

第二十二届招聘与任用展示会

2019年8月21日 北京

高效招聘,打响人才市场掠夺战



主办方



黄金赞助

FSG 上海外服

联席赞助

Dayee 大易

MoSeeker
仟寻移动招聘

Ifchange

ShineDo

OurATS | 云招

Beisen 北森

TUOU 图谱

aspiringminds
AI-powered Talent Evaluation

ITS. | INTEGRATED
TALENT
SOLUTIONS

较真背调

knx | 肯耐珂萨®

CAREER INTERNATIONAL
科锐国际

AON
Empower Results®

FESCO

演讲赞助

海问联合
HAIWEN UNITED

Lemy 乐满意
HR创意梦工厂

展台赞助

CBI 汇华资讯

Cambridge Assessment
English

易查背调™

宜生无忧
助残就业·精准扶贫

TaleBase 倍智

Group
YOUR JOB, OUR WORK

gllua 谷露

法人
Fadada.com

上上签
— 电子签约云平台 —

haneo



往届参会者评价

内容关联性强，解释结合实际案例，有借鉴性。

抓住市场热点，邀请各方的专家，感谢智享会。

分享内容属于招聘任用领域的项目实践，参与同行都是领域的行业资深人士，整体有不少收获。

内容较丰富，考虑下一届继续参加!

内容丰富务实，讲师幽默风趣，安排紧凑。



往届参会企业

浪潮集团	滴滴出行	百度
施耐德	星巴克	玛氏
爱奇艺	雀巢	美的集团
戴姆勒	新浪动漫	安道拓(中国)
宝马	搜狐	艾默生
丰田	京东	敏实集团
广汽本田	阿里巴巴	西安杨森
神州租车	合生创展	吉利控股
一汽大众	天合光能	微软
北京汽车	星巴克	东软集团
康明斯	平安银行	诺和诺德
海尔	中国核电工程	伊利
神州数码	奥林巴斯	招商信诺
网易	中海壳牌石油化工	强生
伊利	光大银行	方正集团
新东方	戴姆勒	空中客车(中国)
国际商业机器	美克国际家居	中文在线
中海壳牌石油	石药集团	远洋控股集团
苏伊士(亚洲)	光明乳业	华夏幸福基业
康明斯(中国)	东风康明斯	长安福特
京东方	上海家化	联通



活动背景介绍

招聘与任用一直是企业关注的重点，在如今的大环境下大部分企业的招聘态势和招聘重点也随之变化。因此第二十二届招聘与任用展示会在热切呼声将于2019年8月21日再次隆重登场。本次活动将以“高效招聘，打响人才市场掠夺战”为主题，从招聘战略、雇主品牌、校园招聘、校企合作、内部推荐、招聘渠道的拓展等多角度进行剖析，带来更加全面而深入的案例分享，使招聘能够灵活应对业务的发展，在人才市场掠夺战中招聘到优秀的人才，助力业务的发展。

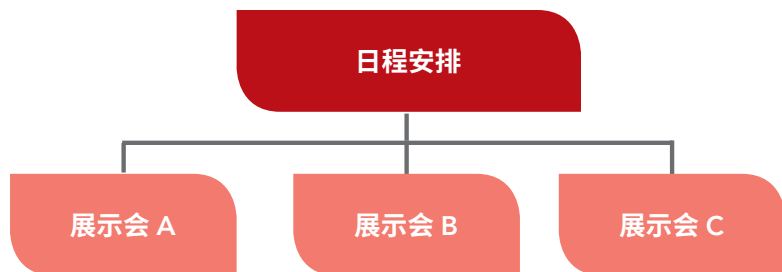


谁应该参会

- 招聘总监
- 招聘经理 / 主管
- 招聘顾问 / 专家
- 人力资源业务伙伴



会议结构



热点话题

- 外部宏观环境影响下，招聘战略和招聘态势的变化、前瞻性
- 传统渠道都不关注，关注招聘新渠道，全球招聘渠道、校园招聘、内部推荐，以及招聘有效性
- AI、大数据智能招聘
- 雇主品牌的搭建和运营
- 候选人体验、招聘成本管控
- 中高端人才、技术人才、国际化人才的场景化招聘

演讲嘉宾介绍



张瀛 | 副总裁 | 蜜芽

张女士，任蜜芽副总裁，分管HR、GR、行政，林业大学MBA&首经贸硕士，高级企业培训师、高级企业教练、AACTP国际注册培训师认证资格。近20年人力资源管理经验和近10年集团HR高管经验，历经国企、民营企业、世界500强公司，在咨询行业期间曾服务行业：互联网\移动互联网、零售、地产、文化、电信等。多次协助公司完成从无到有的建设\扩张\收购，擅长组织转型、业务模式重塑、人力效能提升、收购、兼并、变革等方法论研究和实践。

