



智享会
HR Excellence
Center

人才培养个案分享



Visiting us at  www.hrecchina.org



★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

*最新行业资讯，关注微信一手掌握



★ 人力资源智享会微信会员服务号

在微信查找微信公众账号：HRECService

右侧二维码：扫一扫+关注

*最新会员资讯，关注微信一手掌握

人才培养个案分享

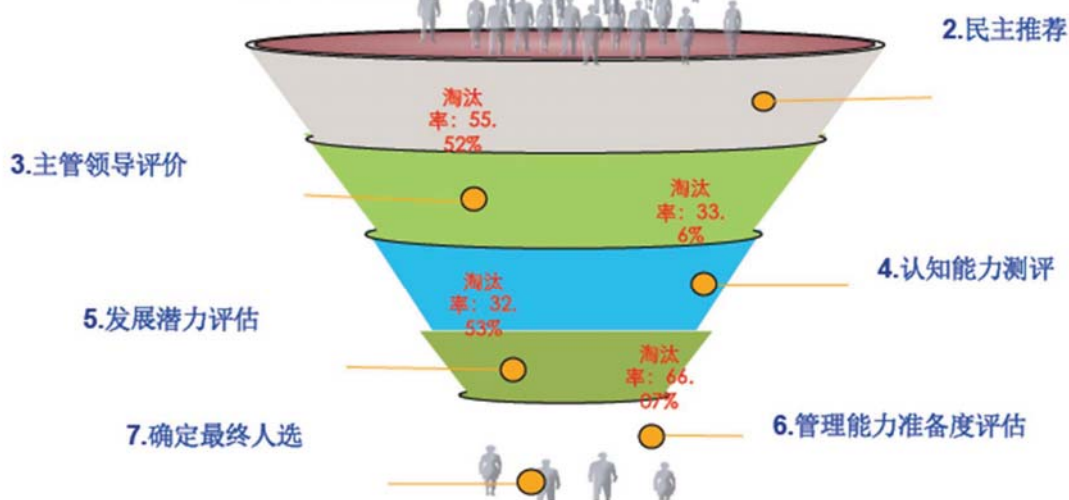


内容

- 关于CGN/CNPEC
- 背景
- 方案
 - 筛选
 - 培养
 - 评估
 - 后续培养
- 收益
- 感受

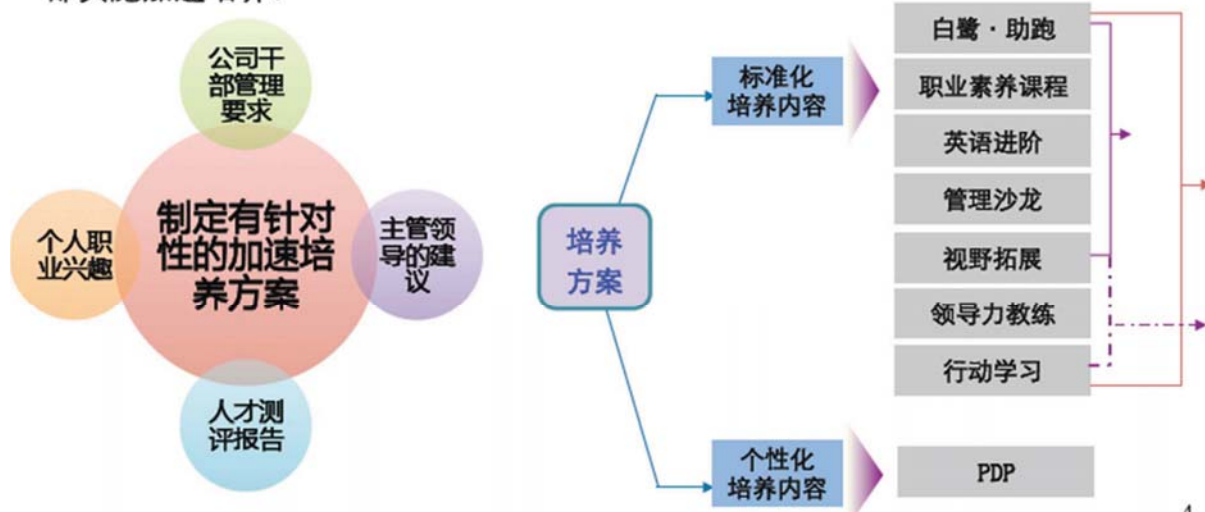
候选人选拔流程及结果

1. 资格筛选



培养总体思路及实施方案

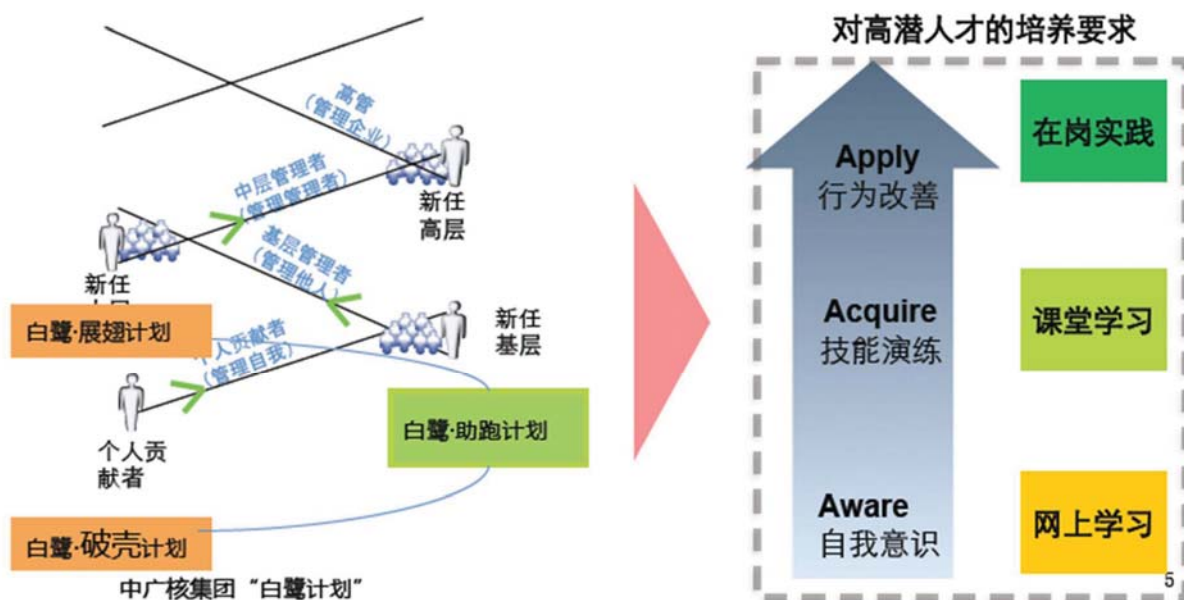
根据公司管理干部培养要求，结合基层后备干部的个人发展经历、主管领导评价和发展潜力测评报告，采用标准化和个性化相结合的培养方式对基层后备干部实施加速培养。



(一) 标准化培养内容

白鹭·助跑

■参照新任基层管理者转型培养方案，对基层后备干部提前实施管理转型培养。



职业修养课程

通过为基层干部和基层后备干部提供关于管理技能、职业素养、情商等方面的培训，提升其综合素质。

序号	课程类别	课程名称
1		MTP管理才能发展训练
2		高效执行四要素®
3		高效能人士的7个习惯®
4		信任的速度™
5		如何制作优秀的PPT
6		国际化职业形象
7		驻足思考®：瞬间整理思路并有力表达
8		金字塔原理

管理沙龙

■专题研讨+高管互动

(1) 主题来源:

- 公司管理热点问题;
- 定期收集基层和后备干部在实际工作中遇到的困惑和难题。

(2) 组织形式: 集中研讨。

(3) 频率: 1次/3个月, 2013年举办时间为5月、9月、11月。

注: 每次研讨均有总经理部领导参加; 可额外增加户外拓展、体育活动等活动作为补充。

领导力教练

EPP领导力教练历时四个月

内容提要
