



智享会
HR Excellence
Center

人力资源业务伙伴价值的体现 和评估



Visiting us at  www.hrecchina.org



★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

右侧二维码：扫一扫+关注

*行业资讯一手掌握




★ 人力资源智享会微信会员服务号

在微信查找微信公众账号：HRECService

右侧二维码：扫一扫+关注

*最新会员资讯，关注微信一手掌握

A man in a dark blue suit and tie is pointing his right hand towards a large white line graph that trends upwards. The background features a cityscape and numerous floating white squares of various sizes. The title text is overlaid on a semi-transparent grey band across the middle of the image.

人力资源业务伙伴价值的体现 和评估


2015年12月10日

目录

- 人力资源部门的形象是哪一种？
- HRBP与传统 HR 的区别
- 人力资源业务伙伴价值的体现和评估怎么做呢？
- 不同业务需求下，HRBP 核心胜任力的分类
- 如何提升业务伙伴地位和关系？- 实例分享

人力资源部门的形象是哪一种？ - 您的感受呢？

Human Resources

 <p>What my friends think I do</p>	 <p>What my mom thinks I do</p>	 <p>What my wife thinks I do</p>
 <p>What society thinks I do</p>	 <p>What I think I do</p>	 <p>What I actually do</p>



HRBP与传统 HR 的区别

传统HR