张女士，中国人才发展研究院研究员,(首届)中国首席人才官公益培养研修班讲师,清华MBA创业大赛导师、北京林业大学实践导师和全国女性就业创业导师评审委员会委员。



任建平 | 董事总经理，《自变》作者 | 海问联合

任建平先生，毕业于南开大学并于INSEAD获得工商管理硕士学位。任建平先生于2004年将ASSESS系统引入中国，并于2009年开发了“SIAC领导力发展模拟舱”。海问联合提供基于胜任能力的全链条解决方案和咨询服务，主要专注在人才管理实践、领导力发展、能力模型构建和应用、评价发展中心、360评估和反馈、创立企业的Coaching文化和实践。任建平先生也是《自变》一书的作者和《成就卓越教练》的译者。



曹联华 | FESCO业务总监、第一事业部总经理 | FESCO

曹联华先生，现任北京外企人力资源服务有限公司（简称：FESCO）业务总监、第一事业部总经理。1990年大学毕业，曾在北京市科委负责国际科技合作项目与交流，1996年调入FESCO工作至今。英国德比大学商学院人力资源管理专业硕士毕业，拥有英国CIPD认证从业资格证书。从事人力资源服务行业有20年经验，曾先后与西门子、诺基亚、高盛、大众等世界500强企业进行合作、提供人力资源的咨询解决方案。曹联华先生对于新经济、新业态环境下人力资源服务领域的发展方向有深刻的理解。作为FESCO分管业务运营以及市场拓展的负责人，目前负责的业务范围涵盖运营、项目咨询、招聘、新用工模式等多项业务内容。



杨亚静 | 人力资源助理副总裁 | 文思海辉

杨女士具有超过15年的人力资源工作经验，现任文思海辉人力资源部助理副总裁。自2004年加入文思海辉公司以来，致力于为业务战略的发展提供人力资源解决方案。

杨女士在人才吸引与招聘，组织发展，人才战略与储备，以及企业文化变革等领域具有丰富的理论和实践经验，为公司的战略客户提供有针对性的战略人才解决方案，助力推进文思海辉业务变革和全面战略规划。



杨春雨 | 人力资源部部长 | 国药股份

杨先生，从事人力资源管理工作16年，现任国药集团药业股份有限公司人力资源部部长。曾参与公司重大资产重组，推动公司组织变革与绩效体系改革，完善人才引进与培养制度，依托集团资源，不断优化企业人力资源建设。

杨先生曾先后在国内大型药品零售连锁企业、知名医疗资本、医药电商及医药分销企业担任担任人力资源总监等职务，人力资源管理经验丰富，熟悉药品流通业务全流程。杨春雨先生始终坚持人力资源建设与业务实际相结合，战略理解与执行能力强，是企业发展的重要合作伙伴。



田亚光 | 轩渡咨询创始人兼CEO | 轩渡背调

田先生，毕业于北京理工大学，2008年创立当时最早的国内背调公司“轩渡咨询”并担任CEO，同年加入美国职业背景调查协会（NABPS），开始为在华内外资企业提供国际最前沿的专业第三方背景调查。田亚光先生聚焦在雇员风险控制领域已有8年以上经验，并带领团队累计为企业在雇佣方面规避风险1万次以上。现在，他正在致力用科技改变中国背调的未来。



张艺婷 | CEO | 云招

张女士（Linda Zhang），目前担任OurATS首席执行官和共同出资人，具有超过18年经验的人员配备和互联网服务管理人员，包括中型组织的一般管理，企业发展，产品设计，业务运营和战略。加入OurATS之前曾任Google中国区第一位资深招聘官职位，分别在Google、Manpower等公司从事招聘、人才派遣、项目管理、运营等方面工作近二十年。服务过300+家国内外知名企业，曾在Manpower带领团队将销售额从0发展到2千万人民币，成为全国团队业绩第一，超目标170%。



王珩 | 较真技术CEO、中国社科院人力资源专业硕士 | 较真背调

王女士，十余年人力资源领域从业经历，曾就职于香港知名共享货运公司Gogovan，现与58速运合并；创新工场、真格基金、36氪、小饭桌等创投机构特邀创业导师，互联网背景调查服务第一位女性发起人，深度服务于多家世界500强企业及地产、金融、互联网等行业巨头客户，迄今为止，已为华为、阿里巴巴、艾默生、万科、美的、平安等逾10000+企业提供人才招聘、背调等咨询服务。



