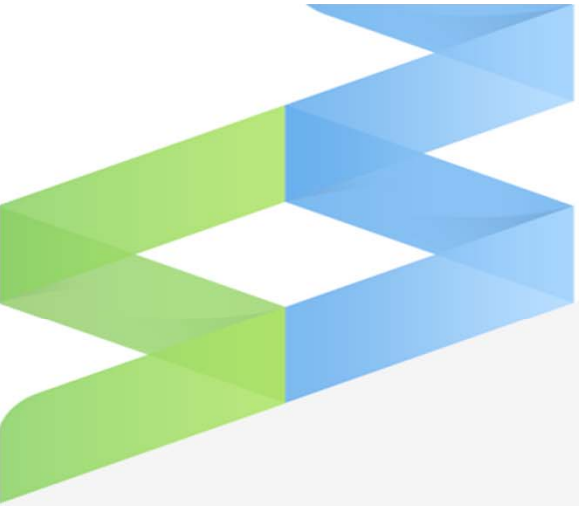




第三届互联网人 力资源论坛

2017.12.6





为爱而生

腾讯创新人才团队建设实践

Buffon Wang

腾讯北京人力资源中心总监

创新的关键在于人才，而人才需要合适的土壤



橘生淮南则为橘，橘生淮北则为枳。

腾讯在创新上的一些实践

正直、进取、合作、**创新**是公司的文化基因，我们仍然在创新的路上

厘米秀

赋予虚拟人物生命化特征

微信红包

成为一种新的习俗和生活方式

微信公众号

数量已经远超网站数量，开启自媒体时代

查看附近的人、朋友圈

引爆微信的创新功能点

企业版QQTM

文件速度更快，断点续传，屏幕截图，视频会议...

