

人才管理体系优化与人才发展落地

2020年3月18-19日 上海 | 讲师 刘伟师

课程目标

- 建立与组织战略相结合的人才选，用，育，留决策流程
- 掌握人才管理三大核心技术，优化人才管理六大体系
- 分析人才管理无法落地的原因，并通过大量案例与讨论，解决人才发展落地与执行
- 系统梳理人才管理六大体系的运作流程和搭建

本课程涉及的核心技术与体系

三大核心技术：

- 能力技术
- 评鉴技术
- 发展技术

六大核心体系：

- 招募选材体系
- 领导力发展体系
- 任用体系
- 培训体系
- 绩效管理体系
- 人才梯队体系

往届学员评价

- 👤 很有启发的课程，提供了一些解决问题的思路 and 工具。
- 👤 老师专业度较高，经验丰富，对问题的分析有深度。
- 👤 信息量大，澄清了很多工作中的疑问，这次培训对我的帮助非常大，很有价值，感谢老师。

目标受众

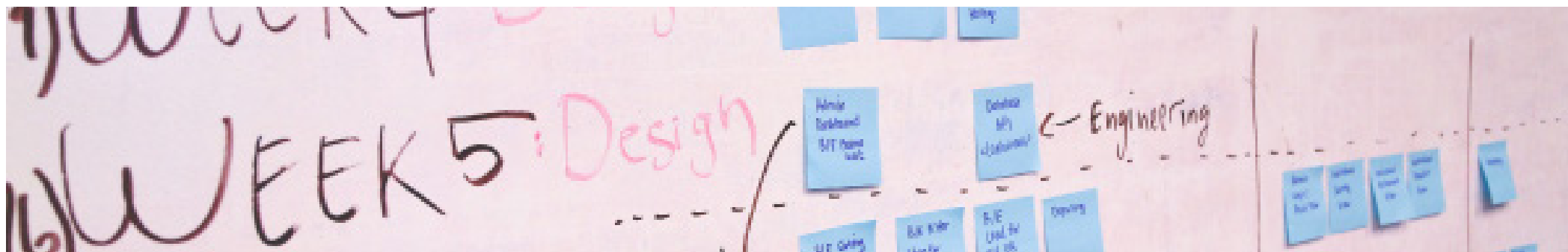
至少有 3-5 年人才管理经验的从业者，且公司具备了一定基础的人才管理体系



人才管理体系优化与人才发展落地

2020年3月18-19日 上海

讲师 刘伟师



第一天上午

解析人才管理无法落地的原因与出错思路

- 组织需求
- 人才挑战与思路
- 技术与工具
- 执行落地与执行保障

分享与讨论：目前面临的人才管理挑战；解决方法探讨

人力资源发展与人才管理的核心技术概要

第一天下午

人才管理的核心技术—能力技术

- 为什么能力标准常常出错（个性，历练，行为，知识等）
- 如何让行为字典更具操作性
- 如何看待员工的历练与个性；如何在能力评鉴中体现

人才管理的核心技术—评鉴技术

不同评鉴技术以及目前的技术瓶颈

第二天上午

人才管理的核心技术—发展技术

- 目前的困惑：过多的发展项目；发展项目的有效性难以衡量
- 新趋势的兴起：课堂时间下降，应用与支持上升
- 如何有效组合不同的人才发展活动：18种发展活动的组合原理（例如：培训，IDP，项目/短期指派任务，行动学习，在线学习，轮岗，导师等）

第二天下午

三大核心技术如何高效贯穿人才管理六大体系：

选才，培训，领导力发展，绩效管理，任用，人才梯队

常见人才管理决策分析：

人才评估，任用风险等常见问题探讨

人才管理战略与执行：

解决组织人才管理问题的思路

人才管理体系优化与人才发展落地



2020年3月18-19日 上海



讲师 刘伟师



关于人力资源智享会

截止至 2019 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别及以上占 54.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 250 场会员专享活动，包括：

5 场人力资源价值大奖以及 4 场人力资源供应商价值大奖

近 40 场大型年会与展示会

70+ 场空中课堂和网络会议

14 场标杆企业实地探访活动

- 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 24 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 与全球 10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目
- 人力资源智享会 (HREC) 内训咨询服务平台每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险
- 人力资源智享会 (HREC) 的“享问”微咨询平台拥有近 100 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为 HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。



请联系：HREC / Marketing

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063
电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859
邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org



讲师介绍

Louis Liu | 刘伟师

在累积多年人才管理、领导力发展、企业辅导的经验后，刘伟师先生目前专注于人才管理与领导力发展这两个领域的落地技术，探索这两个领域尚未解决的问题，他目前运作自己的咨询公司 Louis Development (LD)，并持续为重要客户提供人才管理与领导力发展的服务。

刘伟师先生曾任协信地产集团首席人力资源执行官 CHO，负责集团人力资源战略、领导班子发展、组织文化、领导梯队与人才库、人力资源管控体系、评鉴与人才技术发展、绩效管理体系、组织效能等重要人才管理与发展工作。

在协信地产集团之前，刘伟师先生曾任知名人才管理咨询公司 DDI 大中华区董事总经理，他为 DDI 服务十二年，负责台湾、香港、上海与北京的业务，在他的带领下，公司大中华区每年都有平均两位数的高速成长。他也是 DDI 资深顾问，在人力资源发展、人才管理、人才绩效、领导梯队、人才发展战略、测评方面的咨询与培训领域则有 20 年的专业经验。

刘伟师先生为跨国公司及其本土公司提供咨询服务，协助客户高层打造未来领导人的培养和遴选体系，以及讲授管理和领导力的培训课程。

刘伟师先生曾在制造业与保险业担任人力资源和行政经理；中国的工厂生产经理；管理多元文化背景的管理团队（美国 / 马来西亚 / 新加坡 / 澳洲 / 香港 / 台湾 / 大陆）等。

刘伟师先生亦是一位出色的演讲者，活跃于国内各大讲坛。他的许多精彩见解和言论被很多重要媒体引用并发表。他的主题文章包括

• 《人才留任在中国》 • 《中国领导力展望》 • 《人才管理在中国》 • 《人才管理圣经》

刘伟师先生曾是 CNBC 和第一财经主办的“中国最佳商业领袖奖”的访谈官和评审委员，当面访谈了十几位中国当代最杰出的商界领袖人物。

刘伟师先生毕业于台湾大学，获得 MBA 学位。