范淑玲 | 人力资源部总经理 | 大唐移动通信设备有限公司

范女士，负责公司人力资源工作的全面管理，参与公司战略规划、年度经营规划，并全面负责人力资源工作规划。曾任公司核心事业部、研发体系的HRBP，覆盖员工数量近1500人。主导策划实施公司千人人才盘点项目、薪酬结构变革项目、公司关键人才培养、高端研发团队组建项目。经历了企业变革发展期的薪酬激励、人才培养、人才选聘探索，积累了一定的实践经验。

演讲嘉宾介绍



姜卫勇 | 人力资源总监 | 大连华信计算机技术股份有限公司

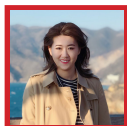
姜先生，目前担任大连华信计算机技术股份有限公司人力资源总监一职，全面负责整个集团人力资源管理工作。在加入华信公司之前，姜卫勇先生曾在海辉集团担任人力资源部长、人力资源总监等职务。

姜先生擅长人力资源规划、招聘管理、组织发展、薪酬与绩效管理、任职资格管理、员工能力发展管理以及员工关系管理等模块。精通HR理论及相关法律法规并拥有丰富的管理实践经验：擅长流程的规划、设计、实施与落地。

全面掌握CMM评估流程及CMM理论知识及6Sigma管理方法论；

熟练掌握PCMM理论，并且有着丰富的实践经验，于2016年12月带领团队通过了PCMM Level3的评估认证；

所带领团队曾多次获得年度最佳雇主及人力资源管理杰出奖。



石磊 | 大易副总裁 | 大易

石磊女士现任大易副总裁，有着近10年人力资源领域服务经验及8余年云招聘SaaS领域应用实践经验，先后参与和服务了包括万达集团、中化集团、中国移动等在内的近百家集团型、连锁型、大中型企业的招聘信息化建设，同时主管招聘系统化业务拓展和服务近万家中小企业，致力于提升招聘管理效率，优化招聘全流程管控以及招聘雇主品牌建设。



杜岩 | 怡安翰威特人才测评解决方案华北区负责人 | 怡安翰威特

杜岩，怡安翰威特人才测评解决方案华北区负责人，拥有着12年人力资源专业咨询服务经验，擅长人才测评、雇主品牌建设等方面。在人才测评服务领域，获得五家国际权威测评机构的认证并成为其认证讲师。参与过华为、光大银行、航天科工、国家电网、中国移动等大型企业人才测评项目，拥有大型人才测评项目管理和方案解决经验。



任娜 | 东北亚区高级招聘经理 | 爱立信

任女士，现任爱立信东北亚区高级招聘经理，负责爱立信东北亚人才招聘战略的拟定和实施，为中国大陆、日本、韩国、香港和台湾在内的超过13000人的业务单元提供整体的人才招募解决方案。在爱立信的5年时间里，成功带领团队完成每年超过2000人的招聘量。

任女士在人力资源领域拥有超过13年的工作经验，曾在快速消费品行业和奢侈品行业担任招聘经理和人力资源业务伙伴等不同职位，擅长高端人才的招募和雇主品牌的搭建。



田婷 | 高级招聘经理 | 搜狐

田女士，现任搜狐高级招聘经理，专注互联网领域招聘近10年，目前带领搜狐媒体招聘团队承担人才获取、招聘渠道开发与管理、竞品调研、招聘品牌运营等工作，本人在人才挖掘、竞品调研等领域经验丰富。



刘昕 Spark Liu | 爱斯曼德大中华区负责人 | 爱斯曼德

刘昕，Spark，本科和硕士均毕业于南京大学软件工程学院，从事遗传算法相关研究。2007年毕业后以培训生身份加入甲骨文，专注于B2B企业方案领域销售与销售管理，曾在甲骨文，IBM等企业负责渠道，新兴市场，战略客户等领域。从2012年起，专注于HR相关方案领域，包括企业学习，人才发展，招聘，继任等，曾管理SumTotal和Haufe等行业领先公司在华业务。2017年加入Aspiring Minds，致力于利用人工智能帮助企业更好地测评人才，改善其招聘与组织发展。



齐心 | 华北大区高级售前专家 | 北森

齐心，北森云计算股份有限公司，华北大区高级售前专家，北京师范大学生命科学专业硕士学历

在EHR领域从业11年，曾经在IBM、中国石化等世界五百强企业担任内外部系统实施顾问。在北森担任售前岗位4年，熟悉企业人才招聘、薪酬福利、绩效管理人才管理业务，擅长于需求分析、客户方案设计具有丰富的客户服务和大项目管理经验。



金光奇 | 科锐国际高级业务总监 | 科锐国际

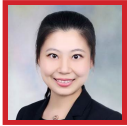
金光奇先生目前担任科锐国际高级业务总监，负责人才地图业务及团队管理，拥有11年猎头行业和互联网创业经验，擅长科技行业与传统企业数据化转型的行业调研与咨询、高端职位招聘，先后服务过多家世界500强的客户及头部互联网科技公司。



