



第六届工厂人力资源管理论坛

2018年4月17-19日 上海





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org



制造业国家级技能大师工作室 人才培养分享

2018年4月

目 录

一、工作室发展定位

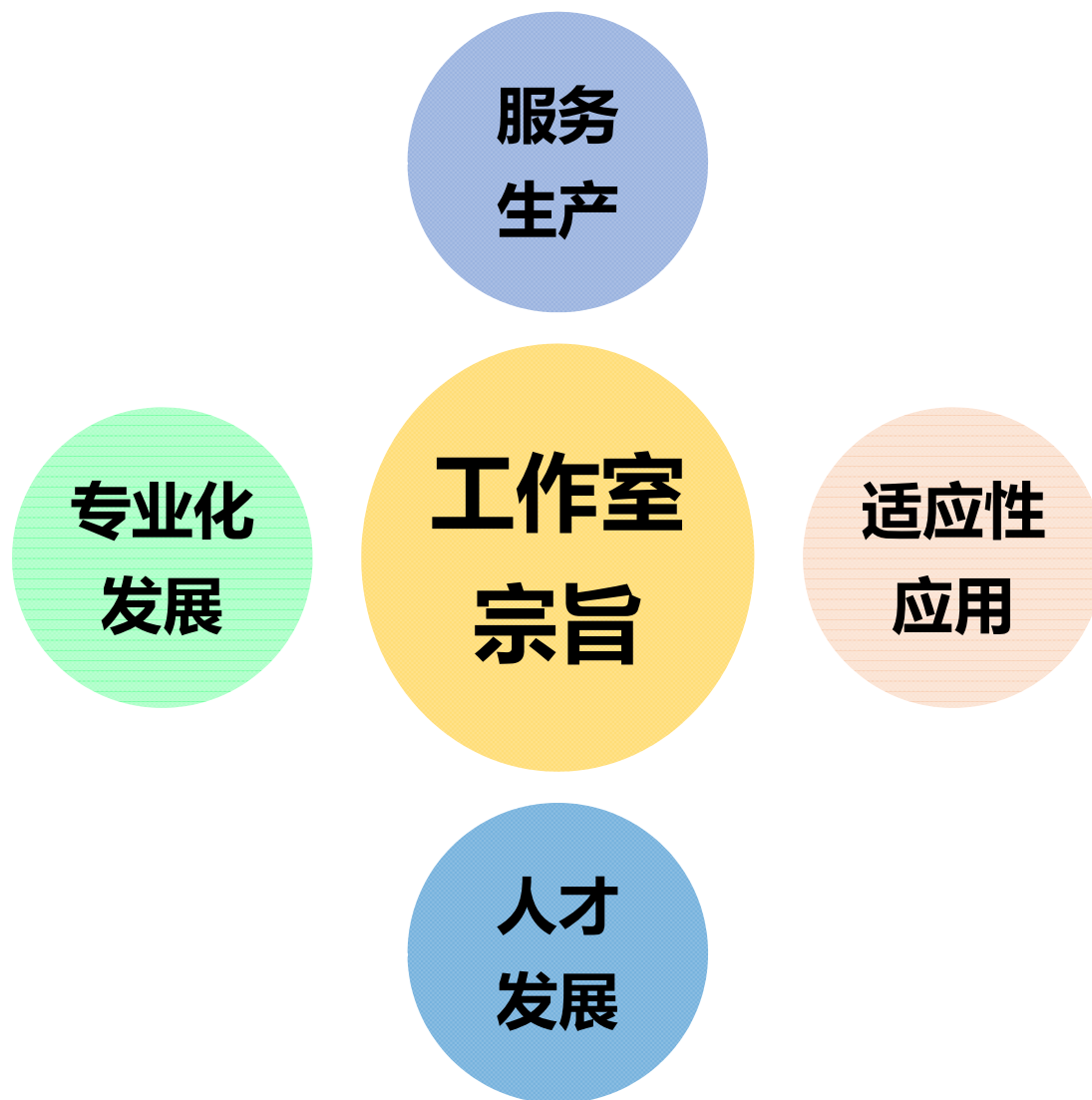
二、工作室团队优势

三、人才培养模式

四、业绩亮点

五、人才培养与管理的感悟

一、工作室发展定位



二、工作室团队优势

团队优势



- ◆工艺创新--全工序智能工厂技术能力储备
- ◆技术创新--工业4.0底层技术能力布局
- ◆沉淀经验，提前积累技术能力及人才组织

- ◆了解需求--熟悉公司产品工艺，沟通成本低，切合现场使用需求；
- ◆紧跟行业趋势，缩短开发周期；
