



智享会
HR Excellence
Center



第十八届学习与发展年会

2017.08.23,北京





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org



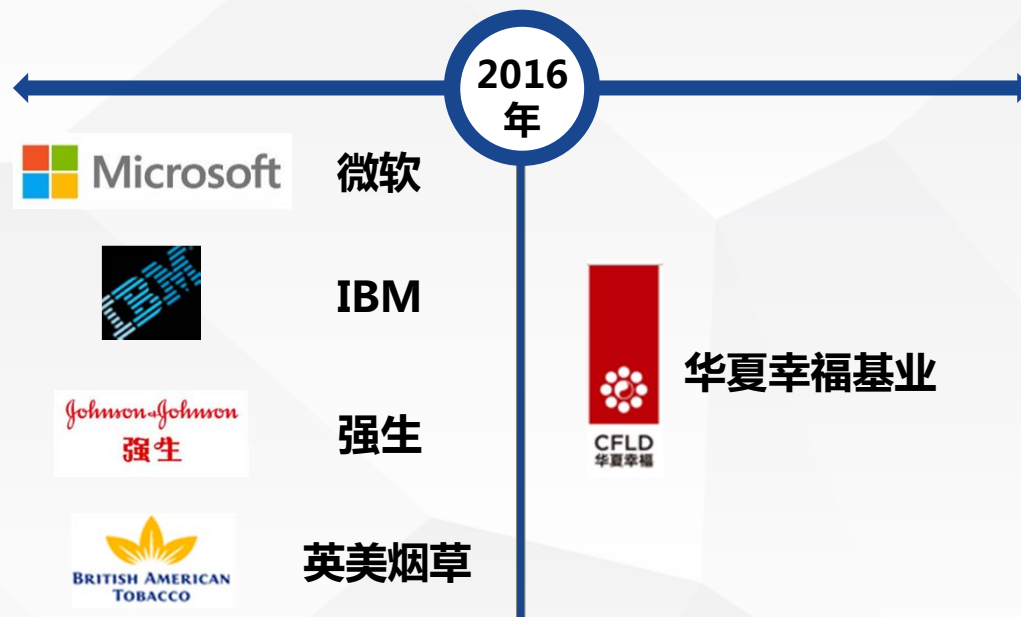


培训如何支持业务的快速增长

华夏幸福大学最佳实践案例分享

2017年8月23日

01 自我介绍——Elina 曲宁宁



从微软到华夏幸福基业，我经历了什么？

真实

专业

空间

机会

活力

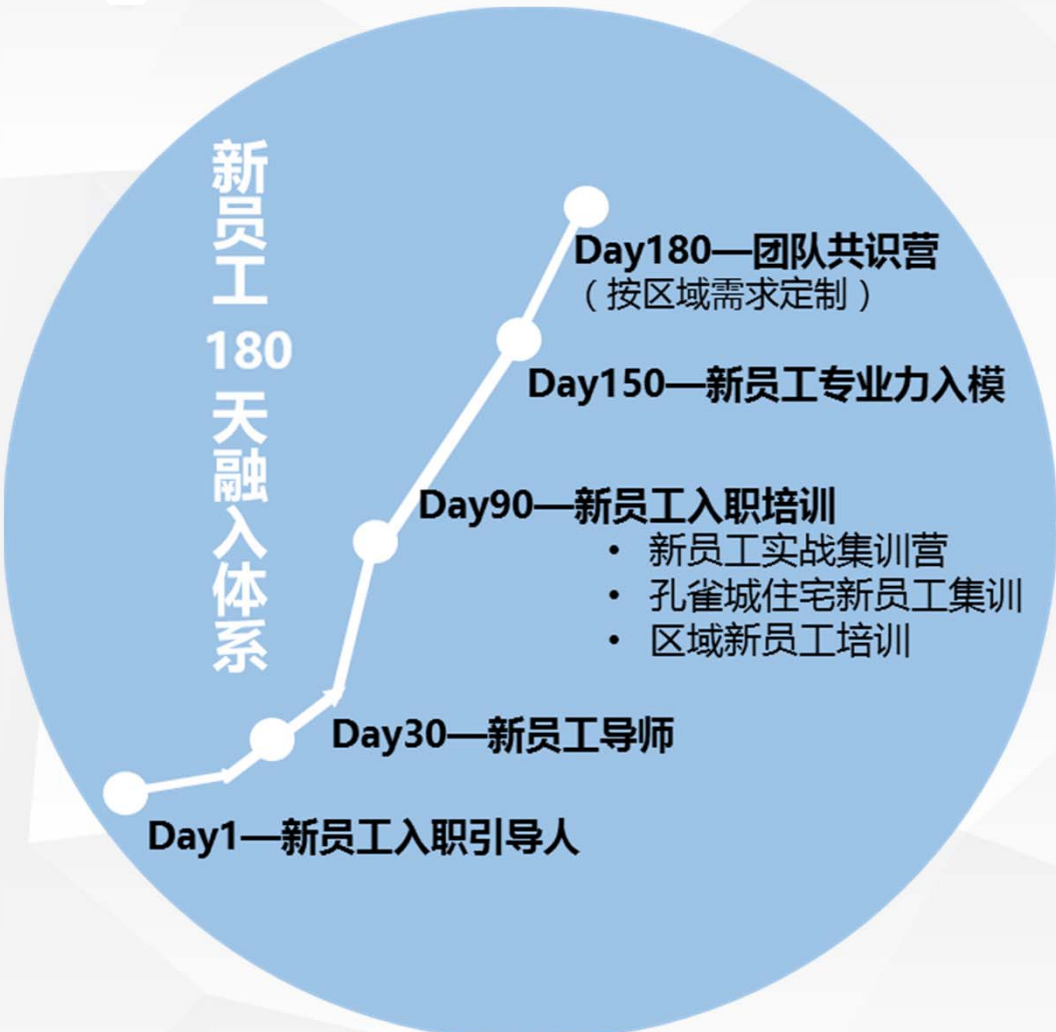
02 培训如何支持业务快速增长