宋斐 | HRBP兼任HR运营负责人 | 新奥集团e城e家

宋女士，现任新奥集团e城e家HRBP兼任HR运营负责人，曾任e城e家员工关系高级经理、SSC运营负责人及用户体验部HRBP。在此之前宋女士曾任北京顺丰速运、神州优车、瑞幸咖啡 (luckin coffee) 担任招聘、员工关系、组织绩效等职位。在招聘维度宋女士擅长站在业务需求分析的维度，通过招聘过程管理，整合候选人、业务部门、招聘人员之间优势资源，从而快速有效降低招聘成本与招聘周期，提升招聘效率与招聘质量。

演讲嘉宾介绍



勾匀 | 中国招聘负责人 | 世邦魏理仕

勾女士, Jennifer Gou, 现任财富500强商业地产服务领军公司世邦魏理仕中国区人才招聘负责人。拥有超过10年招聘领域的专业经验, 曾任职于每日邮报集团, 渣打银行等知名外企。

Jennifer曾在新加坡工作六年, 并在亚太和中国的猎头市场以及企业内部招聘积累了丰富的经验。在世邦魏理仕工作期间, 她更是带领和参与中国区完成招聘系统升级, 组织变革中的人力资源整合以及战略招聘项目并获得多项大奖。

Jennifer拥有英国卡迪夫大学人力资源管理硕士学位以及华南理工大学工商管理学士学位。



戴顺 | COO | MoSeeker

仟寻联合创始人, 前新东方雅思名师, 乔治华盛顿大学(GWU)中国代表。戴顺毕业于复旦大学管理学院信息管理专业, 也是中欧商学院及长江商学院校友。他热爱登山。



陈岑 | 图谱天下首席顾问 | 图谱天下

陈先生, 人称“CC哥”, 现任图谱天下首席顾问, 国际注册管理咨询师, PMP项目管理专家。曾在用友集团担任系统架构师、咨询顾问及大项目经理。专注人力资源管理信息化领域, 服务过包括百威英博、中国国航、上药集团、潍柴集团等大型企业客户。



张女士 | 前亚太区招聘总监 | 华睿泰科技 (Veritas)

张女士, 作为中欧国际工商学院EMBA00级优秀毕业生, 拥有20余年人力资源管理经验, 曾分别在医药、贸易、电信、金融和IT五个行业为五个不同的外企和民企效力。

张女士, 曾担任美国软件公司华睿泰科技 (Veritas) 亚太区招聘总监; 中国先锋金融集团零售集团人力资源总监; 诺基亚大中国区招聘和雇佣关系经理并被派往英国诺基亚担任北方区人力资源经理。

擅长结合业务战略帮助高层人员分析人力资源管理现状、提出改进建议及计划实施; 人力资源团队管理; 项目管理及招聘模块管理



周荣 | SAP项目流程变革总监 | 广西汽车集团

Rick, 广西汽车集团SAP项目流程变革总监, 原五菱集团人力资源副总监, 负责企业组织与流程变革, 推动企业业务运作体系构建。曾负责集团的招聘、HRBP、人才发展等HR业务以及战略运营业务。

Rick 同时也是企业高级培训师、团队教练、视觉引导师, 拥有变革创新与学习发展的专注力, 擅长运用系统性思维发掘业务痛点, 通过客户与价值导向策划与推动业务解决方案, 在校企合作、校园雇主品牌、员工关系管理、学习发展等方面有较佳的管理创新实践。

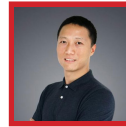


孙元芳 Ellen Sun | 肯耐珂萨高级副总裁 | 肯耐珂萨

孙女士, 2001年加入肯耐珂萨母公司润杰咨询, 主管招聘事业部, 在人才获取综合解决方案领域拥有深厚的战略规划、商务管理及行业经验;

现今同时领导公司智慧生涯项目、人岗匹配智能研发小组;

哈佛商学院2012领袖项目学员, 目前于哈佛商学院进修《中国高级经理人》课程。



宋歌 Gordon SONG | 华北区域解决方案总监 | e成科技

宋先生, 10年+人力资源系统项目管理经验, 资深人才管理专家; 曾服务于多家500强企业, 熟悉数字化招聘在大型企业中的实施和应用; 专注于互联网、地产、金融、快消等众多领域, 多年大型项目管理和解决实施经验丰富。



