



智享会

HR Excellence  
Center

领导力项目如何助力企业转型

Visiting us at  [www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)





## ★ 人力资源智享会新浪官方微博

在新浪微博搜索：人力资源智享会HREC

在浏览器键入链接：[e.weibo.com/hrec](http://e.weibo.com/hrec)



## ★ 人力资源智享会微信公众账号

在微信查找微信公众账号：HRECChina

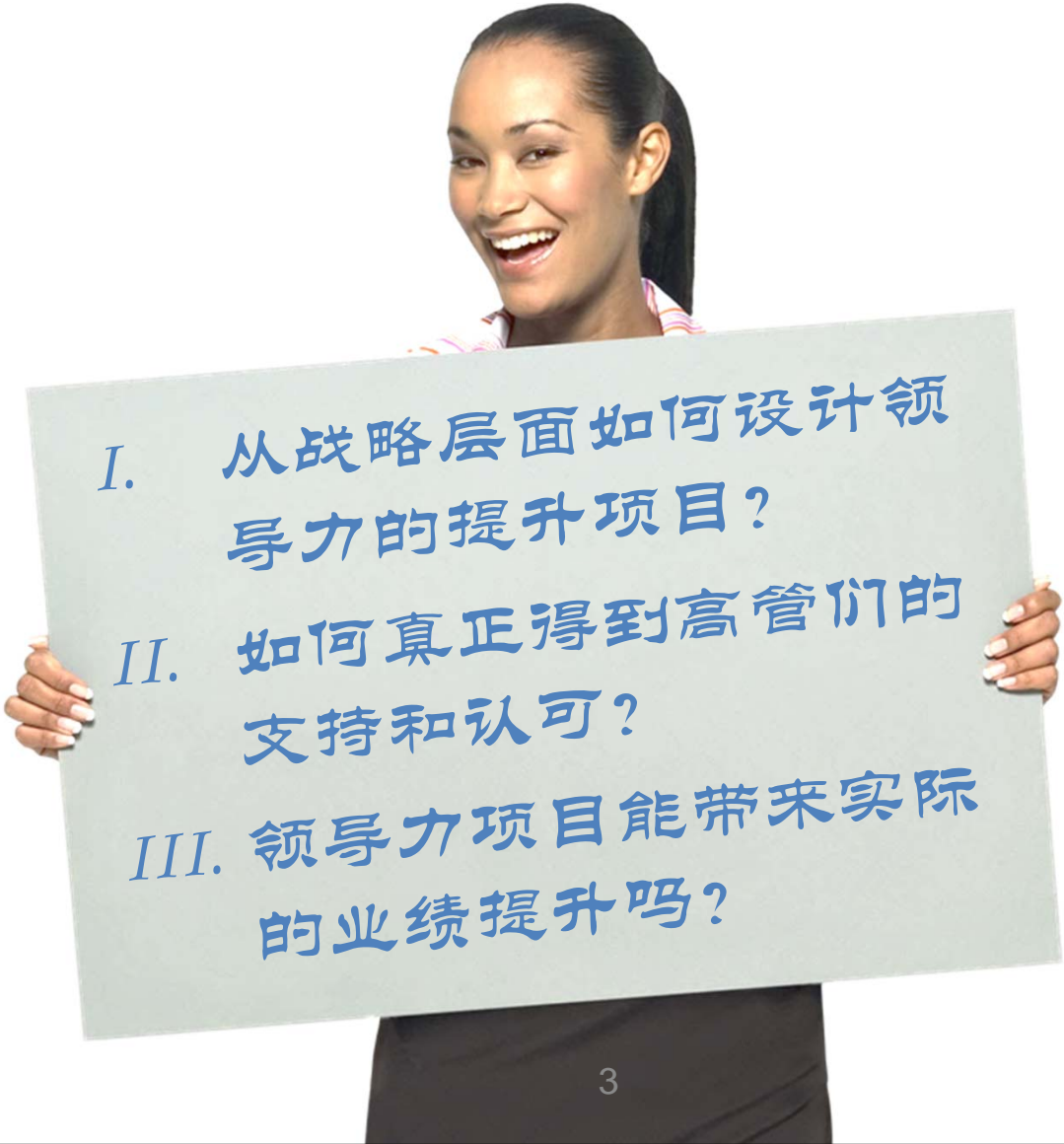
右侧二维码：扫一扫+关注

“鹰击长空，鱼翔浅底，万类霜天竞自由”

