



# 第十七届人才管理与领导力发展年会





## 联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: [marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org)

网站: [www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)



# 變革時期的領導力挑戰

THE LEADERSHIP CHALLENGE



郑园  
2017-04

## CHAPTER ONE

变革时代



世界在变

行业在变

企业在变

VUCA时代  
经济新常态

增速放缓  
竞争多元化

互联网+  
互联网化转型



70%

的变革

难以持续

— 麦肯锡研究

■ ■ ■ 这是一个变化的世界



我一直相信，如果有一个组织内部的变革速度慢于外部变化的速度的话，它的末日就在眼前了。  
——杰克·韦尔奇

领导力成为变革时期企业持续发展关键驱动力



# 组织变革最核心的问题 是改变人们的行为

## ■ 高管承担更为重要的责任与使命



—数据引用自互联网2016年调查

# CHAPTER TWO

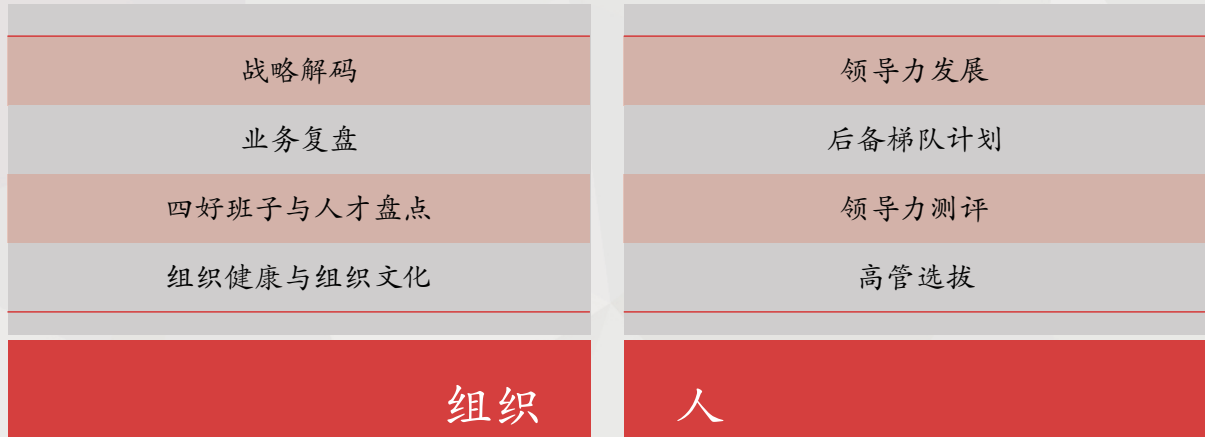
# 领导力发展体系

## 10年在领导力发展领域的研究与实践

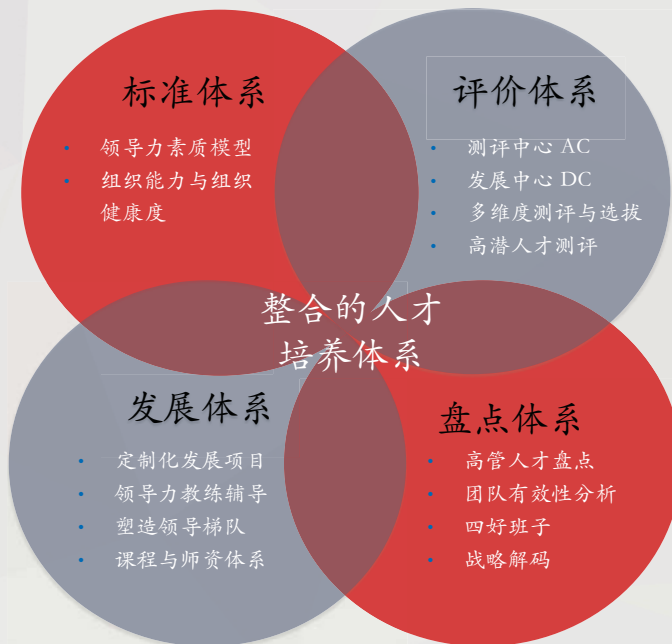




## 我们提供组织和人有机结合的一揽子解决方案

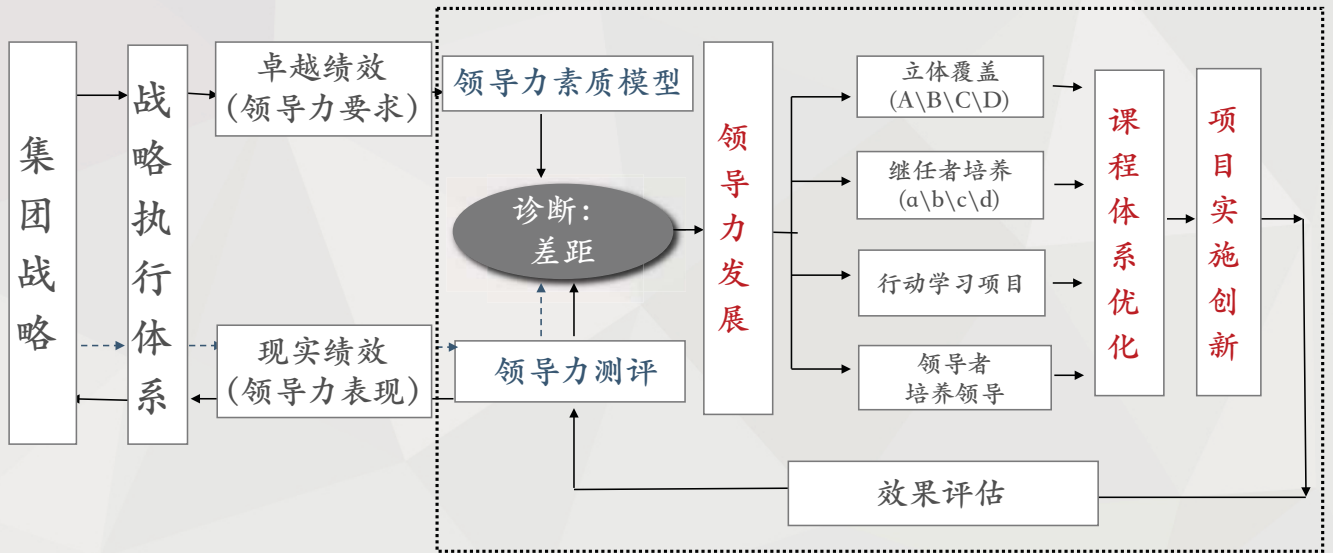


## 领导力人才培养体系基于组织和个人领导力的管理实践研究



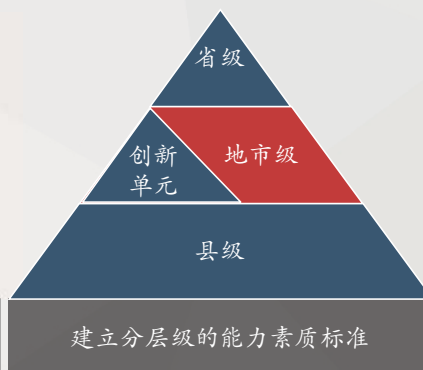
## 基于战略的领导力发展体系

构建和实施基于战略的领导力发展体系，提升各级管理者的领导力，确保战略有效落地。



## 中国电信领导人员能力素质标准体系

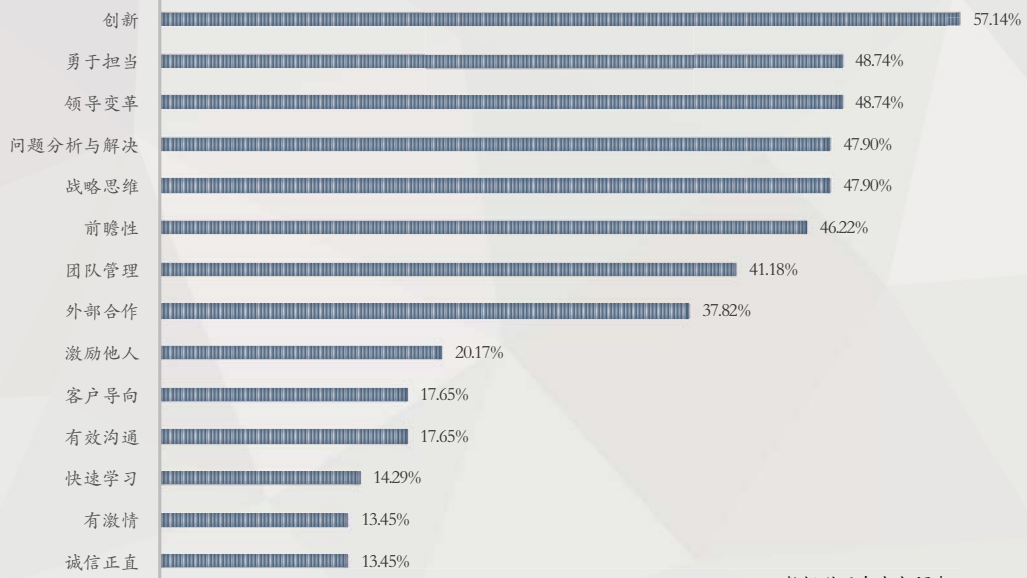
坚持德才兼备、以德为先的原则，德是重要基础，才是行为准则。德为忠诚、干净、担当，才为激情、合作、创新。