穆媛媛 | 资深顾问 | 乐满意

穆女士, 从事雇主品牌咨询超过15年, 主导和参与的雇主品牌项目涵盖全球和本地几十家领先企业, 专业咨询领域涉及: 雇主品牌定位与传播, 招聘营销, 员工敬业度提升, 在跨行业多种类别的项目实践中积累了丰富的经验。曾服务客户: 宝洁, 达能, 雀巢, 汇丰银行, 民生银行, 埃森哲, 惠普, 默沙东, 迪卡依, 康明斯, 迪士尼。



刘女士 | 招聘负责人 | 罗德与施瓦磁公司

刘女士, Jane Liu, 15年专注于招聘。目前负责罗德与施瓦磁公司在中国的人才招聘与人才核心能力建设。此前, 曾担任高级招聘总监帮助本土医疗大数据公司在中国及海外构建核心人才团队; 前Elsevier 招聘经理, 负责公司在大中华及亚太区高管及高端销售团队招聘。

招聘与任用展示会 A

0900 注册

0925 智享会致辞

0930 第一讲 | **VUCA 时代下的精准招聘**

VUCA 时代，唯快不破的面向 C 端的业务，无时无刻不面临着转型的压力。招人，招多少，招什么人，从哪里招，如何来之能战，算一手好帐，和业务部门 PK HC，比猎头还要精准 mapping 套路，这些你也可以做到。

- VUCA 时代变革是个常态
 - 算一手好帐，划定招与不招的界限
 - 好组织，需要运筹帷幄
 - Mapping 套路，贵在精准
 - 掘地三尺，善用人才优势
- 👤 **张瀛 | 副总裁 | 蜜芽**

1015 展台访问

1045 第二讲 | **利用世界级的人才测评工具提升招聘质量**

- 第一部分 理论篇 测评工具用于招聘的理论
- 海问联合能力 3P 模型——帮助组织从 3 个不同的纬度看待人选的能力
- 为什么使用测评
- 人才测评的质量如何评判
- 如何恰当使用测评
- 第二部分 工具篇 关键测评工具介绍
- ASSESS 性格测评 - 世界上首个和能力模型做关联研究的性格测评体系
- ACEXs 评价中心库 - 世界上最大的评价中心题库
- Hogan——世界上最权威的性格测评系统

👤 **任建平 | 董事总经理，《自变》作者 | 海问联合**

1120 第三讲 | **灵活用工趋势下的招聘变革**

- 非传统用工市场的发展趋势
- 新趋势带来的招聘问题与解决
- FESCO 的典型事例和系统性解决思路

👤 **曹联华 | FESCO 业务总监、第一事业部总经理 | FESCO**

1155 第四讲 | **玩儿转内部推荐**

为了配合业务拓展的需求，丰富招聘的途径，文思海辉在原有传统三方网站招聘和猎头招聘的基础上，创新线上内部推荐路径，改变招聘模式。助力企业吸引到合适优秀人才并将其匹配到合适的岗位上，实现在成本管控的情况下，实现其效能的最大化。

- 内推规则
- 优质内推体验 - 快!
- 从 TRM 到 D-TRM (助力雇主品牌建设)
- 实践案例分享

- 定制化，让内推成功落地
- 线下模式

👤 **杨亚静 | 人力资源助理副总裁 | 文思海辉**

1240 抽奖 飞利浦洁面仪 *1 200 元星礼卡 *1 100 元哈根达斯券 *1

1245 午休

1355 抽奖 九阳便携榨汁机 *1

1400 第五讲 | **关注招聘质量，提升雇主品牌**

- 企业概述
- 关注招聘质量，提升雇主品牌
- 校招具体案例分享
- 提升雇主品牌实践分享

👤 **杨春雨 | 人力资源部部长 | 国药股份**

1445 第六讲 | **背调上游数据浅析及案例分享**

- 雇员背景调查发展沿革
- 关于轩渡
- 调查操作流程
- 案例分享及数据分析

👤 **田亚光 | 轩渡咨询创始人兼 CEO | 轩渡背调**

1520 参观访问

1550 第七讲 | **人才库透视——让您不再仅仅是 HR**

- 50 个搜索维度带来的新体验 (招聘网站仅提供 20-25 个维度)
- 如何提升人才挖掘效率 10 倍以上
- 如何洞察竞争对手和自身企业
- 破除中小企业数据量少的局限
- 如何支持商业决策和业务开拓

👤 **张艺婷 | CEO | 云招**

1625 第八讲 | **好的招聘官必须要练就的“火眼金睛术”——企业如何高效管理人才风险**

- 案例还原，候选人简历作假手段
- 企业做背景调查的价值点
- 招聘与背调流程的结合及应用
- 企业做背调的技巧解析

👤 **王珩 | 较真技术 CEO、中国社科院人力资源专业硕士 | 较真背调**

1700 第九讲 | **技术研发中层干部的选拔任用**

中层干部是公司的中坚力量，国有企业一方面在加大市场化选聘干部，一方面持续推进内部中层干部的轮岗，把轮岗作为干部历练，干部选聘的重要手段。HR 在中层干部的选拔聘任中，需要提供专业的选拔工具，更需要在任用中发挥重要的价值，如何帮助中层干部在聘任初期度过适岗期，如何评价选拔任用的效果，是大唐移动一直在探索和尝试的。

