



第九届人力资源共享服务中心年会

2018年11月22日





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

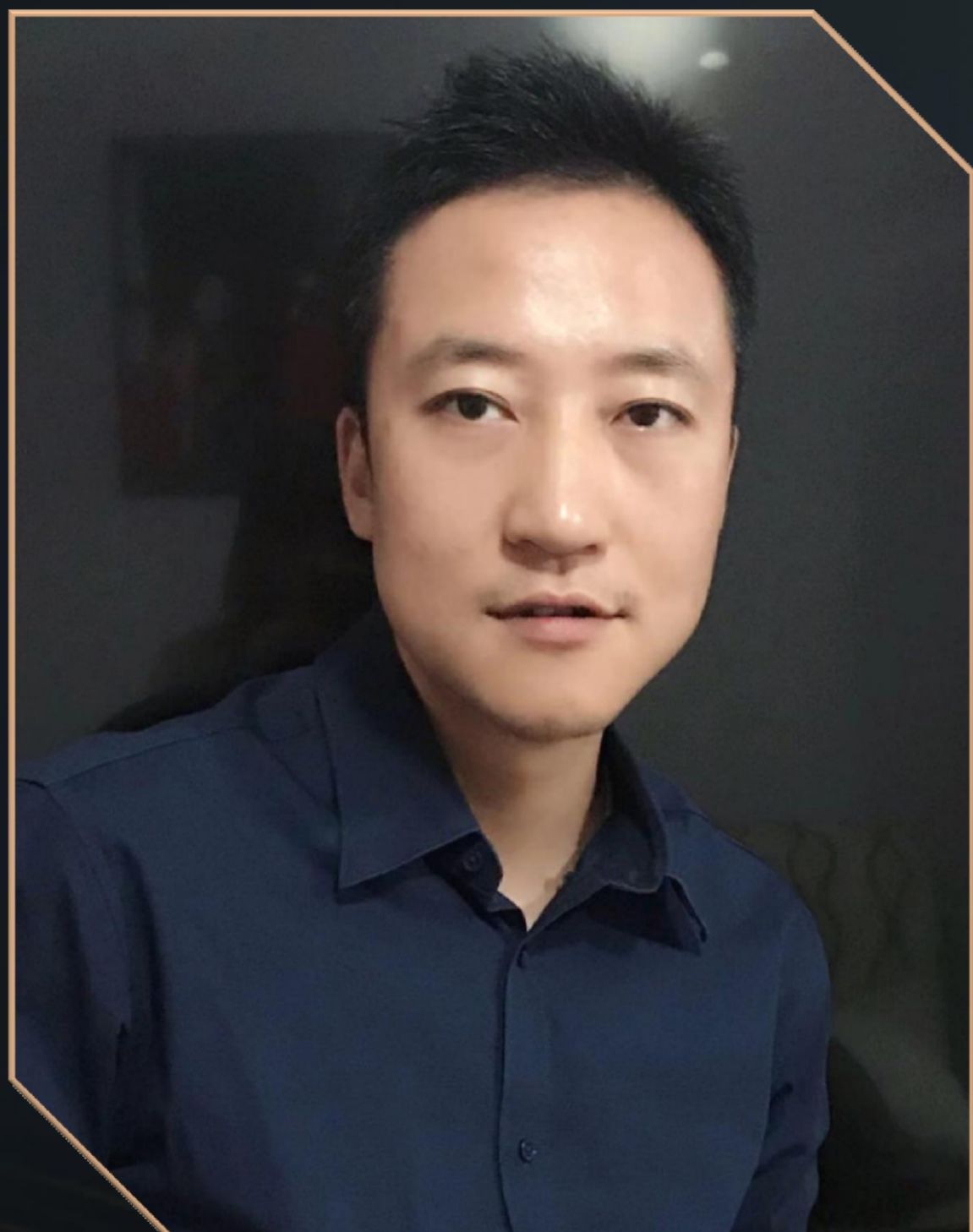
网站: www.hrecchina.org



世茂集团共享中心数据管理实践分享

SHIMAO 世茂





江哲文

世茂集团 - 共享中心经理

现任世茂集团共享中心经理，负责人力资源数据管理及HR应用系统；

10多年人力资源从业经验，先后担任过集团HRBP、地区公司薪酬及招聘负责人；

HR团队中的数据管理专家，擅长数据应用分析、系统模型搭建、数据模型开发；

就职世茂之前，长期在互联网公司工作。

演讲提纲

介绍：迈入数字化时代，我们经历了系统化、标准化、移动化的高速发展。世茂共享中心运营模式日渐成熟，我们在不断升级、赋能，探索共享中心的新价值。在人力资源数据管理方面，我们需要从传统HR视角转变，迈向HR数据管理的蓝海。