生产力的本质
通过时间管理达成目标
通过控制优先顺序提高生产力
通过沟通提高生产力
授权团队
提高团队的生产力

视野拓展

通过组织基层和后备干部到国内外标杆企业学习交流先进的管理理念和实践，拓宽管理视野。



行动学习

通过识别、解决公司亟待解决的现实问题，使小组在解决这些真实问题的过程中获得学习和成长。

行动学习的课题：

(二) 个性化培养内容

1. 获取发展需求

■ 从测评报告获取

根据基层干部选拔过程中的发展潜力测评报告（霍根测评），由外部专业人才测评师对干部实行集体报告解读与反馈。人力资源部人才测评师与每一位基层干部具体分析其自身在业务领域、领导力领域、人际领域和内在领域的优势及待发展方面。

■ 从沟通中获取

由基层干部和后备干部本人与原主管领导及其导师进行沟通，挖掘其在任职岗位的培养与发展需求。

霍根测评报告反馈	能力领域	优势	待发展	
	业务领域			
	领导力领域			
	人际领域			
	内在领域			
	被反馈人		反馈人	
从沟通中获取获取	沟通对象		发展建议	
	原主管领导			
	导师			

2. 制定个人发展计划

维度	能力项	发展方式/工作任务	培养目标	衡量标准	跟踪渠道	考核方式	完成情况	权重	
个人发展计划	1								
	2								
								
	1								
	2								
								
被培养人			导师						

3.实施个人发展计划

■ 配备导师

为每位基层干部配备导师，由导师在整个培养周期内对其进行全过程辅导与培养，导师必须由见习岗位所在部门的经理室成员担任。

■ 引进教练辅导技术

从外部引进教练技术培训课程，帮助导师提高辅导技巧。

	3月4日	3月25日	4月12日	4月20日	4月25日
项目组成员 市场调查					
试听					
采购教练技 巧课程					
实施教练辅 导技术培训					

具体实施由HRD牵头，HTC配合。

干部培养效果评估

- 过程评估
- 结果评估
 - 导师评价
 - CEO直接负责

后续培养

- 个性化IDP
- 高管互动
- 轮岗交流
- FSW认证

收益&效果

- 高管
- 导师
- 直线主管
- 个人
- 组织
-
- 内部其他公司
- 外部咨询机构