- 外部环境变化；内部环境特点；管理者的新常态
- 选拔任用基本理念；关于招聘任用的思考
- 从案例看选拔任用
- 选拔任用关键环节总结

👤 **范淑玲 | 人力资源部总经理 | 大唐移动通信设备有限公司**

1745 抽奖 富士微单 *1 JBL 蓝牙音响 *1 凌美钢笔 *1 松下便携电动牙刷 *1
象印保温杯 *1 小米蓝牙温湿度计 *1+ 小米感应夜灯 *1

1755 结束

招聘与任用展示会 B

0900 注册

0925 智享会致辞

0930 第一讲 | **基础人才的有效保障——校园招聘实践与分享**

蓝色光标针对招聘需求现状，不断培养和提升招聘团队的多元化，拥有“四大引擎”助力招聘。

- 力资本管理体系概要
- 校园招聘的实践分享
- 校园招聘有效性的衡量
- 校园招聘新方式的探索

👤 **姜卫勇 | 人力资源总监 | 大连华信计算机技术股份有限公司**

1015 展台访问

1045 第二讲 | **AI+ 招聘：更快更准找人才**

- 招聘客服机器人
- 招聘外呼机器人
- 智能面试机器人
- 智能简历推荐及企业人脉推荐解决方案

👤 **石磊 | 大易副总裁 | 大易**

1120 第三讲 | **Aon- 人工智能高效敏捷提升招聘流程全球最佳实践分享**

- 招聘吸引环节，人工智能如何有效助力吸引匹配度高的候选人
- 招聘筛选环节，人工智能如何高效、敏捷帮助企业筛选候选人
- 招聘任用后期，人工智能如何帮助企业实现人力资本分析，数据驱动人力资本管理

● Aon 全球招聘最佳实践案例分享

👤 **杜岩 | 怡安翰威特人才测评解决方案华北区负责人 | 怡安翰威特**

1155 第四讲 | **员工推荐奖励项目的变革与创新**

- Why >> 为什么员工推荐奖励项目需要创新?
- Who >> 项目的受众发生了怎样的行为变化?
- What >> 员工推荐奖励项目的变革和创新?
- How >> 如何在项目的关键节点上添彩?

👤 **任娜 | 东北亚区高级招聘经理 | 爱立信**

1240 抽奖 **飞利浦洁面仪 *1 200 元星礼卡 *1 100 元哈根达斯券 *1**

1245 午休

1355 抽奖 **九阳便携榨汁机 *1**

1400 第五讲 | **中高端管理人才的多元化渠道招聘**

搜狐根据业务需求现状，进行中高端管理人才招聘从以往内部晋升提拔到部分从外部引入的转型，同时针对中高端管理人才招聘中职位定义不清晰、招聘难度大、候选人背景调查难等痛点，进行招聘渠道的优化管理助力业务。

- 业务背景及招聘现状分析—从内部晋升到外部引入
- 招聘方案制定 - 职位定义及候选人画像等分析
- 招聘方案实施 - 社交媒体与内部推荐等多元化渠道
- 招聘结果分析

👤 **田婷 | 高级招聘经理 | 搜狐**

1445 第六讲 | **人工智能助力招聘测评**

- 汹涌而来的 AI 大潮，从历史上看 AI 的失败与伟大；
- 用 AI 帮助招聘的得与失；
- 人与机器需通力协作；
- AI 可模拟真实工作场景，招聘不再是考试而是测评。

👤 **刘昕 Spark Liu | 爱斯曼德大中华区负责人 | 爱斯曼德**

1520 展台访问

1550 第七讲 | **招聘数字化运营新时代，不仅仅是 ATS**

👤 **齐心 | 华北大区高级售前专家 | 北森**

1625 第八讲 | **AI 时代的人才地图与人才洞察**

- AI 时代的招聘特点
 - 如何做好 AI 时代的人才地图与人才洞察
- 👤 **金光奇 | 科锐国际高级业务总监 | 科锐国际**

1700 第九讲 | **非招聘思维的招聘管理**

👤 **宋斐 | HRBP 兼任 HR 运营负责人 | 新奥集团 e 城 e 家**

1745 抽奖 **富士微单 *1 JBL 蓝牙音响 *1 凌美钢笔 *1 松下便携电动牙刷 *1 象印保温杯 *1 小米蓝牙温湿度计 *1+ 小米感应夜灯 *1**

