



构建卓越全栈技术人才梯队

-晨星星技发展项目分享



晨星HR
Lora Liu



晨星是谁

Search



全球**90%**的资产管理
公司在**使用晨星**的产品



服务全美**70%**的以上
的**理财顾问**



35年**坚守投资者至上**
的**投资研究机构**



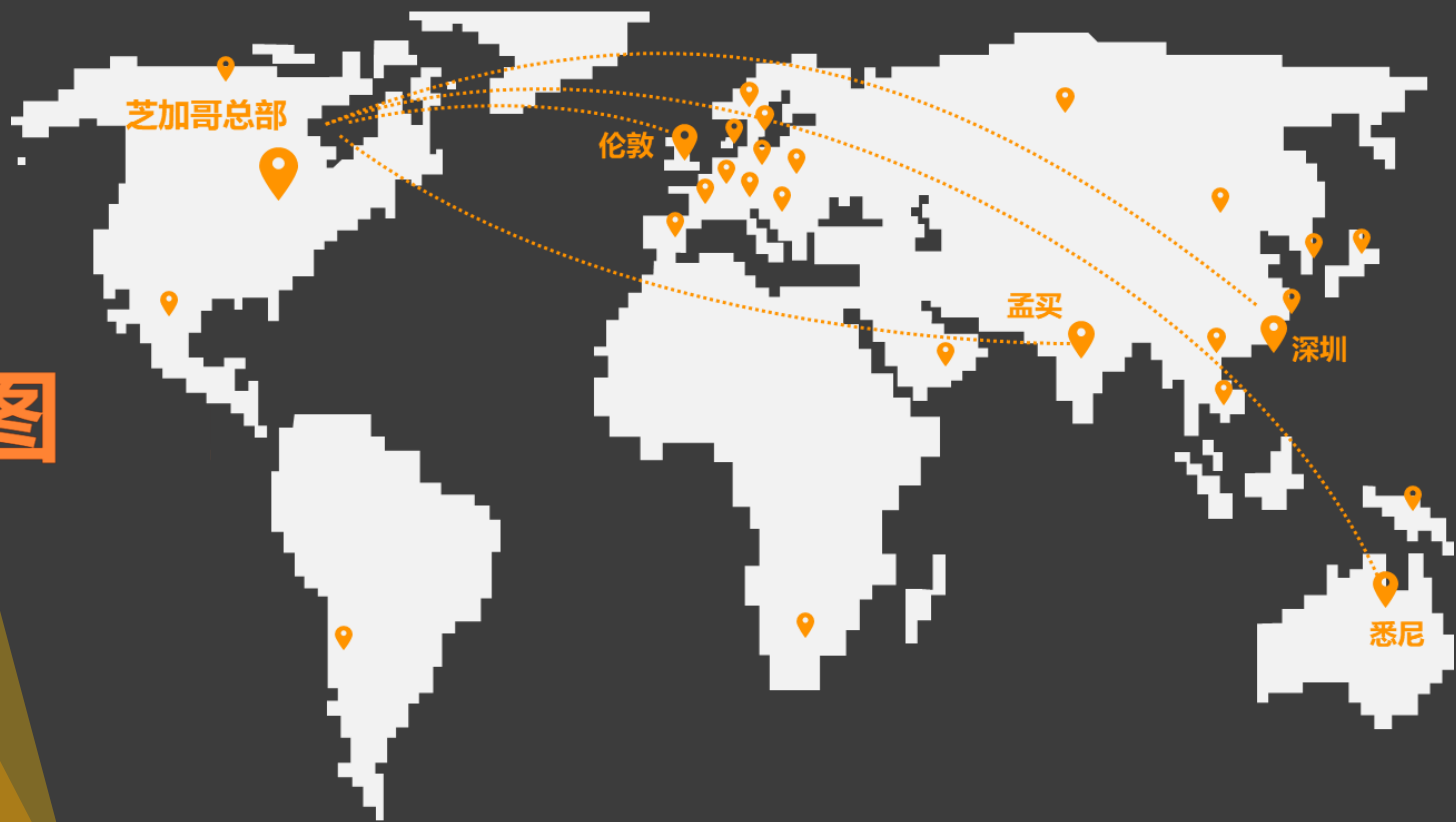
全球行业里唯一一家同时提供基金，股票，债券评级的研究机构

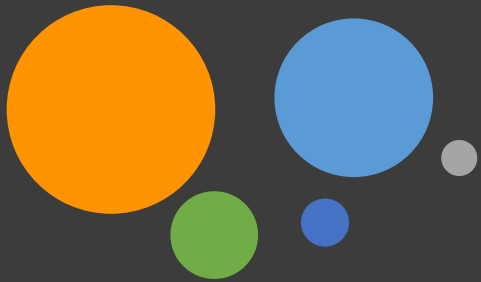
中国证监会许可的十家基金评级机构中唯一一家外资企业

全美前3的智能投顾平台，
管理资产超660亿美元

