

线上混合学习 



高潜及人才梯队建设专家认证训练营

Certified Hi-Potential & Talent Pipeline Building Expert (TPBE)



**权威
打造**

结合智享会多年高潜及人才梯队领域专业研究
及项目运营经验重磅推出



**形式
多元**

应时代需要，采用录播课程、直播知识点提炼、
辅导点评、学员交流群等多种形式学习



**大师
亲授**

20+ 年人才管理实战经验专家，智享会金牌讲
师深度开发与呈现



什么是“TPBE 高潜及人才梯队建设专家认证训练营”？

“TPBE 高潜及人才梯队建设专家认证训练营”是智享会结合其常年合作金牌讲师，人才和组织发展专家张霏老师及多年专业人才管理经验所重磅推出的线上训练营产品。在疫情反复的这几年期间，我们感受到了客户对于轻量、敏捷、高效学习的需求和渴望，此产品在这样的环境下孕育而生。“TPBE 高潜及人才梯队建设专家认证训练营”将覆盖高潜及人才梯队建设专家所必备的基本专业技能，包含但不限于高潜人才选拔、发展和保留等模块，帮助企业人才发展专业人士掌握其岗位任职要求上必知必学的课程内容。本次训练营虽为全线上进行，但学习形式丰富、知识点精炼，并配有专属运营班主任及课程助理，以给学员打造优质体验。全程参与学习并符合智享会认证标准的学员将获得广具影响力的人力资源品牌智享会亲授的“TPBE 高潜及人才梯队建设专家认证证书”，为其支持企业发展专业需要添砖加瓦。



参与对象



人才管理或组织发展专业人士、人力资源业务伙伴



课程背景

在外部环境日渐模糊与不确定的大前提下，很多企业都面临业务运营“开源节流”的挑战。在此前提下，如何更加激发员工的潜能，提高管理的有效性，培养更多的高绩效团队驱动业务结果，已经是企业高层对于人力资源专业人士的首要期待。本课程理论联系实际，结合市场的最佳实践，从定义高潜人才，到人才梯队建设的基础、核心及盲点的维度，提出极具操作性的工具及方法，便于学员深入理解，且学之能用。



课程目标

- 1 厘清“是什么”：明晰高潜人才、人才梯队建设及人才管理的区别与联系，“透过现象看本质”
- 2 掌握核心技能：结合最新的市场操作，将人才梯队建设中的核心方法
- 3 提供大量“干货”及案例：结合了大量咨询项目及知名企业的实际案例，提供大量落地且好用的工具



认证标准

1. 完整学习所有课程，每周课后测验达到 80 分以上

2. 按要求完成项目作业，经导师批阅达到合格标准

3. 直播课程缺席不多于 1 次

通过认证的学员将有智享会授予

“TPBE 高潜及人才梯队建设专家认证证书”