QQ群

可以查看聊天记录，可以自行定义好友名

QQ

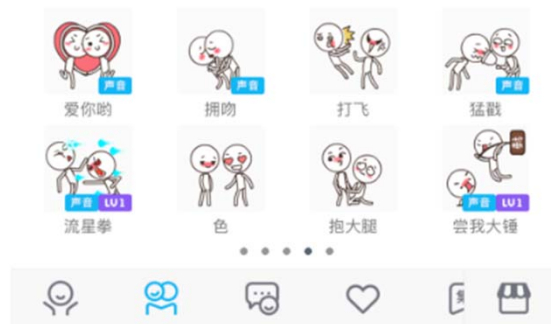
用户资料云端存储、离线聊天、离线文件传输

厘米秀的故事



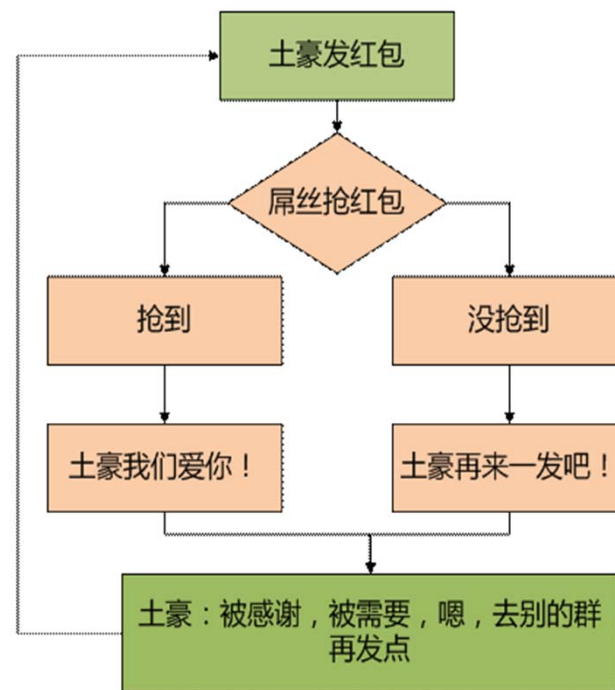
2016.2.24产品&设计举手表决通过社交互动玩法

聊天，就要动手动脚

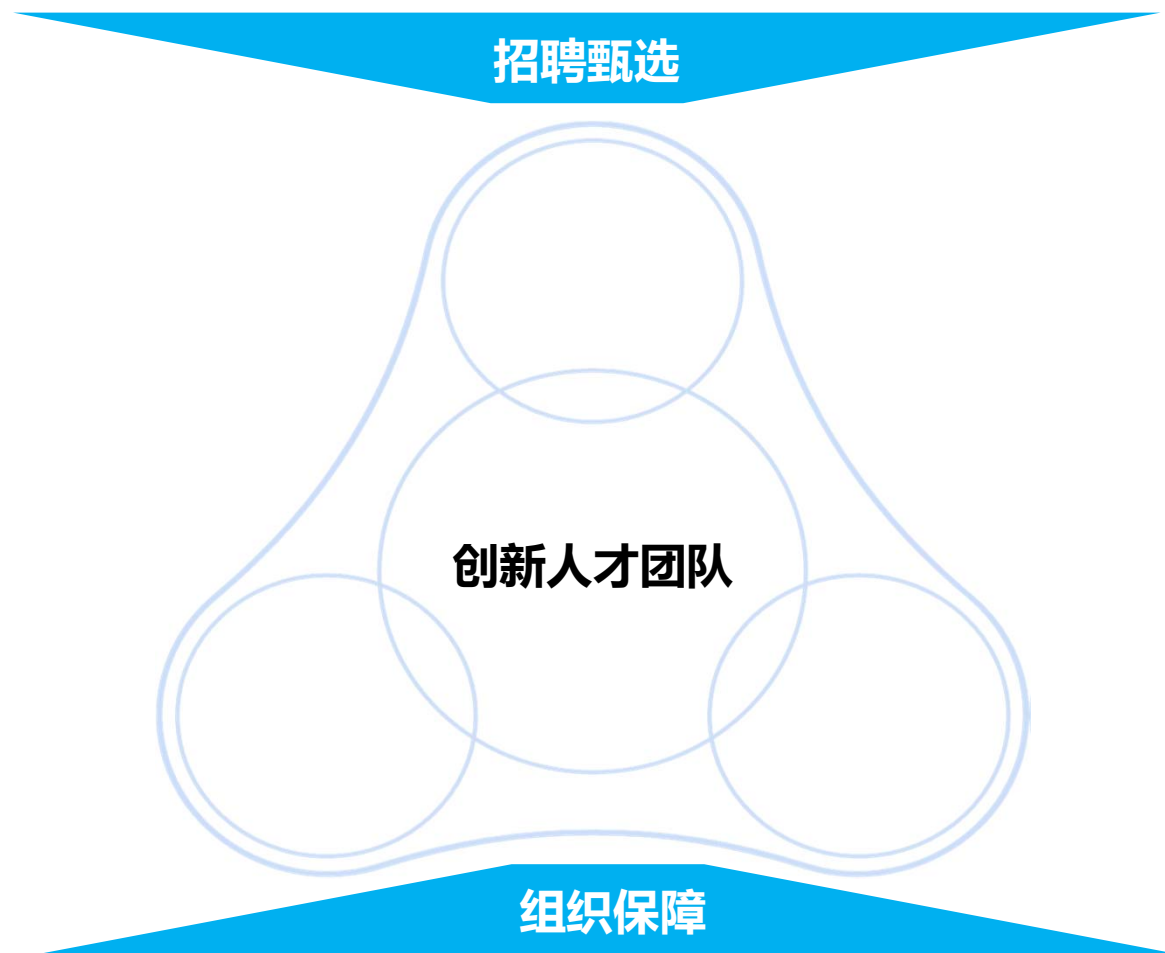


微信红包的故事

真实好友、围观、主动参与感、概率性抽奖，激励土豪、构成了一个完美的闭环，让用户欲罢不能，一波一波接一波。

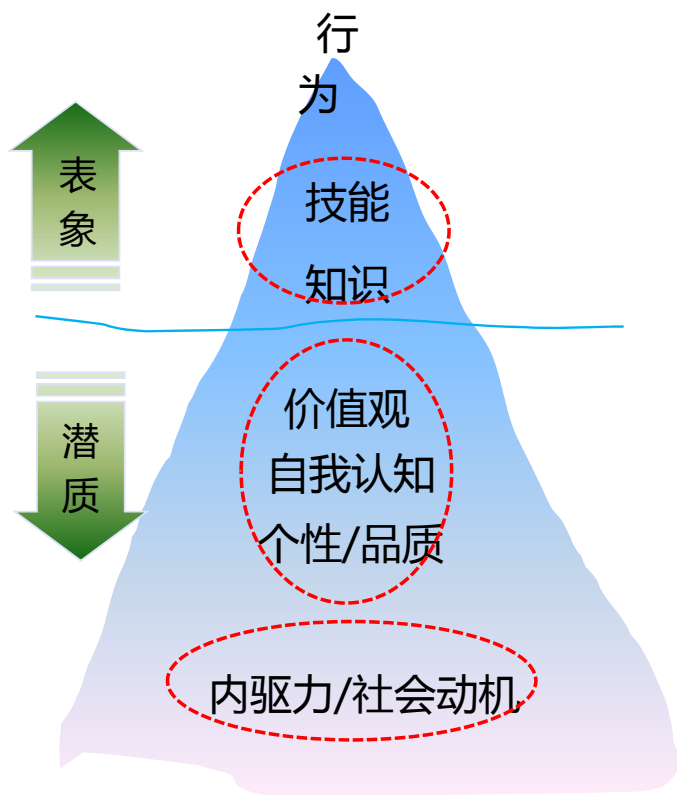


腾讯创新人才团队的特征



腾讯的招聘哲学：从入口精筛有梦想的自我驱动型人才

寻找有**梦想**、**爱学习**的**实力派**！



胜任素质“冰山”模型

腾讯对干部的能力要求：首先干部自己要有激情和热爱，并能感染团队

对创新人才团队的组织保障

1、营造研究氛围，鼓励思想的“小火花”，不轻易说No



最后的效果怎么样？



对创新人才团队的组织保障

- 2、做“小”团队，做灵活的兴趣化组织Feature Team
去KPI化，目标设定自下而上，自上而下代之以方向牵引

对创新人才团队的组织保障

3、多样化的荣誉激励体系，及时、全方位鼓励创新者



对创新人才团队的组织保障

3、多样化的荣誉激励体系，及时、全方位鼓励创新者





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org

