

因课堂练习  
所需,请携带  
电脑出席

# 全面薪酬体系构建

2019年12月18-19日 北京

## 现状挑战

- ✓ 薪酬架构设计参数众多、纷繁复杂,如何抽丝剥茧,搭建薪酬积木?
  - ✓ 如何优化公司现有的薪酬方案,让其更科学、更合理?
- ✓ 薪酬设计过程中,如何做好前端职位评估及后端绩效、任职资格等接口设计?
  - ✓ 如何与业务部门有效沟通以顺利实施薪酬套改?
  - ✓ 如何运用薪酬资源分析与财务愉快玩耍以制定薪酬预算?
- ✓ 薪酬设计如何有效链接业务远景和员工需求,有效推进薪酬变革?

## 课程目标

通过两天学习,您将了解并掌握:

- ◆ 系统体系构建的逻辑、方法、步骤、工具和算法常数;
- ◆ 能够针对初创期和调整期的企业在薪酬体系建设和优化方面给出具体实施指引。

# 全面薪酬体系构建



## 课程安排

08:30-09:00	签到
09:00-10:30	课程
10:30-10:45	茶歇
10:45-12:00	课程
12:00-13:00	午餐
13:00-15:00	课程
15:00-15:15	茶歇
15:15-17:00	课程

## 课程结束后 您将收获:

- 一套薪酬体系构建的方法论
- 一套薪酬套改的工具模版
- 五大实战算法练习
- 六个真实场景案例分析
- 在演练中掌握薪酬体系构建步骤

## 培训对象

人力资源总监，  
薪酬绩效方面相关从业人员（专员、经理等）

## 课程安排 | 第一天

### 全面薪酬战略

- 全面薪酬的内涵和外延
- 全面薪酬的方法为何有效
- 薪酬变革管理要点

### 薪酬体系搭建八步法

#### 第一步：薪酬诊断

- 为什么要进行薪酬诊断
- 外部竞争性分析
- 薪酬调查如何做
- 内部公平性分析
- 付薪能力分析
- 薪酬词典 分析演练 范例 案例演练

#### 第二步：薪酬策略

- 薪酬目标市场
- 薪酬比例
- 薪酬定位
- 薪酬词典 范例 设计常数 案例演练

#### 第三步：职位评估

- 职位评估概述
- IPE(美世国际职位评估系统)
- 职位评估过程
- 职务图谱
- Hay 岗位评估法
- 标杆岗位选择
- 范例 评估工具

#### 第四步：薪酬架构

- 薪酬架构相关概念
- 如何确定级差
- 如何确定幅宽
- 范例、模板 常数、算法、演练
- 如何确定新级数量
- 如何确定中位值
- 如何确定最大值 & 最小值

## 课程安排 | 第二天

### 第五步：人岗匹配

- 人岗匹配评估方法
- 工具、示例
- 人岗匹配度如何链接薪酬架构表

### 第六步：调薪预算 & 矩阵

- 基于薪酬目标市场变化设定薪酬预算
- 基于经营目标的变化设定薪酬预算
- 调薪矩阵设计
- 范例、模板、算法

### 第七步：薪酬套改

- 常规调薪规则
- 调薪时机
- 特殊调薪规则
- 范例

### 第八步：薪酬沟通

- 薪酬变革沟通要点
- 与不同层级员工如何进行薪酬沟通
- 典型场景薪酬沟通（招聘）
- 典型场景薪酬沟通（挽留）
- 范例 案例演练 话术

### 薪酬体系与其它 HR 接口设计

- 薪酬与绩效接口设计
- 研发激励方案
- 互联网激励方案
- 营销激励方案
- 薪酬与任职资格接口设计
- 薪酬与人力资本数据分析

2019年12月18-19日 北京

# 全面薪酬体系构建



## 讲师介绍 赵惠颖

### 履历：

现任某互联网公司管理顾问，曾担任金立集团、华润三九、平安集团 HRD、薪酬绩效经理等职，深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾。职业经历跨越高科技制造、医药、金融及互联网等不同行业，擅长在不同的业务模式和不同的公司治理架构下，识别业务痛点，整合资源，搭建战略与组织管理、全面薪酬激励、任职资格与领导力开发等人力资源核心模块，帮助组织转型和人效提升。

### 主导项目：

华润三九全员绩效管理项目；金立集团职位体系与全面薪酬重塑项目、研发项目绩效快照项目；麦克韦尔公司职位与薪酬体系建设项目、全面激励项目；几米集团营销 & 研发关键岗位激励项目

### 公开课：

《职位体系建设与职位评估》、《全面薪酬体系搭建》、《战略性薪酬规划与人力效能密钥》、《OKR 与敏捷绩效管理》、《短期激励方案设计实战》、《中长期激励与创新业务孵化设计》、《雇主品牌建设及招聘管理系统打造》等

## 关于智享会

截止至 2018 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 3500 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 25%，人力资源经理级别及以上占 61.5%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 250 场会员专享活动，包括：
  - 3 场人力资源价值大奖以及 4 场人力资源供应商价值大奖
  - 40 场大型年会与展示会
  - 60+ 场空中课堂和网络会议
  - 12 场标杆企业实地探访活动
  - 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程

- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 20 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 与全球 10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目
- 人力资源智享会 (HREC) 内训咨询服务平台每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)” 集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险
- 人力资源智享会 (HREC) 的“享问”微咨询平台拥有 50 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为 HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。

### 联系我们：