07 ◆◆ 培训如何快速反应？



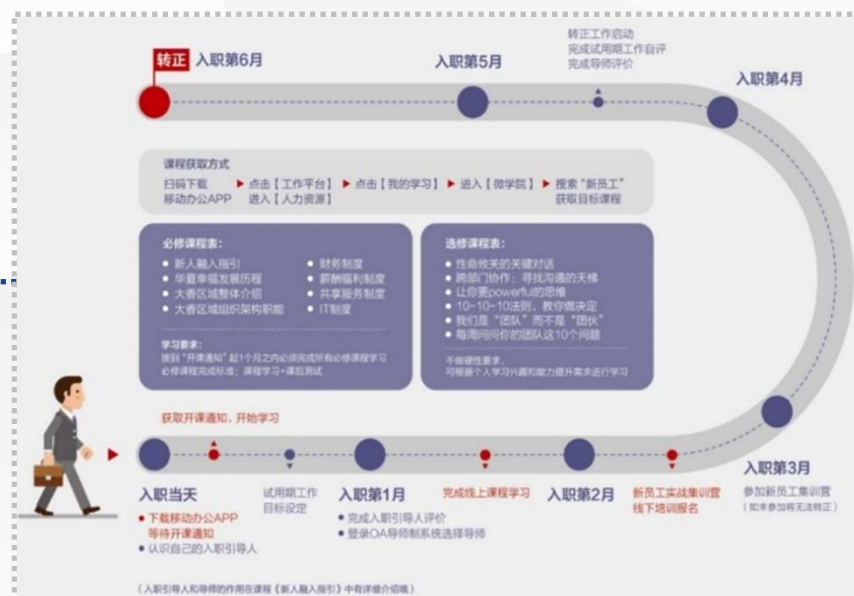
02 培训如何支持业务快速增长



多元化

体系化

定制化



设计思路 | 共识营：通过体验式的设计方式，激发团队内驱力，助您打造高效团队

团队共识	适用对象	描述	实施模块举例
愿景共识	建立初期的区域	团队成员对团队长远目标和近期目标达成统一的认识	团队回望 团队畅想 团队宪章
业务共识		团队成员为团队目标完成献计献策，分担业务目标	团队驿站 团队回转 共识宪章
协作共识		团队成员达成默契，清晰彼此职责，合作联动	团队激荡 团队咖啡 共识宪章
文化共识		团队成员彼此信任，有统一的价值观	团队结盟 群雄逐鹿 共识宪章

