

第二届互联网行业人力资源论坛

资料分享

2016年9月21-22日





★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

*行业资讯一手掌握



★ 人力资源智享会微信会员服务号

在微信查找微信公众账号：HRECService

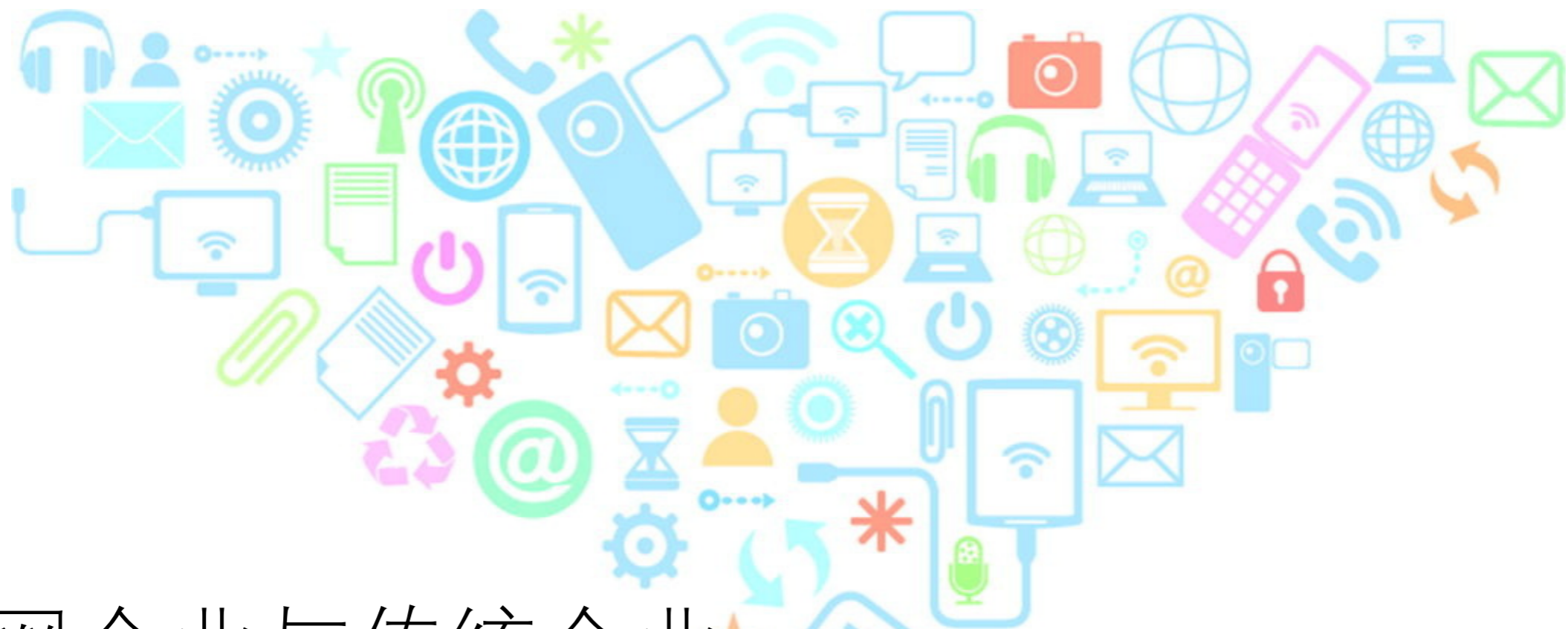
右侧二维码：扫一扫+关注

*最新会员资讯，关注微信一手掌握

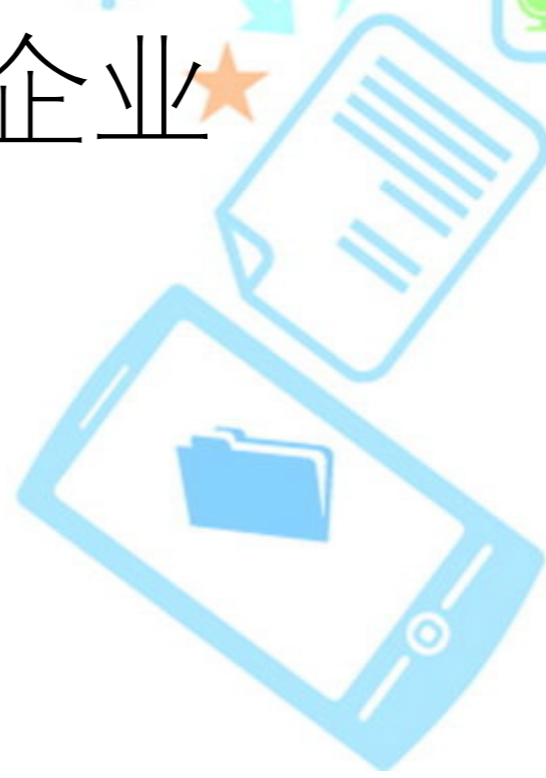
互联网企业人力资源管理实践

李鑫Sean





互联网企业与传统企业★
有什么不同？



增长率+利润率 =40%

- 今天不挣钱，未来一段时间也不一定挣钱，但仍然有人为之投资。
- 低价或免费
- 关注长尾客户
- 应用计算机等新技术，创新商业模式
- 早期都能保持**100%**甚至更高的年度增长率

