



2020年3月11日, 北京

# 企业人力资源管理战略及规划

## 课程介绍:

本课程系统性讲授人力资源管理战略及规划的基础理论和  
工作方法, 既有逻辑体系又有实操指导, 尤其是含有大量标  
杆最佳实践及最新发展趋势, 有助于人力资源工作者实现思  
想认识和实际工作的提升。

## 目标学员:

- ♀ 人力资源从业经验5年以上
- ♀ 企业人力资源负责人、高级经理、经理
- ♀ 人力资源业务伙伴

## 日程安排

08:30-09:00 注册    09:00-12:00 上午课程    12:00-13:00 午餐    13:00-17:00 下午课程

### 课程提纲

### 主要内容

#### 前言

1. 人力资源管理面临的挑战和变革

人力资源本质性缺陷分析, 以及当前社会发展变化对传统管理模式的挑战。包括三支柱在新时期的局限性。

2. 当前人力资本管理和长板理论观点

人力资源管理当前最主要的理念依据: 人力资本管理及人才长板理论, 它们是当前人力资源战略规划的基础思想。

#### 一、企业人力资源战略规划基础

1. 企业人力资源战略规划概念和理论基础

人力资源战略规划的两种定位, 及其在企业战略流程中的作用, 主要分析 BLM+BEM 体系。

2. 人力资源管理战略制定及要点

人力资源战略规划的主体逻辑和框架, 重点提示经常缺失的顶层设计。

3. 人力资源战略规划与人力资源需求计划差异

避免人力资源战略规划与需求计划的等同误区, 提出人力资源价值链模型。

4. 业务部门人力资源管理战略规划职能

业务部门的人力资源规划如何做? 重点在哪里? 如何实施?

#### 二、人力资源规划制定及实施

1. 人力资源战略规划实施步骤

人力资源战略规划制定的工作方法和流程, 介绍 GE 年度公司级工作节奏的四大节点和内容

2. 人力资源战略规划工具方法

借鉴 BLM+BEM 的战略制定工具, 侧重 BLM 的第二模块及 BEM 的 PBC 转化

3. 人力资源中长期滚动计划

人力资源规划中长期滚动方法, 以学习借鉴产品技术规划加深理解和实操。

4. 基层业务部门级人力资源规划及实施

基层业务部门如何进行部门级人力规划? 如何支撑部门人力资源效能提升?