07 ◆◆ 培训如何快速反应？



03

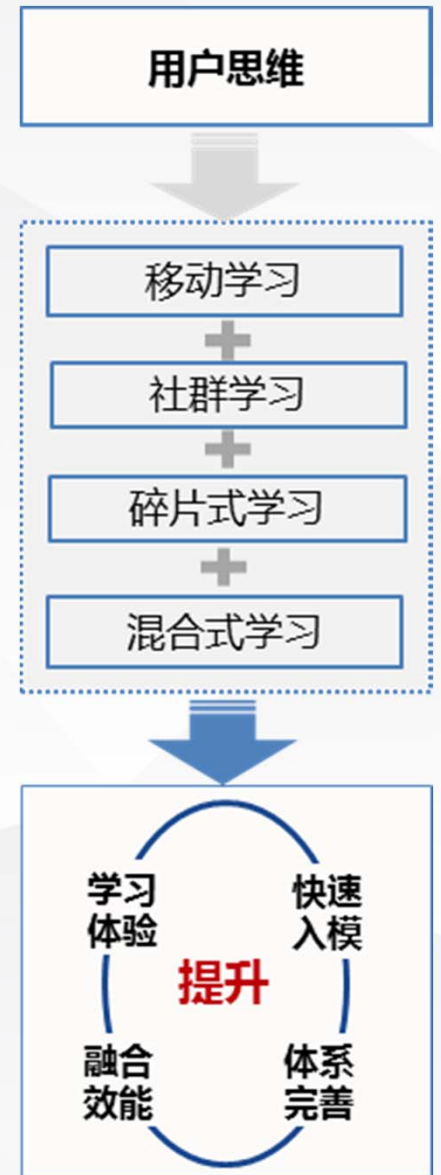


多元化供给 课

M-learning

≠

微



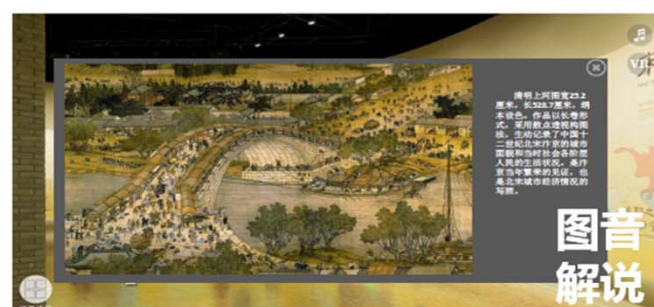
04 多元化供给- 案例分享

除游戏任务之外，还包含抽奖、排名、寻宝等设计



保持与提高玩家的惊喜感和荣誉感

固安产业新城线上参观课程拟实施效果



全景俯瞰+360°全景浏览 + 一对一景点介绍 + 集勋章完成任务

07 ◆◆ 培训如何快速反应？



06 ◆◆ 定制化服务- 案例分享



面临挑战

区域领导班子成员作为领导者固有的认知不同、对企业文化的认同和融入程度也不同，情感融合、文化融入，目标共识达成难度较大。



方案思路

访谈形式深入了解班子成员需求，针对痛点定制化设计制定方案，通过“黑暗工作坊”、“同心杆”环节，使学员放下心态放空自己，共同经历沙漠的艰苦，再共同学习，通过正念领导力、Workshop工作坊的方式达成目标共识及文化融入。



产生影响

“一个团队最重要的是什么，是业绩目标么，达到了你会真的开心么？那我认为人，而这样的培训形式内容很好，能让我们放下心态放空自己，思考未来，真正的达成共识，拧成一股绳一起向前走，哪怕是要趟着石头过河的开拓，只要人在，真正的融合的团队在，未来的业绩都能实现目标都能达成”



07 ◆◆ 培训如何快速反应？

体系化
管理

多元化
供给



定制化
服务

开源
节流

07 ◆◆ 开源节流培养关——混合式学习案例分享

背景

校招新员工600人，
为期15天的融入培训。
校招新员工作为公司未来领导
岗及专家岗人才，入模程度需
达到更高要求。

客户需要

全力布局战略方向下，加速子弟兵队
伍的培养迫在眉睫；要求对校招新
员工职业化与专业化的训练；入模
程度需达到更高要求，进而加强企
业文化烙印并传承企业基因。



项目主旨

以战略为导向·以客户为中心·聚焦文化·突出区域



项目策略

融入企业文化 洞察业务全局 提高职业素养



课程安排

- | | | |
|----------|-------|--------|
| •文化建设 | •业务分享 | •职业化课程 |
| •对话高管 | •沙盘实战 | •职场戏剧节 |
| •幸福跑&足球赛 | •一岗一事 | •职场沟通 |



MANY THANKS!

2017年8月23日