HRBP



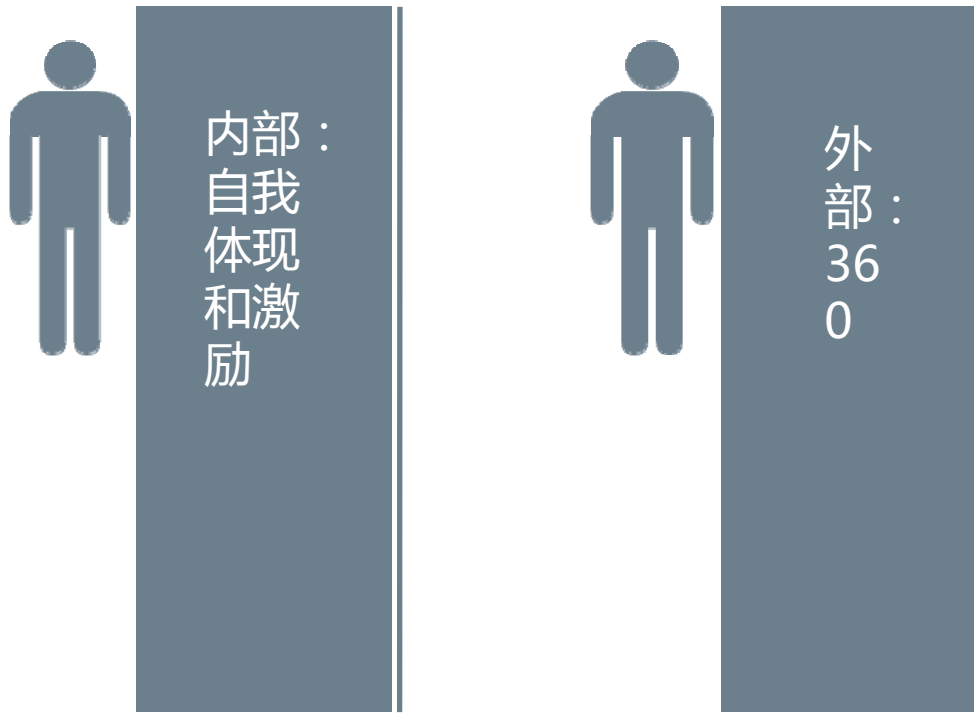
HRBP与传统 HR 的区别



传统HR



人力资源业务伙伴价值的体现和评估怎么做呢？



不同业务需求下，HRBP 核心胜任力的分类

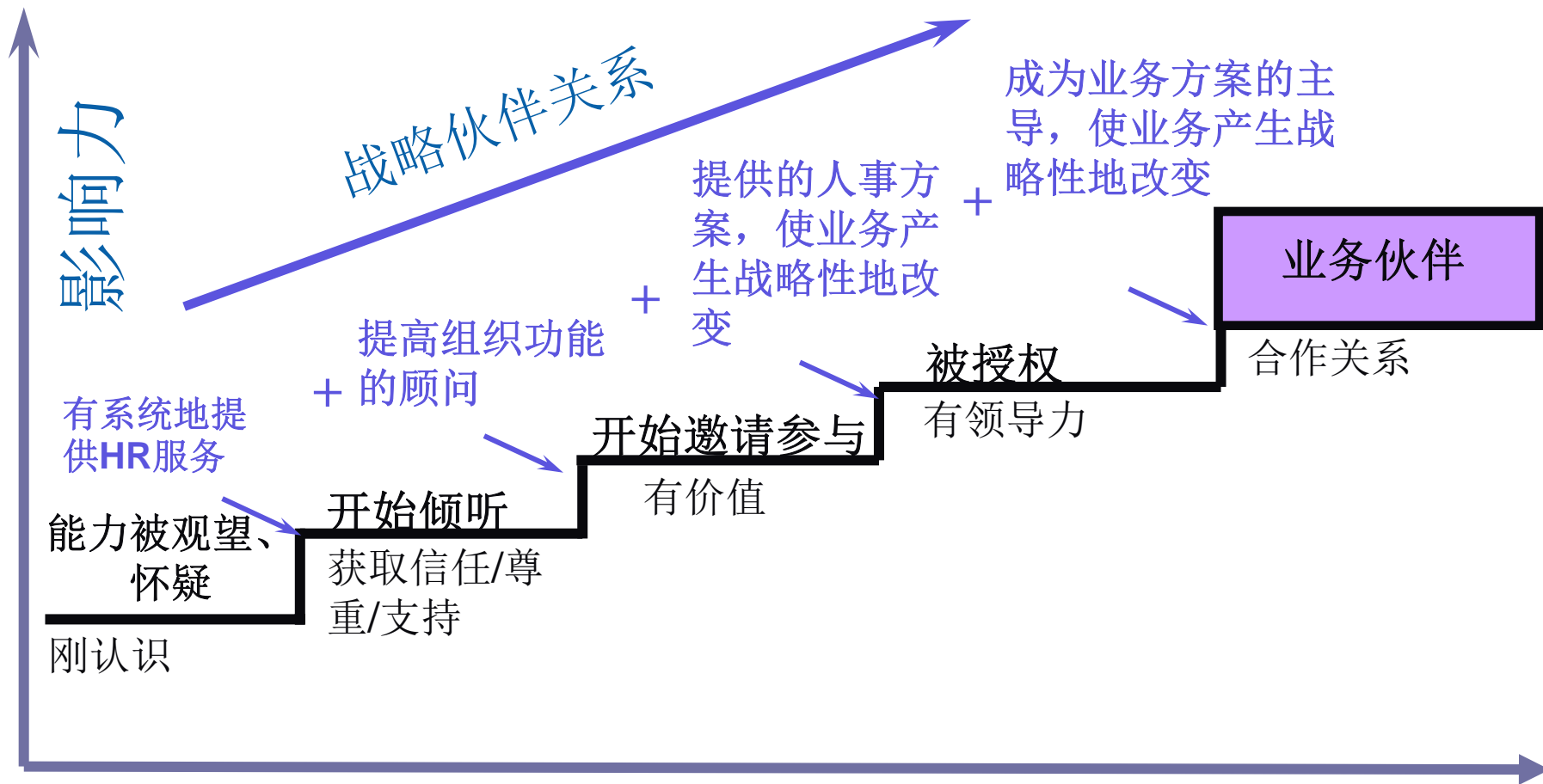
核心工作内容

- 了解业务在未来几年的发展、需求，制定人力资源的战略规划
- 和专业人力资源部门合作，在前台为业务提供整体性的人力资源方案
- 领导变革管理项目

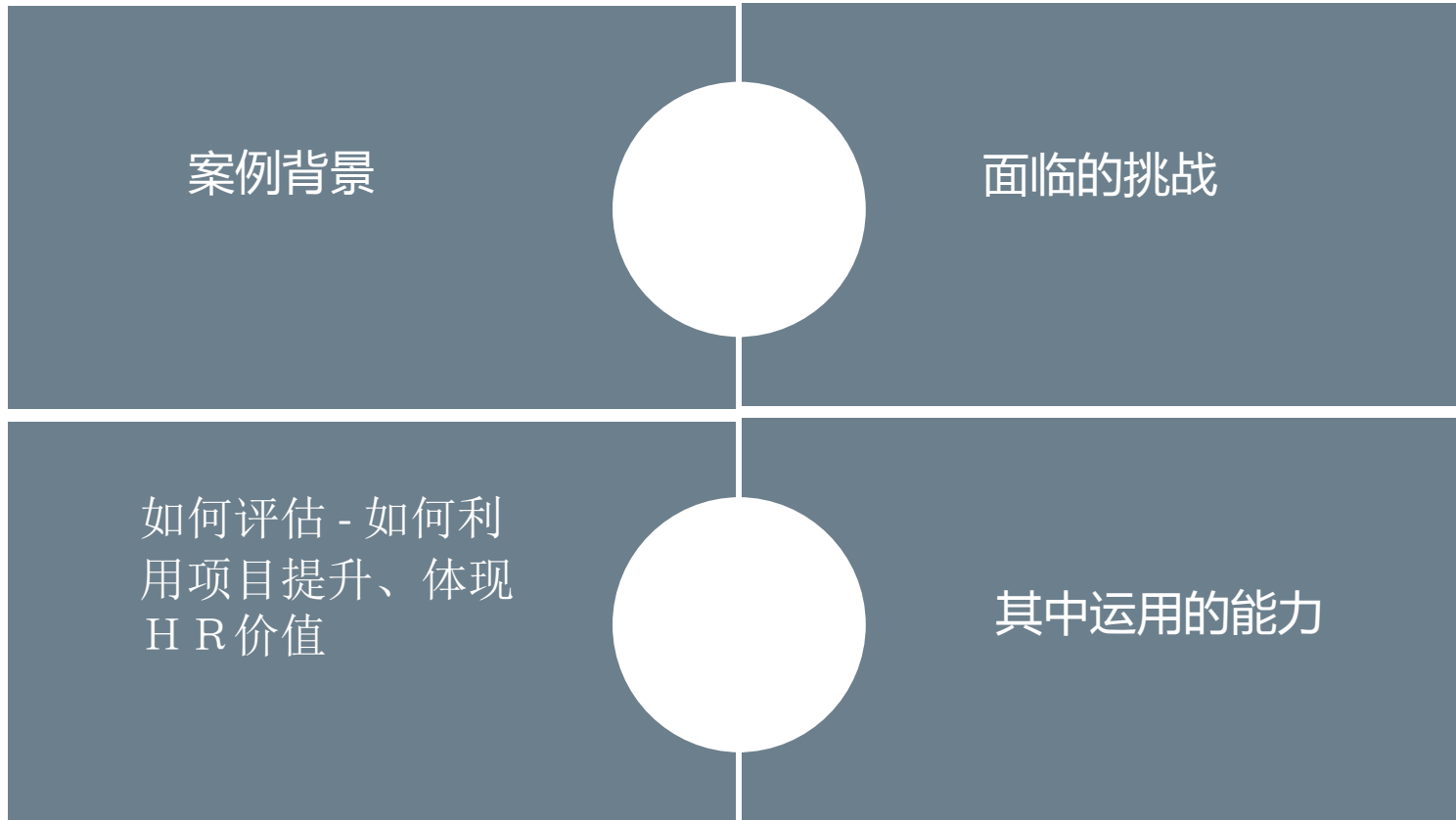
.....

策略性思维的能力
人力资源专业能力
项目管理能力
顾问技巧、各方面关系管理能力
业务知识能力
分析问题、做决定的能力
变革管理能力
结果导向的能力
管理多任务的能力
学习能力
团队精神
在变化、看不清的环境中的忍耐、适应力、管理能力
诚信可靠

“战略人力资源伙伴关系” 价值提升阶梯



如何提升业务伙伴地位和关系？ - 实例分享



谢谢你！