- ◆兼容改造，售后快速；

- ◆响应快
- ◆周期短
- ◆成本低

三、技能型人才培养模式

技能型人才是怎样炼成的？

择优录用

- ◆校企合作
- ◆基层选拔

夯实基础

- ◆技能培训
- ◆职业素养
- ◆知识库建设
- ◆行业趋势

能力建设

- ◆项目锻炼
- ◆技能比武
- ◆区域柔性

人才管理

- ◆领导参与建设
- ◆导师带徒
- ◆建立人才梯队
- ◆和谐团队

进、选拔

育、培养

炼、用人

留、建设

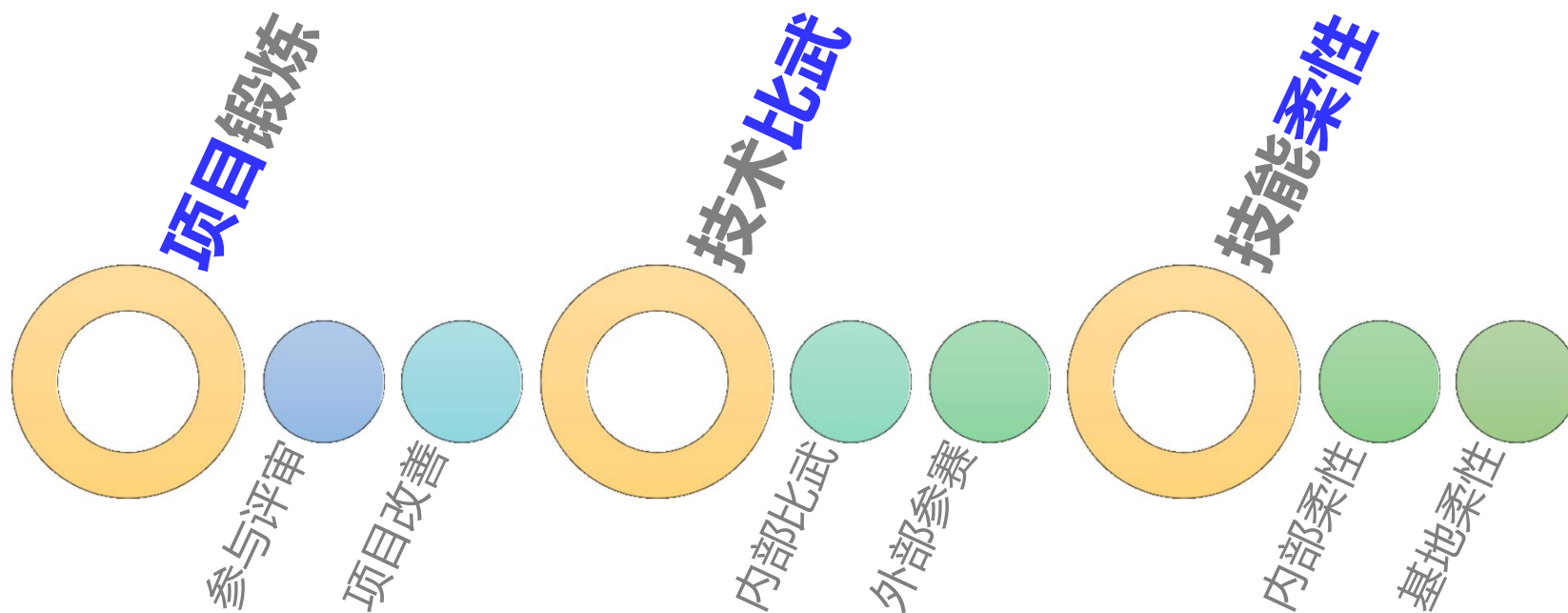
三、技能型人才培养模式

3.1 夯实基础

- (1) 基础理论知识培训：典型机构的工作原理、操作标准以及工艺分析；
- (2) 技能训练：实操、动手能力、习惯；
- (3) 知识库建设；
- (4) 行业现状与未来趋势；

