

企业任职资格标准体系建设 及员工职业化发展

2019年12月4-5日 上海 | 课程讲师 江源

课程背景：

公司业务发展策略需要在短期内迅速扩充公司业务团队，但对于员工能力培养缺位，人才关键时刻供给满足不了要求

- ★ 在公司业务人员数量和运营成本迅速提升的同时，经营业绩并没有得到相应的提升，公司对人才的选拔和认证标准不清晰
- ★ 员工职业发展路径没有打通，员工晋升缺乏合理依据，个人的职位等级和薪酬水平长期无法改善。个人发展空间受到限制，出现人才流失

课程目标：

- + 学习构建任职资格标准的方法和认证
- + 学习建立人员双重晋升机制
- + 了解如何规范员工培养和选拔以持续提升员工能力并给予合理评价
- + 学习建立职业通道，保证员工能力与岗位要求相匹配，促进高绩效团队形成
- + 树立有效培训和自我学习的标杆，以资格标准不断牵引员工终生学习、不断改进，构筑学习型组织，促进企业的可持续发展



主办方



联系我们：

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859 邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

课程大纲

08:30-09:00 注册

09:00-12:00 上午课程

12:00-13:00 午餐

13:00-17:00 下午课程

▶ 任职资格与企业发展

- + 企业梯队建设的意义
- + 优秀企业梯队建设实例
- + 梯队建设与员工发展通道
- + 员工队伍职业化
- + 任职资格管理的实质

▶ 任职资格与能力

- + 能力管理的本质
- + 能力评价——任职资格的起源
- + 职位任职资格与任职资格的关系
- + 胜任素质与任职资格的关系
- + 绩效管理 with 任职资格的关系
- + 任职资格体系构建过程
 - 任职资格体系的结构
 - 任职资格构建过程
 - 对任职资格设计人员的基本要求

▶ 任职资格体系设计

- + 职业发展通道设计
- + 职业发展通道内涵

- + 职位分析的方法与步骤
- + 职位职责的界面分析
- + 职位职责的准确定位
- + 典型职位分析举例
(案例分析：华为公司职位说明书)
- + 职位族 / 类
 - 划分职位族、类的目的
 - 运用职位族、类划分建立职位发展通道
 - 职业发展通道设计——双重晋升机制
- + 职位体系与任职资格体系对应关系
 - 职位设计
 - 职位体系与任职资格体系对应原理
 - 任职资格级别、级等的内在含义
 - 员工能力发展、职位 / 角色发展之间的匹配关系

▶ 任职资格等级标准设计

- + 任职资格等级标准的构成
- + 任职资格等级标准设计的三种模式
- + 任职资格等级标准设计的原则
- + 行为标准层次结构
- + 行为模块设计
- + 行为要项设计

- + 行为模块、行为要项权重设计
- + 行为语言
- + 标准项设计
- + 素质要项标准设计
- + 必备知识与基本技能设计

▶ 资格认证管理

- + 初次认证与周期性认证
- + 资格认证的基本步骤
- + 如何简便有效的进行资格认证
- + 任职资格体系持续优化
案例分析：某公司任职资格体系管理机制

▶ 探讨任职资格体系的典型应用 (结合案例分析探讨)

- + 任职资格与人才培养体系
- + 基于任职资格的培训体系课程开发
- + 任职资格与梯队建设
- + 基于任职资格的职业发展规划
- + 基于能力的薪酬体系

关于人力资源智享会 (HREC)

截止至2019年6月30日:

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布20个行业门类和超过60个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界500强和全球2000强企业中，超过90%的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别及以上占 54.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过250场会员专享活动，包括：
 - 5场人力资源价值大奖以及4场人力资源供应商价值大奖
 - 近40场大型年会与展示会
 - 70+场空中课堂和网络会议
 - 14场标杆企业实地探访活动
 - 超过100场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超3万
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过24份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过200个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 与全球10多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目
- 人力资源智享会 (HREC) 内训咨询服务平台每年帮助超过200家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)” 集合了市场上兼具知名度和美誉度的近200家人力资源服务商帮助人力资源从业者采购服务时，节省时间，降低风险
- 人力资源智享会 (HREC) 的“享问”微咨询平台拥有近100余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为HR提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。



请联系: HREC / Marketing

地址: 上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编: 200063

电话: +86 21 6056 1858 传真: +8621 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org



讲师介绍

江源

- 最具实战型的胜任素质模型专家
- 原华为集团全球人力资源专家
- 美国美世 (Mercer) 咨询华南区咨询总监
- 美国合益集团 (Hay Group) 高级咨询经理
- 加拿大蒙特利尔大学 MBA
- 加拿大培训与发展协会会员 (CSTD Membership)
- 加拿大教练协会认证 (Coaching Association of Canada)
- 美国国际集团 (AIG) 业务培训经理

工作经历

曾先后在华为集团、美国国际集团 (AIG)、大鹏证券等大中型企业担任中高层管理职务。曾先后在跨国知名咨询公司合益 (Hay Group)、美世 (Mercer) 集团担任资深顾问、咨询总监等职务。其中在华为集团工作期间，担任全球人力资源管理专家，专注于组织与组织绩效管理、任职资格和岗位管理的持续优化，构建和提供基于战略的人力资源解决方案并确保在全球范围内的实施与贯彻。

多年中高层管理经验，身经百战，集理论与实务于一身。凭借长期丰富的咨询培训经验和对企业管理需求的深入把握，为企业的可持续发展提供了有效和可以落地的实践方案。

讲师特点

兼具多年国际顶尖管理咨询公司与国际 / 国内优秀企业工作经验，深刻理解把管理理论转化为企业实践的重大意义。课程不但关注学员对前沿理论的吸收理解，更结合在咨询生涯中的鲜活案例和企业内部工作的践行积累，杜绝纸上谈兵，将理论与实务完美结合。凭借长期丰富的咨询经验和对企业管理需求的深入把握，为企业的可持续发展提供了实际而有效的解决方案。

咨询研究领域

组织战略澄清、职位分析与评估、职位体系建设，绩效体系设计，胜任素质模型构建和运用、领导力发展与人才管理等领域。

培训 / 咨询服务客户

华为技术、博时基金、海信集团、腾讯游戏、迈瑞医疗、中海油、欧普照明、华润集团、万科地产、华润置地、美的集团、金地集团、德邦物流、联亚集团、华润燃气、华润水泥、达能益力、箭牌口香糖、深圳市政府、太平保险、大鹏液化天然气、中国工商银行、迈瑞医疗、华北制药、珍爱网、嘀咕网、招商银行、爱默生、国海证券、玛氏中国、歌力思、深圳水务集团、招商证券、上海机场、中集集团、大成基金、AGC 玻璃、深信服科技、大亚湾核电、华侨城集团、财富证券、广州供电局、珠海中富、乐庭集团、深业集团、弗兰卡中国等。