——毛泽东《沁园春·长沙》



这样的问题是不是也常困扰着你？

- 
- A smiling woman with dark hair pulled back, wearing a pink and white striped shirt, is holding a large grey sign. The sign contains three questions in blue Chinese text.
- I. 从战略层面如何设计领导力的提升项目？
  - II. 如何真正得到高管们的支持和认可？
  - III. 领导力项目能带来实际的业绩提升吗？



## 三胞集团介绍

三胞集团有限公司，是一家以信息化为特征，以现代服务业为核心，集金融投资、商贸流通、信息服务、健康医疗、地产开发五大板块于一体的大型现代化企业集团。

集团现拥有宏图高科、南京新百、麦考林、金鹏源康等多家上市公司，以及宏图三胞、宏图通讯、宏图滚石、宏图地产、广州金鹏、中国新闻周刊、商圈网、拉手网、英国House of Fraser、美国Brookstone、以色列Natali等国内外重点企业，下属独资及控股企业超过100家，全球员工总数近8万人，其中海外员工2万人。集团旗下“宏图”、“宏图三胞”、“金鹏”、“新百”商标系“中国驰名商标”，品牌家喻户晓、享誉全国。

目前集团总资产突破

**700亿**

年销售总额达到

**800亿**

“中国民营企业100强”

**第9名**

连续10年入围“中国企业500强”

**第188名**



中华民族的伟大复兴，呼唤伟大的民族企业。

——袁亚非

### 文化塑造

- 塑造 “One Face” 的统一价值观文化

### 业务改善

- 聚焦组织级业务问题的讨论与解决

### 平台协同

- 打通各产业平台间的跨平台融合与协同

### 人才管理

- 建立领导带领的人才发展机制



袁亚非

三胞集团董事长

全国政协委员  
全国工商联常委  
江苏省工商联副主席  
商业零售领域的管理专家和实业强人





- 多元化的语境与价值观统一如何践行落地？
- 董事长关于“中组部、中宣部和中央党校”的学院定位从何着手切入？
- 如何在大型的多元化产业集团之间建立信任？
- 跨产业平台的高管团队如何带动与凝聚？



# 群鹰计划逻辑思路与总体创意

转型与创新之旅

尊重/善用差异之美

探索三胞新大陆

寻找三胞创立之源

携手同心/加速变革 (ACT项目)