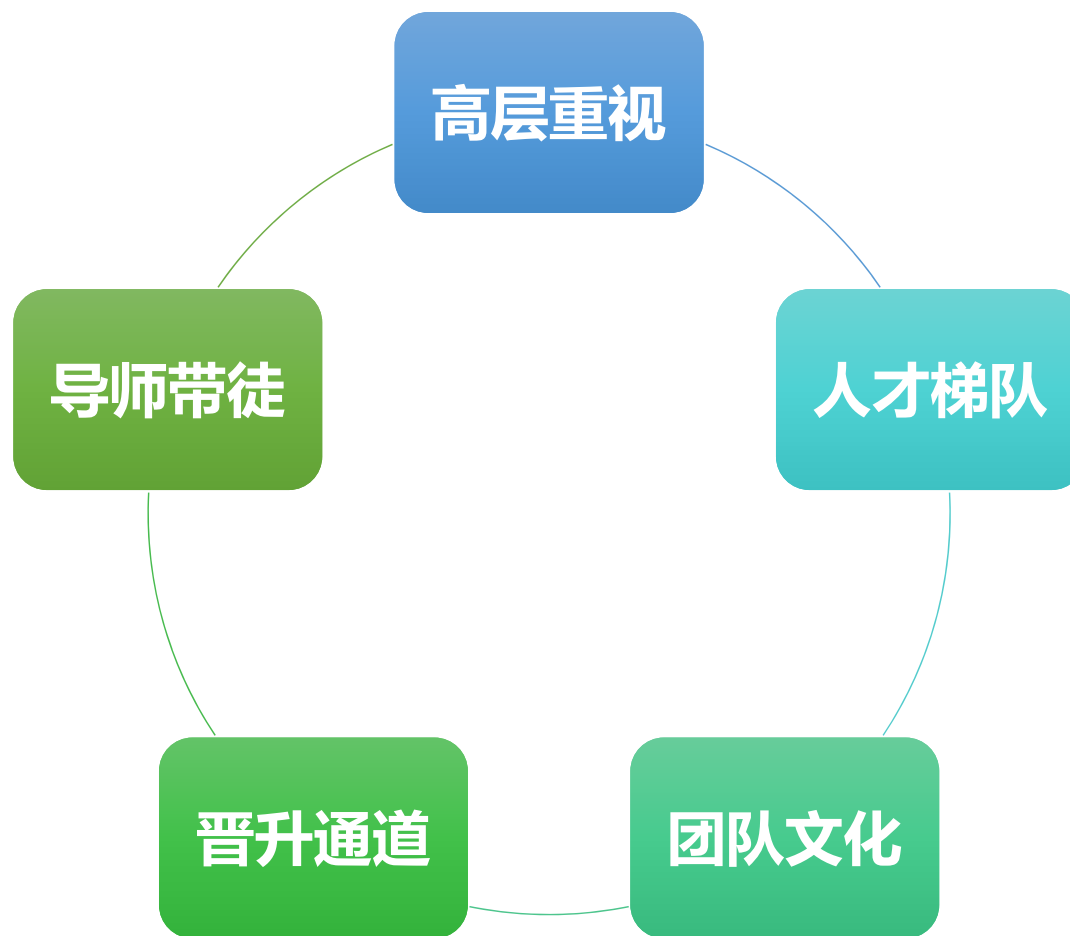
三、技能型人才培养模式

3.2 能力建设



三、技能型人才培养模式

3.3 人才管理



五、技能型人才培养与管理的感悟

- 以赛选苗，选拔高潜技能人才；
- 巧借企业工业4.0发展的大趋势；
- “双通道” 保障技能型人才的发展需求；
- 积极培养“双师”型人才，鼓励技术人才发展个人技能；
- 以导师为导向，以项目为载体践行技能型人才梯队搭建；
- 高层重视，营造学习型组织的团队文化，提高技能型人才的
责任感与归属感；

THE END