1755 结束

招聘与任用展示会 C

0900 注册

0925 智享会致辞

0930 第一讲 | 招聘与业务结合的战略转型

- 找到核心诉求, 从而确定结合点
- 清晰的职责划分, 明确目标
- 落实到相关业务负责人的 KPI
- 持续的跟进报告

👤 勾勾 | 中国招聘负责人 | 世邦魏理仕

1015 展台访问

1045 第二讲 | 如何用微信 +AI 解决三分之一的入职量: 500 强案例分享

您的社交招聘努力是否效果有限? 请了解有效的社交招聘具体如何做。

👤 戴顺 | COO | MoSeeker

1120 第三讲 | AI+HI, 赋能企业快速人才获取

随着时代发展, 企业人才获取从传统“招”人逐步变成“抢”人。如何在最短的时间内完成人才招聘已成为诸多企业 HR 工作时面临的难题。图谱天下作为目前中国市场上将 AI+HI 技术应用于人力资源行业的领先开拓者, 通过人工智能 (Artificial Intelligence) 与人类智慧 (Human Intelligence) 相结合, 打造更具智能化、人性化的图谱一体化 AI+HI 解决方案, 赋能企业招聘。

👤 陈岑 | 图谱天下首席顾问 | 图谱天下

1155 第四讲 | 雇主品牌建设实践分享

雇主品牌的建立与经营一直是企业招聘中尤为重要的一环。嘉宾将根据其 20 多年人力资源管理经验, 从内外部的经营, 到具体的案例实践, 辅以其多年经验, 教训和总结, 给听众带来她的心路历程。

- 从企业整体角度看雇主品牌 (内部; 外部)
- 雇主品牌在日常企业管理中的实践
- 值得推荐的实践案例分享
- 需要改进的要点分享
- 制定雇主品牌建设完善计划, 为企业发展助力

👤 张燕 | 前亚太区招聘总监 | 华睿泰科技 (Veritas)

1240 抽奖 飞利浦洁面仪 *1 200 元星礼卡 *1 100 元哈根达斯券 *1

1245 午休

1355 抽奖 九阳便携榨汁机 *1

1400 第五讲 | 助力大学生职业起跑, 打造校园雇主品牌——大学生企业训练营项目

校园招聘是许多企业招募新员工的主要渠道, 而校园招聘时间集中、信息量大、可比较的字段少, 导致大学生对企业的认知停留在发展规划、行业影响力、薪资福利等方面, 企业对大学生的选择停留在专业成绩、获奖等

方面。大学生对自己与企业的匹配度、企业对大学生与招聘需求匹配度、稳定性判断都相对模糊, 由于招聘量大, 这些痛点被忽略, 产生了大量的企业与大学生“闪婚”, 导致校园招聘质量和稳定性持续降低。

为实现企业需求与大学生求职精准匹配, 改变“闪婚”现状, 需要从校园招聘的模式入手, 将企业和大学生的真实面进行接触、匹配和融合, 从而催生出大学生企业训练营项目, 训练营以推动大学生专业与企业认知为出发点, 以精准匹配招聘需求为导向, 构建起一套大学生企业训练营的方案, 并经过五期的训练营不断优化迭代。

- 项目背景
- 项目构思——企业训练营初心; 校园雇主品牌;
- 大学生企业训练营方案: 企业课堂; 实训积分制;
- 训练营的反思

👤 周荣 | SAP 项目流程变革总监 | 广西汽车集团

1445 第六讲 | 招聘成功从做好试用期管理开始

招聘完成率过去是招聘负责人唯一重要指标, 但如今越来越多的企业尤其高管更关注候选人当年留存率及绩效表现指标, 这些指标通常展示企业是否找对人用对人, 是招聘成功的重要指标。如何从关注招聘按时交付向招聘成功成为 HR 的当务之急, 一起来分享企业端的精益招聘解决方案与最佳实践。

- 精益招聘 = 按时交付 + 候选人试用期成功管理
- 试用期管理在招聘、入职及试用期间的影响和作用
- 利益相关人在招聘成功的协同和作用机制
- 实施工具及案例分享

👤 孙元芳 Ellen Sun | 肯耐珂萨高级副总裁 | 肯耐珂萨

1520 展台访问

1550 第七讲 | 浅析人力资本数字化, 助力企业人才战略成功

- 画像在 HR 领域的诞生和应用
- 智能 Bot 如何贯穿服务企业人才全生命周期
- 案例分享

👤 宋歌 Gordon SONG | 华北区域解决方案总监 | e 成科技

1625 第八讲 | 用设计思维重新定义雇主品牌

- 一流的候选人体验旅程如何打造
- 如何用数字化、游戏化、用户体验设计的思维方式打造企业雇主品牌
- 经典案例分享那些标杆企业是如何做的?