组织成熟度与可持续

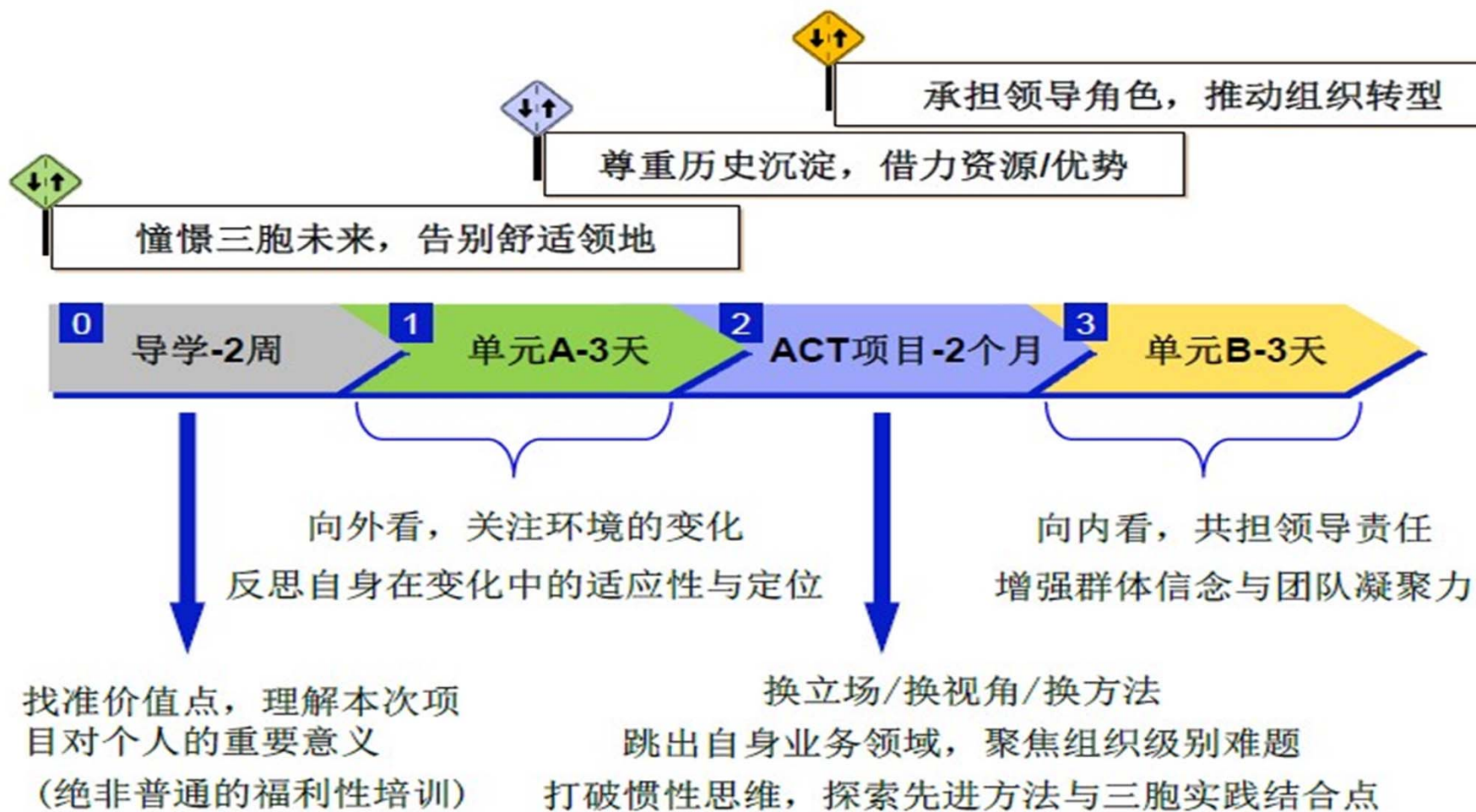
承担领导角色

激发团队动能

## 领导团队转型的三条主线



# 群鹰计划逻辑思路与总体创意

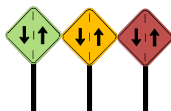


# 群鹰计划逻辑思路与总体创意

## 1 学员选拔/分班

- 不同产业平台结合
- 老中青结合
- 新老结合

正确的人选



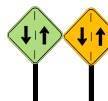
## 2 项目启动仪式

- **董事长致词**-我们都需要改变
- 团队破冰与融合

## 3 A单元-三天学习

- 转型与创新之旅
- 尊重差异之美-MBTI
- **内部高管分享**-树立信心, 加速转型

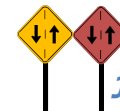
正确的焦点  
携手同心/加速变革



## 4 ACT-两个月团队解题

- 5-6人组成ACT \*小组, 2个月内共同解决组织转型问题
- 集总室高管担任**命题赞助人**, 提供辅导和资源支持

正确的方法  