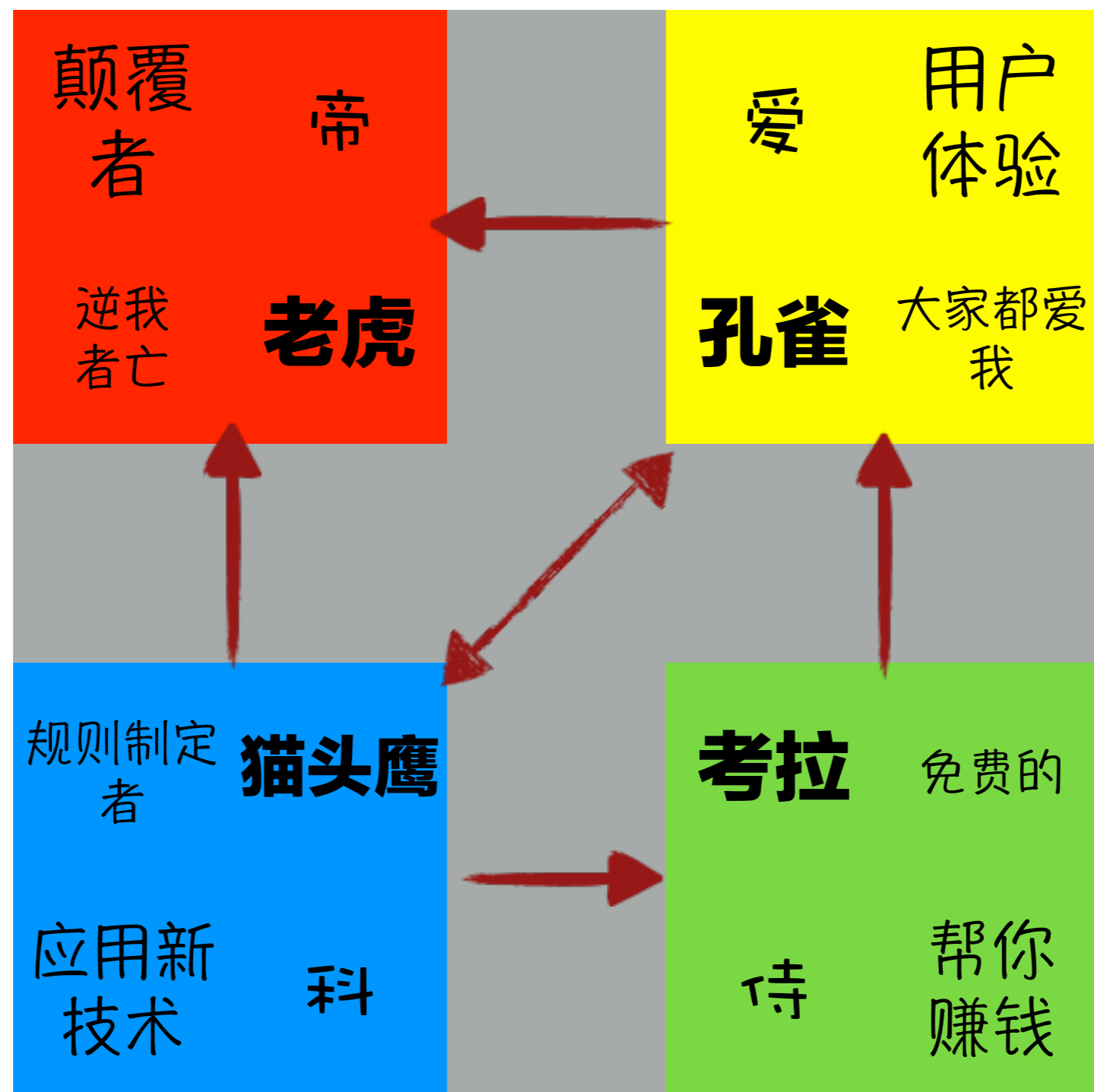


互联网商业逻辑

- 羊毛出在羊身上
- 羊毛出在狗身上
- 羊毛出在狗身上，让猪来买单



互联网企业的“性格特质”

