

# 企业案例分享：精彩的一课≠能增加业务价值的培训效果

May 2016  
Nancy Zhang





## ★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

\*行业资讯一手掌握



## ★ 人力资源智享会微信会员服务号

在微信查找微信公众账号：HRECService

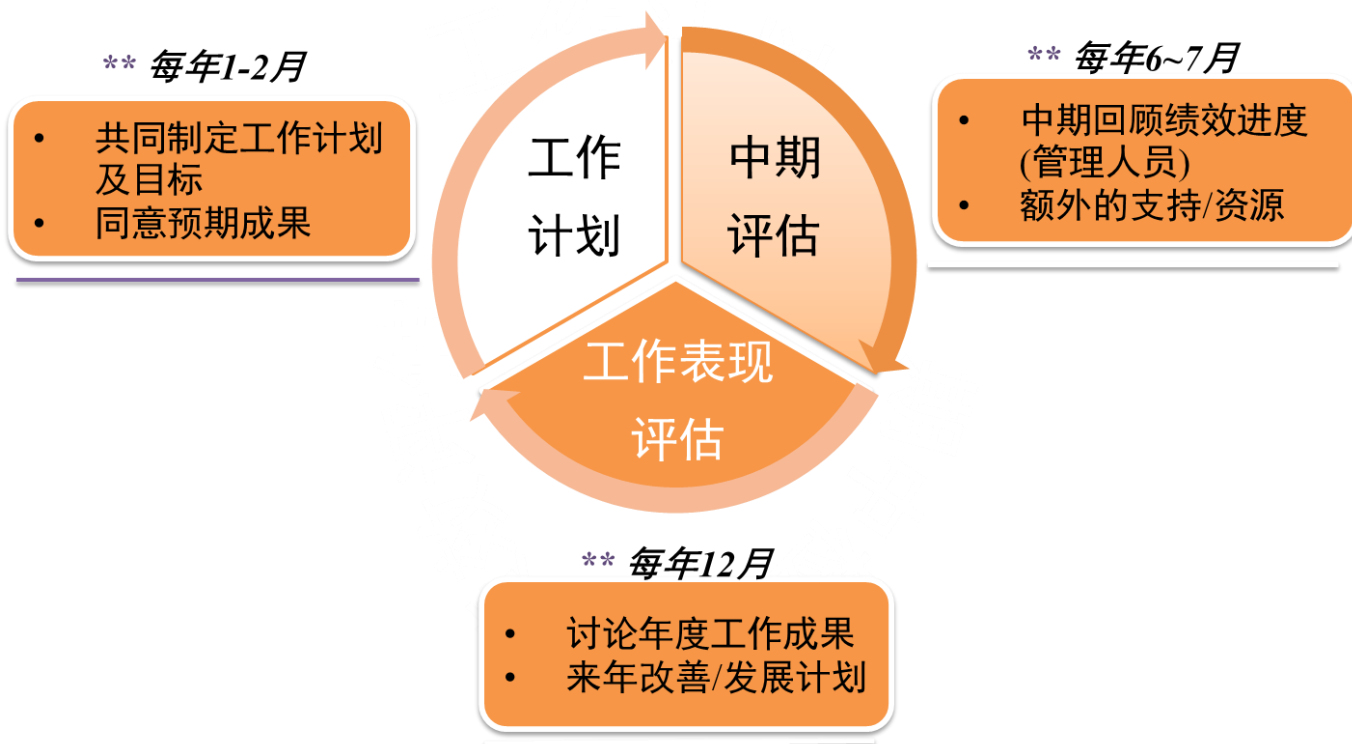
右侧二维码：扫一扫+关注

\*最新会员资讯，关注微信一手掌握

# 企业案例分享：精彩的一课≠ 能增加业务价值的培训效果

May 2016  
Nancy Zhang

# 案例与感悟



# 案例与感悟

## ONE FAMILY



<b>Who we are</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 中国内地大型、综合性社区项目开发商</li><li>· 中国新天地合作伙伴</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 中国高端商业地产项目持有者、经营者及管理者</li><li>· 瑞安房地产资产管理合作伙伴</li></ul>
<b>What we do</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 房地产开发，规划设计，销售</li><li>· SOL将不再负责商业项目及其资产管理工作</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 运营SOL旗下的商业物业</li><li>· 寻找合适的第三方资金为中国境内的商业物业投资机会融资，并负责相关的分析评估等准备汇报工作</li></ul>