摆正定位/承担责任



## 5 B单元-三天学习

- ACT方案汇报
- 组织成熟度与可持续
- 承担领导角色
- 激发团队动能

正确的导向  
传递价值/获得承诺

正确的目标  
转型紧迫感与内驱力

正确的评估  
持续提升与转化

## 6 项目总结/反馈

- 为学员提供一份**客观的反馈**, 帮助成长
- 总结与评估项目, 知识转移与沉淀

2周

3天

2个月

3天



# 项目难点和解决思路



形成ACT文化



学员投入与思考



三胞领导者圣经

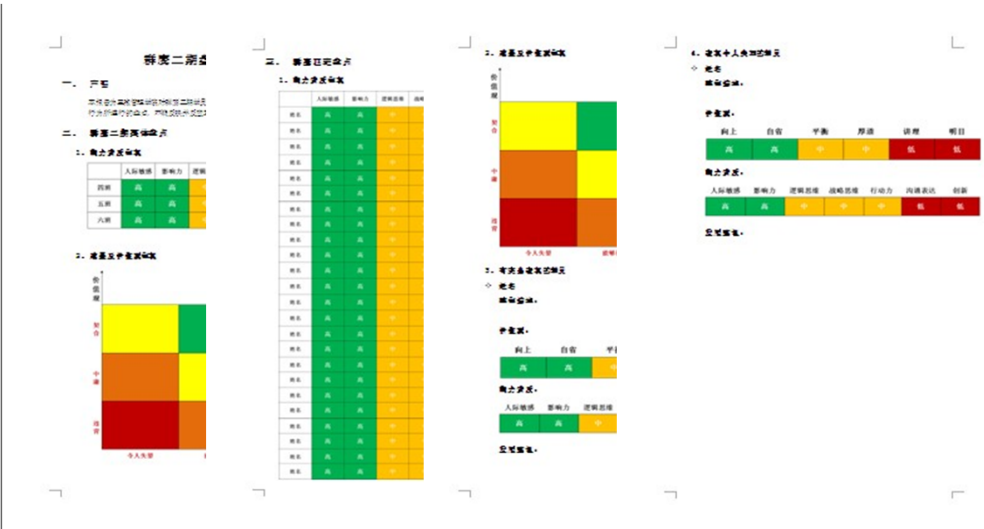


董事长和高管赞助与支持

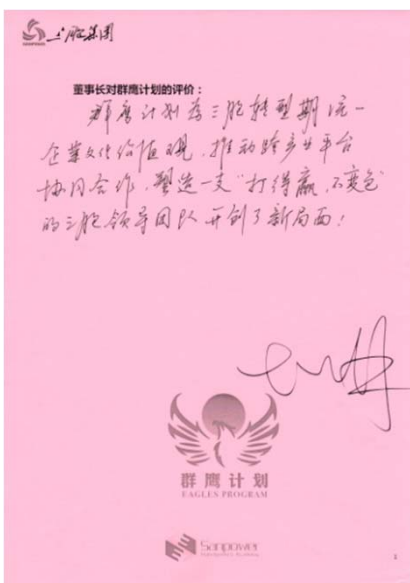


# 项目亮点

- 1 关注业绩结果和组织能力发展。持续有效的项目管理机制和流程，确保ACT项目的推进与执行。
- 2 146位核心高管IDR行为观察，为体系高管团队的人才盘点奠定基础。
- 3 三个月的持续努力，高管团队从上至下形成了领导带领的学习成长机制；从内至外，实现了跨平台的文化与协同(“One Sanpower”)