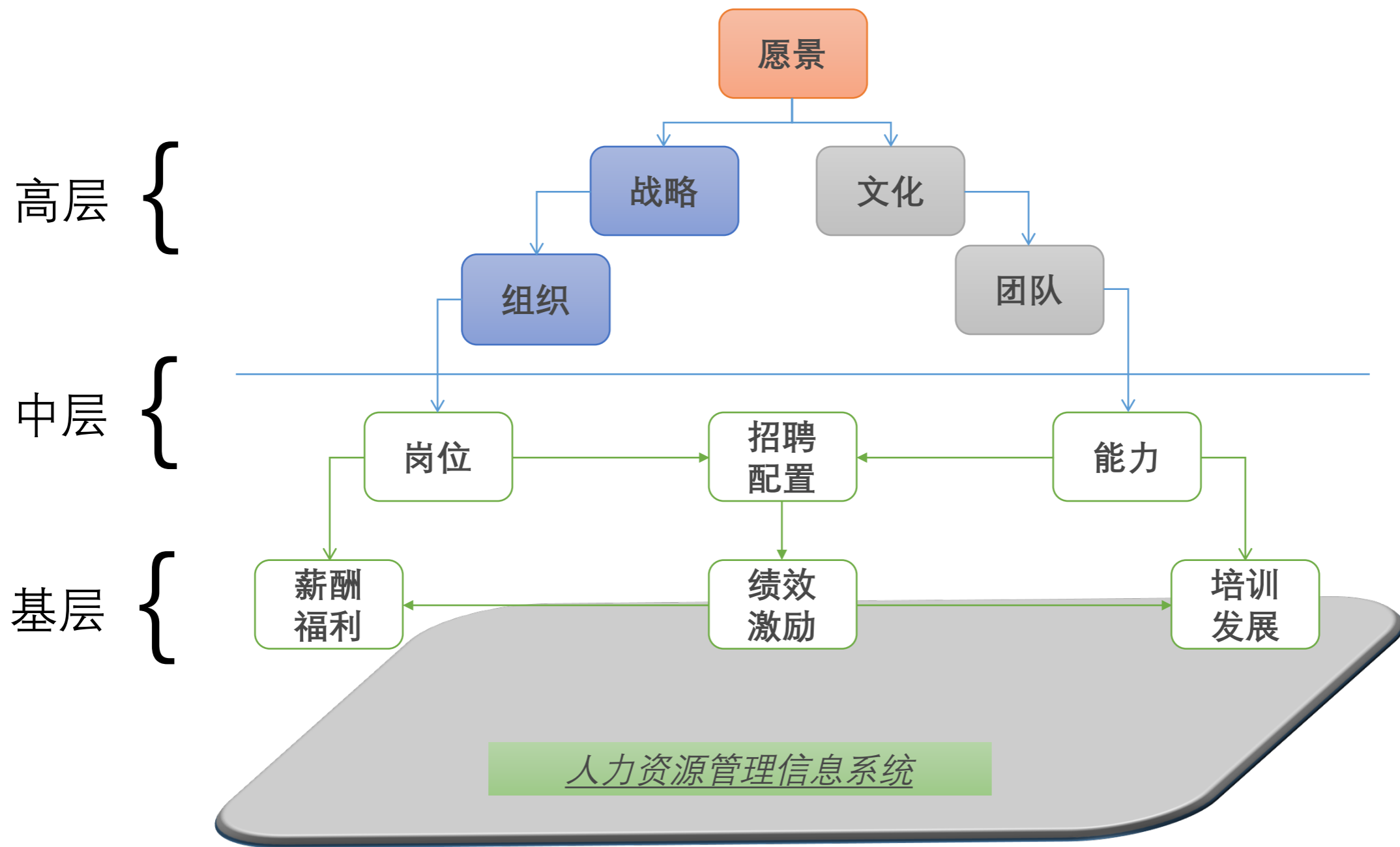




唯快不破



互联网企业如此快，
人力资源管理如何应对



顺势而为

- 顺老板的势，确定人力资源各项工作的基调
 - 创始人/管理层的人力资源理念
 - 企业的历史沿革
- 顺业务的势，针对性的制定各项人力资源策略
 - 企业所处行业的人力资源特性
 - 企业所处阶段的人力资源特性
 - 不同职业群体的人力资源特性



管理实践不能简单复制

- HRBP是否应该负责招聘？
- 社会招聘用人还是校园招聘培养？
- 培训放到周末还是在工作日？
- 公司是否应该提供班车？
- 咖啡机是否要收费？
-



人力资源管理实践，
没有最佳，只有最妥

顺势而坚持，
才能实现人力资源管理的价值