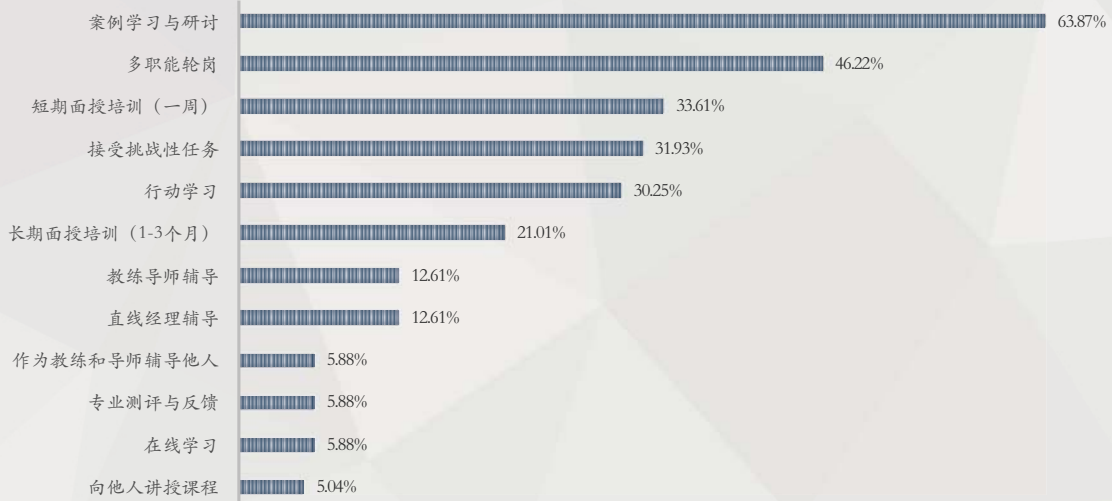
## 高管更关注创新突破和勇于变革



—数据引用自内部调查



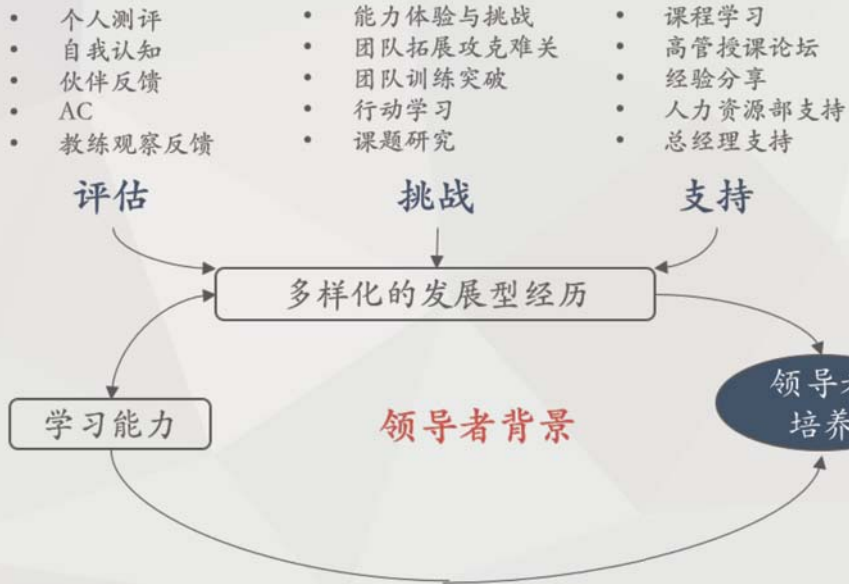
## 高管更喜欢案例学习和跨职能锻炼



—数据引用自内部调查

## 领导者培养的本质：提升担任领导角色和过程中的有效性

通过多样化的发展经历提升培养对象的学习能力，进而促进培养对象从项目中获得更多的发展和收获。



## 我们组建了三支队伍：领导力内训师、内部测评师、高管教练

### 领导者 培养领导

每年在高管培养项目中，邀请集团公司党组所有成员、部分集团公司部门二级经理、部分省公司总经理等高管亲自授课交流



### 领导力内训师

《领越领导力》、《领导风格与组织氛围》、《4D高绩效团队》、《战略解码2.0工作坊》内训师四支队伍

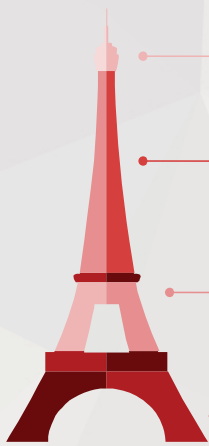
### 内部测评师

专业面试/结构化面试评委、AC评鉴中心测评师两支队伍

### 高管教练

薪火100教练、后备梯队项目教练两支队伍

## 我们定位于中国电信党性修养与领导力发展的基地



### 使命

为中国电信培养与转型变革相适应的领导人和领导力

### 愿景

成为组织和客户信赖的领导力专家

### 价值观

追求卓越、坦诚信任、协同高效

### 业务焦点

塑造理想信念、解码战略执行、推动企业变革



中国电信集团党校教研部 中国电信学院领导力教研中心 | 领导力发展研究中心

专业引领卓越 创新成就梦想

塑造理想信念 解码战略执行 推动转型变革



中国电信学院  
CHINA TELECOM COLLEGE