# 群鹰计划项目产生的业绩及影响



群鹰计划为三胞转型期统一企业文化价值观，推动跨产业平台协同合作，塑造一支“打得赢，不变色”的三胞领导团队开创了新局面。

——袁亚非

1

统一语境，集思广益，形成一本三胞领导行为红绿灯手册，使企业文化价值观成为可以践行并且容易衡量的标准。

12

董事长先后12次亲临现场分享愿景，鼓舞士气。与大家深度探讨学习成果，给予反馈并寄语厚望。

16

16位执行副总裁级以上高管做为项目的赞助人和辅导者，参与其中引发思考，帮助学员更好的理解现状和集团战略以完成ACT项目。

24

24个项目团队分别担当重任，聚焦集团焦点，难点，解决问题。

146

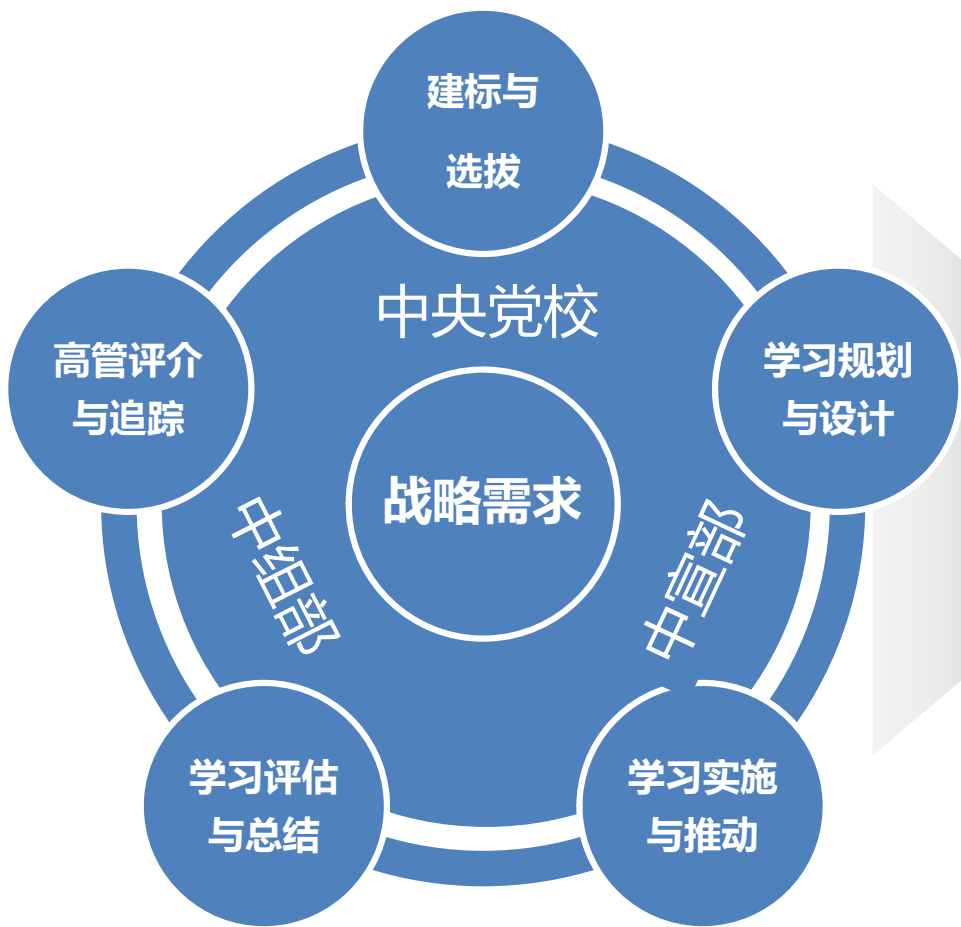
146名学员参与项目，经历3个月的领导力发展之旅。在认知自我，提升能力的过程中承诺成为文化传播的火种，做出表率并发扬光大。

600

群鹰计划ACT项目成果可喜可贺，实际推动公司业务的改善与提升，其中《基于权限管理的协同办公门户系统建设》项目就为公司节省重复建设成本600万元。优秀项目团队也因此获得两万元项目奖励。



# 学院领导力体系建设



**雄鹰计划**  
战略思考、把握方向的决策层

**战鹰计划**  
有效组织、协调工作的运营层

**飞鹰计划**  
高效执行、确保成果的执行层

**雏鹰计划**  
初出茅庐、志存高远的潜力股

**孵化计划**  
新生代员工新起点零公里项目



厚道 向上  
讲理 自省  
明目 平衡





值得我骄傲的三胞管理学院全体成员