#### 三、人力资源管理战略规划的新领域

1. 新的人力资源战略规划重要影响要素: 人力资源标签管理

介绍下一代人力资源管理模式: 标签管理

2. 人力资源战略规划颠覆性变革: 数字化转型及人力资源 BI

介绍人力资源未来运营模式: 数字化人力资源运营

2020年3月11日, 北京



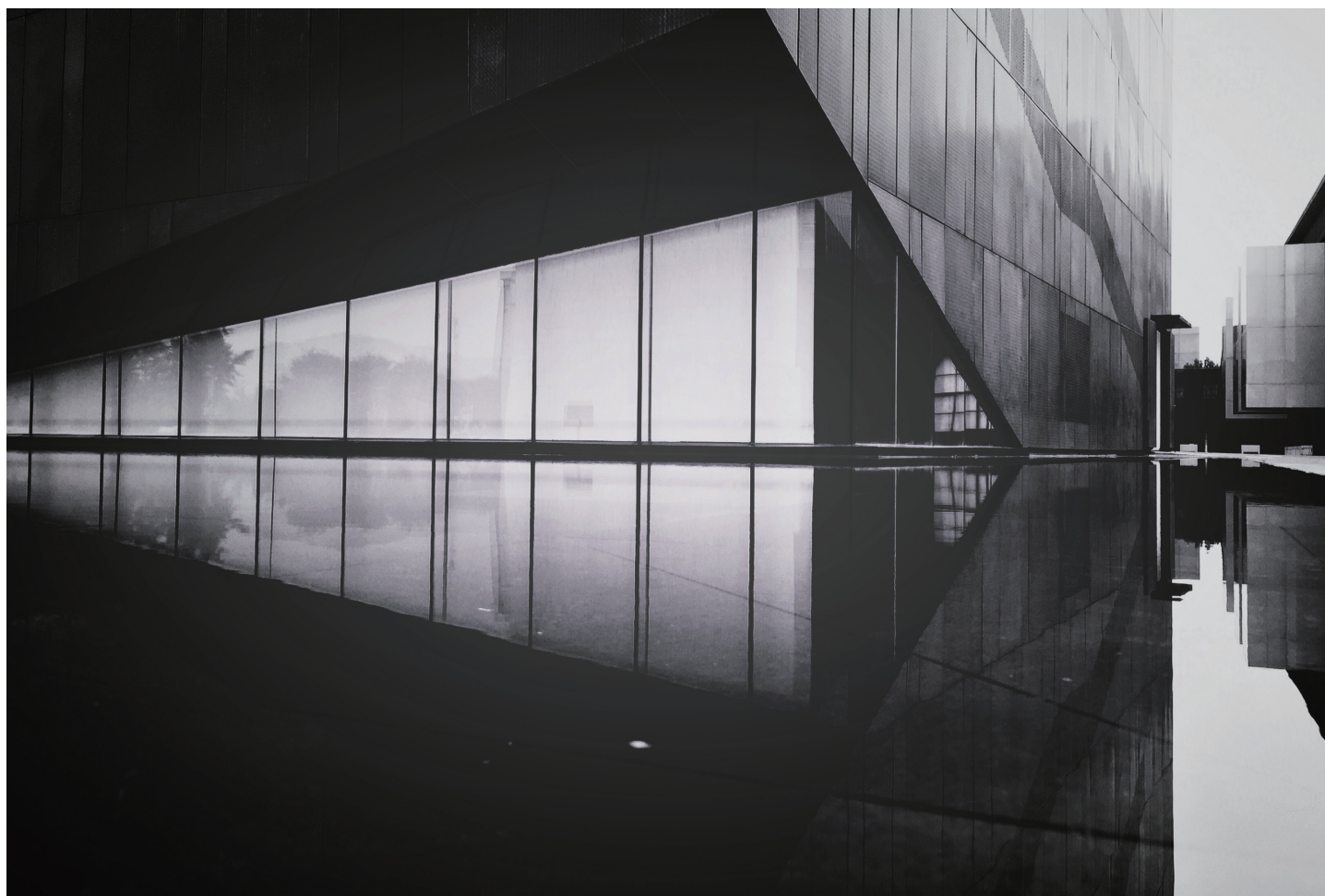
## 讲师介绍

### 曾力

- 一麟国际咨询服务有限公司 董事长
- 原中兴通讯副总裁 全球人力资源总监
- 30年特大型企业集团实践经验
- 清华、北邮特聘讲师、教授
- 企业运营管理、人力资源管理、国际化经营专家

曾力先生早期 MBA (清华大学) 毕业, 曾在东风汽车公司及中兴通讯中高层任职, 近 30 年企业多领域管理经验, 曾为电信运营商、电力、工程、轨道交通、航空航天、互联网等特大型国企业及多家中小企业高层进行讲座辅导。

曾力先生擅长公司战略、集团管控、全球化管理、组织发展及人才培养; 参与并主持东风汽车生产运作管理, 中兴通讯全球化战略制定及市场营销、运作管理、品牌宣传、市场营销等业务, 以及组织和领导力发展、企业大学建设、人力资源等领域管理工作。近期主持了“2+1”企业战略规划关键路径、企业国际化成熟度评估 IBMM 模型 线索到商机 MTL 流程、人力资源数字化转型等大型实务课题的开发。