- 实践分享一：人力资源数据全样本分析
- 实践分享二：人才发展与推荐评测工具

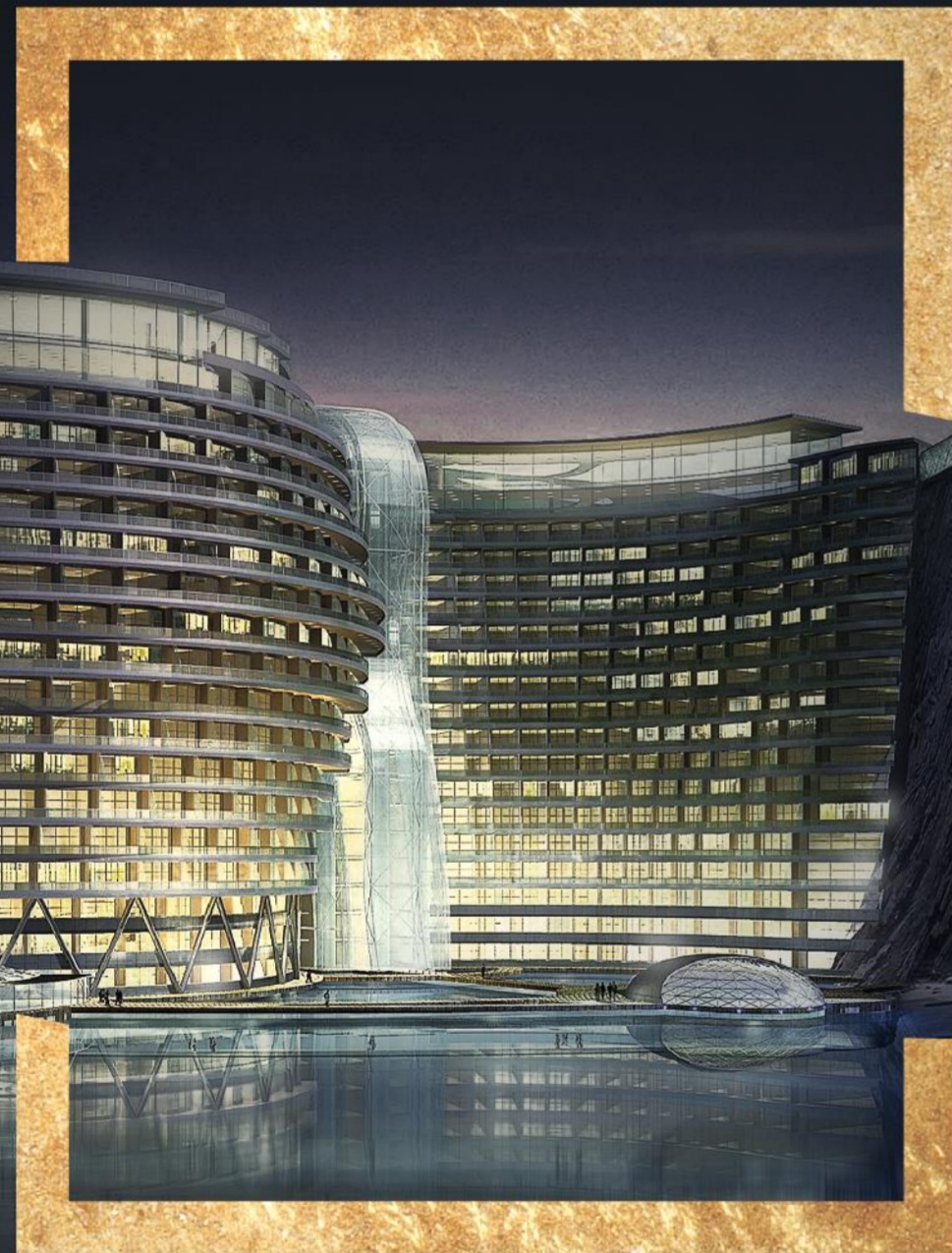
世茂共享中心发展历程



数据创造战略价值

战略发展

HR数据库集合



↓ 结构化管理

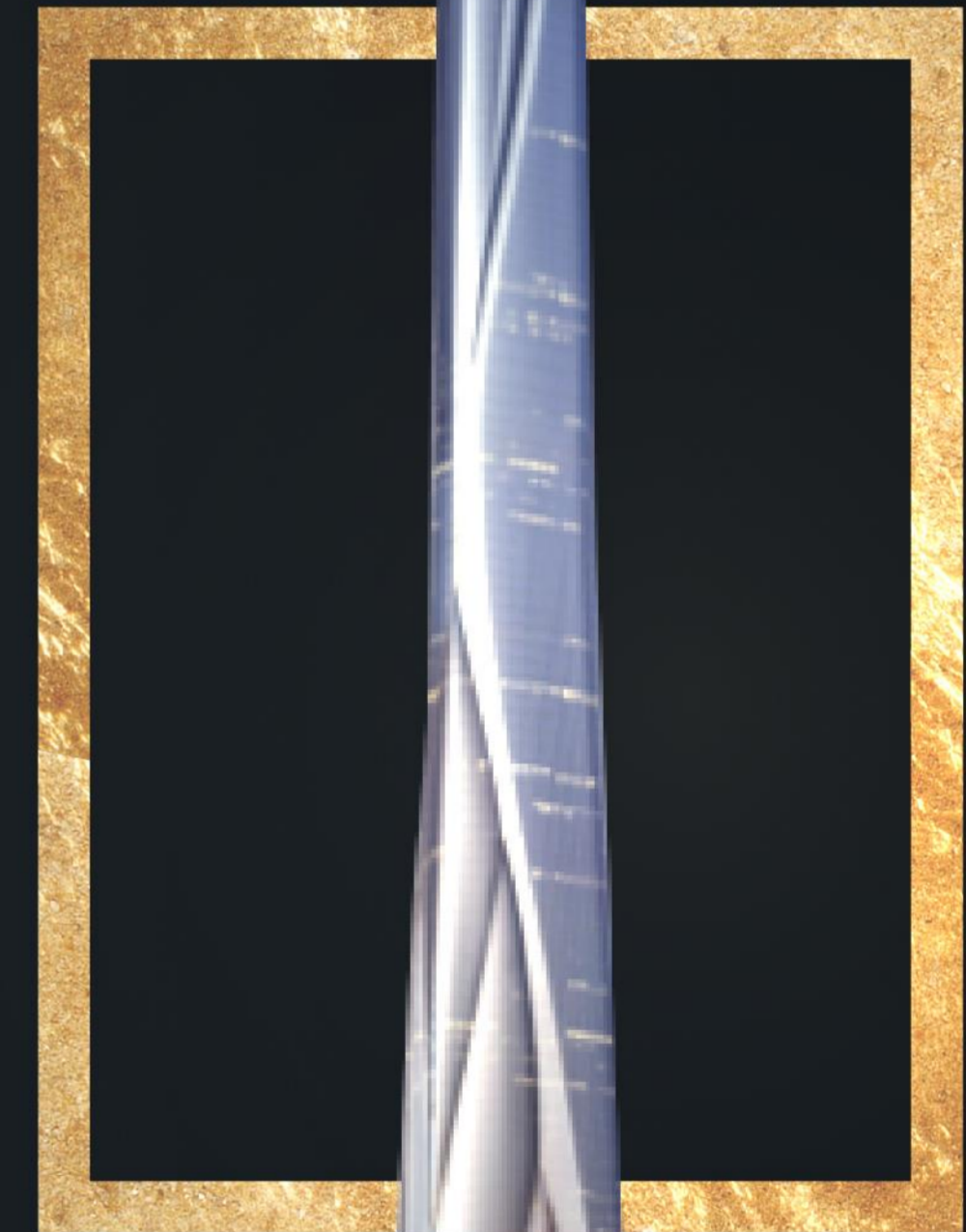
组织健康 ↑

↓ 多样性分析

人员发展 ↑

↓ 数据模型

组织效率 ↑



人力资源数据全样本分析

- 建立管理指标体系，着重于HR运营管理
- 人才的发现和培养、员工发展健康度评估
- 记录、分析、挖掘这些数据，能够发现过去没有发现的问题与规律，了解组织问题，提升组织效率



人才发展与推荐评测工具

人力资源大数据



- 通过大数据应用技术，搭建系统小数据模型；
- 对体系内人员的绩效发展、内外薪酬、年龄结构等各个关键维度进行数据评测；
- 将个体结果与各项综合指标对比，提供可视化的数据评估结果。

SHIMAO 世茂[®]

THANKS