# 案例与感悟



目标： 提高管理者设立目标，给予绩效反馈和辅导员工发展的技能。

# 案例与感悟

## 项目

虹桥

太平桥

瑞虹

重庆

武汉

佛山

## 总部

商业部

市场

运营

其他支持部门

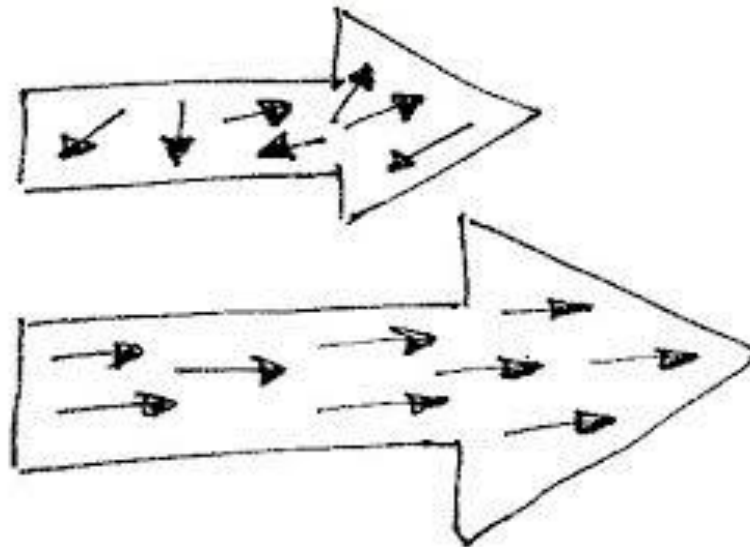
# 案例与感悟



4.8 out of 5  
SH Session



# 案例与感悟



# 案例与感悟



目标:

1. 提高团队对2016业务目标和方向的清晰度和认可度，得到团队支持，激励团队士气。
2. 打破Silo，做到目标Cascade的无缝连接。

# 案例与感悟



4.8 out of 5  
CQ Session

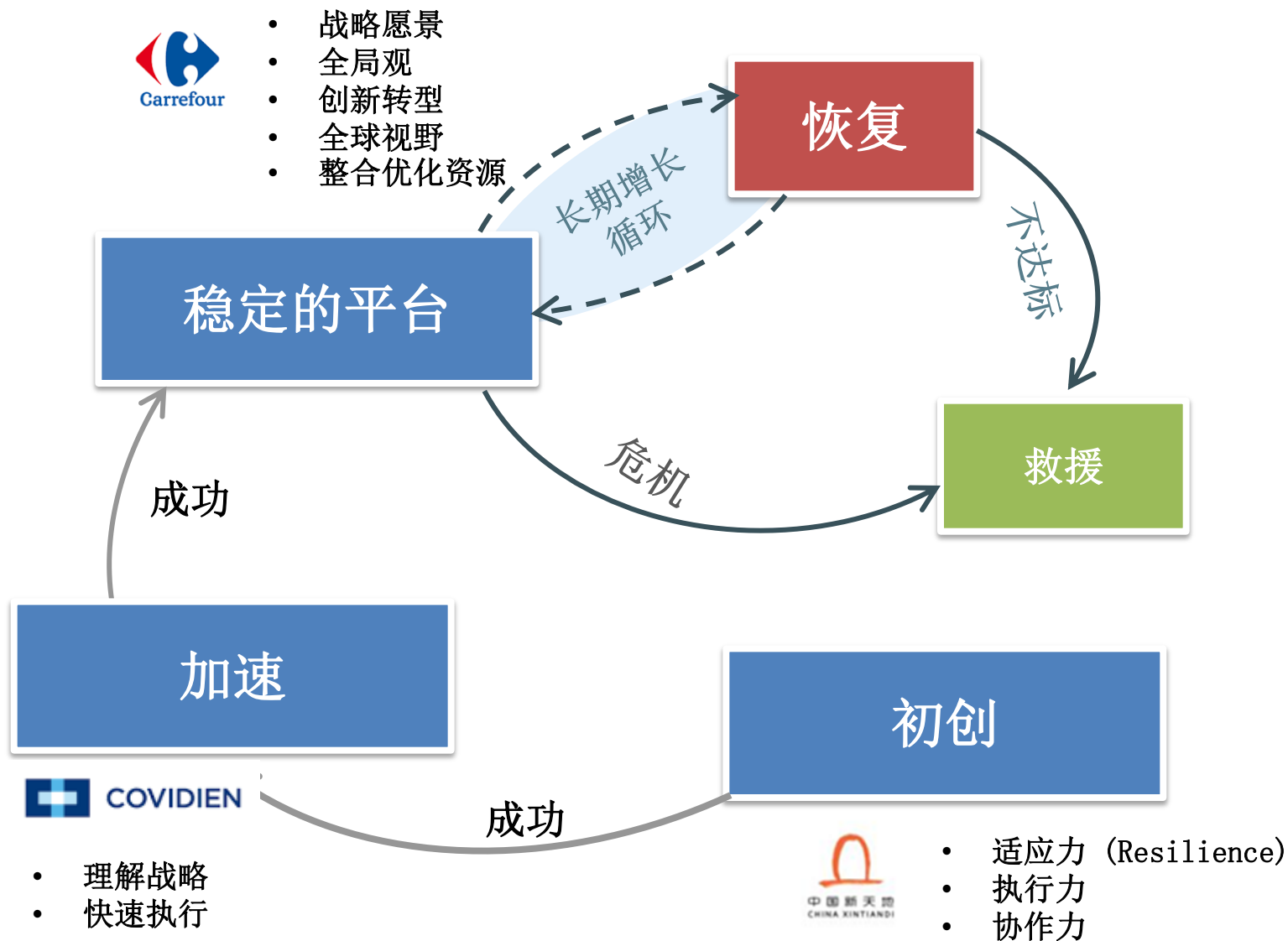


# 学习和发展的通道（为行为改变提供条件）



From Personnel Decisions International 2007

