



智享会
HR Excellence
Center



第十八届学习与发展年会

2017.08.23,北京





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org





CHINA GRAND
ENTERPRISES
中国远大集团

让现在 更未来

凝聚讲师合力，细化课程体系 打造人才培养供应链

中国远大集团经营管理学院

PRESENTED BY 王佳喜



目 录



1

远大经管学院简介

2

讲师队伍建设

3

课程体系建设

中国远大集团人才发展体系

中国远大经营管理学院：企业的发展，技术的迭代，企业将会遭遇人才瓶颈

1 不断涌现的人才需要

2 人才发展

3 企业收益



聪明的管理者总是**先**培养人才**再**考虑绩效！

讲师队伍建设



活动背景

中国远大集团干部队伍建设情况

A 集团

培训体系建设
人才项目实施



B 企业

支持体系搭建
通用课程支持

整体安排

中国远大集团好讲师大赛

5-7月

1

选拔
培养

7-9月

2

企业
初赛

9月19-21日

3

集团
决赛

10月18-22日

4

全国
交流

评比标准

中国远大集团好讲师大赛

2
集中辅导



课程体系建设

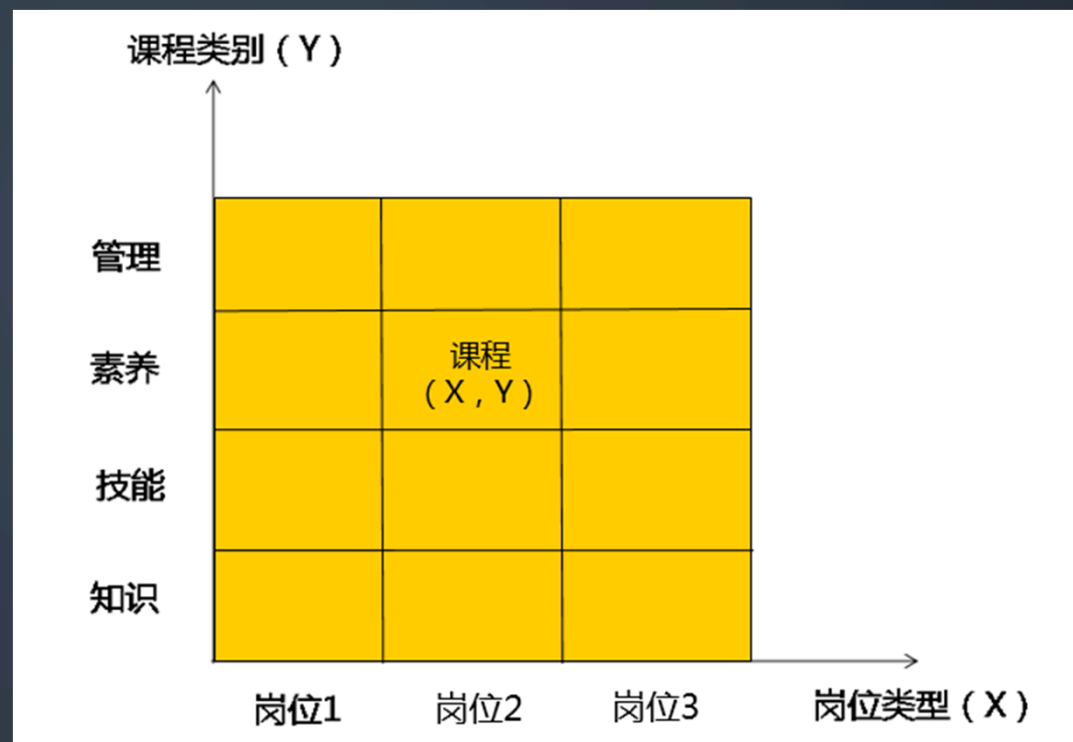


界定 岗位

业务部门

人力资源部

集团经管学院



组织 访谈

工作分析

岗位说明书

岗位胜任特征

课程体系设计沟通访谈提纲

一、基本情况：

问 题	目的及内涵	备注
1、您现在在哪个岗位工作？工作了多长时间？	轻松进入访谈，了解员工目前的工作情况	
2、您以前有过其他岗位的工作经历吗？	回忆以往的工作经历	

二、岗位技能情况：

问 题	目的及内涵	备注
1、您从原岗位调至现岗位时，或刚接触现在的工作岗位时，感觉到很适应，或者说得心应手吗？	了解此岗位应有的候选人已经具有的能力素质	
2、您从原岗位调至现岗位时，或刚接触现在的工作岗位时，有哪些困惑和迷茫吗？	从回忆以往的工作经历，引申出刚从事现岗位时，是如何熟悉并掌握现在的工作的。	
3、您觉得这些困惑和迷茫是源于您哪些方面知识的欠缺呢？（管理能力方面？或是知识技能方面？还是与人沟通方面？）	引申出岗位应有但欠缺的能力素质，并进行归类	
4、您在实际工作中是如何解决这些困惑或迷茫的呢？	了解被访谈人参加的岗前培训课程	
5、如果用一套系统的理论知识，您觉得哪些培训课程可以是您快速有效的掌握工作中的这些技能，从而是您解决这些困惑和迷茫？	根据岗位应知应会的技能引出相应课程	
6、如果给予您现场操作实践培训，您觉得哪些关键步骤进行操作实践是必要的？	引出岗前需培训的实际操作课程	
7、对于公司的培训体系，您还有哪些建议吗？	请被访谈人进行补充，轻松结束访谈	

总之：1、您觉得车间主任岗/主管/班组长需要具有哪些管理能力及专业能力？

2、这些能力分别通过哪些课程来获取？

梳理 内容



做好推广工作，持续巩固完善

推广工作

印制成册

宣讲发布

应用成果

培训开展

课程开发

持续完善

定期回顾

优化完善

感谢聆听

中国远大集团经营管理学院

Presented by 王佳喜