👤 穆媛媛 | 资深顾问 | 乐满意

1700 第九讲 | 核心人才招聘

解惑跨国公司转型期核心人才招聘以及创业公司扩张期高管人才招聘难点。

- 核心人才的定位
- 如何找到 TA
- 如何打动 TA
- 如何成就 TA

👤 刘军 | 招聘负责人 | 罗德与施瓦磁公司

1745 抽奖 富士微单 *1 JBL 蓝牙音响 *1 凌美钢笔 *1 松下便携电动牙刷 *1
象印保温杯 *1 小米蓝牙温湿度计 *1+ 小米感应夜灯 *1

1755 结束

关于人力资源智享会

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的, 面向中国人力资源领域专业人士的会员制组织。截至 2018 年 6 月 30 日: 智享会付费会员企业超过 3500 家, 已经进入中国的世界 500 强和福布斯全球 2000 强企业中, 超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务。智享会的产品和服务覆盖人力资源全领域, 且形式丰富、立足前沿、全方位满足人力资源人士的“学习需求, 采购需求, 激励和认可需求”。

◆ 智享会满足学习需求

- **线下学习渠道:** 每年 (1) 举办超过 40 场的大型品牌年会及展示会; 众多细分领域的品牌盛会已深入人心, 成为专业人士学习前沿趋势、优秀实践的首选。(2) 超过 30 场 HR Frontier 活动与标杆企业探访带您深入剖析领先企业的最佳人力资源实践。(3) 覆盖人力资源各模块、领导力开发和软技能发展的超过 100 场的公开课培训和内训, 提供会员企业一站式的学习解决方案。(4) “享问”微咨询平台, 帮助 HR 找到指定领域的专家, 在碎片时间中获得专业咨询、靶向指导。(5) Member Bridge 一对一会员互访服务, 每年帮助超过 200 家会员企业对接搭桥, 促进企业会员之间的深度交流, 满足会员之间经验分享的需求。(6) 智享会公益教练俱乐部, 致力于教练技术的实践和应用, 并通过教练技术帮助企业或个人实现突破、找到方法、达成目标, 过去 4 年已经累计招募经过专业认证教练 50+, 服务超过 500 名会员, 满意度超过 95%。
- **线上学习渠道:** 60 多场空中课堂与网络会议使会员足不出户就能了解管理前沿、法规动态。
- **阅读和深度学习渠道:** (1) 6 期《HR Value》杂志兼具理论性和实践性, 读者人数超 3 万名。(2) 20+ 权威研究报告, 200+ 中国本地实践案例, 覆盖人力资源各个领域: 管理培训生项目、人力资源共享服务中心、人才管理与领导力发展、蓝领员工管理、招聘流程外包、校园招聘、在线学习与移动学习、人力资源业务伙伴、变革管理等等, 提供人力资源行业的洞察分析、前沿趋势以及优秀实践分享, 帮助人力资源从业者做出科学决策。

◆ 智享会满足采购需求

- 智享会每年在中国主要城市举办覆盖学习发展、招聘任用、薪酬福利、人力资源技术各主题的大型专业研讨会和展示会, 吸引超过 500+ 中国最顶尖人力资源服务机构和解决方案供应商, 全面满足会员企业采购需求。
- 线上供应商采购指南 (The Purchasing Guide), 基于行业内上千位人力资源专业人士的用户真实评价形成, 帮助人力资源从业者在采购服务时节省时间、降低风险。
- 内训咨询服务平台, 每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商。
- 智享会会员共保池, 结合会员集体采购力量, 降低保费。

◆ 智享会满足激励和认可需求

- 智享会以“汇聚优秀企业, 发现最佳实践, 引领人力资源行业发展”为目标, 每两年举办的“中国学习与发展价值大奖”、“中国招聘与任用价值大奖”, “中国人力资源共享服务中心”和“中国薪酬与福利价值大奖”颁奖盛典, 作为中国人力资源业内的“奥斯卡奖”而倍受瞩目。智享会遵循“公正、公开、公平”原则, 邀请独立的人力资源领域资深专家组成评委团, 打造出专业、公平、公正的人力资源奖项, 以激励和认可行业中的优秀企业、优秀团队、优秀实践和优秀人物。
- 《HR Value》杂志、调研报告及案例、会议论坛等汇聚大批行业领先企业, 成为展示优秀实践和团队成果的舞台。



联系我们

地址: 上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编: 200063 电话: +86 21 6056 1858 传真: +8621 6056 1859
邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org