*如学员因自身原因没有达到认证标准，则智享会不予发放证书，但会为这些学员提供一次复训机会。

如复训仍无法达到认证标准，学员将丧失认证资格。

如复训达到认证标准，学员将在复训结束后获得认证证书。



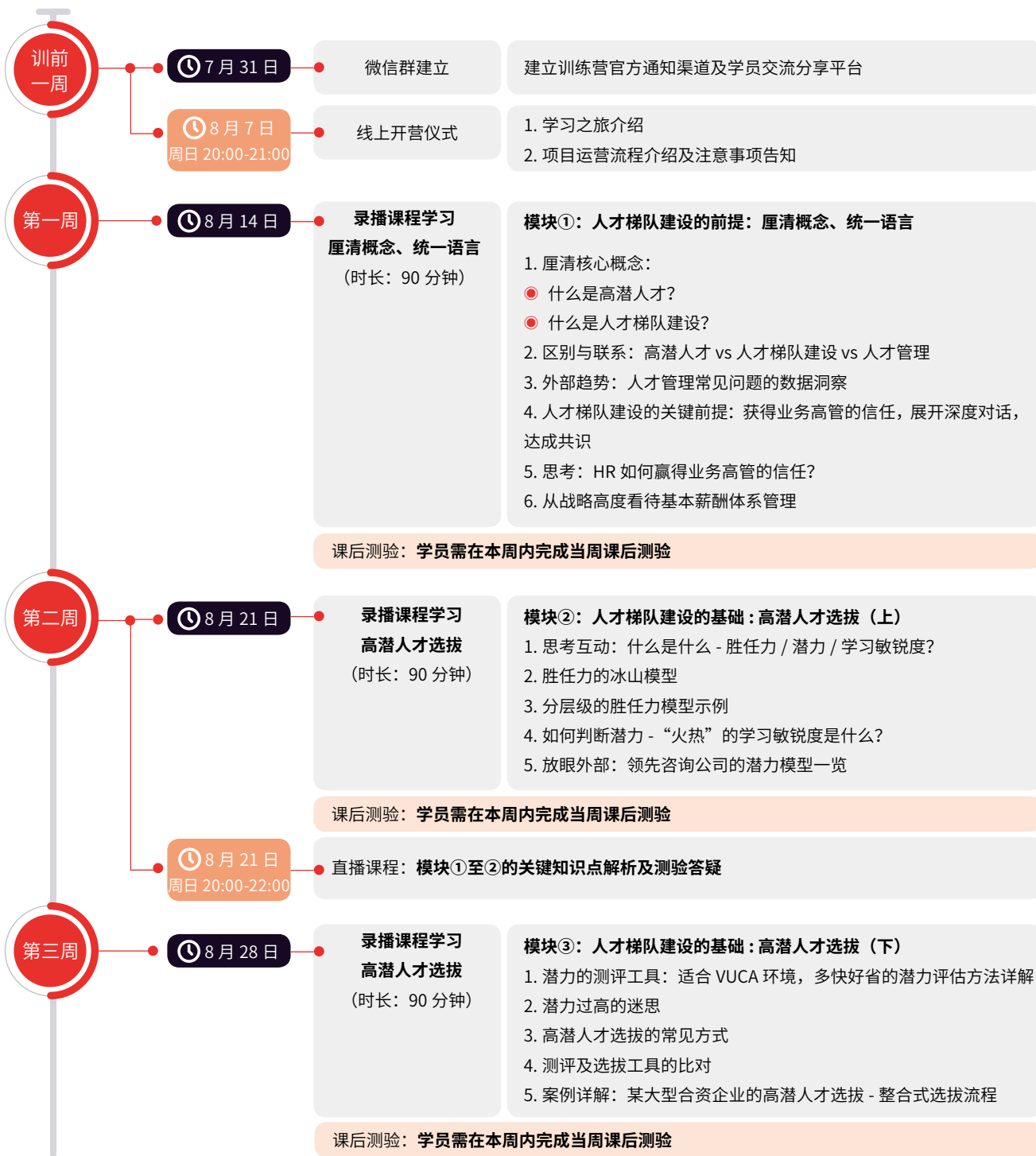
训练营认证之旅

第 0 周	第 1 周	第 2 周	第 3 周	第 4 周	第 5 周	第 6 周	第 7 周
训前准备 微信群建立 建立训练营官方 通知渠道及学员 交流分享平台	课程模块学习 完成项目作业 (视频录播课程) 模块①人才梯 队建设的前提 厘清概念、统一 语言	课程模块学习 完成项目作业 (视频录播课程) 模块②：人才梯 队建设的基础： 高潜人才选拔 (上)	课程模块学习 完成项目作业 (视频录播课程) 模块③：人才梯 队建设的基础： 高潜人才选拔 (下)	课程模块学习 完成项目作业 (视频录播课程) 模块④：人才梯 队建设的核心： 高潜人才发展 (上)	课程模块学习 完成项目作业 (视频录播课程) 模块⑤：人才梯 队建设的核心： 高潜人才发展 (下)	课程模块学习 完成项目作业 (视频录播课程) 模块⑥：人才梯 队建设的“盲区”： 高潜人才的保留	完成项目作业
线上开营仪式 学习之旅介绍 训练营须知信 息介绍	课后测验	课后测验 知识点巩固 (直播) 模块①和模块 ②关键知识点 解析、测验答疑	课后测验	课后测验 知识点巩固 (直播) 模块③和模块 ④关键知识点 解析、测验答疑	课后测验	课后测验 知识点巩固 (直播) 模块⑤和模块 ⑥关键知识点 解析、测验答疑	线上结营仪式 导师项目作业点评 宣布优秀学员名单 优秀学员心得分享

* 所有录播课程视频和直播课程的录制视频在结营仪式结束之后的一年内可以回看



训练营大纲







训练营导师介绍



张霏 Jerry Zhang

智享会金牌讲师

资深人才管理专家

- » 国际教练联合会 (ICF) 认证 PCC 专业级教练及专职讲师, 专注于人才管理、教练式辅导、自我认知及领导力发展
- » 香港大学管理心理学研究生, 跨国公司 20 年以上业务及人力资源管理经验, 供职于日资、欧资和美资不同背景公司
- » 曾任 500 强美资快消公司人才管理及组织效能负责人, 500 强欧洲制药公司企业大学执行负责人 / 高级经理。美资人力资源管理咨询公司项目总监 / 资深顾问, 为数百家不同规模及业态的中外企业提供人力资源解决方案
- » 资深人才测评师, 亲自测评过超过 1000 位中高层领导者。拥有“OPQ32”、“Hogan”、“MBTI 性格类型”、“HBDI 全脑思维”、“TalentX7 学习敏锐度”、“Harrison 行为偏好”、“15FQ+ 人格测评”、“美国 NCDA 认证职业生涯规划师”等多项专业认证

主要客户:

- » 金融行业: 中国银联、交通银行、中信银行、广发银行、大华银行、中国人寿、中国人保、友邦保险、日本瑞穗银行、日本三井住友银行
- » 医药行业: 阿斯利康、罗氏制药、诺华制药、辉瑞制药、武田制药、参天制药、复星医药、恩华药业
- » 消费品行业: 蒙牛、红星美凯龙、巴宝莉、欧莱雅、妮维雅、贝亲、花王、尤妮佳
- » 高科技行业: 百度、美团、携程、美的集团、海尔、中国联通、施耐德、思科、亿贝、尼康、村田、索尼、松下
- » 汽车及配饰行业: 东风汽车、吉利汽车、保时捷、法拉利 - 玛莎拉蒂、延锋
- » 其他: 中国海油、国家能源、中外运、张江集团、陆家嘴集团、上海外服、艺康、日本住友商事、马来西亚森达美集团等



About HREC

关于人力资源智享会

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的, 面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴, 赋能 HR 的日常工作, 支持 HR 的职业发展。

截止至 2021 年 6 月 30 日:

- 智享会付费会员企业超过 **4000** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **57.4%**, 外资企业约占 **40%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中, 超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中, 人力资源总监及以上级别占 **22.6%**, 人力资源经理级别占 **50.9%**
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 **200** 场会员专享活动, 包括:
 - ✓ 近 **35** 场大型年会与展示会
 - ✓ **50+** 场空中课堂和网络会议
 - ✓ **14** 场标杆企业实地探访活动
 - ✓ 超过 **60** 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下《HR Value》会员通讯内参, 读者人数超 **3** 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 **200** 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时, 节省时间, 降低风险



联系我们

地址: 上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编: 200063
邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org

电话: +86 21 6056 1858

传真: +8621 6056 1859