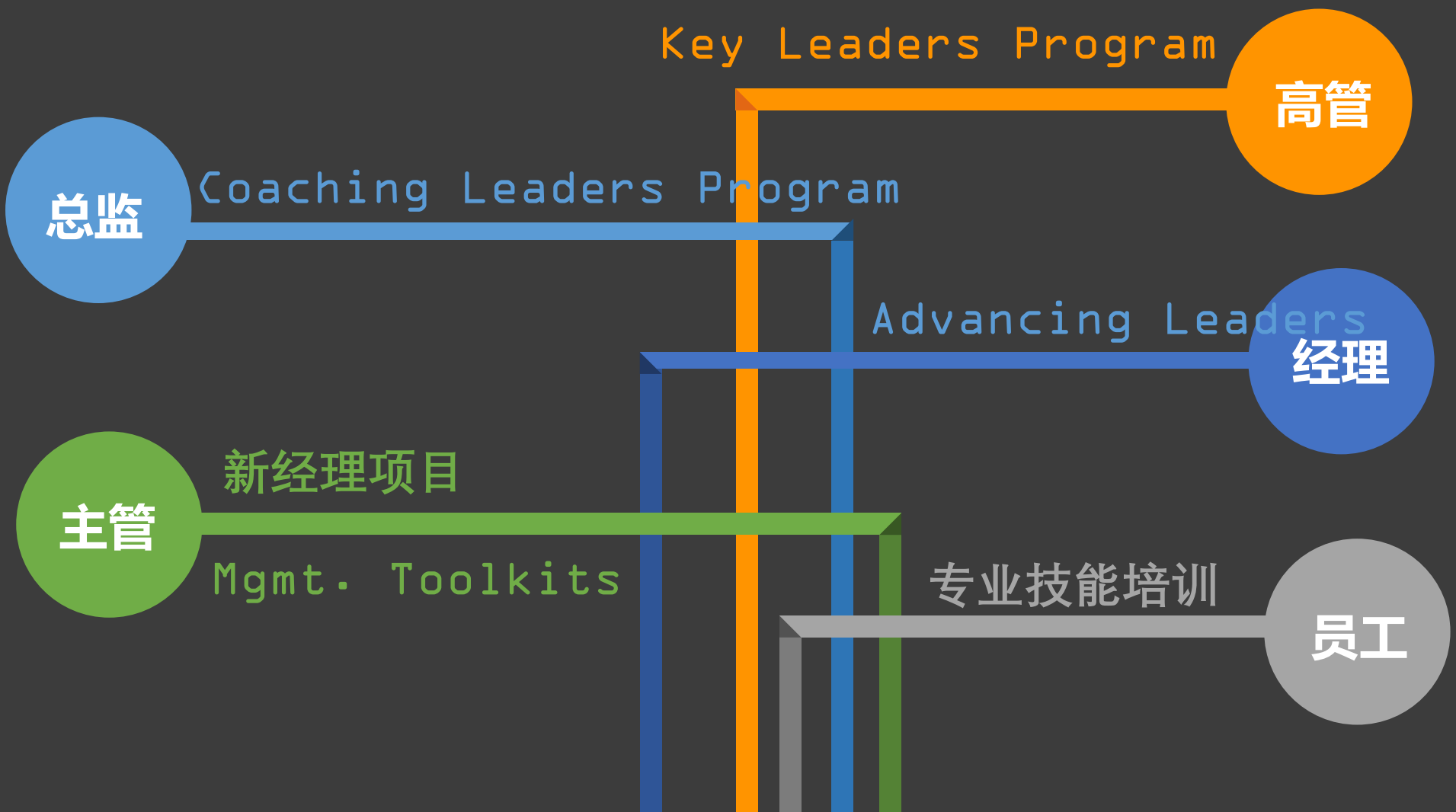
We are all in for investors.

晨星地图





D&D Center



Key Leaders Program

高管

总监

Coaching Leaders Program

Advancing Leaders

经理

主管

新经理项目

Mgmt. Toolkits

专业技能培训

员工

聚焦

Business Driven Development program

基于业务需求的人才发展定制



Talent Development

→ 星里程---学习管理平台
(Rebuild learning model with micro-class ecosystem)

