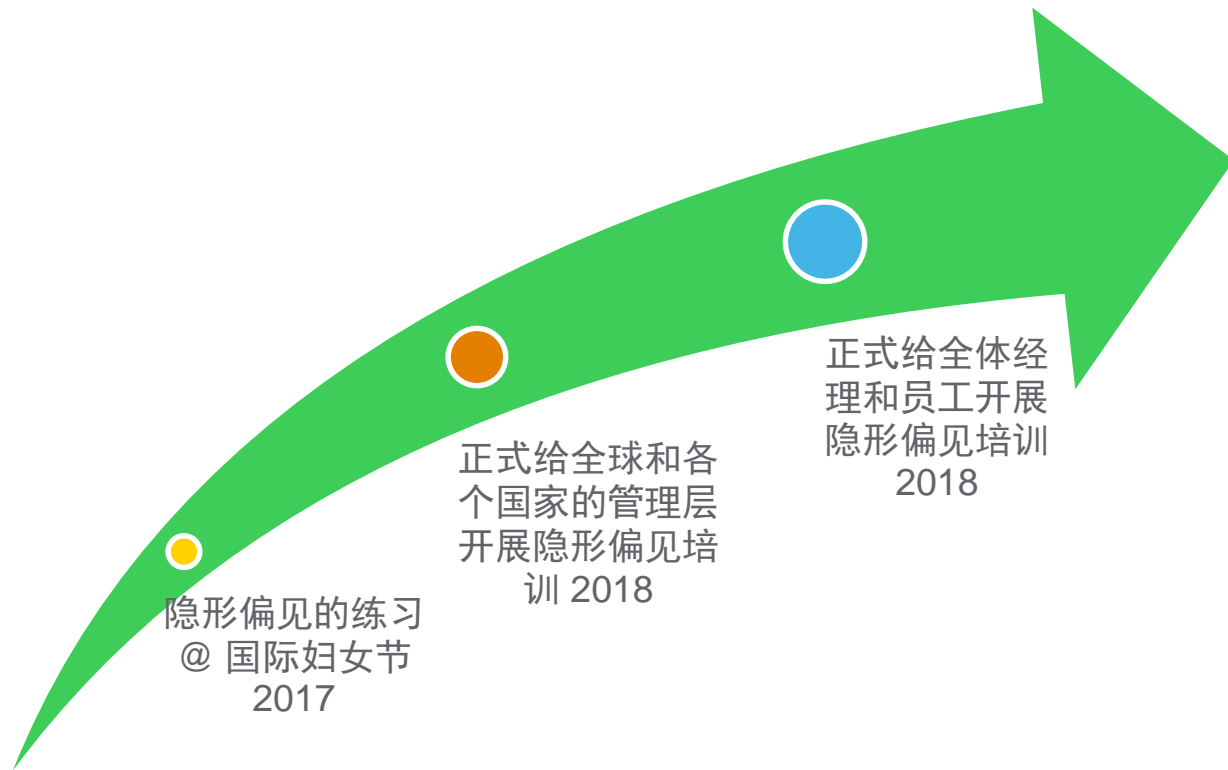


Survey for the session



隐形偏见的对话- 我们才刚刚开始

2017- 2018



听到这些话你会怎么想...

上周我刚修完产假回来...

我在北京工作，总部

我是被并购加入施耐德电气的

我所有的经验都是在长三角市场

我从家里拨入

我的另一半和我没有孩子

Life Is On

Schneider
Electric

Questions & Answers



Life Is On



Schneider
Electric