# 业务发展的不同阶段



# 培训发展的价值链（系统）

## 分析阶段

了解需求

评估绩效供给

## 决策阶段

确定GAPS

解决方案

## 执行阶段

项目准备

执行

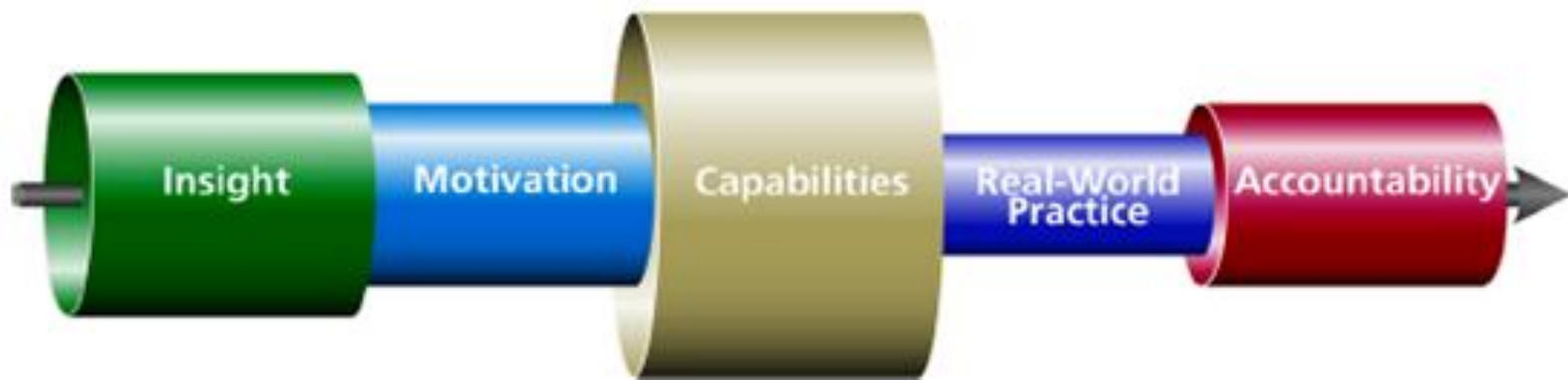
实战应用

From Personnel Decisions International 2007