2020年3月11日,北京

## 人力资源智享会 (HREC)

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的,面向中国人力资源领域专业人士的会员制组织。截至 2019 年 6 月 30 日:智享会付费会员企业超过 3800 家已经进入中国的世界 500 强和福布斯全球 2000 强企业超过 90%的企业正在享受智享会的各项服务。智享会的产品和服务覆盖人力资源全领域,且形式丰富、立足前沿、全方位满足人力资源人士的“学习需求,采购需求,激励和认可需求”。

### ◆ 智享会满足学习需求

**线下学习渠道:** 每年 (1) 举办超过 40 场的大型品牌年会及展示会;众多细分领域的品牌盛会已深入人心,成为专业人士学习前沿趋势、优秀实践的首选。(2) 超过 30 场 HR Frontier 活动与标杆企业探访带您深入剖析领先企业的最佳人力资源实践。(3) 覆盖人力资源各模块、领导力开发和软技能发展的超过 100 场的公开课培训和内训,提供会员企业一站式的学习解决方案。(4) “享问”微咨询平台,帮助 HR 找到指定领域的专家,在碎片时间中获得专业咨询、靶向指导。(5) Member Bridge 一对一会员互访服务,每年帮助超过 200 家会员企业对接搭桥,促进企业会员之间的深度交流,满足会员之间经验分享的需求。(6) 智享会公益教练俱乐部,致力于教练技术的实践和应用,并通过教练技术帮助企业或个人实现突破、找到方法、达成目标,过去 4 年已经累计招募经过专业认证教练 50+, 服务超过 500 名会员,满意度超过 99%。

**线上学习渠道:** 70 多场空中课堂与网络会议使会员足不出户就能了解管理前沿、法规动态。

**阅读和深度学习渠道:** (1) 6 期《HR Value》杂志兼具理论性和实践性,读者人数超 3 万名。(2) 24 份权威研究报告, 200+ 中国本地实践案例,覆盖人力资源各个领域:管理培训生项目、人力资源共享服务中心、人才管理与领导力发展、蓝领员工管理、社交媒体与人才招聘、校园招聘、在线学习与移动学习、人力资源业务伙伴、变革管理、人力资源数字化转型、弹性工作制与灵活用工、企业绩效管理改善与优化、企业员工健康福利与健康管理等,提供人力资源行业的洞察分析、前沿趋势以及优秀实践分享,帮助人力资源从业者做出科学决策。

### ◆ 智享会满足采购需求

- 1 智享会每年在中国主要城市举办覆盖学习发展、招聘任用、薪酬福利、人力资源数字化各主题的大型专业研讨会和展示会,吸引超过 500+ 中国最顶尖人力资源服务机构和解决方案供应商,全面满足会员企业采购需求。
- 2 线上供应商采购指南 (The Purchasing Guide), 基于行业内上千位人力资源专业人士的用户真实评价形成,帮助人力资源从业者在采购服务时节省时间、降低风险。
- 3 内训咨询服务平台, 每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商。
- 4 智享会会员共保池, 结合会员集体采购力量, 降低保费。

### ◆ 智享会满足激励和认可需求

- 1 智享会以“汇聚优秀企业,发现最佳实践,引领人力资源行业发展”为目标,每两年举办的“中国学习与价值大奖”、“中国招聘与任用价值大奖”和“中国人力资源共享服务中心”颁奖盛典,作为中国人力资源业界的“奥斯卡奖”而倍受瞩目。智享会遵循“公正、公开、公平”原则,邀请独立的人力资源领域资深专家组成评委团,打造出专业、公平、公正的人力资源奖项,以激励和认可行业中的优秀企业、优秀团队、优秀实践和优秀人物。
- 2 《HR Value》杂志、调研报告及案例、会议论坛等汇聚大批行业领先企业,成为展示优秀实践和团队成果的舞台。



#### 联系我们

地址:上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室  
邮编: 200063 电话: +86 21 6056 1858 传真: +8621 6056 1859  
邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org

