

课程对象：

- ♀ 组织里人才发展、培训的专业人员
- ♀ 组织内专职、兼职的内训师
- ♀ 职业、专业培训讲师

课程目标：

在学习完本课程后，学员可以：

- 识别课程活动设计的 4C 框架
- 围绕 4C 中的每个环节，识别合适的活动，并与内容进行结合
- 解释 4C 活动背后的脑科学原理

4C 学习体验设计

2019 年 12 月 5-6 日 上海



联系我们：

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063
电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859
邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

4C 学习体验设计

2019 年 12 月 5-6 日 上海

为什么需要这个课程：

在中国传统的教学模式中成长的老师们非常有可能忽略和缺少“教学方法”，内容为王的理念下，很多课程汇集了非常干货的理论，却没有带来良好的学习体验，枯燥、难理解似乎成了课程常见的样子。这个课程的价值在于协助各类培训师把自己的课程做一个“变身”，运用简单、百搭的教学活动，把自己的课程从讲授为主转化成学员交流为主。交流绝不仅仅是小组讨论、案例分析、角色扮演这常见的几种方式，诸多创新的教学活动能够让学员们大开眼界，跃跃欲试。



课程核心内容框架：

本课程植根于“加速学习技巧”流派，强调基于脑科学的原理改造我们的学习流程。



4C 学习体验设计

2019 年 12 月 5-6 日 上海

课程日程：

08:30-09:00 签到

09:00-12:00 上午课程

12:00-13:00 午餐

13:00-16:30 下午课程

与众不同之处：

本课程为美国互动体验设计大师 Sharon Bowman 开发而成，林恩学习代理了课程的推广与讲授权。围绕课程的内容，已经出版了《4C 颠覆培训课堂》一书。

该课程真正做到了“言行一致”，即在课程里宣讲的理念皆在课程中完美展现，多种教学活动让学员充分体验到了“学员为中心”的学习体验的魅力。在每个活动体验结束后，培训师都会带领学员共同回顾活动流程，讨论活动适用的场景，以及可以如何和自己的内容进行结合，如何通过简单的调整即为我所用。

第一天

【上午】

主题内容：脑科学与学习

- ◆ 快速开场活动
- ◆ 成功的建议活动
- ◆ 起立调查活动
- ◆ “最想获得的收获”活动
- ◆ 概念中心活动
- ◆ 改错题活动

【下午】

主题内容：好的学习活动需要遵循的六个原则

- ◆ 数据搜查活动
- ◆ 博物馆游览活动
- ◆ 互教互学活动
- ◆ 学习日记活动
- ◆ 出门条活动

第二天

【上午】

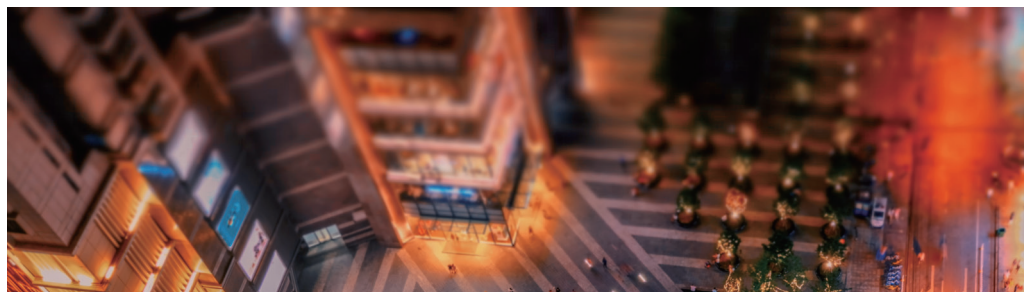
主题内容：脑科学与动机

- ◆ 快速链接活动
- ◆ 学习材料分享活动
- ◆ 图形记录活动
- ◆ 人际交流活动

【下午】

主题内容：4C 设计框架

- ◆ 小组互教互学活动
- ◆ 九宫格活动
- ◆ 卡片拼图活动
- ◆ 结束圈活动
- ◆ 学习应用测评活动



4C 学习体验设计

2019 年 12 月 5-6 日 上海



截止至 2019 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别及以上占 54.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 250 场会员专享活动，包括：
 - 5 场人力资源价值大奖以及 4 场人力资源供应商价值大奖
 - 近 40 场大型年会与展示会
 - 70+ 场空中课堂和网络会议
 - 14 场标杆企业实地探访活动
 - 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 24 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 与全球 10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目
- 人力资源智享会 (HREC) 内训咨询服务平台每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险
- 人力资源智享会 (HREC) 的“享问”微咨询平台拥有近 100 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为 HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。

讲师介绍

孙波

林恩学习创始人、首席顾问 课程设计与开发者 创新培训技术™认证讲师
4C 学习体验设计® 认证讲师 SPAS™ 萃取技术开创者 《重构学习体验》一书主要翻译者
《“动”见学习体验—图解五类学习活动设计》的作者 《最佳实践萃取》的作者

学历背景和工作经历：

我于 2005 年毕业于加拿大蒙特利尔市的 Concordia 大学教育技术系，获得了课程设计与开发专业的硕士学位。回国后，先后在摩托罗拉大学以及 IBM 的先进学习中心 (Center for Advanced Learning) 担任课程设计与开发经理的工作，并获得了 IBM 认证的课程设计师证书。

2011 年离开 IBM 后，我成为了一名专业的咨询顾问，主要为客户提供与课程设计与开发相关的服务，目前我主要进行研究的领域主要包括两个部分：

学习体验设计。我有幸获得了美国两大权威教学体验设计大师 Bob Pike 和 Sharon Bowman 的亲自认证，讲授相关教学活动设计的版权课程，并结合中国公司实际需求进行落地、优化。在主持的项目中，协助企业内部培训师把自己的课程转变成“学员为中心”的教学方式。

组织最佳实践萃取。随着中国企业 30 年的高速发展，每家公司都积累了宝贵的生产、销售、运营及管理的经验。而这些经验如果没有进行系统梳理、沉淀、保留与传承，则是企业最大的浪费。因而我创办了林恩学习，旨在帮助企业沉淀保留与传承组织智慧，为企业的学习带来真正的业务价值。

实战经验与部分客户案例：

学习体验设计：华为大学培训站结合学习项目优化项目、华为大学八大员学习项目优化、尼尔森大学业务讲师培养项目、华夏幸福基业讲师培养、龙湖地产讲师培养、阿里巴巴七剑下天山项目学习体验设计、康乐保全国护士长培养项目设计等。

联系我们

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063 电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859 邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org