→ Internal Training Program

→ 一周学习平台

Meeting Monday

Tech Tuesday

Wed@2

Research Thirst-day

Happy Friday

人才任用

落地执行

- 轮岗模式
- 全栈工程师
- 内部竞聘

项目设计

- 定制化发展计划
- 关键项目实战
- 专业外的延伸项目
- 创新实验室
- 定期知识和经验分享, 经验及时沉淀

- MDP 胜任力是项目重要保障
- 覆盖范围：文化根植、技术技能、综合素质、产品及业务渗透等
- 导师体制
- 客观评价体系促进快速发展或及时纠错

背景

- 加持人才结构和组织升级
- 人才梯队升级的可能性
- 组织演变战略
- 未来资源

星技发展项目框架







AA SINCE
KEBI SALSINDE
3g hshsh
TEAM MDP
HEBAT
2018



Happy one year anniversary

AA SIDE
KEBO SALSINDE
3g 4g 5g 6g
7g 8g 9g 10g
11g 12g 13g 14g
15g 16g 17g 18g
19g 20g 21g 22g
23g 24g 25g 26g
27g 28g 29g 30g
31g 32g 33g 34g
35g 36g 37g 38g
39g 40g 41g 42g
43g 44g 45g 46g
47g 48g 49g 50g
51g 52g 53g 54g
55g 56g 57g 58g
59g 60g 61g 62g
63g 64g 65g 66g
67g 68g 69g 70g
71g 72g 73g 74g
75g 76g 77g 78g
79g 80g 81g 82g
83g 84g 85g 86g
87g 88g 89g 90g
91g 92g 93g 94g
95g 96g 97g 98g
99g 100g

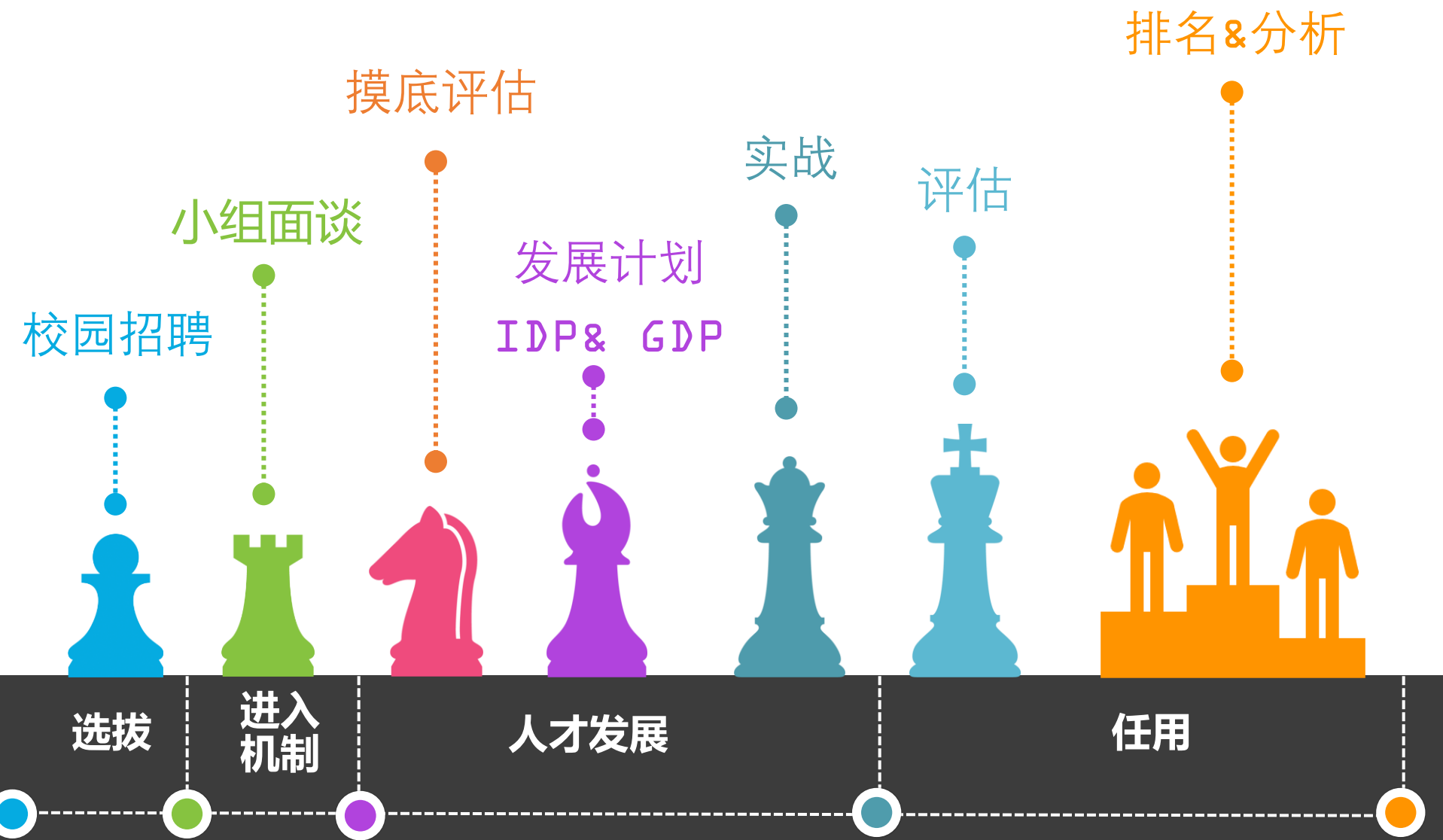




2018 MDP

WENAL

承关我美
做开里型从



快速发展通道

拥抱挑战, aim high

极客精神

Hackathon



CODING MY WORLD!