## 成果阶段

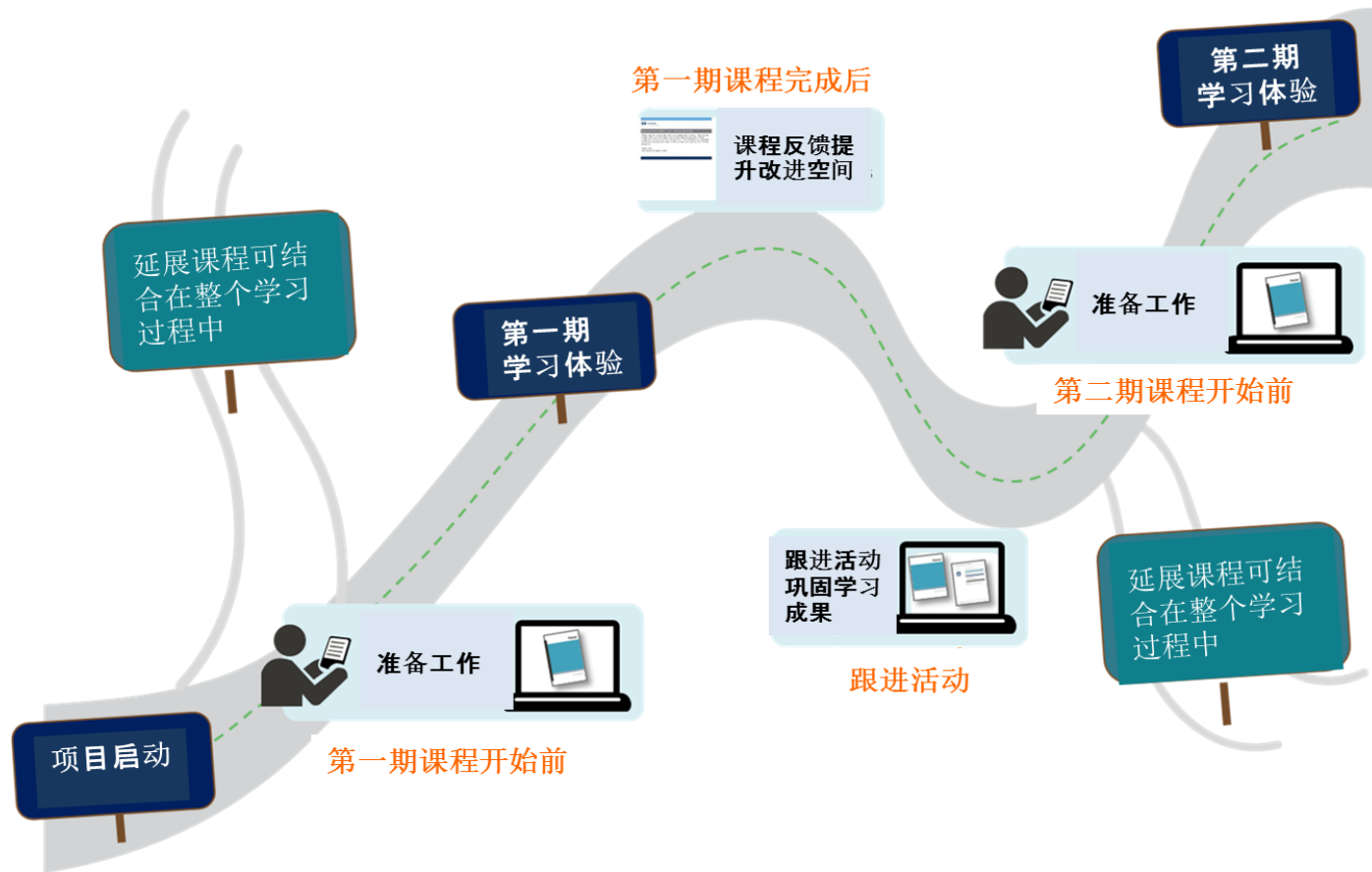
衡量和评估

# 那些能够让学员与业务优先级保持一致，并提高洞察力的方案



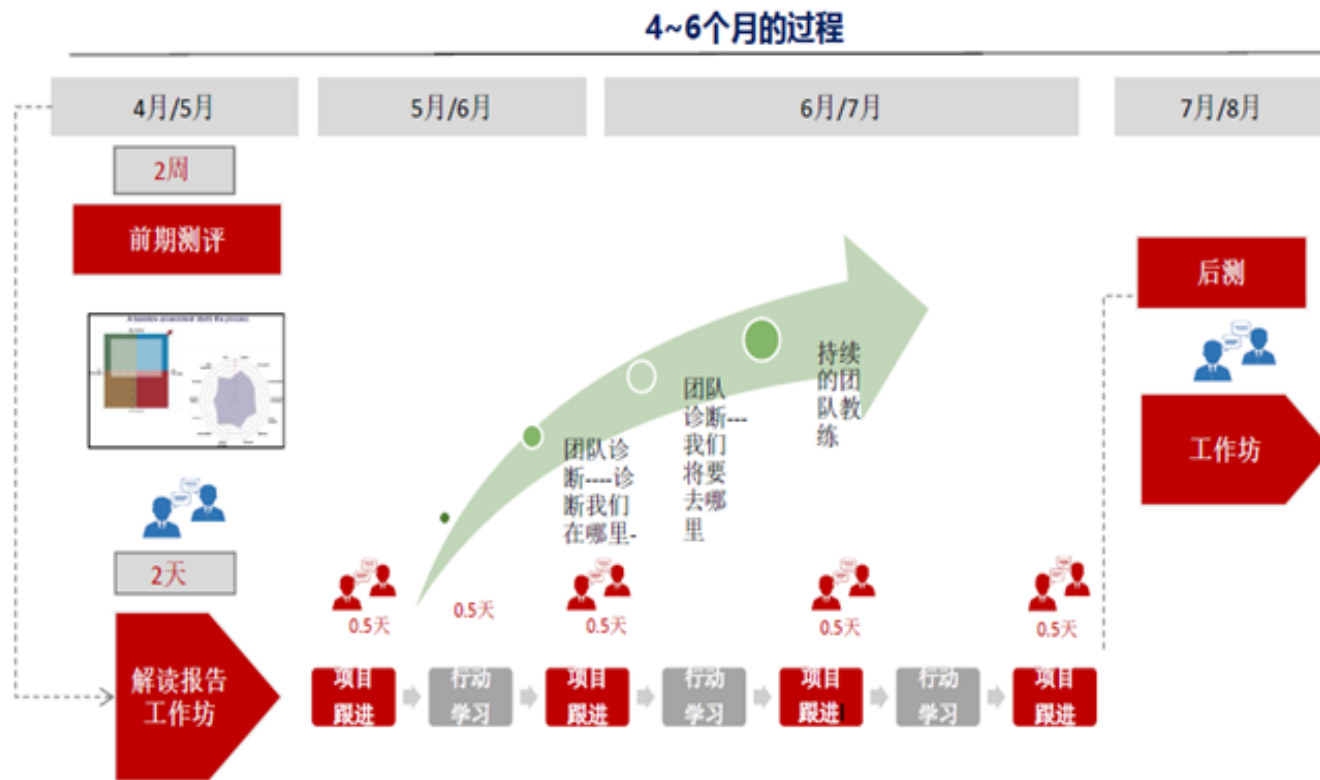
# 传统学习路径

## 学习路径



# 不一样的学习路径(EXAMPLE)

## 团队教练项目交付计划



# 实践原则