ON THE MOVE



辩论赛

..



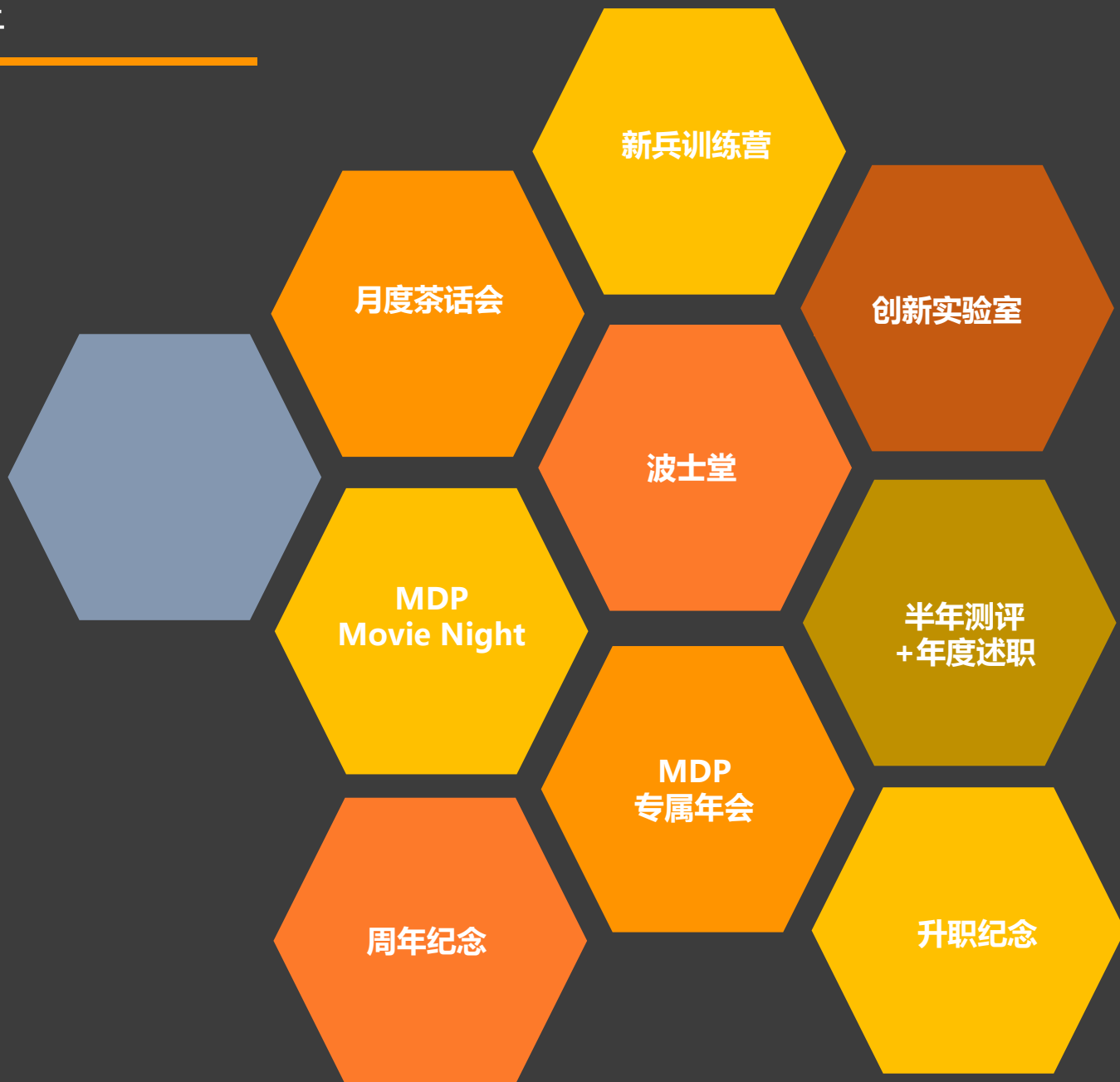
技术竞赛

..

敏捷
工作坊

..

深度关注



最后， 业务团队的支持与信任
最重要！

